

Gronówko, dnia 6 października 2014 roku

NSZZ Solidarność
ORGANIZACJA MIĘDZYKŁADOWA ENEA

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na pismo otrzymane w dniu 25 września 2014 r. Zarząd Spółki EP PUE Energobud Leszno sp. z o.o. przedstawia poniżej informację na postawione w piśmie pytania.

1. Jakie kryteria stanowią o przyznaniu pracownikowi premii specjalnej i określenia jej wysokości.

Na samym wstępie niniejszego pisma wymaga wyjaśnienia, że w Spółce na chwilę obecną nie są przyznawane i wypłacane pracownikom premie specjalne. Pracownikom Spółki są natomiast wypłacane nagrody specjalne, które są przyznawane w oparciu o art. 105 Kodeksu pracy w związku z art. 48³² ZUZP i które mają charakter uznaniowy.

Nagrody te wypłacane są w niektórych Oddziałach Spółki – Bydgoszczy, Gnieźnie, WiNN, Gorzowie. Generalnie podstawą przyznawania tych nagród jest ocena dokonana przez przełożonego, a dotycząca zaangażowania w wykonywane przedsięwzięcia, rozmiaru wykonywanych dodatkowo zajęć, szybkości działania. Nagrody zasadniczo wypłacane są w okresach miesięcznych.

2. W jaki sposób rozliczane są w spółce ENERGOBUD godziny przepracowane przez Pracowników w dni wolne od pracy.

Odpowiadając na pytanie dotyczące sposobu rozliczania godzin przepracowanych w dni wolne od pracy wskazujemy, że zjawisko to występuje tylko w niektórych Oddziałach Spółki: Lesznie, Pile, Zielonej Górze (pracownicy GSZ Leśniów), WiNN.

W tym miejscu Zarząd podkreśla, że każda dodatkowa praca wykonywana przez pracownika Spółki w dni wolne od pracy jest pracownikowi wynagradzana.

Natomiast z dokonanych ustaleń wynika, że w niektórych Oddziałach Spółki w skład przyznawanych pracownikom nagród specjalnych wchodzi kwoty, które mają charakter wynagrodzenia za wykonaną przez pracownika pracę w niedziele i święta.

Zarząd Spółki nie popiera stosowania tych niejednorodnych praktyk w Oddziałach Spółki i zobowiązał Dyrektorów Oddziałów do właściwego rozliczenia zadań wykonywanych przez pracowników. Działania te zostały podjęte z początkiem miesiąca września br. (3 września) i mają na celu usystematyzowanie przedmiotowych kwestii i wprowadzenie jednolitego systemu rozliczenia



w Spółce między innymi pracy wykonywanej w niedziele i święta i wypłaty z tego tytułu pracownikom stosownego wynagrodzenia.

3. Czy środki czystości na drugie półrocze 2014 zostały już wydane wszystkim pracownikom Spółki, a jeśli nie to jakie są tego powody.

Informujemy, że środki czystości i higieny osobistej wydawane są w Spółce zgodnie z zapisami załącznika nr 26 do ZUZP. Załącznik ten reguluje ilości oraz asortyment należny pracownikom, natomiast nie reguluje szczegółowo terminu oraz okresów ich wydawania. W związku z tym w niektórych oddziałach dokonano już zakupu oraz wydania tychże środków pracownikom w innych ten proces nadal trwa.

Zarząd Spółki podjął decyzję o doprecyzowaniu zasad zakupu oraz wydawania środków czystości, które mają na celu w szczególności:

- wybór jednego dostawcy i zakup z poziomu Centrali w celu optymalizacja kosztów,
- ujednoczenie kupowanego asortymentu, tak aby każdy pracownik w Spółce otrzymywał środki czystości takiej samej jakości,
- ujednoczenie terminu wydawania środków w Spółce oraz czasookresu.

Informujemy, że obecnie trwa proces wyłonienia dostawcy przez Centralną Komisję Zakupową. Środki czystości pracownikom, którzy do chwili obecnej ich jeszcze nie otrzymali, wydane zostaną do 24 października 2014 r. po wyłonieniu jednego dostawcy. Od 2015 roku w Spółce będzie obowiązywał jeden regulamin zakupu oraz wydawania środków czystości i higieny pracy regulowany zapisami załącznika nr 26 do ZUZP.

Dodatkowo informujemy, że w odniesieniu do postawionych w piśmie z dnia 22 września 2014 r. pytań w zakresie zasad wypłacania pracownikom dodatku za prowadzenie służbowych pojazdów samochodowych do i powyżej 3,5 T oraz obsługę sprzętu i urządzeń specjalnego przeznaczenia na chwilę obecną w Spółce trwają stosowne analizy i z uwagi na powyższe Spółka nie jest w stanie odnieść się do podnoszonych w piśmie kwestii. Odpowiedź w tych sprawach zostanie Państwu udzielona niezwłocznie po zakończeniu wskazanych powyżej prac.

Jednocześnie Zarząd Spółki pragnie podkreślić, że gotów jest spotkać się z przedstawicielami Organizacji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność, w celu omówienia spraw, które zostały poruszone w przestany do Spółki piśmie. Termin spotkania proponujemy ustalić na 14 października br. o godz. 13.00 w siedzibie Spółki w Gronówku. Prosimy o potwierdzenie powyższej daty lub kontakt z sekretariatem w celu zaproponowania innego dogodnego terminu spotkania.

Z poważaniem,

WICEPREZES ZARZĄDU
ds. Pracowniczych
Agnieszka Żyro
Agnieszka Żyro

Emergentne Pochodne Przedsiębiorstwo Usług Energetycznych
(sp) ENERGOBUD Leszno Sp. z o.o.
Gronówko 30, 64-111 Lipno
tel. (65) 525 69 00, fax. (65) 529 44 10
NIP 697-18-62-316 Regon 410372840
SR w Poznaniu, IX WG KRS 0000059066
Kapitał zakładowy: 44.846.600,00

PREZES ZARZĄDU

Lukasz Powierża
Lukasz Powierża