



Stanowisko nr 2/11/2013
Baranowo, 28 listopada 2013r.

w sprawie planów pionizacji służb IT i controllingu w ENEA Operator Sp. z o.o.

Nawiązując do pisma z dnia 22.11.2013 r. Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność negatywnie opiniuje projekt przeniesienia służb teleinformatycznych i controllingu z Oddziałów Dystrybucji do Departamentów w Centrali spółki w Poznaniu.

Proponowane zmiany stoją są niezgodne z Porozumieniem z Sierakowa z 29.06.2007 r.:

§4 pkt 3.

„Strony ustalają, że Regulamin Organizacyjny ENEA Operator Sp. z o.o. w celach i założeniach nie będzie odbiegał od Regulaminu Organizacyjnego ENEA S.A. W szczególności ENEA S.A. oraz spółka ENEA Operator Sp. z o.o. zobowiązują się do realizacji takiej struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa ENEA Operator Sp. z o.o., w którym prowadzenie działalności gospodarczej, oparte będzie na terytorialnym podziale obszaru działania ENEA S.A. a w szczególności zachowane zostaną w obecnym kształcie Oddziały Dystrybucji”.

Przypominamy, że łamanie w/w porozumienia było przedmiotem sporu zbiorowego i doprowadziło do akcji strajkowej 18.06.2012 r.

Oświadczamy, iż jesteśmy gotowi do negocjacji w celu pozytywnego rozwiązania narastającego problemu.

Próba wprowadzenia na siłę pionizacji służb z Oddziałów Dystrybucji doprowadzi do kolejnego sporu zbiorowego i w konsekwencji może doprowadzić do kolejnej akcji strajkowej.

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYKŁADOWA ENEA
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Adamski

Do wiadomości:

- Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.
- Zarząd ENEA SA
- Rada Nadzorcza ENEA Operator Sp. z o.o.
- Rada Nadzorcza ENEA S.A.



Stanowisko nr 3/11/2013
Baranowo, 28 listopada 2013r.

w sprawie tworzenia Centrum Usług Wspólnych.

W związku z odbywającymi się spotkaniami z pracownikami, podczas których pokazywana jest prezentacja z której wynika, że Zarząd ENEA Operator zamierza (realizując strategię GK ENEA S.A.) wydzielić ze struktur Enea Operator pion finansowo księgowy (ZKF) oraz pracowników obsługi klienta (OK), Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Enea przypomina, iż zrealizowanie tych zamierzeń będzie złamaniem § 4 ust. 3 Porozumienia z dnia 29 czerwca 2007 r., będącego źródłem prawa pracy, w którym to zawarto gwarancje zachowania regulaminów organizacyjnych Oddziałów Dystrybucji w niezmienionym kształcie.

Proponowanie pracownikom gorszych warunków pracy i płacy stanowi również naruszenie Porozumienia Zielonogórskiego z dnia 18 grudnia 2002 r. § 5 ust. 1. Realizacja tych „zleceń” z ENEA S.A. bez wypracowania własnej strategii dla spółki ENEA Operator narusza również niezależność Operatora Systemu Dystrybucyjnego.

KM NSZZ „Solidarność” ENEA jest gotowa do rozmów na wszystkie tematy dotyczące przyszłości pracowników. Nie można zaakceptować postępowania Zarządu Enea Operator, które stawia nas „pod ścianą”. Informacja przekazywana na tych spotkaniach mówiąca o automatyzmie prawnym i przesuwaniu pracowników jak pudełek z jednego podmiotu do drugiego jest w naszej ocenie nie do przyjęcia.

Wzywamy Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o. do przystąpienia do rozmów na temat: zamierzeń, strategii dla spółki, ze szczególnym uwzględnieniem skutków społecznych.

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYzakładowa ENEA
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Adamski

Do wiadomości:

- Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.
- Zarząd ENEA SA
- Zarząd ENEA Centrum Sp. z o.o.
- Rada Nadzorcza ENEA Operator Sp. z o.o.
- Rada Nadzorcza ENEA S.A.
- Rada Nadzorcza ENEA Centrum Sp. z o.o.