ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA Nr 58 ZR WIkp.

NSZZ Solidarność

60-479 Poznań
ul. Strzeszyńska 58 bud. „F"
tel. 695250947, 607688865
e-mail: krzysztof.nawrocki@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

Enea Operator Spółka z o.o.
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58
06. 02. 2020
Joanna Grabowska

Poznań 6 lutego 2020r.

Zarząd Enea SA

W związku z toczącymi się negocjacjami płacowymi, w nawiązaniu do pisma z dnia 22 stycznia 2020, jako przedstawiciele pracowników Grupy Enea, wyrażamy nasze głębokie zaniepokojenie i oburzenie z powodu niepodjęcia przez Stronę Pracodawców od 3 grudnia 2019 rozmów w powyższym temacie.

Notoryczne uchlanie się, pomimo ponawianych z naszej strony wezwań, od niezwłocznego podjęcia rozmów w tak istotnym, zarówno dla pracowników jak i interesów Spółki, temacie jakim jest kształtowanie płac w poszczególnych podmiotach Grupy Enea na dany rok, odbieramy jako prowadzoną z premedytacją obstrukcję gospodarczą, mającą na celu sztuczne zawyżanie wyników podmiotów w Grupie, kosztem płac jej pracowników.

Nie ma naszej zgody na takie działania, które rokrocznie powodują, że pomimo drastycznego wzrostu, już od początku roku, kosztów utrzymania, pracownicy otrzymują do tych kosztów zwiększone dochody wynikające z adekwatnie podwyższonych płac, dopiero w połowie danego roku. Jest to, w naszej ocenie, patologiczne wypaczanie motywacyjnej funkcji płacy pracownika, co w konsekwencji odbija się negatywnie na efektywności pracy pracowników i w ma zdecydowania negatywny wpływ na wyniki całej grupy Enea.

Zarządowi Enea S.A. przypominamy zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w Enea S.A. nawiązujące do negocjacji płacowych: ROZDZIAŁ IV SYSTEM WYNAGRADZANIA 1. ZASADY WYNAGRADZANIA Art. 10 pkt. 2. Strony zgodnie ustalają, że corocznie nie później niż do końca lutego będą negocjować roczny przyrost wynagrodzeń pracowników obowiązujący w ENEA.

Wobec powyższego informujemy, że dalsze przedłużanie negocjacji płacowych będzie przez nas odebrane jako działalność z premedytacją skierowana przeciwko interesom pracowników i Grupy Enea, co spotka się z naszą zdecydowaną reakcją.

Ponadto, w przypadku decyzji o niezwłocznym podjęciu przez Państwa kontynuacji negocjacji płacowych, przypominamy, że rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 roku. stawkę minimalną podwyższono od 1 stycznia do 2600 zł. Zastosowanie minimalnej stawki w tej wysokości w Grupie Enea, spowoduje poważne zachwianie struktury wynagrodzeń wynikającej z obowiązującej tabeli płac. W związku z tym istnieją obiektywne przesłanki do wprowadzenia zmian płacowych, w postaci adekwatnych podwyżek płacowych, przeprowadzanych poza negocjowanym wskaźnikiem, w celu zachowania właściwych proporcji pomiędzy poszczególnymi pracownikami i grupami pracowników zgodnie z obowiązującą tabelą płac i taryfikatorem.

Z poważaniem

NSZZ Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Przewodniczący
Krzysztof Nawrocki