Biuletyn informacyjny NSZZ „Solidarność” Enea Gorzów

2026

Pod napięciem

Nr 292 wrzesień

Wersja elektroniczna
www.solidarnosc.enea.gorzów.pl

„Człowiek, a związkowiec tym bardziej ma prawo upominać się o swoje prawa i nie wolno z tego prawa rezygnować. Brak upominania się o swoje prawa, pociąga za sobą współodpowiedzialność za zło, które się dzieje.” Jan Paweł II

W numerze

Nasza Flaga pod tablicą „URSUSA”



1.09.2026 El. Dolna Odra wyłączona



XXVII Bieg „Solidarności”



Obradował Zarząd Regionu Gorzów



Koniec sporu płacowego w Enea S.A.
Atak na niemiecką elektrownię
Dzień Energetyka w Poznaniu
XXXI Msza Energetyczna
„Nie damy zniszczyć Solino” protest
Operator-współpraca z Akademią
Wyniki GK Enea za II kw.2026 r.
Sponsoring Enea-Enea Astoria
Bydgoszcz, -AZS Enea Poznań,
KSSE Enea AJP Gorzów
Agencja Moody's obniża rating Polski
Nowy emeryt Marek Wojtysiak
GUS-zarobki i zatrudnienie w VIII
Porozumienie transferowe w Enea SA
Energetyka pod lupą UOKiK
WRDS w Zielonej Górze



Obradowała KM NSZZ „Solidarność” Enea





ZMIANY W ZARZĄDACH GK ENEA

Zarząd Enea Centrum 18.09. 2026 r.



Olga Fasiecka
Prezes Zarządu



Sebastian Gajecki
Członek Zarządu
ds. IT



Michał Przybylak
Członek Zarządu
ds. Finansowych



Tomasz Imbirowski
Członek Zarządu
ds. Bezpieczeństwa

Zarząd Enea S.A. 1 październik 2026 r.



Grzegorz Kinelski
Prezes
Zarządu Enea S.A.



Marek Leątko
członek Zarządu
ds. Finansowych



Stanisław Tokarski
członek Zarządu
ds. Handlowych



Przemysław Baszak
członek Zarządu
ds. Bezpieczeństwa



Adrian Moliński
członek Zarządu
ds. Współpracy Regionalnej



Eryk Kosiński
członek Zarządu
ds. Korporacyjnych









Kalendarium czyli: co? gdzie? kiedy?

1.09.2026 Przy tablicy „URSUSA” stanął maszt z flagą „Solidarności”



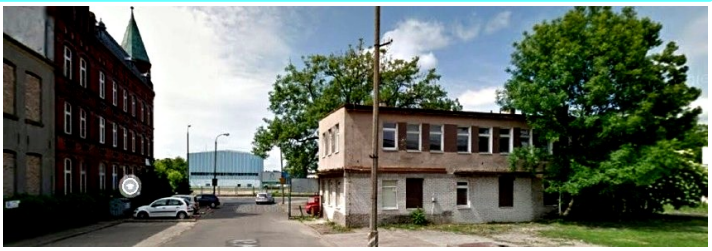
Wieczorem 31 sierpnia 2026 r. w Święto Solidarności i Wolności przy kamieniu i tablicy upamiętniającej pacyfikację strajku w Gorzowskim „URSUSIE” stanął maszt na którym dumnie załopotała flaga NSZZ „Solidarność”.



W tym roku przypada **45 rocznica brutalnej pacyfikacji strajku przeciwko wprowadzonemu 13 grudnia 1981 stanowi wojennemu jaki odbył się w Zakładach Mechanicznych „URSUS” w Gorzowie Wlkp.** 16 grudnia 1981 r. Tamte wydarzenia upamiętnia tablica **ufundowana 16 grudnia 2006 r. przez Ludzi „Solidarności”** ***„WSPOMNIJ LUDZI , KTÓRZY ODWAŻNIE WYRAZILI WIERNOŚĆ IDEAŁOM SOLIDARNOŚCI 15-16 GRUDNIA 1981 ROKU NA TERENIE ZAKŁADÓW MECHANICZNYCH URSUS”. Oraz cytat „MIELIŚMY ODROBINĘ NIEZBĘDNEJ ODWAGI” -*** **ZBIGNIEW HERBERT.**



Polityka historyczna władz, miejskich i wojewódzkich pozostawia wiele do życzenia. Zaraz po **40 rocznicy pacyfikacji „URSUSA” (16.12.2021 r.)** w której uczestniczyli między innymi **Prezydent Gorzowa -Jacek Wójcicki i ówczesny Wojewoda Lubuski Władysław Dajczak**, podjęto szereg **bardzo kontrowersyjnych decyzji.** Pamiątkowa tablica **ze ściany Hali Wydziału Mechaniczno- Montażowego (miejsca strajku) została przeniesiona na pobliski skwer pomiędzy ulicami Grobla i Woskowa.** A w miejscu wcześniejszego posadowienia tablicy od 2022 r. mieści się sklep **Kawy i Alkohole Świata.**



Również w 2022 r. **wyburzono budynek byłej Portierni ZM "URSUS" (niemy świadek wydarzeń z 1981 r.) , tylko po to żeby powiększyć parking na ryneczku przy ul. Jerzego !!! To właśnie w tym budynku po kilku godzinach stania na mrozie dokonywano selekcji wśród strajkujących (albo do domu albo do więzienia)…** Niestety mimo naszych utyskiwań **nic nie słychać o pomniku, który upamiętniłby jedno z ważniejszych wydarzeń w historii Gorzowa Wielopolskiego.** Boimy się że kamień z tablicą , **ufundowany przez Ludzi „Solidarności” zdaniem rządzących załatwia temat…**



Wcześniejsze próby powstania pomnika **-czołg T 54 ,** który został wykorzystany do pacyfikacji lub **pomnik w formie płaskorzeźby nie znalazły zainteresowania ze strony władz miasta i województwa.**



Tym bardziej cieszy kolejna inicjatywa Ludzi „Solidarności”, którzy 31 sierpnia 2026 r. postawili maszt z flagą „Solidarności” tuż za „Kamieniem Solidarności”.
Główna zasługa w tym **Mariusza Meliga byłego pracownika ZM „URSUS”, który w latach 1987 -1992 r. pełnił funkcję Sekretarza Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Gorzowskim „URSUSIE”. W tym czasie był też Delegatem na Zjazd Delegatów Zarządu Regionu Gorzów NSZZ „Solidarność” oraz był wśród tych, którzy tworzyli Krajowy Sekretariat Przemysłu Metalowego NSZZ „Solidarność”. Mariusz jest wielkim Gorzowskim Patriotom i obecnie też zawsze jest wśród organizatorów uroczystości patriotycznych w naszym mieście. (Marsz Flagi, Rocznica Wołynia, Rocznica Powstania Warszawskiego).**
To właśnie Mariusz wziął sobie do serca sugestie po ostatnim spotkaniu „Ursusiaków” 16 grudnia 2025 r. (*warto żeby postawić maszt z flagą „Solidarności”*). Wykonał większość prac związanych z posadowieniem masztu. W końcowym etapie 31 sierpnia 2026 r. pomogli Mu Przewodniczący Zarządu Regionu Gorzów NSZZ „Solidarność” Waldemar Rusakiewicz oraz Szef „Solidarności” z Enea Gorzów Krzysztof Gonerski.



MARIUSZ W IMIENIU WSZYSTKICH LUDZI „SOLIDARNOŚCI” BARDZO CI DZIĘKUJEMY.
Jak co roku **16 grudnia 2026 r. w 45 rocznicę brutalnej pacyfikacji strajku (16.12.1981r.) o godz. 12.00 spotkamy się przy tablicy upamiętniającej tamto smutne wydarzenie. Od tego roku towarzyszyć nam będzie maszt a flagą NSZZ „Solidarność” !!!**

(Ciąg dalszy na stronie 3)

(Ciąg dalszy ze strony 2)

1.09.2026 Dolna Odra wygaszana- Niemcy chcą wrócić do elektrowni węglowych.



W Niemczech wraca dyskusja o większym wykorzystaniu elektrowni węglowych. Powodem są **wysokie ceny energii elektrycznej i pytania o bezpieczeństwo dostaw.** Tymczasem **w Polsce kończy pracę Elektrownia Dolna Odra** – jeden z największych zakładów energetycznych na Pomorzu Zachodnim. Ostatnie dwa bloki węglowe **mają zostać wyłączone z końcem sierpnia**, a zatrudnienie w elektrowni zostanie mocno ograniczone.

Niemcy znów patrzą na elektrownie węglowe

Jak informuje niemiecki **„Die Zeit", Federalne Ministerstwo Gospodarki** zamierza **szerzej wykorzystać niemieckie elektrownie węglowe, które dziś pozostają w rezerwie.** Powodem są przede wszystkim wysokie ceny energii elektrycznej; chodzi o starsze jednostki, które obecnie są uruchamiane tylko w sytuacji niedoboru energii. Niemiecki rząd nie przesądza jednak, że rzeczywiście wrócą one do regularnej pracy.

"Ta kwestia nie stoi obecnie na porządku dziennym" zaznaczył **rzecznik rządu Stefan Kornelius.** Niemieckie ministerstwo przyznaje, że sprawa jest **skomplikowana zarówno technicznie, jak i prawnie.** Ewentualne większe wykorzystanie elektrowni rezerwowych musiałoby być zgodne z unijnymi regulacjami i przede wszystkim opłacalne. Problem polega na tym, że chodzi o instalacje stare i stosunkowo mało efektywne.***"Należałoby sprawdzić, czy w ogóle udałoby się dzięki temu wywrzeć pozytywny wpływ na ceny energii elektrycznej"*** - przekazał **rzecznik resortu.**

Polityk CDU chce większego wykorzystania węgla

Temat powrotu do energetyki węglowej mocniej podniósł Sepp Müller, wiceprzewodniczący frakcji Unii i polityk CDU z Saksonii-Anhalt. W rozmowie z „Wirtschaftswoche" przekonywał, że **przy wysokich cenach gazu Niemcy powinny w większym stopniu wykorzystywać własne elektrownie węglowe.** Müller poinformował również, że prowadzi w tej sprawie rozmowy z **federalną minister gospodarki Katheriną Reiche.**

Koniec Elektrowni Dolna Odra.



Elektrownia Dolna Odra **była budowana w latach 1970–1977**, a jej pierwszy blok został uruchomiony w 1974 roku. Po ponad **50 latach historia elektrowni dobiegła końca.**

Elektrownia Dolna Odra (EDO) dysponowała w przeszłości **czterema blokami węglowymi o łącznej mocy elektrycznej 908 MWe i cieplnej 91,15 MWt.**

Pierwsze dwa bloki – o mocy 225 MW każdy – zostały wyłączone z końcem 2025 roku. Ostatnie dwie jednostki węglowe **mają zakończyć pracę do końca sierpnia tego roku, a więc dzisiaj.** To oznacza ostateczne **wygaszenie całej Elektrowni należącej do PGE i redukcję etatów.**

Przed wygaszeniem bloków węglowych **w Elektrowni Dolna Odra pracowało ponad 700 osób. Dzisiaj jest to 385 pracowników, a na koniec roku stan załogi ma stopnieć do 138 zatrudnionych.**

Dla pracowników wygaszanej Elektrowni Dolna Odra **przygotowano pakiet wsparcia w wysokości około 250 milionów złotych.** Odchodzący z pracy mogą liczyć na **odszkodowania sięgające nawet 30-krotności średniego miesięcznego wynagrodzenia – to nawet do 400 tys. zł brutto na osobę.**

Z kolei osoby, którym pozostało maksymalnie **4 lata do emerytury, mogą skorzystać z urlopu energetycznego i otrzymywać w tym okresie 80 procent miesięcznego wynagrodzenia.** W Spółce prowadzony jest także **Program Dobrowolnych Odejść.**

Firma zapewniła ponadto, że pracownicy Elektrowni, którzy nadal chcą pracować zawodowo, mają pierwszeństwo zatrudnienia w innych spółkach Grupy PGE.

Co zamiast EDO?

Miejsce wygaszanych bloków węglowych zastąpi **duoblok gazowo-parowy o mocy 1366 MW** uruchomiony w 2024 roku w Nowym Czarnkowie koło Gryfina. Nowa elektrownia gazowa – **PGE Gryfino Dolna Odra – to największa tego typu jednostka w Polsce**, która ma moc zapewnić dostawy energii elektrycznej dla około 5 procent gospodarstw domowych w naszym kraju.

W lokalizacji **Gryfino-Dolna Odra ma zostać zbudowany również kolejny blok gazowy o mocy 600 MW,** którego zadaniem będzie m.in. uzupełnianie produkcji energii ze źródeł odnawialnych w okresach niskiej generacji. **Jednostka ma produkować energię w 2030 roku. Energię cieplną dla mieszkańców Gryfina** i okolic ma natomiast dostarczać Ciepłownia Gryfino powstająca w Nowym Czarnkowie. **Nowa ciepłownia gazowa będzie miała moc 28 MWt, a jej uruchomienie zaplanowano na III kwartał 2026 roku.**



1.09.2026 Mediacje-koniec sporu płacowego w Enea S.A.



W salce ENEA Oświetlenie przy ul. Strzeszyńskiej odbyła się kolejna **tura mediacji** pomiędzy stroną społeczną a pracodawcą ENEA S.A. **Rozmowy zakończyły się podpisaniem porozumienia płacowego, które tym samym kończy trwający spór zbiorowy w ENEA S.A.**

Najważniejszym efektem zawartego porozumienia jest uregulowanie sytuacji pracowników, którzy od **1 kwietnia 2026 r. nie otrzymali żad-**

(Ciąg dalszy na stronie 4)

(Ciąg dalszy ze strony 3)

nej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego. To właśnie dla tej grupy pracowników strony wypracowały wspólne rozwiązanie.

Warto przypomnieć, że ENEA S.A. była jedyną spółką , w której pracodawca samodzielnie (bez podpisania Porozumienia ze stroną społeczną) przeprowadził proces podwyżek płac zasadniczych, pomijając **78 pracowników…** Osoby te nie otrzymały nawet obligatoryjnej podwyżki w wysokości **2%**, która została przyznana pracownikom w pozostałych spółkach Grupy.

Brak porozumienia w tej sprawie był główną przyczyną kontynuowania sporu zbiorowego oraz przejścia stron z etapu rokowań do mediacji.

Co gwarantuje podpisane porozumienie?

Zgodnie z treścią podpisanego porozumienia:

-pracownicy, którzy nie otrzymali żadnej podwyżki od 1 kwietnia 2026 r., otrzymają **obligatoryjną podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 2%**,

-podwyżka zostanie naliczona od wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego na dzień **31 marca 2026 r.**,

-nowe stawki będą obowiązywać od **1 października 2026 r.**,

pracownicy otrzymają również **wyrównanie wynagrodzenia wraz ze świadczeniami pochodnymi za okres od 1 kwietnia do 30 września 2026 r.**, którego wypłata nastąpi do **10 listopada 2026 r.**

Kto nie otrzyma podwyżki?

Porozumienie określa również grupy pracowników wyłączone z obligatoryjnej podwyżki. Podwyżka **nie będzie przysługiwała** osobom:

-które osiągnęły **maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w swojej kategorii zaszeregowania**,

-zatrudnionym na **umowę o pracę na czas określony**,

-którym **wypowiedziano umowę o pracę** lub zawarto porozumienie rozwiązujące stosunek pracy,

które **otrzymały indywidualne podwyżki w lutym lub marcu br.**

Porozumienie przewiduje także **wypłatę jednorazowej nagrody świątecznej „karpika”** w wysokości **2 000 zł brutto na etat**. Nagroda zostanie wypłacona do **15 grudnia 2026 r.**

ENEA S.A. była ostatnią spółką, która nie miała podpisanego porozumienia ze stroną społeczną. **Zawarcie dokumentu oznacza formalne zakończenie sporu zbiorowego oraz zamknięcie wszystkich żądań płacowych na rok 2026.**

Strona społeczna podkreśla, że podpisane porozumienie **przywraca równe traktowanie pracowników, którzy zostali pominięci w jednostronnie przeprowadzonym procesie podwyżek, i kończy wielomiesięczne negocjacje, rokowania i mediacje.**

2.09.2026 Ładunki wybuchowe blisko polskiej granicy. Zaatakowano niemiecką elektrownię.



Przy stacji transformatorowej w Turnow-Preilack w Brandenburgii, nieopodal **dużej elektrowni węglowej Jaenschwalde,** znaleziono ładunki wybuchowe.

500-megawatowy blok został wyłączony z eksploatacji, a zdarzenie określono jako atak.

O sprawie poinformował 1 września dziennik **„Maerkische Allgemeine Zeitung” (MAZ).** Na miejscu pracują saperzy. Według źródeł gazety, służby ratunkowe **odnalazły i rozbroiły na miejscu kilka urządzeń do odpalania rakiet wyposażonych w ładunki wybuchowe.**

Chcieli doprowadzić do awarii

„MAZ” wskazała, że stacja transformatorowa **miała zostać trafiona więcej niż raz.** Domniemanym celem miało być **spowodowanie rozległej awarii zasilania w elektrowni węglowej Jaenschwalde.** Według wstępnych ustaleń **do awarii nie doszło**. Rzecznik operatora elektrowni, **koncernu Leag, przekazał, że nikt z pracowników firmy nie odniósł obrażeń.**

Niemieckie media piszą o prawdopodobnym zamachu na elektrownię Jaenschwalde.

Policja nie podaje na razie dalszych szczegółów. Śledztwo w tej sprawie przejął **Urząd Kryminalny Brandenburgii (LKA).** Minister infrastruktury **Robert Crumbach (SPD) również nazwał incydent atakiem.** *"Atak na infrastrukturę w Jänschwalde to atak na bezpieczeństwo i źródła utrzymania **mieszkańców Brandenburgii i nie tylko"*** – powiedział. Dodał, że ***„każdy, kto niszczy krytyczną infrastrukturę, zagraża miejscom pracy, bezpieczeństwu dostaw, zaufaniu, a ostatecznie zdrowiu i życiu ludzi”.***

Elektrownia Jänschwalde

W stacji transformatorowej Preilack w powiecie Spree-Neisse, nieopodal granicy Brandenburgii z Saksonią i około 20 km od granicy z Polską, rozdzielany jest ponadregionalnie i regionalnie prąd wytwarzany w elektrowni Jannschwalde. Elektrownia powstała w latach 1976–1989 jako ostatnia nowo budowana elektrownia w NRD. Elektrownia Jänschwalde jest czwartą co do wielkości elektrownią w Niemczech. Wyprodukowana tam energia elektryczna jest przesyłana do sieci przesyłowej za pośrednictwem stacji elektroenergetycznej. Elektrownia ma zostać wyłączona w 2028 roku, ale nadal odpowiadaja za dużą część zasilania w regionie.



Wcześniej 4 stycznia 2026 r. lewicowa "Vulkangruppe" zaatakowała infrastrukturę energetyczną i doprowadziła do blackoutu w Berlinie.

Około 50 tys. gospodarstw domowych w południowo-zachodnim Berlinie nie miało dostępu do prądu. Prąd nie było tez **w sklepach oraz placówkach medycznych, nie działały uliczne lampy oraz sygnalizacja świetlna.** W niektórych domach, przy temperaturze na zewnątrz wynoszącej zero stopni Celsjusza, **wyłączono systemy grzewcze.** Występiły także **problemy z korzystaniem z telefonów komórkowych i stacjonarnych.**

3.09.2026 Dzień Energetyka w Poznaniu



29 sierpnia 2026 r w Poznaniu odbyły się centralne obchody Dnia Energetyka w Grupie Kapitałowej Enea.

Ponad 2000 uczestników, **koncert Enej, atrakcje dla dzieci i dorosłych, strefa foodtrucków, loteria z nagrodami i dużo dobrej energii** od pierwszych minut wydarzenia. Tegoroczny piknik pokazał, że najlepiej świętuje się razem.

Na uczestników czekało wiele atrakcji dla całych rodzin. Dzieci korzystały z **animacji, zabaw i stref dla najmłodszych, a dorośli mogli odwiedzić strefy partnerów i spróbować swoich sił w różnych dyscyplinach,** skorzystać ze strefy zdrowia PZU, czy wziąć udział wraz z najbliższymi w **warsztatach plastycznych.** Dużym zainteresowaniem cieszyły się **występy iluzjonisty oraz energetyczna zumba, która porwała do wspólnej zabawy.**

Jednym z najbardziej wyczekiwanych punktów programu był **koncert zespołu Enej.** Już od pierwszych utworów publiczność dała się porwać muzyce, a wspólne śpiewanie i świetna atmosfera towarzyszyły do samego końca występu.

Ważną częścią pikniku były także strefy partnerów. Swoje stoiska

(Ciąg dalszy na stronie 5)

(Ciąg dalszy ze strony 4)

przygotowali: **Teatr Wielki w Poznaniu, Enea Poznań Open, Polski Związek Tenisa Stołowego, Enea AZS Politechnika Poznań, AZS AWF Poznań, Enea Akademia Sportu Warty Poznań** oraz **Polski Związek Towarzystw Wioślarskich.**



Nie zabrakło również czegoś dla smakoszy. **Strefy gastronomicznej z grillem i foodtruckami**, gdzie każdy mógł znaleźć coś dla siebie i złapać chwilę odpoczynku między kolejnymi punktami programu. Sporo emocji dostarczyła także **loteria z nagrodami,** która zachęcała do odwiedzania **stoisk partnerskich, BHP** oraz **stoiska KUBO.**



Źródło-Intranet Enea.

05.09.2026. XXVII Bieg Solidarności w Gorzowie Wielkopolskim.



W sobotę, 5 września 2026 roku, **Gorzów Wielkopolski po raz kolejny stał się miejscem sportowego spotkania mieszkańców, sympatyków aktywnego wypoczynku oraz środowiska związanego z NSZZ „Solidarność". Odbył się tam 27. Bieg Solidarności,** zorganizowany **przez Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność" Gorzów** przy współudziale sponsorów, którzy wsparli przygotowanie wydarzenia i ufundowanie nagród .





Bieg wystartował o 11:00 z Placu Katedralnego, **udział w nim wzięło około 250 osób .Trasa liczyła około 4600 metrów** i prowadziła ulicami centrum miasta, tworząc dogodną przestrzeń zarówno dla osób regularnie trenujących, jak i dla tych, którzy potraktowali udział przede wszystkim rekreacyjnie. Dystans był na tyle przystępny, że w wydarzeniu mogli uczestniczyć biegacze w różnym wieku, od najmłodszych po seniorów.

Już przed startem na rynku panowała **atmosfera mobilizacji i życzliwej rywalizacji.** Uczestnicy odbierali pakiety startowe, rozgrzewali się i wymieniali pierwsze uwagi o trasie. Wśród biegaczy było widać zarówno **sportowe skupienie, jak i radość ze wspólnego udziału w wydarzeniu, które od lat łączy aktywność fizyczną z ideą solidarności, integracji i wspólnoty.**

Pogoda okazała się zmienna i dodała wydarzeniu dodatkowego charakteru. Choć wrześniowy poranek sprzyjał sportowej rywalizacji, w trakcie przebiegu imprezy **uczestników zmoczył deszcz**. Opady nie odebrały jednak biegaczom zapału, kontynuowano rywalizację z uśmiechem, a kibice mimo niesprzyjającej aury wspierali zawodników na trasie i w okolicach mety.





W biegu nie mogło również zabrakną przedstawicieli **naszego Oddziału Enei Operator (od lewej) Wojtek, Marcin, Darek i Enei Centrum Konrad wraz z małżonką Agnieszką oraz członków Naszej Organizacji , którzy aktywnie włączyli się w sportowe święto.**

Po zakończeniu biegu, aby pomóc uczestnikom uzupełnić stracone kalorie, **koło gospodyń wiejskich** przygotowało dla biegaczy ciepły posiłek. **Nasza organizacja zafundowała uczestnikom pyszną grochówkę o raz napoje.**

Był to miły akcent po sportowym wysiłku i kolejny element **podkreślający gościnny, wspólnotowy charakter wydarzenia.** Organizatorzy, dzięki wsparciu sponsorów, **przygotowali nagrody i upominki, które dodatkowo podkreśliły rodzinny oraz otwarty charakter biegu.** Wśród zapowiadanych atrakcji znalazło się losowanie nagród dla uczestników, w tym **nagrody głównej w postaci telewizora.** Ogromne emocje wzbudziło jednak **losowanie nagrody specjalnej,**

(Ciąg dalszy na stronie 6)

(Ciąg dalszy ze strony 5)
przekazanej przez Prezydenta RP Karola Nawrockiego. Była to wyjątkowa ikonografia przedstawiająca **Pałac Prezydencki w Warszawie autorstwa znanego akwarelisty i grafika Andrzeja Gosika.**



Szczęśliwym traf chciał, że upominek wygrał **Marcin Ciszak, reprezentujący Naszą Organizację. Prezydencki dar wręczył Jarosław Porwich,** członek Rady ds. działaczy **opozycji antykomunistycznej przy Prezydencie RP.** Przypomniał on zebranym o silnych związkach głowy państwa z Gorzowem, **od Jego obecności na 40. rocznicy Wydarzeń Gorzowskich w 2022 roku, aż po ubiegłoroczne, lutowe spotkanie z mieszkańcami w Auli AJP.**
27 Bieg Solidarności w Gorzowie Wielkopolskim był nie tylko wydarzeniem sportowym, lecz także okazją do spotkania, integracji i przypomnienia wartości, które od lat towarzyszą nazwie „Solidarność". Dzięki zaangażowaniu Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność" Gorzów Wielkopolski, sponsorów oraz samych **uczestników impreza miała sprawny przebieg i przyjazną atmosferę, pozostawiając dobre wspomnienia zarówno wśród biegaczy, jak i kibiców.**
Do zobaczenia za rok na 28 edycji Biegu „Solidarności" .
Więcej zdjęć na naszej stronie-Menu-Aktualności.

06.09.2026. XXXI Msza Energetyczna.



W bieżącym 2026r., gorzowscy energetycy zatrzymali się **w modlitwie na swej pielgrzymkowej drodze,**
6 września 2026 **w Kościele Parafialnym pw. Podwyższenia Krzyża Świętego przy Ul Warszawskiej 51.** odprawiona została Msza Święta z Okazji Dnia Energetyka. Każdą Mszę Świętą z Okazji Dnia Energetyka w latach ubiegłych, odprawiał któryś z biskupów naszej diecezji. Jednak z uwagi na nadmiar ważnych spraw i obowiązków w Zielonogórsko Gorzowskiej Kurii Diecezjalnej, **żaden z Jego Ekscelencji Biskupów nie mógł jej odprawić.** Nie mógł też być z nami nasz kapelan **Ks. Kan. Jarosław Zagozda**, również z powodu nadmiaru obowiązków kapłańskich w Parafii Baczyna.
Tegorocznej Mszy Świętej z Okazji Dnia Energetyka w intencji gorzowskich energetyków i ich rodzin **przewodniczył zaproszony przez Zarząd KSE NAZARET OT Gorzów Wlkp., Ks. Kan. Mariusz Kołodziej, Proboszcz Parafii Katedralnej pw. Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny w Gorzowie Wlkp. Koncelebrantem był Ks. Kan. dr. Tomasz Trębacz proboszcz tutejszej parafii.** W Parafii pw. Podwyższenia Krzyża Świętego gorzowscy energetycy byli ostatnio w 2010r.
Głównym organizatorem uroczystości było **KSE „Nazaret" OT** Go-



rzów Wlkp., przy współudziale firm i organizacji działających przy tym stowarzyszeniu tj. **: ENEA Operator Sp. z o. o**. Oddziału Dystrybucji Gorzów Wlkp., **PGE Energia Ciepła S. A**. Oddziału Elektrociepłowni w Gorzowie Wlkp., **Stowarzyszenie Elektryków Polskich** Oddziału Gorzowskiego i Zespołu Szkół Elektrycznych w Gorzowie Wlkp. **NSZZ „Solidarność" Enea Gorzów Wlkp.**
Przedstawicieli zarządu i dyrekcji ww. firm i organizacji działających tam związków zawodowych NSZZ „Solidarność" z pocztami sztandarowymi oraz przybyłych energetyków z rodzinami, parafian tutejszej parafii powitał i zaprosił do wspólnej modlitwy, przed rozpoczęciem Mszy Świętej, **Ks. Kan. dr. Tomasz Trębacz**. Homilię wygłosił **Ks. Kan. Mariusz Kołodziej** nawiązując do odczytanego w tym dniu bożego słowa, trudnej i **bardzo odpowiedzialnej pracy energetyków. Nazywając ją służbą dla dobra ludzi.** Energetykom **życzył bezpiecznych i szczęśliwych powrotów do domów**. Słowa wypowiedziane z ambony, która jest wyjątkiem wśród gorzowskich kościołów miały szczególne i wyjątkowe brzmienie.
Msza Święta miała jak zawsze bardzo ładną oprawę liturgiczną. W liturgii zaangażowani byli energetycy, **czytając słowo boże i uczestnicząc w procesji z darami serca.** Po błogosławieństwie i zakończeniu Mszy Świętej, przed ołtarzem do pamiątkowego zdjęcia stanęli księża i obecni na eucharystii gorzowscy energetycy. Pamiątkowe zdjęcie wykonano też przed kościołem.
Po Mszy Świętej, tradycyjnie energetycy z rodzinami przemieścili się tym razem do **sali katedralnej przy gorzowskiej katedrze.** Wśród licznie zgromadzonych energetyków z rodzinami uczestniczyli w spotkaniu **Ks. Kan. Mariusz Kołodziej, Członek Zarządu ds. Pracowniczych ENEA Operator Sp. z o. o, Tomasz Gajek oraz p.o. Dyrektora Oddziału Dystrybucji Gorzów Wlkp. Łukasz Piasek z małżonką.**
Na tym spotkaniu, słowa podziękowania w imieniu duszpasterstwa gorzowskich energetyków KSE Nazaret, dla wszystkich, którzy **wsparli lub przyczynili w organizacji uroczystości, wygłosił Przewodniczący KSE Nazaret OT Gorzów Wlkp., Czesław Szablewski.** Podsumowując- **atmosfera jak zawsze była przyjazna , bo energetycy okazują do siebie duży szacunek, chcą być z sobą i ze sobą rozmawiać.**



(Ciąg dalszy ze strony 6)

13.09.2026 "Nie damy zniszczyć Solino" protest przed siedzibą Orlenu w Warszawie



11 września 2026 r. pod siedzibą Orlenu w Warszawie odbył się protest zorganizowany przez Krajowy Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność" w obronie Inowrocławskich Kopalń Soli Solino z Grupy Orlen. Od marca tego roku **trwa protest głodowy w Solino**. Związkowcy oczekują m.in. **trwałych perspektyw funkcjonowania, rozwoju zakładu czy zabezpieczenia zatrudnienia.**
Podczas wydarzenia **przewodniczący Solidarności w Solino Jerzy Gawęda** przekonywał, że przyszłość Solino **wiąże się z wykorzystaniem podziemnych magazynów.** ***"Potencjał związany z kwaterami solnymi nie tylko wystarczyłby na potrzeby polskie, gdyby był mądrze zagospodarowany, ale również na zabezpieczenie tej części Europy"***– podkreślił.
Jak mówił, **podziemne magazyny gwarantują szybki dostęp do przechowywanych w nich paliw: gazu i ropy oraz są tanie, a przede wszystkim stanowią o bezpieczeństwie energetycznym Polski.** Tymczasem, jak przekonywał, sytuacja spółki jest bardzo trudna, a los pracowników niepewny.
"Dlaczego jesteśmy w tym miejscu, szanowni państwo? Przez wiele lat nie inwestowano w tą spółkę, wręcz przeciwnie, wprowadzono mechanizm, który nazywamy "kanibalizmem ekonomicznym". Od wielu lat zmagamy się z działaniami, które prowadzą w kierunku likwidacji całego tego kompleksu energetycznego" podkreślił.
"Nie chcemy żyć w zniewoleniu"



Jarosław Grzesik, przewodniczący Rady Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność", podkreślił w trakcie protestu, że **rządzący powinni zająć się tym problemem, ale nie robią tego, wobec czego pozostaje on od lat nierozwiązany.**
Obecni na wydarzeniu **Przemysław Czarnek i Daniel Obajtek**, którzy od lipca angażują się w obronę Solino, zwrócili z kolei uwagę, że **istnienie spółki zagrożone jest w przypadku sprzedaży producenta sody spółki, międzynarodowej grupy chemicznej Qemetica - głównego odbiorcy solanki - niemieckiej firmie. Podkreślili, że Orlen powinien podjąć starania o zakup spółki Qemetica.**



W wydarzeniu wziął również udział **Adam Borowski, legendarny działacz Solidarności.** W swoim wystąpieniu podkreślił, że **trzeba ratować potencjał Polski i jednoczyć się w działaniach przeciwstawiających się niekorzystnym działaniom wobec obywateli. Przekonywał, że** ***"nie chcemy żyć w zniewoleniu".***

To kwestia bezpieczeństwa energetycznego
Protestujący przekazali przedstawicielom Orlenu specjalną petycję. ***"Żądamy podjęcia przez Orlen działań prowadzących do zakupu na rzecz Solino S.A. zakładów Qemetica znajdujących się w Inowrocławiu Janikowie wraz z infrastrukturą i prawami niezbędnymi do jej funkcjonowania. (...) Domagamy się również przekazania Solino S.A. umów dotyczących magazynowania ropy i benzyn. Żądamy przekazania na rzecz Solino S.A. wszystkich zawartych przez Orlen umów na przechowywanie ropy naftowej i benzyn w magazynach Solino wraz z wynikającymi z nich prawami, obowiązkami i przychodami. Oczekujemy przygotowania oraz przeprowadzenia niezbędnych czynności prawnych, w tym uzyskania wymaganych zgód kontrahentów z zachowaniem ciągłości i bezpieczeństwa usług"*** – napisali w petycji związkowcy.
Jak przekonywali, **docelowy model powinien zapewniać Solino bezpośredni udział w korzyściach ekonomicznych wynikających z wykorzystania jego infrastruktury i pracy załogi, pokrycie kosztów jej utrzymania oraz możliwości finansowania modernizacji i nowych inwestycji.**
"Domagamy się również pełnego rozliczenia strat ekonomicznych Solino za okres 2002-2026. Domagamy się pełnego udokumentowania rozliczenia strat ekonomicznych poniesionych przez Solino w związku z kwestionowanymi przez Komisję przejęciem przez Orlen przychodów z magazynowania ropy naftowej i benzyn w podziemnych magazynach spółki w okresie od 2002 roku do dnia rozliczenia w 2026 roku z późniejszym uzupełnieniem rozliczenia za cały 2026 rok" – wymienili **przedstawiciele NSZZ "Solidarność" w IKS Solino w piśmie.**
"Bezpieczeństwo energetyczne wymaga nie tylko posiadania zapasów, lecz także zdolności ich bezpiecznego przechowywania, sprawnego wydania i dostarczania odbiorcom. Dlatego przyszłość Solino powinna być rozpatrywana w perspektywie wieloletniej odporności państwa z uwzględnieniem doświadczenia załogi i potencjału przemysłowego kraju"– podkreślili.



Protest głodowy w IKS Solino
Protest w IKS Solino trwa od 15 marca tego roku. Wśród postulatów znalazły się: **przejęcie przez państwo kontroli nad strategicznymi aktywami** związanymi z produkcją sody, soli oraz systemami magazynowania, przygotowanie rządowego programu dla kompleksu energetyczno-solnego na Kujawach obejmującego zagospodarowanie złóż **Łanięta, Lubień i Damasławek**, budowa warzelni, powołanie spółki celowej do realizacji programu bezpieczeństwa solno-magazynowego państwa.
W proteście głodowym, prowadzonym w biurze zakładowej Solidarności, jednocześnie bierze udział po kilka osób. Miejsca protestujących, którzy nie są w stanie kontynuować głodówki, zajmują ich koledzy.
IKS Solino są spółką akcyjną Grupy Orlen. Zatrudnia 250 osób.



14.09.2026 Nowa kadencja Zespołu Anty mobbingowego

Zarząd ENEA Operator sp. z o.o. powołał na nową wspólną kadencję (4 lata od 04.07.2026 r.) Zespół, o którym mowa w „Polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz innym nieakceptowalnym zachowaniom w ENEA Operator sp. z o.o." w następującym składzie:

- Katarzyna Jarzębińska – Przewodnicząca
- Marcin Wolny – Zastępca Przewodniczącej
- Alicja Chwiłka – Sekretarz
- Agnieszka Kozłowska
- Katarzyna Wiśniewska

Polityka Przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz innym nieakceptowalnym zachowaniom w Enea Operator sp z o.o. oraz szczegółowe informacje dostępne w intranecie spółki.

(Ciąg dalszy ze strony 7)

15-16.09.2026 Obradowała KM NSZZ Solidarność Enea.



W Trzęsaczu spotkali się Członkowie Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność Enea (KM). Organizatorem spotkania była Komisja Podzakładowa NSZZ Solidarność Enea Szczecin.
W zebraniu uczestniczyła Komisja Rewizyjna oraz zaproszeni goście:
-członek Zarządu Enea Operator sp. z o.o. **Tomasz Gajek** oraz członek Rady Nadzorczej Enea Operator Sp. z o.o. **Mariusz Wójciak**.



Tematyka obrad:
1.Przyjęcie protokołu z ostatniego zebrania KM. Odczytano i przyjęto protokół z 11 i 12 czerwca 2026 z Przyłęska
2.Sprawozdanie Prezydium z działalności od ostatniego posiedzenia KM. Krzysztof Nawrocki i Sylwester Starzyk zrelacjonowali najważniejsze fakty jakie miły miejsce od ostatniego zebrania KM. Zapoznali zebranych między innymi : z **wymianą korespondencji między: Zarządami z GK Enea, Ministerstwem Aktywów Państwowych. protokółami dodatkowym do ZUZP Enea Spółek Grupy Kapitałowej Enea.**



3.Sytuacja w Spółkach GK Enea: -Enea S.A. : zrelacjonowano mediacje w sporze zbiorowym, które ostatecznie zakończyły się zawarciem porozumienia płacowego, przedstawiono aktualny etap negocjacji zmian do ZUZP Enea S.A. -**Enea Serwis:** problemy z pojazdami służbowymi.-**Enea Centrum**. Ograniczanie zatrudnienia, trudna sytuacja w BOK-ach. -**Enea Logistyka:** zmiana w Zarządzie, zawarto protokół dodatkowy do ZUZP. -**Enea Pomiary**: zawarto protokół dodatkowy do ZUZP.-**Enea Trading**: przeszeregowania bez udziału strony związkowej.
4. Sprawy płacowe. Po zakończeniu sporu płacowego w Enea S.A. oceniono zawarte porozumienia płacowe w GK Enea. To co udało się nam uzyskać ciężko nazwać podwyżkami, **nie jest to nawet waloryzacja płac (obligatoryjne przeszeregowania 2 % są poniżej inflacji).** Przejście z kwotowych przeszeregowań na procentowe powoduje **wzrost „kominów" płacowych**. Członkowie KM **negatywnie ocenili zawarte porozumienia płacowe w GK Enea.**

5.Raport na temat dialogu społecznego w GK Enea. Ogólnie omówiono opracowany przez nas dokument, który **dokumentuje łamanie prawa pracy oraz prowadzenie pozorowanego dialogu w GK Enea.**
6.Grupowe ubezpieczenia na życie w GK Enea. K. Gonerski zrelacjonował pierwsze posiedzenie zespołu ds. ubezpieczeń grupowych. Trwa procedura wyłonienia ubezpieczyciela, który **będzie nas odsługiwał od 1 lutego 2027 r. do 31 grudnia 2030 r.**



7.Działalność Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy w Enea Operatorze. Zakładowy SIP Piotr Kotarski zrelacjonował działalność służ SIP w Operatorze. Przedstawił też **próby marginalizacji i pomijania SIP przy podejmowaniu decyzji wynikających również z uprawnień SIP.** Podjęte działania mają przywrócić właściwą współpracę. Pomoc w tym temacie **zadeklarował członek zarządu wybrany przez pracowników w Enea Operatorze -Tomasz Gajek**
8.Nowy system zarządzania pracom brygad. Niestety cały czas docierają do nas negatywne oceny nowego systemu. **Czas efektywnej pracy elektromonterów skrócił się** (trzeba go poświecić na obsługę nowego systemu).



9.Ralacja z posiedzeń Komisji Krajowej oraz Krajowej Sekcji Energetyków NSZZ „Solidarność". Zrelacjonowano najważniejsze tematy jakimi zajmują się władze krajowe Naszej Organizacji. Najpilniejszy temat na dziś **-zbieranie podpisów pod obywatelskim projektem referendum w/s polityki klimatycznej UE. (Senat dwukrotnie odrzucił wniosek Prezydenta Karola Nawrockiego w tym temacie).**
10. Restrukturyzacja w GK Enea. Omówiono planowane **przejście 182 pracowników z Enea S.A. do Enea Power& Gaz.** Związane to jest z wydzieleniem służ zajmujących się z sprzedażą- **nowa strategia Zarządu Enea S.A.-Enea Holding.**



11.Nowy program w GK Enea -KUBO. Łamanie prawa pracy, prowadzenie pozorowanego dialogu próbuje się zakryć takimi pozoro-

(Ciąg dalszy na stronie 9)

(Ciąg dalszy ze strony 8)

wanymi działaniami. Zaklinanie rzeczywistości oraz próba pokazywania na zewnątrz, że w GK Enea panują wysokie standardy etyczne i moralne. Rzeczywistość jest zupełnie inna . Narzucany Spółkom GK Enea program **KUBO generuje duże koszty (akcja plakatowa, medialna, zdrapki z nagrodami). Dodatkowo znany dziennikarz TV przyjazny obecnej władzy w Polsce reklamuje program. Na to są pieniądze a na podwyżki dla pracowników, którym cały czas dokłada się nowych obowiązków ich nie ma... Amnezji nie mamy, tak dla przypomnienia co się działo w GK Enea podczas kadencji Zarządu Enea S.A. : -odstąpiono od stosowania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, -wypowiedziano Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w Enea S.A., - złamano umowy społeczne, które skutkowały między innymi odwołaniem wybranych przez pracowników ich przedstawicieli w Radach Nadzorczych i Zarządach Spółek GK Enea. Działania takie doprowadziły do największych w historii GK Enea protestów w Poznaniu i Warszawie.**
Zarządzanie konfliktem to obecnie preferowana forma „dialogu" w Enea S.A. **Utrudnianie prowadzenia działalności związkowej stało się normą-jednostronnie interpretuje się zapisy załącznika nr 16 ZUZP Zasady współpracy partnerów społecznych. Pomijanie całych grup pracowniczych w przeszeregowań od 1 kwietnia 2026 r. Z drugiej strony horrendalne podwyżki dla „wybrańców" nawet ponad 4 tysiące złotych do płacy zasadniczej. Ograniczanie zatrudnienia (kolejne edycje PDO), zwiększanie liczby członków zarządów. Obrażanie pracowników i ich reprezentantów stało się normą**: ***„chodzą po kątach i nic nie robią", „pracownicy mają złote kajdany (ZUZP) i nic z siebie nie dają firmie", „mała rotacja pracowników, tylko 3 %-brak dopływu świeżej krwi", „jak przez 3 lata nie dostaną złotówki podwyżki, to sami się zwolnią", „związki zawodowe nie wiadomo kogo reprezentują".*** **Zaniżanie wynagrodzeń za: pracę w godzinach nadliczbowych, nagrody jubileuszowe, odprawy emerytalne, ekwiwalent urlopowy.**
Czas skończyć z butą i niespotykaną wcześniej arogancją. Żadne nowe programy zaklinające rzeczywistość, jej nie zmienią. Fakty przedstawione powyżej pokazują gdzie aktualnie się znajdujemy. **Czas na powrót do rzeczywistego a nie pozorowanego dialogu-ZAPRASZAMY.**



12.Wystąpienia zaproszonych gości. T.Gajek i M.Wójciak zapoznali zebranych z najważniejszymi tematami nie objętymi tajemnicą, **jakimi zajmują się Zarząd i Rada Nadzorcza Enea Operatora.**
13.Sprawy różne: -Niegospodarność (najpierw wymienia się transformatory a później likwiduje się stacje…) **-Majątek nie sieciowy** (przyszłość ośrodków wypoczynkowych- stopniowa ich degradacja). **-kwitki płacowe dla elektromonterów** nie mających aplikacji Enea na telefonie. **-Wypłata nagród jubileuszowych** (jednostronna interpretacja zapisów ZUZP przez Enea Centrum). **-Praca w godzinach nadliczbowych.** Niezgodne z zapisami ZUZP płacenie za pracę w nadgodzinach, oraz udzielanie dnia wolnego). **-Płacenie za pracę w warunkach szczególnych** -uprawnienia do emerytur pomostowych. Wykaz stanowisk respektowany przez ZUS**. -Przegląd zapisów ZUZP.** Coraz większe problemy w interpretacją zapisów ZUZP-wskazany przegląd i wspólna interpretacja jego treści.



16.09.2026 Nowy członek zarządu Enea S.A.

Rada nadzorcza Enea S.A. powołała z dniem 1 października 2026 r. na trzyletnią wspólną kadencję, rozpoczętą z dniem następnym po dniu odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2025 r. **Stanisława Tokarskiego na stanowisko członka zarządu ds. handlowych.**
Stanisław Tokarski to znana postać w polskiej energetyce. Obecnie jest **przewodniczącym Rady Nadzorczej Południowego Koncernu Węglowego z siedzibą w Jaworznie.** Jest również **pełnomocnikiem dyrektora Centrum Energetyki Akademii Górniczo-Hutniczej (AGH) i doradcą dyrektora Głównego Instytutu Górnictwa (GIG).** W latach 2008-2010 pełnił funkcję **wiceprezesa i dyrektora ds. strategii i rozwoju spółki Tauron Polska Energia.** W latach 2010-2014 pełnił funkcję **prezesa spółki Tauron Wytwarzanie.**
Zarząd Enei od 1 października 2026 r. będzie sześcioosobowy.
W skład zarządu Grupy Enea wchodzą ponadto:
-Grzegorz Kinelski - Prezes,
-Marek Lelątko - Wiceprezes ds. finansowych,
-Przemysław Baszak - Wiceprezes ds. bezpieczeństwa,
-Eryk Kosiński - Wiceprezes ds. korporacyjnych,
-Adrian Moliński – członek zarządu ds. współpracy regionalnej.

17.09.2026 Współpraca Enea Operatora z Akademią im. Jakuba z Paradyża w Gorzowie.



Enea Operator podpisał oficjalne porozumienie o współpracy z **Akademią im. Jakuba z Paradyża (AJP) w Gorzowie Wielkopolskim.**
Główne założenia i korzyści współpracy:
Praktyki i staże dla studentów: Młodzi ludzie z gorzowskiej akademii (szczególnie z Wydziału Technicznego) zyskają bezpośredni dostęp do programów stażowych i praktyk zawodowych realizowanych pod okiem ekspertów branżowych.
Perspektywa zatrudnienia: Partnerstwo ma ułatwić studentom płynne wejście na rynek pracy. Na dedykowanych tablicach oraz stronie Wydziału Technicznego AJP regularnie pojawiają się już oferty pracy w strukturach Enei (np. dla elektromonterów czy specjalistów ds. telekomunikacji).
Wymiana wiedzy i technologii: Enea Operator aktywnie promuje w regionie nowoczesne rozwiązania sektora energetycznego, takie jak systemy VR (rzeczywistość wirtualna), drony czy sztuczna inteligencja (AI), które mogą być integrowane z programem dydaktycznym uczelni.
„Celem porozumienia jest wykorzystanie potencjału naukowego, dydaktycznego, organizacyjnego i infrastrukturalnego AJP oraz wiedzy, doświadczenia, zasobów kadrowych i technicznych spółki. – Nasza współpraca już trwa, a dzisiejsze porozumienie jest jej podkreśleniem i doprecyzowaniem" **–rektor akademii Elżbieta Skorupska Raczyńska.**
„Powiązanie świata nauki ze światem praktycznym jest obecnie niezwykle istotne" **– dyrektor Oddziału Dystrybucji Łukasz Piasek.**

19.09.2026 Wyniki GK Enea za II kwartały 2026 r.



W pierwszym półroczu 2026 r. Grupa Enea wypracowała EBITDA na poziomie 2 752,2 mln zł. Przychody ze sprzedaży oraz inne dochody wyniosły 12 822mln zł i były niższe r/r o 9,0%. Zysk netto okresu sprawozdawczego wyniósł 1 503,7 mln zł. Nakłady inwestycyjne Grupy osiągnęły blisko 3,16 mld zł.
W obszarze wytwarzania EBITDA wyniosła 1 100,5 mln zł i była wyższa r/r o 97,8 mln zł. Wzrost wyniku odnotowały wszystkie trzy segmenty: energetyka konwencjonalna, OZE i ciepło. W segmencie OZE EBITDA zwiększyła się o 64,4 mln zł, przede wszystkim dzięki wyższemu wynikowi energetyki wiatrowej, będącemu efektem przepro-

(Ciąg dalszy na stronie 10)

(Ciąg dalszy ze strony 9)
wadzonych akwizycji. Grupa wytworzyła łącznie blisko 10,5 TWh energii elektrycznej netto, o 3% więcej niż rok wcześniej.
W obszarze dystrybucji EBITDA osiągnęła 1 449,5 mln zł, co oznacza wzrost o 51,3 mln zł r/r. Na wynik pozytywnie wpłynął wzrost marży z działalności koncesjonowanej. Jednocześnie obszar odnotował wyższe koszty operacyjne oraz wzrost rezerw dotyczących majątku sieciowego. Enea Operator dostarczyła odbiorcom końcowym 10,5 TWh energii.
W obszarze obrotu EBITDA ukształtowała się na poziomie 95,1 mln zł i była niższa r/r o 321,8 mln zł. Spadek wyniku był efektem niższej marżowości na rynku detalicznym. Dodatkowo, istotny wpływ na wynik EBITDA miał wzrost wykorzystania rezerw, w szczególności rezerwy związanej na Taryfę G. Wolumen sprzedaży energii elektrycznej i paliwa gazowego klientom detalicznym wyniósł 11,8 TWh.
W obszarze wydobycia EBITDA wyniosła 106,5 mln zł i była niższa r/r o 304,8 mln zł. Odnotowano niższy poziom przychodów ze sprzedaży węgla (przy wyższym wolumenie sprzedaży węgla, zrealizowano niższą cenę sprzedaży). Dodatkowo, istotny wpływ na wynik EBITDA w okresie porównawczym tj. w I kwartale 2025 r. miało otrzymanie odszkodowania (zdarzenie jednorazowe w kwocie 144,85 mln zł). W pierwszym półroczu 2026 r. produkcja węgla netto wyniosła 4,4 mln ton, a sprzedaż 4,1 mln ton. Udział Grupy w rynku węgla energetycznego w Polsce wyniósł 25,2%.

21.09.2026 Sponsoring Enea -Astoria Bydgoszcz, -AZS Enea Poznań.



Astoria Bydgoszcz rozpoczyna sezon 2026/2027 jako beniaminek Polskiej Ligi Koszykówki.
Drużyna wkracza w nowy etap swojej historii **z dwoma sponsorami tytularnymi: Eneą oraz Spółdzielnią Mleczarską Mlekpol.** W najwyższej klasie rozgrywkowej będzie występować pod nazwą **Enea Łaciate Astoria Bydgoszcz.**
Powrót do ekstraklasy to dla klubu nie tylko sportowy sukces, ale także nowe wyzwania. Przed drużyną rywalizacja z najlepszymi zespołami w kraju i kolejny etap rozwoju. Cieszy nas, że nasza firma nadal będzie wspierać Astorię jako sponsor tytularny. **To kontynuacja współpracy, która trwa od lat i opiera się na wzajemnym zaufaniu oraz wspólnym zaangażowaniu w rozwój sportu i promocję koszykówki.**



Cieszymy się, że możemy wspierać ten projekt i wspólnie pisać kolejne rozdziały jego historii. Wierzymy, że nadchodzący sezon dostarczy kibicom wielu emocji, a drużynie przyniesie satysfakcję z rywalizacji w gronie najlepszych zespołów w kraju. Życzę całemu klubowi powodzenia i wielu sukcesów w nowym sezonie" **- Marcin Wenzel.pełnomocnik zarządu Enei ds. sponsoringu**.

Enea pozostaje z AZS Enea Poznań na dłużej.

Podpisano nową umowę sponsoringową, dzięki której **wspólnie będziemy rozwijać kobiecą koszykówkę w Poznaniu przez kolejne trzy sezony.**



„Mocno trzymamy kciuki za kolejne udane występy w lidze oraz za powodzenie w europejskich rozgrywkach, które będą doskonałą okazją do dalszego rozwoju i promocji poznańskiej koszykówki. Jednocześnie niezwykle miło jest nam poinformować, że podpisaliśmy z klubem nową umowę sponsoringową aż na trzy kolejne sezony. To wyraz naszego zaufania do obranej przez klub drogi rozwoju oraz przekonania, że warto wspierać projekt, który łączy wysokie ambicje sportowe z profesjonalnym szkoleniem młodych zawodniczek. Wierzymy, że przed Enea AZS Politechniką Poznań kolejne lata pełne sportowych emocji i sukcesów, a my z dumą pozostaniemy częścią tej historii" – powiedział **Marcin Wenzel, Pełnomocnik Zarządu Enea S.A. ds. Sponsoringu.**

Enea zostaje z koszykarkami! Partnerstwo z Enea AJP Gorzów na kolejne trzy sezony!



Enea nadal stawia na rozwój kobiecej koszykówki. Spółka przedłużyła **umowę sponsoringową z KSSSE Enea AJP Gorzów Wielkopolski na trzy kolejne sezony,** wzmacniając wieloletnie partnerstwo **z jednym z najbardziej utytułowanych klubów w Polsce.** Wsparcie obejmie zarówno drużynę rywalizującą na najwyższym poziomie rozgrywek, jak i szkolenie kolejnych pokoleń zawodniczek.
Nowa umowa **przedłuża wieloletnie partnerstwo Enei i KSSSE Enea AJP Gorzów Wielkopolski** na kolejne trzy sezony. Dzięki stabilnemu wsparciu sponsorów klub może konsekwentnie realizować swoje cele i umacniać pozycję jednego z liderów kobiecej koszykówki w Polsce.
"W sporcie sukces buduje się w perspektywie wielu lat. Podpisanie nowej umowy na trzy kolejne sezony potwierdza, że łączy nas wspólna wizja rozwoju tego projektu. KSSSE Enea AJP Gorzów Wielkopolski od wielu lat należy do grona najmocniejszych klubów kobiecej koszykówki w Polsce, a swoje sukcesy buduje w oparciu o stabilne fundamenty organizacyjne i konsekwentnie realizowaną strategię. Dla Enei jest to partnerstwo, które ma znaczenie nie tylko ze względu na wyniki sportowe. Klub prowadzi pełną piramidę szkolenia, obejmującą dzieci, młodzież, dzięki czemu realnie przyczynia się do rozwoju kolejnych pokoleń koszykarek" – powiedział **Błażej Daracz, koordynator ds. sponsoringu i zarządzania marką Enea**.

21.09.2026 Agencja Moody's obniżyła rating Polski po 24 latach.



Uzasadnienie - miażdżące dla polityki rządu Agencja Moody's obniżyła rating Polski z poziomu A2 do A3. To pierwsza zmiana polskiego ratingu przez tę agencję od 24 lat. W uzasadnieniu zwrócono uwagę na **wysokie deficyty fiskalne mimo niezłej sytuacji gospodarczej, owocujące niebezpiecznym wzrostem długu publicznego**.

(Ciąg dalszy na stronie 11)

(Ciąg dalszy ze strony 10)



Dług ciąży na ratingu

Jak zaznacza agencja ***"obniżenie ratingów Polski do poziomu A3 odzwierciedla nasze oczekiwania dotyczące trwałego pogorszenia kondycji fiskalnej kraju. Utrzymują się wysokie deficyty fiskalne, prowadzące do wzrostu długu publicznego, co w połączeniu z rosnącymi kosztami obsługi zadłużenia, osłabia wskaźniki zdolności do obsługi długu".*** **Agencja wskazuje także, *"osłabieniu"* uległa skuteczność polityki fiskalnej.**

"Skuteczność krajowych ram fiskalnych również zmalała, ponieważ coraz większa część zadłużenia powstawała poza zakresem obowiązywania krajowej reguły wydatkowej" - dodaje Moody's.

Zauważono, że **deficyty powstały *"pomimo wzrostu gospodarczego przewyższającego trend, niskiego bezrobocia i znacznego napływu środków unijnych".***

Jednocześnie agencja uwzględnia ***"prognozy solidnego wzrostu gospodarczego i stabilizacji poziomu długu w przedziale 70-75 proc. PKB pod koniec dekady".***

Moody's przewiduje, że deficyt GG (instytucji sektora rządowego i samorządowego) **utrzyma się w tym i kolejnym roku na poziomie ok. 7 proc. PKB.** ***"W rezultacie prognozujemy wzrost długu sektora instytucji rządowych i samorządowych do 68,9 proc. PKB w 2027 r. z poziomu 59,7 proc. w 2025 r."*** - dodano.

Czy jest szansa na zmianę?

Wśród czynników, które mogą wpływać na poprawę oceny, wymieniono m.in. ***"odwrócenie tendencji w zakresie obciążenia długiem publicznym"***, a także wdrożenie reform o charakterze gospodarczo-administracyjnych i ***"ograniczenie wzrostu wydatkówzwiązanych ze starzeniem się społeczeństwa".***

Pogorszyć ocenę mogą z kolei ***"istotne obejścia polskich reguł fiskalnych"*** wraz z **polityką dalszego zadłużania się przekraczającą poziomu 75 proc. PKB w średnim terminie.** Moody's zwraca też uwagę na ryzyko ***"istotnego szoku gospodarczego"*****, jak również pogorszenie bezpieczeństwa w regionie.**

To pierwsza obniżka ratingu Polski przez Moody's od 2002 r., kiedy podniesiono rating na poziom A2.

Domański o... wzmacnianiu finansów i prezydencie.



Minister finansów, **Andrzej Domański, stwierdził, że Moody's dostosowała obecnie swoją ocenę Polski do poziom agencji Fitch i S&P.** *"Traktujemy tę decyzję poważnie, ale spokojnie. Polska gospodarka szybko rośnie, a jej fundamenty pozostają mocne. **Będziemy konsekwentnie wzmacniać finanse publiczne, ale potrzebna jest do tego współpraca wszystkich instytucji państwa, w tym Prezydenta"*** - napisał **Domański.** Wiele pytań wywołało zdanie o ***"wzmacnianiu finansów publicznych".***

Zdaniem **analityka Daniela Kosteckiego**, może to oznaczać po prostu **wzrost podatków.**

Zbyt dużo PR, za mało pracy

Na obniżkę ratingu zwrócili uwagę również **urzędnicy prezydenta RP.** ***"Nie wystawia to dobrego świadectwa Panu Domańskiemu, Panu Premierowi i całej tej ekipie. Za złe prowadzenie spraw fiskalnych i gospodarczych cenę poniesiemy wszyscy jako Polacy. Zbyt dużo sztuczek PR i ośmiu gwiazdek, a zbyt mało realnej pracy po stronie rządu*** - stwierdził **szef Biura Polityki Międzynarodowej przy KPRP, Marcin Przydacz.**



21.09.2026 Nowy emeryt Marek Wojtysiak

Do szczęśliwego grona pracowników, którzy doczekali emerytury w Grupie Kapitałowej Enea **dołączył Marek Wojtysiak Starszy Elektromonter Automatyki i Zabezpieczeń z Oddziału Dystrybucji Gorzów Wielkopolski.**

Marek sumiennie zapracował na emeryturę- **przepracował w sumie 45 lat z czego 36 w energetyce.**

Okolicznościowe spotkanie związane z **zakończeniem pracy zawodowej odbyło się w siedzibie związku w Centrali Oddziału Dystrybucji Gorzów.** Jak zwykle przy tego typu uroczystościach były: **anegdoty, wspomnienia, prezenty oraz życzenia. Tą drogą przyłączamy się do życzeń-**

MARKU 100 LAT NA EMERYTURZE.



22.09.2026 Wielki gracz OZE w tarapatach. Jest wniosek o upadłość.



Poważne problemy jednego z największych graczy **niemieckiej branży fotowoltaicznej. Enerparc AG z Hamburga złożył wniosek o otwarcie postępowania upadłościowego.** Sąd w Hamburgu wszczął już wstępne postępowanie. Sprawa dotyczy **bezpośrednio około 380 pracowników Enerparc AG.**

Na obecnym etapie postępowaniem objęta jest sama Enerparc AG. Nie dotyczy ono automatycznie spółek zależnych ani spółek projektowych należących do grupy. Zarządca nie wyklucza jednak, że w przyszłości wnioski mogą zostać złożone także wobec części spółek powiązanych.

Setki farm fotowoltaicznych

Skala działalności Enerparc jest ogromna. Firma działa na rynku od 2008 roku i należy do największych niezależnych właścicieli instalacji fotowoltaicznych w Europie.

Według danych przytaczanych przez branżowy serwis pv magazine Deutschland Enerparc AG **w ostatnich latach rozwijał około 500 projektów fotowoltaicznych w Niemczech i innych krajach.** Ich **łączna moc sięga około 5,5 GW, z czego około 3,8 GW zostało już przyłączonych do sieci.** NDR informuje z kolei, że firma posiada obecnie około 500 farm słonecznych w Niemczech i za granicą.

Enerparc zajmuje się **nie tylko budową instalacji, ale również ich eksploatacją, magazynowaniem energii i sprzedażą wyprodukowanego prądu.**

Jeszcze niedawno ogłaszali ogromne finansowanie. Jeszcze wiosną 2026 roku Enerparc AG informował o **pozyskaniu finansowania sięga-**

(Ciąg dalszy na stronie 12)

(Ciąg dalszy ze strony 11)

jącego miliarda euro. Środki miały pomóc w dalszej rozbudowie farm fotowoltaicznych oraz magazynów energii. W oficjalnym komunikacie sądu **nie wskazano dotąd dokładnych przyczyn złożenia wniosku o upadłość.**

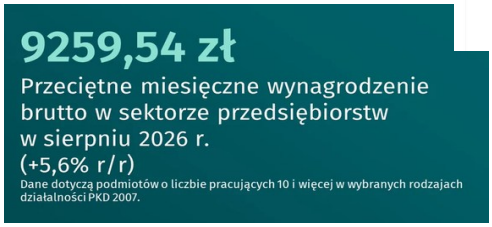
Problemy w czasie niemieckiej transformacji energetycznejNDR zwraca uwagę, że część ekspertów wiąże przypadek Enerparc **z rosnącą niepewnością polityczną i regulacyjną wokół niemieckiej transformacji energetycznej.** Firmy z sektora coraz częściej próbują ograniczać to ryzyko poprzez bezpośrednie umowy na dostawy energii zawierane z dużymi odbiorcami. Nie tylko z tego powodu wiele przedsiębiorstw **coraz częściej stawia na bezpośrednie umowy odbioru energii z dużymi klientami,** dzięki czemu nie są one związane państwowymi przepisami dotyczącymi dostaw energii elektrycznej do sieci.



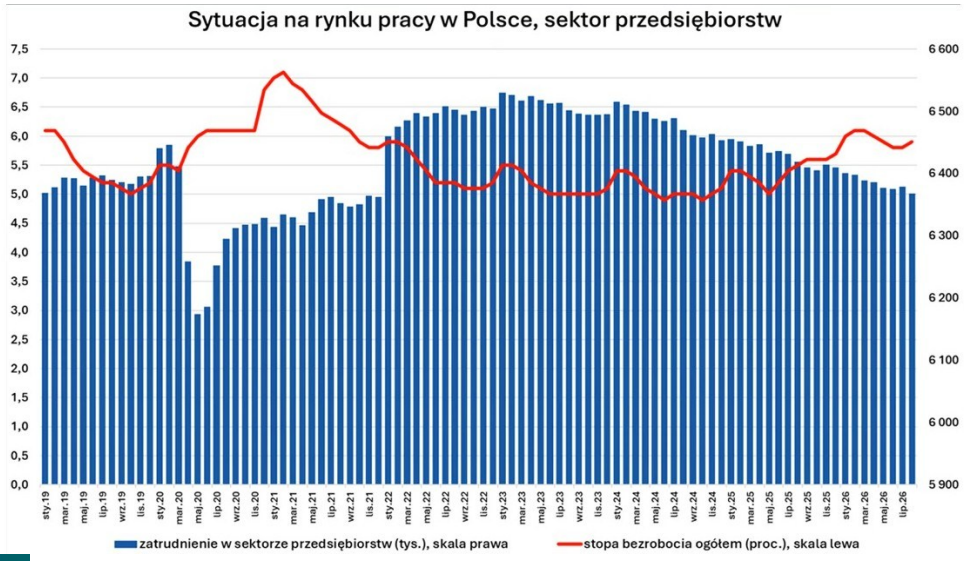
23.09.2026 Nowy członek Zarządu Enea Centrum.

Od 18 września **Zarząd Enei Centrum** pracuje w czteroosobowym składzie.
Na **Członka Zarządu ds. Bezpieczeństwa został powołany Tomasz Imbiorowski**, który jednocześnie pełni funkcję **dyrektora Departamentu Bezpieczeństwa Systemów ICT.**
Pozostały skład Zarządu przedstawia się następująco :
-Olga Fasiecka-Prezes Zarządu -Sebastian Gajecki –Członek Zarządu ds. IT -Michał Przylak -Członek Zarządu ds.. Finansowych

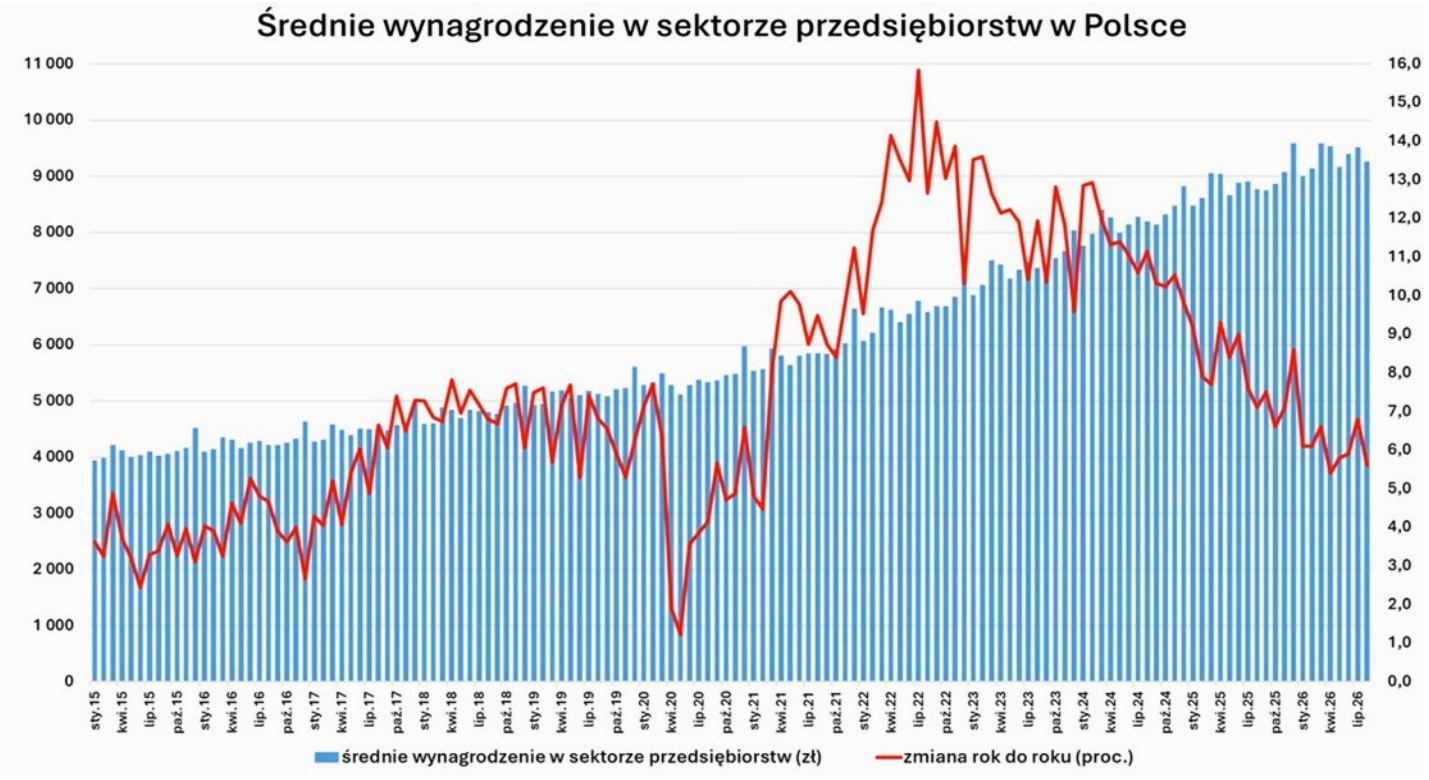
24.09.2026 GUS-zarobki i zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2026 r.



Rozczarowujące dane o wynagrodzeniach i zatrudnieniu. Główny Urząd Statystyczny (GUS) opublikował nowe dane dotyczące tempa wzrostu płac w firmach. Nominalne wynagrodzenia **nadal rosną całkiem szybko, ale wolniej od prognoz.** Odbicie inflacji spowodowało, że **w ujęciu realnym dynamika wyraźnie spowolniła.**
Średnie wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w sierpniu 2026 r. wyniosło w Polsce 9 tys. 259,54 zł . Jest to kwota **o 2,6 proc. niższa niż w poprzednim miesiącu (9 tys. 509 zł) i o 3,4 proc. od rekordu wszech czasów z marca (9 tys. 583 zł).**
Dynamika wzrostu płac znowu hamuje
To oznacza, że średnie wynagrodzenie urosło w sierpniu rok o 5,6 proc. rok do roku. Wynik jest **gorszy prognoz, które zakładały przyrost na poziomie 6,6 proc. rok do roku.** W lipcu urosły o 6,8 proc. i był to wtedy drugi z rzędu miesiąc przyśpieszenia tempa wzrostu płac.
Dla porównania rok temu płace urosły o 7,1 proc.
Liderem zarobków w sektorze przedsiębiorstw pozostaje **Kraków** (gdzie pensje przekraczały średnio **11,5–12,5 tys. zł brutto** dzięki dominacji branży IT i nowoczesnych usług dla biznesu). Na kolejnych pozycjach plasują się **Warszawa**, **Katowice** oraz **Gdańsk**. Na dole zestawienia niezmiennie znajdują się miasta takie jak **Kielce**, **Białystok** czy **Gorzów Wielkopolski**.
Szczegółowe dane dla **każdego miasta wojewódzkiego zostaną udostępnione w bazach lokalnych GUS na przełomie września i października 2026 roku.**



Równolegle ze **spadkiem średnich pensji statystyki pokazują lekkie kurczenie się tzw. bazy pracowniczej. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w sierpniu 6367,8 tys. etatów** (nieco ponad 6,36 mln). **W ujęciu miesięcznym jest to spadek o 0,2 proc., natomiast w skali roku ubyło 0,8 proc. etatów.**



26.09.2026 Gorzowskie obchody Dnia Energetyka

Tegoroczne obchody Dnia Energetyka rozpoczęła **Msza święta, która odbyła się 6 września w kościele przy Warszawskiej w Gorzowie (czerwony kościółek).** Piszemy o tym wcześniej.
Kolejny etapem obchodów Naszego Święta było **spotkanie integracyjne, które w tym roku odbyło się Leśniczówce Przyłęsko.**





Gospodarzem spotkania był pełniący obowiązki Dyrektora Oddziału Dystrybucji Gorzów Łukasz Piasek, uczestniczył w nim również wybrany przez pracowników Członek Zarządu Enea Operatora Tomasz Gajek. Z naszej inicjatywy kolejny raz udało się też zaprosić **pracowników z innych Spółek Grupy Kapitałowej Enea Obszaru Gorzowskiego.** Dziękujemy Zarządom **Enea Centrum i Enea Serwis za pozytywne rozpatrzenie naszej prośby i sfinansowanie pobytu pracowników tych Spółek we wspólnym świętowaniu.**



W części oficjalnej Ł .Piasek wręczył wyróżniającym się pracownikom Operatora brązowe i srebrne odznaczenia „Zasłużony dla Grupy Enea”. Niestety do dzisiaj nie mamy jeszcze wiedzy czy ktoś z **Oddziału Dystrybucji Gorzów otrzymał złotą odznakę.**
T. Gajek podziękował wszystkim za oddane na niego głosy w wyborach do Zarządu oraz przedstawił czym będzie się w nim zajmował.
Krzysztof Gonerski podsumował okres od ostatnich obchodów Dnia Energetyka w 2025 r. **Niestety nie był to dobry okres dla wszystkich pracowników. Strona pracodawcy złamała wszystkie zawarte wcześniej porozumienia, podniosła rękę na Naszą Konstytucję (Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy) oraz odwołała wybranych przez nas Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w Spółkach GK Enea.** Tylko nasza determinacja oraz protesty uchroniły nas **od zabrania nam z takim trudem wywalczonych w minionych latach godnych warunków pracy i płacy.** Podziękował wszystkim, którzy czynnie poparli nasze protesty. Podkreślił , że **walka jeszcze się nie skończyła i poprosił o ewentualne dalsze wsparcie w przypadku powrotu do realizacji dziwnych pomysłów rewolucji w naszym wewnętrznym prawie pracy.**



Wspólne świętowanie pozwoliło nam **zapomnieć o tych przykrych w/w faktach i upłynęło w miłej i sympatycznej atmosferze.** Po raz kolejny udowodniliśmy, że **niezależnie od zajmowanych stanowisk oraz Spółek w których pracujemy dobrze czujemy się w swoim towarzystwie, i potrafimy się wspólnie bawić.** Mogliśmy też **bliżej się poznać** , bo na co dzień pracujmy w różnych spółkach i lokalizacjach Zabawa była przednia, **były konkursy a później wśród uczestników losowano nagrody.**
Można też było spróbować swoich sił na parkiecie. Wiele radości





uczestnikom imprezy sprawiła **Foto-Budka**.





Były **wspomnienia z wcześniejszych obchodów Dnia Energetyka**. Dyskutowano również o sytuacji w GK Enea (przyszłość ZUZP) i zagrożeniach płynących z narzuconej nam na siłę nowej polityce klimatycznej Unii Europejskiej oraz transformacji energetyki.
Organizatorzy zadbali o to by **nikt nie wrócił głodny do domu i nie umarł z pragnienia.** Uczestnicy spotkania **zadbali o napoje energetyzujące, były też nalewki.**

(Ciąg dalszy na stronie 14)

(Ciąg dalszy ze strony 13)



Jako , że zabawa była przednia to czas szybko mijał, i jak impreza się rozkręciła, to trzeba było ją kończyć... (zakończyła się po północy). Pogoda była w tym roku kapryśna- na początku padał deszcz.
Podziękowania dla wszystkich, którzy przyczynili się do tego, że mogliśmy wspólnie świętować Dzień Energetyka.



Do zobaczenia za rok.
Więcej zdjęć dostępnych na Naszej stronie internetowej- Menu-Aktualności.

25.09.2026 Rozmowy o porozumieniu transferowym (z ESA do EPG)



W salce Enea Oświetleni przy ul. Strzeszyńskiej w Poznaniu odbyło się spotkanie **przedstawicieli strony społecznej** z reprezentantami **Zarządu ENEA S.A. oraz ENEA Power & Gas Trading.** Głównym tematem rozmów był **projekt porozumienia transferowego dotyczącego przejścia pracowników do nowego pracodawcy w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy.**
Ze strony pracodawców w spotkaniu uczestniczyli:
Adrian Moliński – Członek Zarządu ENEA S.A. ds. Współpracy Regionalnej,
Rafał Soja – Prezes Zarządu ENEA Power & Gas Trading,
Bartosz Zieliński – Członek Zarządu ENEA Power & Gas Trading ds. Handlowych,
Roman Kaliski – Pełnomocnik Zarządu ENEA S.A. ds. Dialogu Społecznego,
Justyna Tomczyk – Dyrektor Pionu Wynagrodzeń i Benefitów ENEA S.A.
Na początku spotkania **Adrian Moliński przedstawił uczestnikom genezę procesu, który doprowadził do przygotowania porozumienia transferowego.** Podsumował kolejne etapy reorganizacji obszaru Obrotu w Grupie ENEA, wskazując, że w innych grupach energetycznych działalność sprzedażowa od lat funkcjonuje w wyspecjalizowanych spółkach i taki model organizacyjny jest również wdrażany w Grupie ENEA. Przypomniał, że **proces rozpoczął się od przyjęcia Planu Podziału, następnie został zatwierdzony przez Walne Zgromadzenie ENEA oraz Zgromadzenie Wspólników ENEA Power & Gas Trading**, a jego efektem ma być **przeniesienie części zakładu pracy odpowiedzialnej za sprzedaż energii i gazu do nowej spółki.** To właśnie konsekwencją tych decyzji jest przygotowywane **porozumienie regulujące prawa i gwarancje pracowników objętych transferem.**

Propozycje NSZZ „Solidarność”
Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ENEA przekazała pracodawcom **własne propozycje zmian do projektu porozumienia transferowego.** Jak podkreśliliśmy, ich celem jest zapewnienie pracownikom możliwie **stabilnych i bezpiecznych warunków zatrudnienia po przejściu do ENEA Power & Gas Trading oraz wzmocnienie gwarancji wynikających z porozumienia.**



Do najważniejszych postulatów NSZZ „Solidarność” należą:
-24 miesięczna gwarancja dot. niewypowiadania umów czy też zakazu zawierania porozumień zmieniających oraz inne mające na celu ochronę warunków zatrudnienia,
-wprowadzenie **dodatkowej premii transferowej dla wszystkich pracowników objętych przejściem,**
-zagwarantowanie **pełnej ciągłości uczestnictwa w Pracowniczym Programie Emerytalnym (PPE),**
-doprecyzowanie podstaw prawnych oraz zapisów **zapewniających zachowanie wszystkich dotychczasowych warunków zatrudnienia.**
Ze względu na **obszerność przedstawionych przez NSZZ „Solidarność” propozycji Adrian Moliński zaproponował, aby przenalizować szczegółowo wszystkie postulaty i po weryfikacji przez Pracodawcę podsumować je na kolejnym spotkaniu.**
NSZZ „Solidarność” zaproponowała jednak, aby jeszcze podczas obecnych rozmów skupić się przynajmniej na dwóch najważniejszych propozycjach – zagadnieniach: 24-miesięcznej ochronie zatrudnienia oraz premii transferowej. W związku z powyższym zarządzono przerwę.

Po przerwie **Adrian Moliński poinformował, że pracodawca nie wyrazi zgody na wydłużenie okresu ochrony do 24 miesięcy.** Uzasadnił to tym, że również przy wcześniejszych podobnych procesach w Grupie ENEA okres ochrony wynikający z art. 23¹ Kodeksu pracy nie zawierał dodatkowych zapisów gwarantujących niewypowiadania umów lub porozumień zmieniających.
W odniesieniu do premii transferowej przedstawiona została propozycja **przyznania pracownikom dwóch premii.**
(3 000 zł brutto oraz przeznaczenia dodatkowych **2 000 zł** na budżet premii sprzedażowych. Łącznie zgodnie z powyższym podziałem **5000 zł brutto na każdy przenoszony etat).**
Storna społeczna podkreśliła, że **kluczowe jest wskazanie, w jaki sposób zostaną rozdysponowane zaproponowane kwoty i czy środki te rzeczywiście trafią do pracowników objętych transferem.**
Adrian Moliński zadeklarował, że kwota **zasili budżet premii, natomiast jego szczegółowa struktura oraz zasady podziału zostaną przedstawione podczas kolejnego spotkania.** Wówczas pracodawca **ma również odnieść się do pozostałych postulatów zgłoszonych przez NSZZ „Solidarność”.**

Spotkanie zakończyło się bez podpisania porozumienia. Strona społeczna oczekuje **na analizę przedstawionych propozycji przez pracodawców oraz wyznaczenie terminu kolejnych negocjacji.**
Naszym celem pozostaje wypracowanie **takich zapisów porozumienia transferowego, które w możliwie największym stopniu zabezpieczą interesy pracowników, zapewniając im stabilność zatrudnienia oraz zachowanie dotychczasowych praw i świadczeń u nowego pracodawcy.**
Więcej szczegółów do uzyskania w siedzibach NSZZ "Solidarność"

(Ciąg dalszy na stronie 15)

(Ciąg dalszy ze strony 14)

28.09.2026 UOKiK -kary za zmowy przy przetargach w energetyce.



Energetyka pod lupą. Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów (UOKiK) nałożył miliony złotych kar za zmowę w przetargach PGE Dystrybucja

"Prezes UOKiK nałożył 13,5 mln zł kar na uczestników przetargów organizowanych przez PGE Dystrybucja" - poinformował urząd. Ukarani zostali przedsiębiorcy, którzy **nielegalnie uzgadniali ze sobą oferowane ceny usług.**

Według urzędu **firmy uzgadniały warunki ofert i ustalały, kto ma wygrać aukcje elektroniczne, zamiast uczciwie konkurować.**

Zmowa przetargowa w przetargach PGE Dystrybucja

W decyzji prezesa UOKiK wskazano, że przedsiębiorcy **ubiegający się o zamówienia na budowę lub przebudowę elementów infrastruktury sieci elektroenergetycznej, w tym punktów łącznikowych i rozłącznikowych,** uzgadniali warunki składanych ofert lub sposób swojego zachowania. **Wpłynęli w ten sposób na wynik 11 przetargów, które organizowała PGE Dystrybucja.**

Jak wskazano w komunikacie urzędu, o wyborze wykonawcy zdecydować miała najlepsza oferta złożona w aukcji elektronicznej, tymczasem to **uczestnicy przetargu ustalali między sobą, kto ma wygrać.**

"Przedsiębiorcy mieli świadomość, że postępują niezgodnie z prawem. Bardzo często kontaktowali się ze sobą telefonicznie, aby rozdzielać między siebie kolejne przetargi. Każdy z nich najpóźniej w dniu aukcji elektronicznych wiedział, kto »wygra«. Zmowy przetargowe są bardzo szkodliwe dla gospodarki. Przedsiębiorcy powinni działać samodzielnie i uczciwie konkurować o zamówienia publiczne" - wskazał **prezes UOKiK Tomasz Chróstny**, cytowany w komunikacie urzędu.

UOKiK przekazał, że uzgodnienia poczynione podczas pierwszego ze stwierdzonych porozumień dotyczyły przetargu na **przebudowę infrastruktury sieci elektroenergetycznej SN-15 kV Garwolin-Żelechów. Porozumienie zawarły spółki: EnergoTech z Lublina, Przedsiębiorstwo Techniczno-Usługowe Elektra z Lublina i Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe Kurpiewski z Łomży.**

Jak firmy miały ustalać zwycięzców aukcji elektronicznych?

"Przedsiębiorcy zdecydowali, że zamówienie przypadnie PHU Kurpiewski, a konsorcjum PTU Elektra i EnergoTech ma »nie przeszkadzać«, czyli nie obniżać ceny. W zamian, jak wynikało z rozmowy, »oddany będzie chleb«, a ten pierwszy »nie będzie przeszkadzać w drugim przypadku«. Jeden z uczestników zmowy wyraził z kolei oczekiwanie, że »następnym razem jak zadzwonię, to wy ustąpicie«»" - wskazano w komunikacie.

Kolejne przetargi - poinformował UOKiK - dotyczyły **budowy punktów łącznikowych sterowanych radiowo. Porozumienie zawarły spółki EnergoTech z Lublina, ZPUE z Włoszczowy, PTU Elektra z Lublina, Ekto z Zaścianek, Elmo z Żelkowa-Kolonii i Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Farad z Józefowa.**

Jak wynika z przekazanych przez urząd informacji, uczestnicy porozumienia **wiele razy rozmawiali ze sobą telefonicznie, aby ustalić, kto ma wygrać poszczególne aukcje.**

"Przykładowo, jeden z przedsiębiorców poprosił swojego konkurenta, aby ten »jutro nie szedł na lody«, co oznaczało między nimi, że ma nie dokonywać tzw. postąpień. Ponadto oznajmił, że »odnośnie tego jutrzejszego tematu (...) pomysł był taki, żebyśmy to my to tam wiesz realizowali«. W toku tej oraz innych rozmów ustalono, że pozostali uczestnicy zmowy będą co najwyżej pozornie konkurować ceną, tak aby nie zagrozić pierwszej pozycji ZPUE»" - przekazał **UOKiK.**

Jak ustalił urząd, w innym przypadku uczestnicy porozumienia sugerowali, aby **podwyższyć ceny »po piątce« w stosunku do ofert z poprzedniego przetargu**, które ich zdaniem były zbyt niskie wobec budżetu zamawiającego. Byli też zadowoleni, że oferty składają firmy reprezentujące »stary układ». Przedsiębiorcy umawiali się też, że **w zamian za przydzielenie zamówienia rezygnują z ubiegania się o kolejne.**

Prezes UOKiK nałożył na uczestników porozumienia kary na łączną kwotę ponad 13,5 mln zł. W tym: za zmowę w przetargu na przebudowę infrastruktury sieci elektroenergetycznej S**N 15 kV Garwolin-Żelechów suma kar wyniosła ponad 3,4 mln zł. Na EnergoTech nałożona została kara w wysokości ponad 590 tys. zł, Przedsiębiorstwo Techniczno-Usługowe Elektra - ponad 747 tys. zł, Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe Kurpiewski przeszło 2 mln zł.**

Za zmowę w przetargach na budowę punktów **łącznikowych sterowanych radiowo suma kar wyniosła ponad 10 mln zł.** Sankcje na uczestników porozumienia wyniosły:

-ZPUE ponad 7,6 mln zł,
-EnergoTech - ponad 463 tys. zł,
-Przedsiębiorstwo Techniczno-Usługowe Elektra przeszło 460 tys. zł,
-Ekto - ponad 302 tys. zł,
-Elmo ponad 605 tys. zł,
-Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Farad - przeszło 703 tys. zł.

Jak podano w komunikacie UOKiK, **decyzja nie jest prawomocna - przedsiębiorcy mają możliwość odwołania się do sądu.**

30.09.2026 Obradował Zarząd Regionu Gorzów NSZZ „Solidarność”



W siedzibie związku w Gorzowie spotkali się członkowie Zarządu Regionu Gorzów NSZZ „Solidarność” (ZRG). Rozpoczynając posiedzenie zebrani **minutą ciszy uczcili pamięć Zmarłego Działacza z Naszego Regionu -Zdzisława Wiernickiego.**



Tematyka obrad:

1.Protokół z ostatniego zebrania ZRG. Odczytano i przyjęto protokół z zebrania ZRG z 18 czerwca 2026 r.

2.Relacja z obchodów 46 rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” w Naszym Regionie: -Msza święta oraz okolicznościowe spotkanie 30 sierpnia 2026, - Posadowienie masztu oraz flagi „Solidarności” przy tablicy pamiątkowej pacyfikacji ZM URSUS w Gorzowie. 31 sierpnia - XXVII Bieg „Solidarności” 5 września 2026 r.

3.Referendum w/s „zielonego ładu”. Podsumowano akcję zbierania podpisów pod wnioskiem o referendum. Naszej Komisji udało się zebrać 493 podpisy. W całym kraju zbliżamy się do liczby 500 000 podpisów, można je jeszcze zbierać do końca roku.

4. Sytuacja w zakładach pracy Regionu. Przedstawiciele: Szpitala

(Ciąg dalszy na stronie 16)

(Ciąg dalszy ze strony 15)
Wojewódzkiego w Gorzowie, , Enea, PKP Cargo Tabor, „Victaulic” Drezdenko zapoznali członków Regionu z sytuacją w ich zakładach pracy. Skupiono się głównie na sytuacji ekonomicznej w tych firmach, minimalnych podwyżkach lub barku podwyżek (W szpitalu w Gorzowie cały czas trwa płacowy spór zbiorowy). Dalej trwa ograniczanie zatrudnienia, bezrobocie w kraju i regionie cały czas wzrasta. Podsumowując - sytuacja pracowników jest coraz gorsza…



5. Umowa o pracę, czy umowa cywilno-prawna- relacja z konferencji w Zielonej Górze.
6.Sprawy różne: -Szkolenia związkowe. - Zaproszenie na uroczystość odsłonięcia pomnika Danuty Sidzikówny (Inki) w Gorzowie. – Termin następnego zebrania ZRG-4 listopad 2026 r.



30.09.2026 Obradowała Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego

W Sali Kolumnowej Sejmiku Województwa Lubuskiego na drugim w 2026 r. zebraniu spotkali się członkowie **Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubuskiego (WRDS)**.
Ostatni raz **spotkaliśmy się w 13 maja 2026 r. Już podczas tego zebrania WRDS poinformowaliśmy, że** Zgodnie z ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, posiedzenia plenarne Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego (WRDS) powinny odbywać się **w zależności od potrzeb, ale nie rzadziej niż raz na trzy miesiące. Niestety kolejny raz termin ustawowy nie został dotrzymany. Dodatkowo sposób ustalania terminu spotkania pozostawia wiele do życzenia. 18 września dostaliśmy zaproszenie na** posiedzenie **Plenarne WRDS Nr 2/2026 na 30 września.** Jako przedstawiciele **Gorzowskiego Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” (ZRG) poinformowaliśmy,** że w tym terminie wcześniej zaplanowaliśmy zebranie ZRG i poprosiliśmy o zmianę terminu. Oto odpowiedź jaką dostaliśmy:
„Niestety, na tym etapie nie ma możliwości zmiany terminu posiedzenia. Termin 30 września został ustalony przede wszystkim z uwagi na konieczność zachowania ustawowej częstotliwości posiedzeń WRDS. Mając na uwadze powyższe, będziemy zmuszeni pozostać przy ustalonym terminie 30 września 2026 r.”
Ustawowy termin **3 miesięcy i tak nie został dotrzymany** (ostatnie zebranie WRDS -13.05.2026) dlatego nie rozumiemy uporu organizatorów. Tym bardziej, że podczas ostatniego spotkania jednym z punktów było **„Wzmocnienie roli dialogu społecznego”.** Właśnie wtedy zgłosiliśmy szereg negatywnych uwag dotyczących sposobu prowadzenia dialogu w kraju i w naszym regionie, **więc może „komuś” na rękę będzie nasza nieobecność…**Bo przypomnielibyśmy tematy, przez nas **zgłaszane na obrady WRDS już w sierpniu 2024 r.:**
1.Transformacja energetyczna: plany łączenia grup energetycznych, -wydzielanie aktywów węglowych z grup energetycznych, -umowy społeczne na okoliczność transformacji, -harmonogramy wcześniej wymienionych punktów.
2. Odmrażanie cen energii elektrycznej: - harmonogram,-działania osłonowe.
3.Inwestycje w infrastrukturę energetyczną- fundusze na ten cel z opłat za CO2 i KPO.
4. Ograniczanie zatrudnienia w grupach energetycznych- kim mamy pracować.
5.Budowa elektrowni jądrowych w Polsce. Lokalizacje, terminy, inwestorzy, źródła finansowania, zapowiedzi Niemiec o blokowaniu tych inwestycji.
6."Zielony ład" plany , które dotkną wszystkich obywateli- ETS 2 (zero emisyjność budynków-**dyrektywa budynkowa),-** zakaz rejestracji samochodów spalinowych od 2035 r.
7.Zamrożenie opłat za CO2, złagodzenie obecnych planów dotyczących "zielonego ładu" -działania polityczne w UE.
Z tych wyżej zgłoszonych przez nas tematów, tylko ten **dotyczący dyrektywy budynkowej był przedmiotem obrad WRDS (25.06.2025 r.). Pozostałe czekają nie wiadomo na co…**Nasze pytania dlaczego nie umieszczane są w programach obrad WRDS, padała kilkakrotnie odpowiedź, że **są to tematy „polityczne”.**
Jeżeli dodamy notoryczny **brak obecności na WRDS Marszałka oraz Wojewody, to mamy przykład jak nie powinien wyglądać dialog. To jest POZOROWANY DIALOG.**
Przykładem pozorowanego dialogu jest też spotkanie WRDS zaplanowane na 30 września 2026 r. Ogólnie spotkanie odbieramy jako **chęć jego odfajkowania, najlepiej o tym świadczy późna godzina obrad 12.00 oraz bardzo krótki program (nie ma tam żadnych „politycznych tematów”) :**
1.Omówienie Wojewódzkiego Planu Transformacji województwa lubuskiego na lata 2027-2031 – zakres, cele oraz planowane działania w ramach procesu transformacji województwa.
2. Wynagrodzenia w sferze budżetowej – rządowe propozycje wzrostu wynagrodzeń oraz ich wpływ na sytuację pracowników i lokalny rynek pracy.
3. Sprawy różne.
Kolejny raz podkreślamy, że nie tak powinien wyglądać dialog społeczny. Czas skończyć w pozorowanym dialogiem…

Poznajemy nasz Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy

ZASADY PRZYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ

Art. 30
1. Z okazji Dnia Energetyka pracownik otrzymuje nagrodę pieniężną z zastrzeżeniem ust. 2.
2.Jeżeli w aktach osobowych pracownika jest zapis o zastosowaniu kary porządkowej decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje pracodawca.
3.Kwota indywidualnej nagrody wynosi nie mniej niż 25% średniego wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio w ENEA.
4.Wypłatę dokonuje się pracownikowi, który był zatrudniony na dzień 31 grudnia roku poprzedniego i zachowując ciągłość jest nadal w za-

(Ciąg dalszy na stronie 17)

(Ciąg dalszy ze strony 16)
trudnieniu na dzień 14 sierpnia roku bieżącego, w którym dokonuje się wypłaty nagrody.
5.Nagrodę wypłaca się w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników proporcjonalne do wymiaru etatu.

Art. 31
1.W ramach ustalonych budżetów wynagrodzeń mogą być tworzone fundusze nagród w ENEA.
2.W jednostkach organizacyjnych spółki w ramach ustalonych budżetów wynagrodzeń na dany rok tworzy się fundusz nagród z przeznaczeniem na nagradzanie pracowników, z wyłączeniem pracowników grupy zarządzania.
3.Nagrody mają charakter uznaniowy.
4.Na wniosek bezpośredniego przełożonego nagrody mogą być przyznane:
a) za realizację zadań zleconych przez przełożonych, nie związanych ze zwykłym zakresem obowiązków pracownika,
b) za realizację projektów innowacyjnych przysparzających korzyści dla działalności gospodarczej ENEA, w tym m.in.: organizacyjnych, ekonomicznych, technologicznych,
c) za realizację dodatkowych zadań i usług na zewnątrz ENEA i podjętych z własnej inicjatywy w jednostce organizacyjnej spółki,
d) za efektywny udział w pracach zespołów problemowych powoływanych przez zarząd,
e) za przyznane odznaczenia państwowe, resortowe, zakładowe nadane z inicjatywy strony Pracodawcy oraz związków zawodowych.
5.Wysokość funduszu na nagrody w ENEA S.A. wynosi 1,0% funduszu wynagrodzeń ENEA S.A.
6.Podstawą wyliczenia funduszu nagród jest budżet wynagrodzeń odpowiednio w ENEA, lub w danej jednostce organizacyjnej spółki.
7.Fundusz na nagrody w ENEA S.A. jest dzielony według poniższych zasad:
a) 25% funduszu do dyspozycji Zarządu,
b) 30% do dyspozycji Dyrektora jednostki organizacyjnej spółki na poziomie Oddziału lub Departamentu,
c) 45% do dyspozycji Dyrektora/Kierownika jednostki organizacyjnej na poziomie Zakładów i Rejonów.
8. Budżety wynagrodzeń i poziom funduszu nagród na dany rok dla poszczególnych jednostek organizacyjnych spółki ENEA S.A. określa się każdorazowo w ramach porozumienia płacowego z organizacjami związkowymi.
9. Fundusz nagród może być zmieniony za zgodą partnerów społecznych. W przypadku zwiększenia funduszu nagród, zwiększenie nie może obciążać ustalonego na dany rok wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.
10. Osoby wymienione w ust. 7 składają odpowiednim organizacjom związkowym informacje do 15 grudnia każdego roku o wykorzystaniu przyznanego im funduszu na nagrody. W przypadku nie wykorzystania funduszu nagród, a także innych wolnych, pozostających w dyspozycji środków w ramach przyznanego budżetu, wymienione osoby decydują w uzgodnieniu z odpowiednią organizacją związkową sposób wypłacenia pozostałych środków.

Art. 32
1. Pracownikowi mogą być wypłacone inne dodatkowe wynagrodzenia lub dodatki określone w Załączniku nr 6 do Układu.
2. Decyzje o przyznaniu dodatkowych wynagrodzeń lub dodatków podejmuje pracodawca w uzgodnieniu z organizacją związkową.

Art. 32/1
Pracownikom, którym zlecono przeprowadzenie szkolenia przysługuje dodatkowe wynagrodzenie. Stawki tego wynagrodzenia ustalane są przez Strony Układu na wniosek komórki zajmującej się sprawami szkolenia.

Art. 33
1. Pracownikom zatrudnionym w ENEA przyznaje się nagrody z funduszu załogi tworzonego z zysku do podziału na zasadach określonych w Regulaminie tworzenia, podziału i wypłaty nagród z funduszu załogi odpowiednio w ENEA, stanowiącym Załącznik nr 15 do Układu.
2. Uruchomienie funduszu, o którym mowa w ust. 1 wynika z decyzji odpowiedniego Zgromadzenia Akcjonariuszy lub Zgromadzenia Wspólników.

Art. 34
Strony Układu mogą uzgodnić włączenie w stawkę osobistego zaszeregowania pracownika różnego rodzaju dodatków do wynagrodzeń oraz świadczeń, a także tworzyć nowe dodatki i świadczenia, które nie są gwarantowane przez Układ Ponadzakładowy.

Art. 35
1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna.
2. Wysokość odprawy o której mowa w ust. 1 jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika i wynosi:
a) jednomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 10 lat,
b)trzymiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat,
c) sześciomiesięczne wynagrodzenie, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat.
skreślony.
4. Odprawa pośmiertna przysługuje następującym członkom rodziny pracownika:
a) małżonkowi,
b) innym członkom rodziny spełniającym warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin.
5.Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny. Jeżeli po zmarłym pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu odprawa w pełnej wysokości odpowiedniej kwoty określonej w ust. 2.
6. W przypadku śmierci pracownika nie posiadającego członka rodziny wymienionego w ust. 4, odprawa wypłacana będzie osobom wskazanym przez pracownika w odrębnym oświadczeniu złożonym do akt osobowych pracownika, a jeśli takiego nie ma, to osobom wskazanym w prawomocnym postanowieniu sądu o stwierdzeniu nabycia spadku.
7. Odprawa pośmiertna przysługuje niezależnie od innych odszkodowań wypłacanych przez firmy ubezpieczeniowe.
8. W razie śmierci pracownika spowodowanej wypadkiem przy pracy, pracodawca obowiązany jest do pokrycia standardowych kosztów pogrzebu, niezależnie od innych świadczeń przysługujących z tego tytułu rodzinie zmarłego.
9. Obowiązek powiadomienia rodziny pracownika w razie wypadku śmiertelnego spoczywa na pracodawcy.
10. Pracodawca jest obowiązany zatrudnić zdolnego do pracy członka rodziny lub opiekuna rodziny pracownika, który uległ w pracy, lub w drodze do pracy a także z pracy, wypadkowi śmiertelnemu lub powodującemu trwałą niezdolność do pracy.
11. Rodzinie pozostającej po pracowniku zmarłym w następstwie wypadku przy pracy lub pracownikowi, który uległ nieumyślnie spowodowanemu wypadkowi przy pracy powodującemu trwałą niezdolność do pracy, przysługuje odprawa w wysokości ośmiomiesięcznego wynagrodzenia obliczonego jak za urlop wypoczynkowy, niezależnie od odpraw przewidzianych innymi przepisami.

==========

PRZEGLĄD MEDIÓW

Państwo prawa –komentarz *Ordo Iuris*



10 września zmarła Pani Izabela Majewska – słynna „emerytka z Torunia", ścigana i **skazana w pierwszej instancji za wpis na Facebooku skierowany do Jerzego Owsiaka.**
Domyślam się, że ta informacja mogła już do Panstwa dotrzeć. Potrzebowałam jednak trochę czasu, by spokojnie napisać o tej sprawie. Informacja o śmierci **Pani Izabeli wstrząsnęła nie tylko mną, ale całym naszym zespołem.** W ciągu ostatnich kilkunastu miesięcy towarzyszyłam osobiście **Pani Izie na salach sądowych i podczas stresują-**

(Ciąg dalszy na stronie 18)

(Ciąg dalszy ze strony 17)
cych przesłuchań. Toczyłam z nią długie rozmowy i widziałam na własne oczy, jak **wiele nerwów i stresu kosztuje ją proces karny, w którym schorowana, uboga emerytka musiała stanąć naprzeciw wpływowego celebryty i całej potężnej machiny organów ścigania.**

W kuriozalnym teatrze **mediów sprzyjających Owsiakowi Pani Iza była kreowana na groźnego przestępcę a szefa WOŚP prezentowano jako wystraszoną ofiarę, która obawia się zamachu na swe życie ze strony starszej pani o kruchym zdrowiu...**
W rzeczywistości **Owsiak** (z charakterystyczną dla siebie arogancją i poczuciem wyższości) **dominował w konfrontacji z roztrzęsioną ze stresu Panią Izabelą, która wyroku słuchała ze łzami w oczach.**
Do dziś pamiętam, jak po wyroku długo ją przytulałam, **bo nie mogła dojść do siebie.** Dziś to wspomnienie budzi we mnie gniew i poczucie niesprawiedliwości, bo wiem, że ten potężny stres miał bardzo duży wpływ na stan jej zdrowia...
„To oni ją wykończyli” – powiedział wprost **mąż Pani Izabeli**. To on znalazł żonę martwą, gdy wrócił do domu. Opowiadał, jak bardzo **wyniszczająco oddziaływała na nią cała ta sprawa.**
„Kilka tygodni przed śmiercią pytała mnie, czy może pojechać w sprawach urzędowych do Gdańska”. Była tak zaszczuta, że po prostu bała się opuszczać domu…
Widząc stan jej zdrowia byliśmy gotowi ***pójść na warunki podyktowane przez Jerzego Owsiaka, aby ograniczyć jej stresów.*** *Jednak Pani Iza – przekonana* ***o swojej niewinności i o absurdalności interpretacji jej wpisu przez organy ścigania – nie godziła się na uznanie swojej winy.***
W ostatnich dniach przed śmiercią, czekała z niecierpliwością na informację o rozstrzygnięciu wniosku obrony ***o wyłączenie sędzi rozpoznającej apelację w jej sprawie.*** *Żądaliśmy tego, bo sprawę* ***sądziła osoba zaangażowana w stowarzyszenie sędziów „Iustitia”, które od lat współpracuje z Wielką Orkiestrą Świątecznej Pomocy.***
W naszej ocenie to rodziło **uzasadnioną wątpliwość co do bezstronności sędzi.**
O tym, że wniosek został **oddalony przez inną sędzię – także zaangażowaną w „Iustitię” – pani Izabela już się nie dowiedziała. Postanowienie to zostało wydane w dniu, w którym zmarła...**
Kilka miesięcy wcześniej doszło do skazania Pani Izabeli przez Sąd Rejonowy w Toruniu – **i to pomimo tego, że kobieta przeprosiła w sądzie za swój komentarz.**
Szef WOŚP **wycofał jednak złożoną wcześniej propozycję ugody, bo zirytowało go, że Pani Izabela – obok przeprosin – wspomniała o prymitywnej kampanii, w której WOŚP przyrównał część polskiego społeczeństwa do sepsy.**
Sąd dał wiarę zeznaniom Owsiaka i uznał, że słowa **„giń człeku” – napisane w internecie przez drobną, poważnie chorą emerytkę – to budząca zasadne obawy groźba zabójstwa... wpływowego celebryty, wspieranego przez wszystkie media i cały aparat państwa.**
Ten wyrok to straszliwy błąd wymiaru sprawiedliwości. Ta sprawa to także **kompromitacja organów państwa, które miały swój niechlubny udział w zaszczuciu ubogiej emerytki.**
Przypomnę, że **uzbrojeni funkcjonariusze policji wtargnęli do mieszkania Pani Izabeli o godz. 06:25 i wyprowadzili ją na oczach przerażonego męża i sąsiadów. Kobieta nie zdążyła nawet zabrać ze sobą niezbędnych leków...**
Pani Izabela została potraktowana jak morderca, szef mafii czy diler narkotyków, choć nie istniały żadne realne powody do jej zatrzymania – jej dane osobowe były znane, wpis został zabezpieczony, nie istniała obawa ucieczki czy konieczność prowadzenia postępowania w trybie przyspieszonym. **W dziwny sposób o całej sprawie od razu byli zaalarmowani dziennikarze, którzy mieli nawet dostęp do zdjęcia wykonanego kobiecie (bez jej wiedzy)** podczas czynności przeprowadzanych na policji. Zarzuty kierowania gróźb karalnych **postawiono jej od razu po zatrzymaniu. Jeszcze przed przesłuchaniem Jerzego Owsiaka!**
Choć art. 190 Kodeksu karnego stanowi, że przestępstwo ***„gróźb karalnych” ma miejsce, gdy „groźba wzbudza w osobie, do której została skierowana lub której dotyczy, uzasadnioną obawę, że będzie spełniona”*** – w tej sprawie organy ścigania uznały z jakiegoś powodu, że można z góry uznać, że **Owsiak jest przerażony, a dopiero potem się go przesłucha i zapyta, czy to prawda...**
A o wiarygodności jego zapewnień o rzekomej obawie o własne bezpieczeństwo świadczyć może choćby to, że już po skazaniu Pani Izabeli **Owsiak mówił w rozmowie z Moniką Olejnik, że... jej współczuje i chciałby ją przytulić**. Nie przejmował się wówczas obowiązującym zakazem zbliżania się do niego nałożonym na emerytkę.
Trzeba powiedzieć wprost – **to był proces pokazowy. Cel był prosty – zastraszyć krytyków Jerzego Owsiaka.**
Służby podporządkowane **rządowi Donalda Tuska pogroziły palcem wszystkim, którzy chcieliby krytykować pupila władzy**.
Z jednej strony o sprawie pisały największe media w Polsce, często szkalując Panią Izę. **Z drugiej strony nałożony był na nią zakaz wypowiadania się na temat sprawy.** To także niezwykle ją frustrowało. **Odebrano jej prawo publicznej obrony własnego dobrego imienia**.
Do ostatnich dni zgłaszały się do nas media, które chciały wysłuchać opowieści z pierwszej ręki – z ust pani Izabeli. Trzeba było odmawiać. **O wszystkim miała opowiedzieć dopiero po prawomocnym zakończeniu sprawy. Tej chwili jednak nie doczekała…**
Na szczęście procedura karna przewiduje możliwość uniewinnienia oskarżonej osoby zmarłej.
Mąż Pani Izy powiedział nam, że mamy się nie poddawać – **chce walczyć o jej dobre imię i dążyć do pośmiertnego uniewinnienia swojej żony w sądzie drugiej instancji.**
Nic nie przywróci życia Pani Izabeli. Ale nie możemy o niej zapomnieć. I będziemy walczyć o jej dobre imię!
Przygotowaliśmy także wirtualną księgę kondolencyjną, za pośrednictwem której można napisać kilka słów wspomnienia, pożegnania lub zapewnień o modlitwie i wsparciu.
Wszystkie wpisy przekażemy rodzinie zmarłej emerytki.

==========



RYSIEK NA POSTERUNKU



NAM NIE JEST WSZYSTKO JEDNO

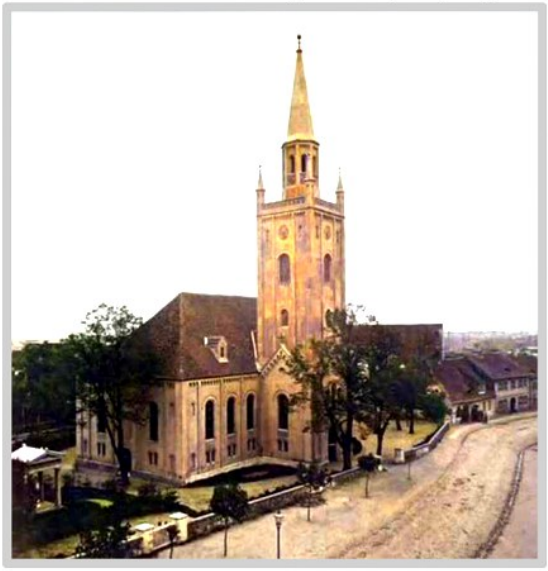
Biały Kościółek





Świątynia została wybudowana w latach 1696-1704 przez radę miejską razem z elektorem brandenburskim i późniejszym królem pruskim Fryderykiem I Pruskim jako Kościół Zgody (niem. Konkordienkirche) – wspólny kościół dla luteran i kalwinistów. Do czasu wybudowania własnego kościoła nabożeństwa odprawiali tu także katolicy. W nocy 23-24 lipca 1911 roku kościół został uszkodzony przez pożar spowodowany uderzeniem pioruna w wieżę.
Po II wojnie światowej od 1945 r. kościół jest w posiadaniu zakonu kapucynów. Dzięki gwardianom, o. Bogusławowi Rosochackiemu i o. Józefowi Korzeniowskiemu, kościół został gruntownie przebudowany i powiększony w latach 1974-1978 według projektu Tadeusza Ignatowicza oraz Józefa i Jerzego Hermanowiczów. Zmodernizowana świątynia została poświęcona podczas Pasterki w roku 1978 przez prowincjała, o. Pacyfika Dydycza.





PAŹDZIERNIK OCTOBER OKTOBER 2026

Tydzień Week/Woche	Poniedziałek Monday/Montag	Wtorek Tuesday/Dienstag	Środa Wednesday/Mittwoch	Czwartek Thursday/Donnerstag	Piątek Friday/Freitag	Sobota Saturday/Samstag	Niedziela Sunday/Sonntag
40				1 Danuty, Teresy	2 Teofila, Dionizego	3 Teresy, Heliodora	4 Rozalii, Edwina
41	5 Igora, Flawii	6 Artura, Brunona	7 Marii, Marka	8 Pelagii, Brygidy	9 Arnolda, Dionizego	10 Pauliny, Franciszka	11 Emila, Aldony
42	12 Maksymiliana, Witolda	13 Daniela, Edwarda	14 Alana, Kaliksta	15 Teresy, Jadwigi	16 48 rocznica wyboru JP II Gawła, Florentyny	17 Małgorzaty, Wiktora	18 Juliusza, Łukasza
43	19 42 Rocznica zamordowania Jerzego Popiełuszki Pelagii, Piotra	20 Ireny, Jana	21 Urszuli, Hilarego	22 Filipa, Korduli	23 Marleny, Seweryna	24 Anety, Rafała	25 Darii, Wilhelminy
44	26 Łucjana, Ewarysta	27 Iwony, Sabiny	28 Szymona, Tadeusza	29 Euzebii, Wioletty	30 Zenobii, Przemysława	31 Urbana, Saturnina	

HUMOR Z INTERNETU





ARCHIWUM CZESŁAWA M.



29.08.2014 Zdroisk -Dzień Energetyka

JUJKA ZAWSZE NA CZASIE



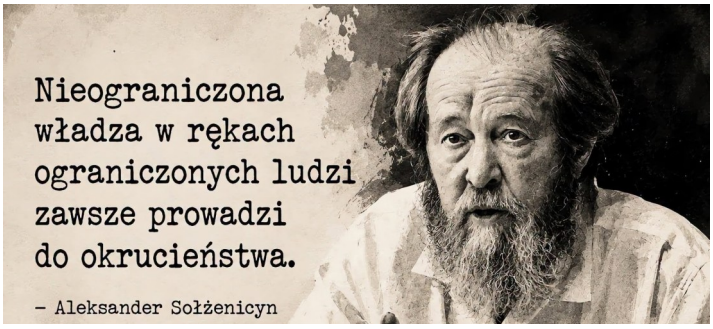
GORZÓW WCZORAJ I DZIŚ



1915 r. Plaża dla kobiet nad Wartą



ZŁOTE MYŚLI



LICZBY MIESIĄCA

-21,64 zł. wartość akcji Enea na dzień 30.09.2026 r. godz.18.30. Miesiąc wcześnie wynosiła **19,62 zł.**

-4,02zł. wartość jednostki uczestnictwa **PPE Allianz Stabilnego Wzrostu -30.09.2026 r.** Miesiąc wcześnie wynosiła **4.06 zł.**

-5,8 %- stopa bezrobocia w sierpniu 2026 r. (tyle samo co w lipcu). Liczba bezrobotnych zarejestrowanych **wyniosła 909,5 tys. osób** wobec **909,7 tys.** miesiąc wcześniej. **Bezrobocie w Lubuskiem- 6,0 % i wzro -sło o 0,7 %** co stanowi jeden z **największych wzrostów w ujęciu rocznym w kraju.** Aktualnie jest to **21,4 tysięcy** osób bez pracy.

-85,09 euro- cena uprawnień do emisji CO 2 z 30.09.2026 r. Miesiąc wcześnie wynosiła **83,10 euro.**

-3,4% -inflacja w Polsce **w sierpniu 2026 r**. Miesiąc wcześniej **wynosi -ła 3,0 %.** Najwięcej podrożały: **paliwa i smary podrożały o ok. 24,2 %** , koszty związane z **użytkowaniem mieszkania i nośnikami energii wzrosły o ok. 4,6% , rekreacja i kultura -6,5 %**

-1 503,7 mln zł. zysk netto GK Enea w pierwszym półroczu 2026 r. **EBITDA - 2 752,2 mln zł. Przychody ze sprzedaży oraz inne dochody wyniosły 12 822mln zł** i były niższe r/r o 9,0%. **Nakłady inwestycyjne Grupy osiągnęły blisko 3,16 mld zł.**

-9 tys. 259,54 zł Średnie wynagrodzenie brutto w sektorze przedsię-biorstw w sierpniu 2026 r.. Jest to kwota **o 2,6 % niższa** niż w poprzednim miesiącu **(9 tys. 509 zł)** i o **3,4 %** od tych z marca **(9 tys. 583 zł).**

-6367,8 tys. etatów przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsię biorstw w sierpniu. W ujęciu miesięcznym jest to **spadek o 0,2 %** , natomiast w skali roku **ubyło 0,8 % etatów.**

„Pod Napięciem" biuletyn informacyjny Komisji Podzakładowej NSZZ Solidarność ENEA Gorzów Wlkp.
Redakcja: Krzysztof Gonerski, Mariusz Kępiszak Adres Redakcji: 66-400 Gorzów Wlkp. Ul. Sikorskiego 37
tel. 601 577 384, mail: solidarnosc.gorzow@enea.pl Internet: www.solidarnosc.gorzow.enea.pl