

Pod Napięciem

Biuletyn informacyjny Komisji Podzakładowej



ENEA- Oddział Dystrybucji w Gorzowie

NUMER 55/2006

W tym numerze Biuletynu:

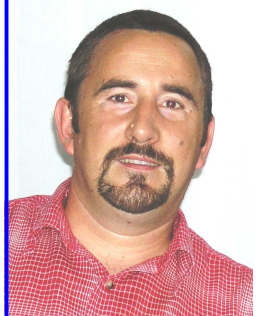
► Wydarzenia, a nich Porozumienie o objęciu pracowników Spółek ZUZP; otwarte spotkania z załogą; z prac NSZZ Solidarność; spotkanie z Ministrami Skarbu Państwa i Gospodarki;

► Narodowe Święto Niepodległości;

► Poznajemy ZUZP– odprawy emerytalno– rentowe



► XXII rocznica męczeńskiej śmierci ks. Jerzego Popiełuszki



„Następna konsolidacja”

Konsolidacja pozioma była głównym motorem powstania Enei, czyli inkorporacji przez Energetykę Poznańską czterech Zakładów Energetycznych. Jeszcze nie wszystkie procesy wynikające z inkorporacji zostały zakończone, a już serwuje się nam konsolidację, tym razem pionową- razem z kopalniami i elektrowniami. Koncepcja ta wynika z rządowego „Programu dla elektroenergetyki”.

Program ten zakłada powstanie czterech skonsolidowanych pionowo grup. My znaleźliśmy się w tzw. grupie „Centrum”, razem z Elektrownią Kozienice i Kopalnią Bogdanka S.A.. Głównym celem powołania grup jest wykreowanie silnych podmiotów, zdolnych do konkurencji na arenie międzynarodowej. Co do głównych tez zawartych w „Programie dla elektroenergetyki” można się nawet zgodzić. Jednakże sposób wdrażania Programu pozostawia wiele do życzenia. Pomimo braku uzgodnień na szczeblu krajowym w ramach Trójstronnego zespołu ds. branży energetycznej, strona rządowa wydała już harmonogram konsolidacji zakładający w terminie do 30 listopada 2006 r. podjęcie przez Radę Ministrów uchwały o zbyciu 85% akcji Enei do spółki celowej (Centrum), nie ruszając 15% akcji pracowniczych. W opracowaniu firmy doradzającej rządowi we wprowadzaniu „Programu” czytamy: „wniesienie akcji konsolidowa-

nych spółek do spółki Centrum S.A. zdaniem sporządzającego niniejsze opracowanie stwarza ryzyko, że w związku z tym zdarzeniem uprawnieni pracownicy nie otrzymają akcji pracowniczych”. Dlatego ze zdziwieniem przeczytałem list otwarty do pracowników, że „koncepcja gwarantuje pakiet akcji dla pracowników poszczególnych spółek”. Oj, żeby tak z takim oświadczeniem można było wygrywać sprawy w sądzie!

Chyba, że chodzi tu o 15% pakiet akcji Enei, której prywatyzacji nie będzie, a tym samym nie zostanie uruchomiony proces przydziału akcji. Zagrożeń wynikających z procesu powstania holdingu „Centrum” jest zresztą więcej. Jaki Układ Zbiorowy pracy będzie obowiązywał w holdingu, czy Zarząd holdingu zechce zaakceptować pakiety socjalne dające gwarancje zatrudnienia lub podpisze ze stroną społeczną nowe porozumienie społeczne, gdyż takich porozumień nie było w Kozienicach i Bogdance? Jak w przypadku połączenia będzie wyglądało wydzielenie Operatora Systemu Dystrybucyjnego? Te wszystkie pytania na razie pozostają bez odpowiedzi.

Dlatego Sekcja Krajowa Energetyki NSZZ „S” ogłosiła akcję protestacyjną, na razie polegającą na oflagowaniu zakładów. Związkowcy Bogdanki powołali do życia Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjny i przeprowadzili referendum strajkowe, w którym 94% pracowników opowiedziało się za strajkiem. 23.X 2006 w Lublinie ponad 2 tys. ludzi protestowało na ulicach Lublina w obronie kopalni. Czy w takiej atmosferze można przeprowadzić tak trudne przedsięwzięcie? Uważam, że nie.

Harmonogram powinien bez określania dat zakładać poszczególne etapy, z tym, że nie załatwienie jednego z etapów blokować powinno następne i umożliwić zmianę koncepcji. Tylko w ten sposób możemy uniknąć błędów wynikających z pośpiechu. A może niektórym o to chodzi?

Przed nami okres wytężonej pracy, której głównym celem jest zachowanie tak ciężko wywalczonych uprawnień pracowniczych. Apeluje do wszystkich o determinację oraz poparcie dalszych akcji protestacyjnych w przypadku, gdy konsolidacja będzie prowadzona bez zabezpieczenia interesów pracowniczych w tym procesie.

Krzysztof Gonerski

Wydarzenia

► 10 października 2006 zgodnie z Uchwałą SKE NSZZ Solidarność oflagowaliśmy budynki w Centrali Oddziału oraz Rejonach Dystrybucji w ramach akcji protestacyjnej. Poniżej przypominam treść tej uchwały:

(Ciąg dalszy na stronie 2)

(Ciąg dalszy ze strony 1)

Uchwała Rady Sekcji Krajowej NSZZ Solidarność z dnia 06.10.2006 r

Wobec notorycznego uchylania się przez stronę rządową i zarządy spółek dystrybucji energii elektrycznej od podjęcia rzetelnego, prowadzonego w dobrej wierze dialogu społecznego, wzywamy wszystkie Komisje Zakładowe, zrzeszone w Sekcji Krajowej Energetyki NSZZ Solidarność do oflagowania zakładów pracy od dnia 10.10.2006 r.

► **12 października 2006** odbyło się spotkanie tym razem Zarządu ENEA S.A. ze związkami zawodowymi, działającymi w ENEI. Ponieważ Zarząd postanowił uczynić jedynym tematem spotkania konsolidację ENEI z EI-ko, wobec niezrealizowany do tej pory zaległych spraw bieżących w spółce i grupie kapitałowej, przedstawiciele NSZZ Solidarność ENEA opuścili salę i po raz kolejny oświadczyli Zarządowi, że do czasu załatwienia ww. tematów, nie będzie uczestniczyć w żadnych rozmowach i spotkaniach dotyczących konsolidacji i podtrzymuje swoje wotum nieufności wobec obecnego Zarządu oraz oświadczenie o blokowaniu wszelkich działań Zarządu dotyczących konsolidacji.

► **18 października** w siedzibie DGB w Berlinie odbyło się zebranie Komitetu sterującego w sprawie współpracy w ramach projektu EURES-T.



Przeanalizowano treść Umowy Ramowej EURES w regionach transgranicznych „Odra- Oder” na lata 2007- 2010. W spotkaniu tym uczestniczyli członkowie Zarządu Regionu gorzowskiej Solidarność: Zbigniew Kosiński oraz Krzysztof Gonerski.

► **20 października**- minęła 22 rocznica męczeńskiej śmierci ks. Jerzego Popiełuszki.



19 października 1984 roku ks. Jerzy wracał z Bydgoszczy, gdzie odprawił mszę dla ludzi pracy. Przy wiosce Górsk, na terenie niezabudowanym, samochód księdza zatrzymali trzej funkcjonariusze IV departamentu MSW, zajmującego się zwalczaniem Kościoła katolickiego - Grzegorz Piotrowski, Waldemar Chmielewski i Leszek Pękała. Pobili księdza, związali i wrzucili do bagażnika.

Prawdopodobnie jeszcze żywego, z przywiązaniem do nóg workiem kamieni, wrzucili do Zalewu Włocławskiego. Kierowca księdza zdołał wyskoczyć z jadącego samochodu porywaczy i zawiadomić o uprowadzeniu.

Zabójcy, skazani w tzw. procesie toruńskim, są już na wolności. Wyszli z więzień po odbyciu tylko części z orzeczonych wobec nich kar więzienia.

W 1997 roku rozpoczęto proces beatyfikacyjny księdza Popiełuszki. Działalność Księdza Jerzego sprawiała, że stał się On celem niewybrednych ataków władz. Mnożą się zdarzenia, mające służyć zastr-

zeniu powszechnie szanowanego kapłana, także poprzez powodowanie zagrożenia jego życia. Dwukrotnie włamano się do Jego mieszkania, nieustannie śledzono, niszczone samochód, nieznanymi sprawcy wrzucili do mieszkania ładunek wybuchowy. Dwukrotnie Ksiądz Popiełuszko uczestniczył w wypadkach samochodowych, które sprawiały wrażenie wcześniej przygotowanych. Nieustannie wysyłano pisma urzędowe do hierarchów Kościoła z zarzutami, że kazania głoszone w Kościele p. w. Św. Stanisława Kostki "godzą w interesy PRL". We wrześniu 1983 r. wiceprokurator wojewódzki Anna Jackowska wszczęła śledztwo w sprawie nadużywania wolności sumienia i wyznania na szkodę PRL, a 12 grudnia - postawiono Ks. Jerzemu zarzuty.

To rozpoczęło wyjątkowo trudny czas w Jego życiu. Od stycznia do czerwca 1984 roku był przesłuchiwany 13 razy. Raz aresztowany, uwolniony po interwencji Kościoła. Został oskarżony, ale uwolniony od kary na mocy amnestii z 1984 r. Przez wszystkie te dni towarzyszyła Mu modlitwa i pomoc Ks. Teofila Boguckiego, biskupów warszawskich, przyjaciół i parafian.

Szczególnie brutalne ataki były związane z oszczercą kampanią prowadzoną przez ówczesnego rzecznika prasowego rządu Jerzego Urbana (pod pseudonimem Jana Rema).

Jesienią roku 1984 r. sytuacja ks. Jerzego była bardzo trudna. Wierzył w sens swej posługi, ale czuł się zmęczony ciągłymi atakami, czuł, że grozi mu śmierć. Kłopoty ze zdrowiem i ciągle napięcie psychiczne przemawiało za tym, aby pomyśleć o jakimś wypoczynku. Stąd pomysł wyjazdu na studia do Rzymu. Ksiądz Prymas pozostawił tę decyzję Ks. Jerzemu. Ten nigdy do końca nie podjął jej. Pozostał w Warszawie.

Jak wiemy na podstawie zeznań oskarżonych w procesie toruńskim, upozorowany wypadek samochodowy 13 października w drodze z Gdańska do Warszawy był pierwszym zamachem na życie Ks. Popiełuszki. Drugi zaplanowano na 19 października. I ten zrealizowano.

► **23-24 października** w Łagowie odbyło się spotkanie NSZZ Solidarność ENEA oraz ZZ ENEA Holding.



Efektom tego spotkania jest następujące stanowisko reprezentatywnych organizacji związkowych:

Niżej podpisane organizacje związkowe działające w ENEA S.A., na spotkaniu w dniu 23.10.2006 r. podały wnikliwej analizie sytuację pracowników ENEA S.A. oraz Grupy Kapitałowej ENEA., rozpatrując różnorodne aspekty wynikające z działań Zarządu ENEA S.A. podejmowanych wewnątrz jak i na zewnątrz spółki.

W wyniku analiz dotychczas zawartych Porozumień i Uzgodnień oraz w związku z zaistniałym faktem podjęcia przez Zarząd ENEA S.A. uchwały o powołaniu spółki celowej – Centrum, wynikającej z „Zaktualizowanego harmonogramu konsolidacji” w ramach realizacji „Programu dla elektroenergetyki”, której powołanie powoduje uruchomienie procesu konsolidacji pionowej ENEA S.A., Elektrowni Kozielnice S.A. oraz Lubelskiego Węgla Bogdanka S.A., zgłaszamy żądanie bezwzględnego wywiązania się przez Zarząd ENEA

(Ciąg dalszy na stronie 3)

(Ciąg dalszy ze strony 2)

S.A. ze zobowiązań wynikających z dotychczas zawartych Porozumień i Uzgodnień.

Oczekujemy, że decyzje dotyczące zaległych zobowiązań zostaną definitywnie załatwione nie później niż do dnia 03.11.2006 r.

W przypadku dalszej realizacji procesu konsolidacji wynikającego z „Programu dla elektroenergetyki” i jednoczesnego uchylania się od załatwienia ww. zaległych zobowiązań przez Zarząd ENEA S.A., spotka się to z ostrą reakcją strony związkowej w postaci akcji protestacyjnej.

► **25 października**- w Poznaniu odbyło się spotkanie Zarządu ENEI ze strona społeczną. W spotkaniu tym naszą Komisję reprezentował Mieczysław Pluciński.

Strona pracodawcy przedstawiła stronie społecznej projekt „Porozumienia w sprawie ustalenia zasad objęcia postanowieniami ZUZP ENEA S.A., wskazanych Spółek Zależnych ENEA S.A.”

Przedstawiono również skutki ekonomiczne wprowadzenia ZUZP w konsolidowanych spółkach zależnych.

NSZZ Solidarność zgłosiła wniosek, by w Porozumieniu ująć gwarancje poprzez zlecenia z ENEA S.A. utrzymania kosztów ZUZP i przyjąć zasady o podwyższonych marżach dla spółek zależnych.

Wnioskowała także o wpisanie w to Porozumienie zapewnienia środków na ekwiwalent za utracone prawo do akcji pracowniczych.

Strony po negocjacjach podpisały ww. Porozumienie w następującej treści:

§ 1

Ileć w niniejszym Porozumieniu jest mowa o: Układzie – należy przez to rozumieć Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy ENEA S.A. z dnia 16 grudnia 1996 r. zarejestrowanego w dniu 22.04.1997 r. przez Okręgowego Inspektora Pracy w Poznaniu pod nr U-DXIX/592-21/97.

§ 2

Przedmiotem niniejszego Porozumienia jest ustalenie zasad objęcia postanowieniami ZUZP ENEA SA pracowników spółek zależnych ENEA S.A., wymienionych w Porozumieniu z 18 grudnia 2002 roku i 5 marca 2003 roku oraz PUE Bydgoszcz SA.

§ 3

Niniejsze Porozumienie jest realizacją przez ENEA S.A. zobowiązań określonych w § 1 ust. 3 Załącznika nr 19 do ZUZP ENEA SA oraz ust. 2 Porozumienia zbiorowego z dnia 9 listopada 2005 r. i dotyczy objęcia ZUZP ENEA SA wszystkich pracowników spółek wskazanych w

§ 2 niniejszego Porozumienia.

§ 4

1. ENEA S.A. i jej następcy prawni zobowiązują się do ponownego zatrudnienia w ENEA S.A. pracowników, którzy utracili pracę w wyniku upadłości bądź likwidacji spółki wymienionej w § 2, niniejszego Porozumienia, w okresie gwarancji zatrudnienia określonych w Porozumieniu z 18 grudnia 2002 roku zmienionego Aneksem nr 1 z 25 lutego 2005 roku.

2. Realizacja pkt. 1 § 4 niniejszego Porozumienia wyłącza możliwość wypłaty odpraw określonych w Porozumieniu z 18 grudnia 2002 roku zmienionego Aneksem nr 1 z 25 lutego 2005 roku.

§ 5

1. W spółkach wskazanych w § 2, niniejszego Porozumienia, w

których nie obowiązuje Układ, strony uprawnione do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy zawrą w trybie art. 241¹⁰ Kodeksu pracy porozumienie o stosowaniu w całości Układu, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Strony uprawnione do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy w spółkach, o których mowa w ust. 1, mogą samodzielnie podejmować ustalenia w zakresie określonym w Załączniku nr 11 do Układu.

3. Porozumienia, o których mowa w § 5, ust. 1 niniejszego Porozumienia, zostanie zawarte w terminie nie przekraczającym 2 tygodni liczonych od dnia wejścia w życie niniejszego Porozumienia.

§ 6

1. Strony wymienione w pkt. 1 i 2 niniejszego Porozumienia zobowiązują się do objęcia pracowników prawem do akcji lub wypłaty ekwiwalentu wyrażonym w Zał. Nr 3 do Porozumienia kończącego spór zbiorowy z dnia 25.02.2005 r.

2. Sposób realizacji powyższego zostanie określony w toku rozmów nad modelem konsolidacji i przyjęty w porozumieniu dotyczącym zasad konsolidacji w ramach realizacji rządowego „Programu dla elektroenergetyki”

3. Strony zobowiązują się wspólnie wystąpić do Ministerstwa Skarbu Państwa o wyrażenie zgody na realizację sposobu rozwiązania kwestii akcji pracowniczych poprzez objęcie pracowników spółek zależnych prawem do objęcia akcji, na zasadach analogicznych jak pracowników ENEA SA.

§ 7

Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 8

Zmiany niniejszego Porozumienia mogą być wprowadzone za zgodą Stron w formie pisemnej.

§ 9

Niniejsze Porozumienie sporządzono w 40 egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Podczas tego spotkania strona Pracodawcy przedstawiła informację o zweryfikowaniu nazewnictwa odzieży roboczej i ochronnej. Przedstawił także stan zaawansowania prac dotyczących wnioskowanych zmian systemu czasu pracy dla niektórych grup pracowników. Strony ustaliły termin zakończenia tych prac na dzień 30 listopada br.

Przedstawiono i omówiono kwestię warunków szczególnych i zasad kierowania pracowników na profilaktyczne leczenie sanatoryjne w sanatorium co dwa lata, opracowane przez Komisję Roboczą ds. weryfikacji stanowisk w warunkach szczególnych.

Strona pracodawcy przedstawiła opinię prawną w sprawie stosowania zasady udzielania dnia wolnego za pracę w niedzielę i święta oraz dni wolne od pracy. W imieniu strony społecznej stanowisko w tej sprawie przedstawił Mieczysław Pluciński.

Do rozpatrzenia pozostaje pismo NSZZ Solidarność OD w Gorzowie Wlkp., dotyczące interpretacji stron ZUZP zapisów art.21 ZUZP ENEA S.A.– dotyczącego pracy w godzinach nadliczbowych .

► **25 października** w siedzibie RD Gorzów Wlkp. odbyło się posiedzenie naszej Komisji Podzakładowej.

(Ciąg dalszy na stronie 4)

(Ciąg dalszy ze strony 3)

Przewodniczący Komisji, Krzysztof Gonerski przedstawił Komisji relację z działalności od ostatniego spotkania, a także zrelacjonował przebieg Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ Solidarność w Szczecinie (jest delegatem na KZD)



Komisja zajmowała się:

- aktualną sytuacją społeczną w ENEI;
 - koncepcją restrukturyzacji, dotyczącą spółek zależnych;
 - konsolidacją związaną z rządowym programem dla energetyki i związanym z tym harmonogramem powołania Grupy „Centrum”- ENEA+ Elektrownia Kozienice+ Kopalnia Bogdanka. Omawiano zagrożenia dla pracowników Enei wynikające z powołania tego holdingu.
 - podziałem środków ze zwiększonego odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.
- O godz. 14.00 rozpoczęło się spotkanie z załogą RD, podczas którego przedstawiono aktualne działania NSZZ Solidarność, zapoznano z koncepcją restrukturyzacji w ENEA S.A. a także z rządowym „Programem dla elektroenergetyki”



Zapoznano przybyłych pracowników RD z zagrożeniami, jakie niesie ten proces dla pracowników.

Przedstawiciele Prezydium Komisji szczegółowo starali się odpowiadać na pytania zadawane przez pracowników.

► **26 października** odbyło się spotkanie strony społecznej z Dyrektorem naszego Oddziału. Głównym jego celem było rozdysponowanie kwoty odpisu z zysku ENEI na ZFŚS. Strony uzgodniły podział kwoty według następujących zasad: w zależności od wysokości dochodu jednorazowo 190- 200-210 zł proporcjonalnie do etatu na pracownika Oddziału; 140-150-160 zł dla pracowników spółek; 100 zł dla emerytów i rencistów.

Wyplata zapomóg nastąpi do dnia 15.12.2006 r.

Podczas spotkania poruszano następujące tematy:

- praca w nadgodzinach (zapłata, wolne i sposób odebrania wolnego, ewidencja nadgodzin): Ograniczenia płatnych nadgodzin o 60% wynika z wytycznych Zarządu ENEI. Dyrektor Oddziału nie jest stroną ZUZP, dlatego trzeba czekać na szczegółową interpretację stron układu, dotyczącą zagadnienia pracy w godzinach nadliczbowych.
- Nagroda Jubileuszowa powinna być naliczana jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, a nie jako średnia urlopowo- temat do wyjaśnienia z zainteresowanymi pracownikami.
- Propozycje zmian w Regulaminie Pracy- można je zgłaszać do 20 listopada 2006 r.
- Korzystanie z samochodu służbowego do celów związkowych –

system SAP nie pozwala na obciążenie kosztami konta związkowego. Jest potrzebna aktualizacja SAP-u

- Posiłki profilaktyczne przysługują pracownikom nie tylko w okresie jesienno- zimowym. Decyzja w tej sprawie należy do stron ZUZP.

- Konsolidacja w ramach rządowego Programu dla Elektroenergetyki- strony wymieniły się posiadanymi informacjami dotyczącymi tego zagadnienia.

- Równoważny system pracy dla portierów w naszym Oddziale- zapisy w PUZP oraz ZUZP ENEA S.A. uniemożliwiają stosowanie takiego systemu.

► **27 października** w Baranowie odbyło się spotkanie strony społecznej ENEI Związków Zawodowych z Elektrowni Kozienice oraz Prezesów Zarządów ENEA S.A., ELKO (Grupa „Centrum”) oraz KWK „Bogdanka” z przedstawicielem Ministra Skarbu, Michałem Krupińskim oraz przedstawicielem Ministra Gospodarki- Tomaszem Wilczakiem.



Dotyczyło ono Programu dla elektroenergetyki i wynikającej z niego konsolidacji ENEI, Elektrowni Kozienice oraz KWK „Bogdanka”.

W spotkaniu nie uczestniczyły związków zawodowych KWK Bogdanka, wobec czego pozostałe organizacje związkowe nie mogły zająć jednoznacznego stanowiska. Do końca przyszłego tygodnia powinna się wyjaśnić sytuacja konsolidowanej Grupy Centrum i ewentualnego udziału w niej KWK Bogdanka.

Przedstawiciele Ministra Gospodarki oraz Ministra Skarbu upoważnili Zarządy do zawierania ze stroną społeczną porozumień dotyczących uprawnień pracowniczych w procesie konsolidacji pionowej, związanej z tworzeniem Grupy Centrum. Zadeklarowali wolę zachowania dotychczasowych przywilejów i praw pracowników podmiotów tworzących Grupę Centrum, w tym prawa do akcji pracowniczych.

► **27 października** w Ministerstwie Skarbu Państwa odbyło się nadzwyczajne WZA ENEI, które dokonało zmian w składzie Rady Nadzorczej. Odwołało ze składu Rady: Tomasza Rynarzewskiego, Jana Jasińskiego; Waldemara Pernacha i Grzegorza Piaseckiego, powołując w ich miejsce Pawła Mortasa, Mirosława Rawę, Piotra Meteniowskiego i Radosława Włoszka.

► **31 października** w Centrali Oddziału odbyło się otwarte spotkanie z pracownikami, na którym kol. Krzysztof Gonerski szczegółowo przedstawił aktualną sytuację społeczną w Enei, omówił zagrożenia dla pracowników wynikające z procesu konsolidacji pionowej oraz przedstawił założenia polityki właścicielskiej w stosunku do spółek zależnych. Na zakończenie spotkania zaapelował do pracowników o determinację w obronie tak ciężko wywalczonych uprawnień pracowniczych.

3 listopada w Hotelu „Mieszko” odbyło się spotkanie przewodniczących Komisji Zakładowych, działających w naszym regionie. Tematem spotkania było przedstawienie sprawozdania z działalności Zarządu Regionu od ostatniego WZD. Zapoznano przewodniczących KZ z tematyką szkoleń związkowych. Relację z KZD dla uczestników spotkania przedstawił Krzysztof Gonerski.

Omówiono przygotowania do obchodów 25 rocznicy wprowadzenia stanu wojennego.

Problemy ze ściąganiem składek związkowych przedstawił skarbnik

(Ciąg dalszy na stronie 5)

(Ciąg dalszy ze strony 4)

Zarządu Regionu, Zbigniew Kosiński
Gościem spotkania była pani Elżbieta Rafalska, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Przedstawiła propozycję zmian do Kodeksu Pracy, w ustawie o PIP oraz omówiła stan prac nad umową społeczną.

Wiele dyskusji wywołała wysokość minimalnego wynagrodzenia na rok 2007 (936 zł brutto). Zebrani określili jego wysokość jako żenująco niski. Argumentacja pani Sekretarz, przemawiająca za taką jej wysokością nie przekonały zdecydowanej większości uczestników spotkania.

Na zakończenie uczestnikom spotkania zaprezentowali się czterej kandydaci na fotel Prezydenta Gorzowa Wlkp.

8 listopada wystosowaliśmy pisma, adresowane do Zarządu ENEI, dotyczące wstrzymania procesu restrukturyzacji wewnętrznej oraz do Dyrektora naszego Oddziału, dotyczące czasu pracy w Dyrekcji Oddziału.

Poniżej zamieszczam treść obu tych pism.

Zarząd ENEA S.A.

W związku z realizacją Rządowego „Programu dla Energetyki” dotyczącego konsolidacji pionowej, wnioskujemy o wstrzymanie wdrażania przez Zarząd „Konceptji restrukturyzacji Grupy Kapitałowej ENEA w Poznaniu”. Równoległe prowadzenie tych zadań może doprowadzić do popełnienia wielu nieodwracalnych błędów. Opracowywanie dodatkowych analiz uzasadniających restrukturyzację ENEA może pociągnąć za sobą niepotrzebne koszty, a ponad to działania te są niezgodne z ustaleniami z dnia 19.X. 2006r z Lublina tj. „ Do czasu wejścia w życie umów społecznych w spółkach konsolidowanych nie będą prowadzone działania restrukturyzacyjne bez uprzednich uzgodnień ze stroną społeczną”.

Dyrektor Oddziału Dystrybucji w Gorzowie Wlkp.

Wychodząc na przeciw oczekiwaniom pracowników Naszego Oddziału, zgłaszamy propozycję dopisania w pkt. 7 Regulaminu Pracy następującego zapisu:

„W Dyrekcji Oddziału Dystrybucji Gorzów Wlkp. ruchomy czas pracy przy zachowaniu 8-godzinnego dnia pracy:

- rozpoczynanie pracy w godzinach 6.45 – 7.15,
- kończenie pracy w godzinach 14.45 – 15.15

Zapisy o ruchomym czasie pracy funkcjonują już w innych oddziałach i nie dezorganizują pracy .

► **10 listopada** w siedzibie Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ Solidarność odbyło się posiedzenie Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ „S” ENEA.



Przedstawiciele Prezydium spotkali się z nowo wybranym Przewodniczącym ZR wielkopolskiej Solidarności, Jarosławem Lange. Podczas spotkania przedstawiono aktualną sytuację w branży energetycznej.

Członkowie Prezydium zapoznali się z materiałem przygotowanym przez Komisję ds. Pracy w Warunkach Szczególnych.

Komisja ta zweryfikowała i wykreśliła niektóre stanowiska znajdujące się w zał. Nr 27 do ZUZP ENEA S.A. Takie postępowanie Komisji dla NSZZ Solidarność jest nie do przyjęcia! I takie stanowisko naszego Związku zostanie przedstawione na spotkaniu stron ZUZP. Pod obrady Prezydium trafił również poprawiony Regulamin Wyboru I Odwołania Członka Zarządu Wybieranego Przez Załogę. Ewentualne uwagi dotyczące ww. Regulaminu prosimy zgłaszać członkom Prezydium KP.

11- tego Listopada Narodowe Święto Niepodległości

11 listopada 1918 roku jest dla Polaków datą symboliczną, bowiem tego dnia Rada Regencyjna tego dnia przekazała dowództwo nad wojskiem polskim, tworzonym pod kontrolą państw centralnych **Józefowi Piłsudskiemu**. Jedną z Jego pierwszych decyzji było wydanie rozkazu o rozbrojeniu Niemców.

Po raz pierwszy od 123 lat sytuację w Warszawie kontrolowały nie wojska zaborców, ale Wojsko Polskie.



Dlatego ta data została przyjęta jako Narodowe Święto Niepodległości.

Ten początkowy okres odbudowy państwa polskiego charakteryzowało to, o czym dzisiaj trudno nawet pomarzyć.

Pomimo różnic ideowych, politycy potrafili ze sobą współpracować w istotnych dla niepodległej Polski sprawach.

Tak było, gdy Piłsudski – przecież socjalista, mianował swojego dotychczasowego przeciwnika, **Romana Dmowskiego**, szefem polskiej delegacji na Kongres Paryski; a **Ignacego Paderewskiego** – Premierem i ministrem spraw zagranicznych.

Młode państwo polskie ze swoją świeżo odzyskaną niepodległością było bowiem zarówno dla polityków, jak i samego Piłsudskiego wartością ponad wszystko.

Czy w imię równie świeżo odzyskanej niepodległości w 1989 roku politycy, szczególnie Platformy Obywatelskiej oraz Pis-u w istotnych dla Ojczyzny sprawach wyzbyliby się partyjnego zacietrzewienia w imię żądzy władzy i zaczęli ze sobą współpracować dla dobra Polski i jej obywateli.

Przecież dla nas wszystkich Polska jest dobrem nadrzędnym, także dla polityków obu ugrupowań. Wielokrotnie w swoich wystąpieniach przecież to podkreślali.

Można się różnić w poglądach, ale rozmawiać ze sobą i nie być betonową opozycją, tak jak Platforma, wychodzącą z założenia, że im gorzej tym szybciej przejmujemy władzę i dorwiemy się wreszcie do profitów.

Bo gdzieś w tych partyjnych wojenkach ginie to, co powinno być tak jak w roku 1918 najważniejsze – **Polska**.

I w pewnym momencie Polska może po raz kolejny zniknąć z mapy świata. Jak to trafnie napisał Wyspiański: „...miałeś chacie złoty róg, ostał ci się jeno sznur..” !

Wiesław Szydełko

(Ciąg dalszy na stronie 6)

(Ciąg dalszy ze strony 5)

Poznajemy nasz ZUZP

ZASADY WYPŁACANIA JEDNORAZOWYCH ODPRAW PIENIĘŻNYCH W ZWIĄZKU Z PRZEJŚCIEM NA EMERYTURĘ LUB RENTĘ

§ 1

Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna zwana dalej „odprawą” w razie rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem przez tego pracownika prawa do emerytury lub renty.

§ 2

Emeryci i renciści ponownie zatrudnieni nie nabywają prawa do odprawy.

§ 3

Podstawę wymiaru odprawy, stanowi – 70% średniego miesięcznego wynagrodzenia odpowiednio w ENEA z roku poprzedniego. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy podstawę wymiaru odprawy ustala się proporcjonalnie do czasu pracy, określonego w umowie o pracę.

§ 4

Odprawy z zastrzeżeniem § 5 wypłaca się w następującej wysokości:

- do 11 lat pracy - 100 % podstawy wymiaru
- po 11 latach pracy - 110 % podstawy wymiaru
- po 12 latach pracy - 120 % podstawy wymiaru
- po 13 latach pracy - 130 % podstawy wymiaru
- po 14 latach pracy - 140 % podstawy wymiaru
- po 15 latach pracy - 150 % podstawy wymiaru
- po 16 latach pracy - 160 % podstawy wymiaru
- po 17 latach pracy - 170 % podstawy wymiaru
- po 18 latach pracy - 180 % podstawy wymiaru
- po 19 latach pracy - 190 % podstawy wymiaru
- po 20 latach pracy - 200 % podstawy wymiaru
- po 21 latach pracy - 220 % podstawy wymiaru
- po 22 latach pracy - 240 % podstawy wymiaru
- po 23 latach pracy - 260 % podstawy wymiaru
- po 24 latach pracy - 280 % podstawy wymiaru
- po 25 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru
- po 26 latach pracy - 320 % podstawy wymiaru
- po 27 latach pracy - 340 % podstawy wymiaru
- po 28 latach pracy - 360 % podstawy wymiaru
- po 29 latach pracy - 380 % podstawy wymiaru
- po 30 latach pracy - 400 % podstawy wymiaru
- po 31 latach pracy - 420 % podstawy wymiaru
- po 32 latach pracy - 440 % podstawy wymiaru
- po 33 latach pracy - 460 % podstawy wymiaru
- po 34 latach pracy - 480 % podstawy wymiaru
- po 35 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru
- po 36 latach pracy - 520 % podstawy wymiaru
- po 37 latach pracy - 540 % podstawy wymiaru
- po 38 latach pracy - 560 % podstawy wymiaru
- po 39 latach pracy - 580 % podstawy wymiaru
- po 40 latach pracy - 600 % podstawy wymiaru
- po 41 latach pracy - 620 % podstawy wymiaru
- po 42 latach pracy - 640 % podstawy wymiaru

- po 43 latach pracy - 660 % podstawy wymiaru
- po 44 latach pracy - 680 % podstawy wymiaru
- po 45 latach pracy - 700 % podstawy wymiaru
- po 46 latach pracy - 720 % podstawy wymiaru
- po 47 latach pracy - 740 % podstawy wymiaru
- po 48 latach pracy - 760 % podstawy wymiaru
- po 49 latach pracy - 780 % podstawy wymiaru
- po 50 latach pracy - 800 % podstawy wymiaru
- po 51 latach pracy - 820 % podstawy wymiaru
- po 52 latach pracy - 840 % podstawy wymiaru
- po 53 latach pracy - 860 % podstawy wymiaru
- po 54 latach pracy - 880 % podstawy wymiaru
- po 55 latach pracy - 900 % podstawy wymiaru

§ 5

Odprawa przysługująca pracownikowi nie może być kwotowo niższa od jednomiesięcznego jego wynagrodzenia z miesiąca poprzedzającego przejście na emeryturę lub rentę.

§ 6

Pracodawca ma obowiązek informować pracowników (członków rodzin pracownika) o przysługujących im świadczeniach emerytalno - rentowych.

§ 7

Pracownikowi odchodzącemu na emeryturę po upływie trzech miesięcy od dnia osiągnięcia ogólnego wieku emerytalnego (mężczyźni 65 lat, kobiety 60 lat) odprawa przysługuje wyłącznie w wysokości jego wynagrodzenia z miesiąca poprzedzającego przejście na emeryturę.

§ 8

Pracownikowi, z którym ma być rozwiązany stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę, pracodawca jest zobowiązany udzielić urlopu zaległego jak i aktualnego w pełnym wymiarze przed rozwiązaniem stosunku pracy.

§ 9

Jeżeli pracownik odchodzący na emeryturę nie mógł wykorzystać urlopu wypoczynkowego zarówno zaległego jak i aktualnego, pracodawca zobowiązany jest do wypłacenia ekwiwalentu pieniężnego.

Zdjęcie miesiąca



„POD NAPIĘCIEM” Pismo Komisji Podzakładowej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Enea
Oddział Dystrybucji w Gorzowie Wlkp.

REDAKCJA: Wiesław Szydelko **Stała współpraca:** Krzysztof Gonerski

Adres Redakcji: 66-400 Gorzów ul. Sikorskiego 37 tel. 7217-504 , fax. 7217-505 e-mail: solidarnosc@gorzow.enea.pl