Biuletyn informacyjny NSZZ „Solidarność” Enea Gorzów

2026

Pod napięciem

Wersja elektroniczna
www.solidarnosc.enea.gorzów.pl

„Człowiek, a związkowiec tym bardziej ma prawo upominać się o swoje prawa i nie wolno z tego prawa rezygnować. Brak upominania się o swoje prawa, pociąga za sobą współodpowiedzialność za zło, które się dzieje.” Jan Paweł II

Nr 291 sierpień

W numerze

Co dalej będzie z OW Bledzew ???



Powstaje Holding Enea

Obradował Zarząd Regionu Gorzów



41 Pielgrzymka do Częstochowy



Mobbing w pracy po nowemu
39 rocznica śmierci E.Borowskiego
Adam Borowski ułaskawiony
Susza mniej mocy z ELKO i Połańca
Kolejne przywołania rynku mocy
Rezygnacja członka zarządu Enea SA
Wyciekły dane 19 mln Polaków
OZE –marnowanie energii
Enea wyniki z II kwartał 2026 r.
UE o płacy minimalnej i ZUZP
Horrendalne zarobki w szpitalu
K. Gonerski w Radiu Gorzów
Zwolnienia grupowe w Dolnej Odrze
Sponsoring Enea Bitter Sweet Festival
Emeryci-I. Kalinowska, K. Mizgajski
Gorzów miastem nie/do życia
27.09.2026 –27 Bieg „Solidarności”
Poznajemy nasz ZUZP
Stałe rubryki: Humor, Jujka ...

ZMIANY KADROWE W DYREKCJI OD GORZÓW







SENAT ODRZUCIŁ 2 WNIOSEK PREZYDENTA





„Napluli w twarz Narodowi”.

WZNAWIAMY AKCJĘ ZBIERANIA PODPISÓW POD WNIOSKIEM O REFERENDUM W/S „ZIELONEGO ŁADU”



31.08.1980 i 1982 PAMIĘTAMY



Kalendarium czyli: co? gdzie? kiedy?

1.08.2026 Zmiany kadrowe w OD Gorzów.

1 sierpnia 2026 r. nastąpiły zmiany kadrowe w Kierownictwie i Dyrekcji w Oddziale Dystrybucji Gorzów.





Tomasz Gajek *Paweł Nahorski* *Marek Cichoń*

Wybór Tomasza Gajka na Członka Zarządu Enea Operatora dokonany przez pracowników, spowodował wakat na z**ajmowane wcześniej przez Tomka stanowisko- Kierownika Wydziału Administracji i Logistyki w Centrali Oddziału Dystrybucji Gorzów.**
Uruchomiono procedury **rekrutacji wewnętrznej, nie tylko na to stanowisko.**
Kierownikiem Wydziału Administracji i Logistyki w Centrali Oddziału Dystrybucji Gorzów został Paweł Nahorski, który dotychczas pełnił funkcję **Dyrektora Rejonu Dystrybucji Gorzów.**
Dyrektorem Rejonu Dystrybucji Gorzów (RDG) został Marek Cichoń ,aktualnie pełni stanowisko **Kierownika Wydziału Majątku Sieciowego w Rejonie Dystrybucji Dębno.** Objęcie obowiązków Dyrektora Rejonu nastąpi **18 sierpnia 2026 r.**



Marek Cichoń - dyrektor RD Gorzów Wlkp. od 18 sierpnia

Marek Cichoń edukację kierunkową rozpoczął w Technikum Mechaniczno-Energetycznym w Szczecinie. Absolwent Politechniki Szczecińskiej Wydziału Elektrycznego, na kierunku Elektrotechnika: w zakresie Elektroenergetyka na specjalizacji Automatyzacja Systemów Elektroenergetycznych. W trakcie swojej kariery zawodowej rozszerzył wykształcenie na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu na studiach podyplomowych o kierunku Kompetencje Menadżerskie.

Od zakończenia studiów w 2001 r. przez 25 lat związany z obszarem majątku sieciowego w Dębnie. Od ponad 20 lat na stanowiskach kierowniczych, a ostatnie 9 lat jako kierownik Działu Majątku Sieciowego. Członek kilku Zespołów Tematycznych w Ramach Rady Technicznej Enei Operator.

Prywatnie: dla kondycji fizycznej - gra w koszykówkę i siatkówkę, dla sprawności umysłu - gra w brydża sportowego oraz rozwiązuje zadania i zagadki logiczno-matematyczne.

31 lipca 2026 r. w świetlicy RDG odbyło się spotkanie z pracownikami Rejonu. Na spotkanie przybyli: **Członkowie Zarządu Enea Operatora Tomasz Gajek , Łukasz Rybacki, p/o Dyrektora Oddziału Dystrybucji Łukasz Piasek** oraz nowy **Dyrektor RDG Marek Cichoń.**



Ł.Piasek *T.Gajek,* *Ł.Rybacki* *M.Cichoń*

Głównym tematem spotkania było **przedstawienie zmian kadrowych w RDG.**

1.08.2026 82 rocznica Powstania Warszawskiego



Punktualnie o godzinie 17:00, w Gorzowie i całej Polsce zawyły syreny. To symboliczny moment – Godzina „W", która przypomina o heroizmie, bohaterstwie i tragedii Powstania Warszawskiego.
Obchody rocznicowe w Gorzowie **odbyły się w dwóch miejscach**.
Mimo brzydkiej pogody **(cały czas padał deszcz)** w uroczystościach wzięła udział spora grupa Gorzowskich Patriotów.
Od godz. 16 do 17.30 na Starym Rynku i przy Katedrze w trakcie oddolnych, bo przygotowanych przez samych mieszkańców, obchodach rocznicy Powstania Warszawskiego **uczczono pamięć Powstańców Warszawskich – żołnierzy, sanitariuszek, harcerzy i cywilów, którzy przez 63 dni walczyli o wolność stolicy w 1944 roku.**



Uczestnicy **wspólnie śpiewali piosenki z Powstania oraz wysłuchali okolicznościowych utworów oraz krótkich wystąpień przypominających o znaczeniu tego zrywu niepodległościowego.**



O 17.00 ku pamięci powstańców zawyły syreny w całym Gorzowie również na Starym rynku, i w jego pobliżu na skrzyżowaniu ul. Sikorskiego i Chrobrego gdzie na chwilę zatrzymały się samochody, a kibice Stilonu odpalili race.



Drugie uroczystości odbyły się przy **Pomniku Pamięci Armii Krajowej na cmentarzu przy ul. Żwirowej.**
W uroczystościach na cmentarzu komunalnym udział wzięli przedstawiciele **władz wojewódzkich, samorządowych, parlamentarzyści, służby mundurowe, harcerze, kadeci klas mundurowych oraz mieszkańcy Gorzowa. NSZZ „Solidarność" od początku swojego istnienia czerpie z etosu walki o wolność i szacunku dla tych, którzy gotowi byli poświęcić wszystko dla Polski.**
Dlatego **podczas obu uroczystości nie mogło zabraknąć przedstawicieli Zarządu Regionu Gorzów,** którzy oddali hołd uczestnikom jednego z najważniejszych zrywów niepodległościowych w historii Polski.



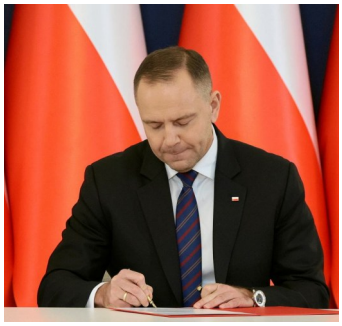
Ich odwaga, poświęcenie i wierność wartościom pozostają dla nas zobowiązaniem do pielęgnowania pamięci historycznej i przekazywania jej kolejnym pokoleniom.
CZEŚĆ I CHWAŁA BOHATEROM

(Ciąg dalszy na stronie 3)

(Ciąg dalszy ze strony 2)

Niestety podobnie jak w poprzednich latach na rocznicowych obchodach **zabrakło Prezydenta Miasta Jacka Wójcickiego** (chyba bierze przykład z **Premiera Tuska**, który również **nie uczestniczy w obchodach rocznicowych Powstania Warszawskiego**).
Kolejny już rok rocznicowe obchody nałożyły się na siebie… Może w przyszłym roku uda się zorganizować wspólne obchody 83 rocznicy Powstania.

3.08.2026 Mobbing w pracy po nowemu. Prezydent podpisał ważne zmiany



Prezydent Karol Nawrocki podpisał 30 lipca 2026 r. nowelizację Kodeksu pracy oraz Kodeksu postępowania cywilnego, która wprowadza istotne zmiany w zakresie przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i innym naruszeniom godności pracowników. Celem nowych przepisów jest przede wszystkim skuteczniejsza ochrona osób zatrudnionych oraz ułatwienie dochodzenia przez nie swoich praw.
Nowelizacja, **uchwalona przez Sejm 19 czerwca, upraszcza definicję mobbingu, wzmacnia ochronę osób pokrzywdzonych i nakłada na pracodawców nowe obowiązki związane z zapobieganiem niepożądanym zjawiskom w miejscu pracy.** Zmiany uwzględniają również doświadczenia wynikające z **dotychczasowego orzecznictwa sądowego oraz odpowiadają na współczesne wyzwania rynku pracy.**
Zmodyfikowane zostały także przepisy **Kodeksu postępowania cywilnego.** Dotyczą one między innymi właściwości sądów oraz składów orzekających w sprawach związanych z mobbingiem, dyskryminacją i ochroną dóbr osobistych pracowników. Rozwiązania te mają usprawnić prowadzenie postępowań oraz skrócić czas rozpatrywania spraw.
Nowe regulacje **zaczną obowiązywać po upływie trzech miesięcy od dnia ich ogłoszenia. Pracodawcy otrzymają następnie sześć miesięcy na dostosowanie swoich wewnętrznych procedur oraz wdrożenie rozwiązań wymaganych przez ustawę.**

Mobbing z prostszą definicją

Dotychczas obowiązujące przepisy były od lat krytykowane za zbyt skomplikowaną definicję mobbingu, która w praktyce utrudniała dochodzenie roszczeń przez poszkodowanych pracowników. Nowelizacja znacząco upraszcza te regulacje.
Za mobbing uznane zostanie uporczywe nękanie pracownika, rozumiane jako działania powtarzalne, nawracające lub stałe. Jednocześnie ustawodawca wyraźnie wskazuje, **że jednorazowy incydent nie będzie spełniał przesłanek mobbingu.** Nie będą nim również uzasadnione działania pracodawcy lub przełożonego, **takie jak merytoryczna ocena jakości pracy, wydawanie poleceń służbowych czy kontrola wykonywania obowiązków.**



Przejawami mobbingu mogą być między innymi:

- ***upokarzanie i uwłaczanie pracownikowi,***
- ***zastraszanie,***
- ***zaniżanie jego oceny zawodowej,***
- ***nieuzasadniona krytyka, poniżanie lub ośmieszanie,***
- ***utrudnianie wykonywania obowiązków poprzez ograniczanie dostępu do informacji, komunikacji czy możliwości wykorzystania posiadanych kompetencji,***
- ***izolowanie pracownika lub wykluczanie go z zespołu.***

Nowe przepisy podkreślają również, że **sprawcą mobbingu może być nie tylko przełożony, ale także współpracownik, podwładny, jedna osoba lub grupa osób.** Za mobbing będą uznawane zarówno **działania fizyczne, werbalne, jak i pozawerbalne, a także nakłanianie lub zachęcanie innych do stosowania takich zachowań.**

Wyższa ochrona finansowa dla poszkodowanych

Jedną z najważniejszych zmian jest **wprowadzenie minimalnej wysokości zadośćuczynienia dla ofiar mobbingu. Sąd nie będzie mógł zasądzić kwoty niższej niż sześciokrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę.**
Niezależnie od tego **pracownik zachowa możliwość dochodzenia odszkodowania.** Z kolei pracodawca, który wypłaci świadczenia poszkodowanemu, **będzie mógł dochodzić od sprawcy mobbingu zwrotu poniesionych kosztów.**

Nowe obowiązki pracodawców

Pracodawcy zatrudniający **co najmniej dziesięciu pracowników będą zobowiązani do określenia zasad przeciwdziałania mobbingowi, odpowiednich procedur oraz częstotliwości działań zapobiegawczych.** Regulacje te mają znaleźć się w **regulaminie pracy, układzie zbiorowym** lub – jeśli takie dokumenty nie obowiązują – **w obwieszczeniu.**
Istotną zmianą jest również **wzmocnienie roli związków zawodowych.** Treść regulaminu dotyczącego przeciwdziałania mobbingowi **będzie wymagała uzgodnienia z zakładową organizacją związkową**, a jeżeli u pracodawcy działa więcej niż jedna organizacja – z wszystkimi funkcjonującymi organizacjami związkowymi.
Nowelizacja nakłada także obowiązek **prowadzenia stałych działań edukacyjnych i profilaktycznych.** Pracodawcy będą musieli **niezwłocznie reagować na każde zgłoszenie dotyczące mobbingu oraz zapewnić osobom pokrzywdzonym realne wsparcie.**
Ustawodawca wprost wskazał również, że **pracownik zgłaszający mobbing nie może z tego powodu ponosić jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.**

Nowe uprawnienia związków zawodowych w politykach antymobbingowych

Podpisana przez Prezydenta nowelizacja Kodeksu pracy znacząco wzmacnia rolę związków zawodowych w tworzeniu procedur antymobbingowych i antydyskryminacyjnych w zakładach pracy.
Nowe przepisy zobowiązują pracodawców zatrudniających co najmniej 10 pracowników do w**prowadzenia regulaminu określającego zasady przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz naruszaniu godności pracowników.** Co najważniejsze – taki regulamin będzie wymagał **uzgodnienia z zakładową organizacją związkową**. Oznacza to, że pracodawca nie będzie mógł samodzielnie narzucić jego treści.
Na osiągnięcie porozumienia strony będą miały **30 dni od przedstawienia projektu regulaminu.** Jeżeli uzgodnienie nie będzie możliwe, pracodawca ustali jego treść, uwzględniając dotychczasowe ustalenia ze związkami.
Nowelizacja daje związkom zawodowym realny wpływ na kształt wewnętrznych procedur chroniących pracowników przed mobbingiem i dyskryminacją, wzmacniając ich rolę w budowaniu bezpiecznego środowiska pracy.

Potrzebne zmiany

Przepisy dotyczące mobbingu **obowiązują w polskim Kodeksie pracy od 23 lat.** Przez lata były jednak oceniane jako zbyt skomplikowane i trudne do zastosowania w praktyce. **Efektem była niewielka liczba spraw trafiających do sądów oraz bardzo niski odsetek korzystnych dla pracowników rozstrzygnięć.**
Tymczasem, jak wynika z raportu **„Bezpieczeństwo Pracy w Polsce 2025”, aż 52 proc. pracowników deklaruje, że w swojej karierze zawodowej doświadczyło mobbingu, a 15 proc. przyznaje, że było jego ofiarą wielokrotnie.** Dane te pokazują, jak duża jest skala problemu i jak potrzebne były zmiany mające zwiększyć skuteczność ochrony pracowników.

4.08.2026 Rocznica śmierci Edwarda Borowskiego



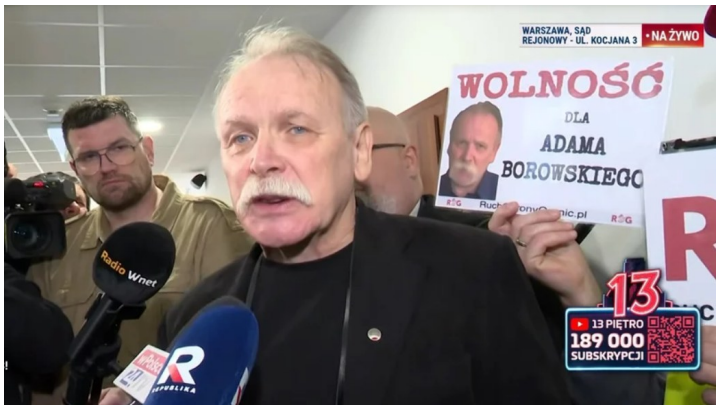
4 sierpnia 1987 r. zmarł Pierwszy Przewodniczący Zarządu Regionu Gorzów NSZZ „Solidarność” Edward Borowski .
O rocznicy pamiętali przedstawiciele obecnego **Zarządu Regionu Gorzów NSZZ „Solidarność”.**

Człowiek żyje tak długo, jak trwa pamięć o nim. PAMIĘTAMY.

(Ciąg dalszy na stronie 4)

(Ciąg dalszy ze strony 3)

4.08.2026 Prezydent ułaskawił Adama Borowskiego.



Prezydent Karol Nawrocki wydał 3 sierpnia 2026 r. trzy postanowienia w zakresie zastosowania prawa łaski. Rzecznik prezydenta Rafał Leśkiewicz podkreślił, że zgodnie z "utartą praktyką" **kancelaria prezydenta nie podaje imion i nazwisk osób, wobec których zastosowano prawo łaski.**
Media ustaliły osoby, które zostały ułaskawione. Są to: **działacz opozycji antykomunistycznej Adam Borowski, skazany na dożywocie przez Sąd Niemiecki Piotr Pytel** oraz znany **kibic Legii Piotr Staruchowicz, na którym ciążył zakaz stadionowy.**
Za co został skazany Adam Borowski?
Adam Borowski został skazany na sześć miesięcy pozbawienia wolności za zniesławienie adwokata i posła Koalicji Obywatelskiej Romana Giertycha. Sprawa dotyczy wyroku za krytykę **R.Giertycha w kontekście afery Polnord. Roman Giertych zarzucał Borowskiemu,** że wypowiadając się nt. afery Polnord, pomówił go ***"o takie postępowanie, które mogło poniżyć go w opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebnego dla zawodu adwokata".***
Informację o zastosowaniu prawa łaski wobec **Adama Borowskiego potwierdził jego obrońca, mecenas Krzysztof Wąsowski.**
„Nieoficjalnie mogę już potwierdzić, że Pan Prezydent skorzystał z przysługującej mu konstytucyjnej prerogatywy #AktŁaski i pozytywnie rozpoznał wobec pana Adama Borowskiego mój wniosek w tej sprawie. Tym samym wyznaczone na 6 sierpnia br. apelacyjne posiedzenie sądu wykonawczego w sprawie skierowania mojego Mandanta do odbycia kary pozbawienia wolności, może okazać się bezprzedmiotowe"
Przypominamy, że **Solidarność wyraziła oburzenie decyzją sądu ws. Adama Borowskiego**
Członkowie **Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"** wyrazili **oburzenie wobec skazania na karę bezwzględnego pozbawienia wolności Adama Borowskiego, legendarnego działacza Solidarności, więźnia politycznego w czasach PRL i osoby, która przez lata narażała zdrowie i życie w walce z systemem komunistycznym.** ***"Adam Borowski jest dziś człowiekiem ponad siedemdziesięcioletnim, który przeszedł udar, a obecnie walczy z nowotworem"*** – podkreślono w **przyjętym stanowisku.**



Adam Borowski - sylwetka opozycjonisty
Adam Borowski to polski działacz opozycji demokratycznej i niepodległościowej w czasach PRL. Od września 1980 był członkiem NSZZ "Solidarność". Współorganizował niezależny od władz PRL pochód pierwszomajowy w roku 1982. Brał udział i był również jednym z organizatorów akcji uwolnienia postrzelonego przez milicję Jana Narożniaka. Adam Borowski w 1997 roku otrzymał Brązowy Medal "Za zasługi dla obronności kraju". Z kolei w roku 2000 otrzymał odznakę "Zasłużony Działacz Kultury". W 2006 roku został odznaczony przez prezydenta Lecha Kaczyńskiego Orderem Odrodzenia Polski.

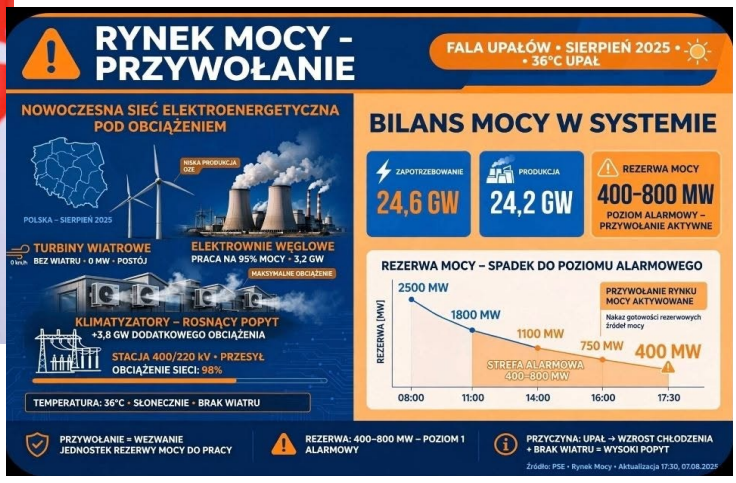
5.08.2026 Susza uderza w elektrownie Enei. Z systemu znikło ok. 1,3 GW mocy



Elektrownie Kozienice i Połaniec ograniczyły 4 sierpnia pracę części bloków. Około południa **z systemu wypadło łącznie ok. 1,3 GW mocy.** Enea zapewnia, że na bieżąco **obserwuje sytuację na Wiśle i dostosowuje pracę elektrowni do warunków panujących na rzece.**
W Kozienicach nie pracowały bloki nr 2, 3 i 4, natomiast w **Połańcu wyłączone pozostawały bloki nr 5, 6 i 7.** Informacje o ich niedostępności **pojawiły się w systemie REMIT Grupy Enea**, w którym spółki publikują dane o zdarzeniach mogących mieć wpływ na rynek energii. Wszystkie zdarzenia opisano **jako nieplanowane niedostępności produkcji, a jako ich przyczynę wskazano warunki eksploatacyjne**. Chodzi o coraz trudniejsze **warunki pracy elektrowni korzystających z wody z Wisły.** Przy niskim stanie rzeki i niewielkich przepływach zakłady mają mniejsze możliwości pobierania wody potrzebnej w procesach technologicznych, w tym do chłodzenia bloków. Problem nasila się podczas upałów, gdy woda w rzece jest cieplejsza i gorzej odbiera ciepło z instalacji.
Spółka podkreśla, że **na bieżąco kontroluje ilość pobieranej i odprowadzanej wody oraz może reagować, gdy parametry zbliżają się do dopuszczalnych wartości.** Jeżeli stan Wisły będzie się dalej pogarszał, **praca kolejnych jednostek może być dostosowywana do aktualnych warunków.**
Podobna sytuacja występuje w Elektrowni Połaniec, gdzie niski stan rzeki również wymusił zmianę sposobu pracy części bloków. Takie ograniczenia mają pozwolić na bezpieczne prowadzenie pozostałych jednostek i utrzymanie dostaw energii mimo pogarszających się warunków hydrologicznych.
Elektrownia Kozienice dysponuje mocą przekraczającą 4 GW i jest jednym z największych zakładów wytwórczych w Polsce. **Elektrownia Połaniec ma około 1,7 GW mocy** i wykorzystuje do produkcji energii węgiel oraz biomasę.

6.08.2026 Zagrożenie niedoborem energii. PSE ogłaszają kolejny okres przywołania na rynku mocy.

Ilustracja poniżej dotyczy przywołania rynku mocy z 4 sierpnia.



(Ciąg dalszy ze strony 4)

"Polskie Sieci Elektroenergetyczne ogłosiły okresy przywołania na rynku mocy w dniu 6 sierpnia w godzinach 17-22" - podały **PSE w komunikacie.**

Okresy przywołania stosowane są m**.in. w związku z wysokim zapotrzebowaniem na energię elektryczną,** które wynika np. z upałów. Poprzednie okresy przywołania obowiązywały w dniu między innymi 4 sierpnia.

6 sierpnia okresy przywołania na rynku mocy będą obowiązywać w godzinach: **17:00-18:00, 18:00-19:00, 19:00-20:00, 20:00-21:00 i 21:00-22:00.**

Mechanizm rynku mocy zapewnia w**ynagradzanie uczestników rynku, czyli producentów energii elektrycznej, za ich pozostawanie w gotowości do dostarczania mocy i zapewnienie dostaw energii do systemu elektroenergetycznego, gdy operator tego zażąda.**

Ogłoszenie okresów przywołania na rynku mocy oznacza, że **wszystkie podmioty, które są objęte obowiązkami mocowymi wynikającymi z umów zawartych na rynku mocy muszą je zrealizować, czyli we wskazanym okresie dostarczyć odpowiednią moc do systemu.** Wytwórcy muszą ją przedstawić **do dyspozycji operatora albo wprowadzić do sieci, a odbiorcy objęci umowami mocowymi muszą zredukować swoje zapotrzebowanie.**

Firma zapewnia, że okres przywołania na rynku mocy **nie ma wpływu na odbiorców indywidualnych i nie pociąga za sobą żadnych utrudnień dla odbiorców energii elektrycznej, z wyjątkiem odbiorców uczestniczących w rynku mocy jako jednostki redukcji zapotrzebowania i posiadających zobowiązania wynikające z zawartych umów.**

PSE informowały w **4 sierpnia, że polski system energetyczny jest dobrze przygotowany na pokrycie zapotrzebowania w upały a w najbliższych dniach będzie dostępna wymagana rezerwa mocy. Jednocześnie nie wykluczyły potrzeby ogłoszenia okresu przywołania na rynku mocy.**

Instytut Meteorologii i Gospodarki Wodnej **wydał ostrzeżenia przed upałem dla 13 województw; najwyższy stopień alertu obowiązuję w województwach**: lubelskim, podkarpackim, świętokrzyskim, łódzkim, śląskim, opolskim oraz w części woj. podlaskiego, kujawsko-pomorskiego, mazowieckiego, dolnośląskiego, lubuskiego i małopolskiego. **Ostrzeżenia obowiązywać będą do czwartku, do godz. 20. Temperatura w ciągu dnia osiągnie od 33 do 38 st. C.**

Znalezione w Internecie:

Jak wspomóc polską energetykę?

Jak przekazały PSE, **każdy odbiorca energii elektrycznej dzięki racjonalnemu korzystaniu z energii elektrycznej może wesprzeć pracę systemu**, a pośrednio **przyczynić się także do ograniczenia szkodliwych emisji.**

ZASPOKOJENIE ZAPOTRZEBOWANIA W SZCZYCIE NIERZADKO WYMAGA BOWIEM URUCHOMIENIA NAJSTARSZYCH I NAJBARDZIEJ EMISYJNYCH JEDNOSTEK WYTWÓRCZYCH. ENERGOCHŁONNE CZYNNOŚCI, TAKIE JAK OGRZEWANIE DOMU URZĄDZENIAMI ELEKTRYCZNYMI, WARTO WIĘC WYKONYWAĆ POZA SZCZYTAMI ZAPOTRZEBOWANIA, CZYLI W OKRESIE LETNIM W GODZINACH 10-17 ORAZ PO GODZ. 21.

PSE



6.08.2026 Rezygnacja Członka Zarządu Enea S.A.

Zarząd Enea S.A. informuje, iż w dniu 6 sierpnia 2026 r. otrzymał rezygnację Pana Bartosza Krysty z pełnienia funkcji Członka Zarządu ds. Handlowych oraz członkostwa w Zarządzie Enea S.A. ze skutkiem na dzień 13 września 2026 r. Przyczyna rezygnacji nie została wskazana".

W momencie publikowania tego komunikatu przyczyna rezygnacji nie została wskazana.

Ale kilka godzin później wszystko stało się jasne.

Rada Nadzorcza Polimex Mostostal ogłosiła zakończenie postępowania kwalifikacyjnego na miejsca w zarządzie spółki.

Od 10 sierpnia 2026 nowym Prezesem będzie Piotr Andrusiewicz.

Od 10 sierpnia 2026 nowym wiceprezesem zarządu ds. operacyjnych będzie Dariusz Lociński.

Od 14 września 2026 nowym wiceprezesem zarządu ds. rozwoju i transformacji będzie właśnie Bartosz Krysta.

Zarząd Enea S.A. 24 kwiecień 2026 r.



Grzegorz Kinelski, Prezes Zarządu Enea S.A. | Marek Leląkto członek Zarządu ds. finansowych | Bartosz Krysta członek Zarządu ds. handlowych | Przemysław Baszak członek Zarządu ds. bezpieczeństwa

6.08.2026 OW Bledzew zamknięty. Co dalej…



Cały czas **dostajemy telefony w sprawie naszego Ośrodka Wypoczynkowego w Bledzewie.**

Część dzwoniących do nas **dopytuje się o możliwość skorzystania z ośrodka** (lubią: ciszę, spokój, kajaki, rowery wodne, wędkowanie i grzybobranie). Inni **zainteresowani są zakupem domków** po informacji przekazanej nam na **spotkaniu 19 lutego 2026 r. w Enea S.A. że ośrodek przeznaczony jest do sprzedaży.** Jeszcze inni, nasi byli pracownicy, którzy wybudowali sobie domki letniskowe powyżej ośrodka, **zaniepokojeni są stanem ośrodka i możliwą dewastacją.** Podobno pod wiatą na terenie ośrodka o**dbywają się różne imprezy…**Brama co prawda jest zamknięta ale **dziurawe ogrodzenie umożliwia wchodzenie na teren ośrodka.**

Podobnie jak wcześniej **gdy ośrodek był zamknięty, bo podobno czekał na uchodźców z Ukrainy podjęliśmy się wyjaśnienia zaistniałej sytuacji.**



W Enea S.A. od kompetentnej osoby dowiedzieliśmy się, że ośrodek na **sezon 2026 będzie zamknięty ponieważ wpływy z odpłatności za domki nie pokryłyby koszty uruchomienia ośrodka** (prąd, woda, ścieki, wywóz śmieci). Oferta sprzedaży, która pierwotnie m**iała się ukazać w drugim kwartale 2026 r. ukaże się najwcześniej w październiku 2026 r.** (trwa powtórna wycena domków). Jeszcze **w 2025 r. ośrodek był otwarty…**

Po tych informacjach postanowiliśmy **wybrać się do Bledzewa i osobiście sprawdzić jak wygląda nasz ośrodek.**

Nasza podróż do Bledzewa to **taka podróż sentymentalna- odżyły wspomnienia…**



(Ciąg dalszy ze strony 5)



Co tam zastaliśmy. Faktycznie brama ośrodka b**yła zamknięta ale z wyjściem na jego teren nie ma problemu -dziurawe ogrodzenie, ścieżka wydeptana.** Wizualnie z zewnątrz **domki są w dobrym stanie, werandy zasypane igliwiem i liśćmi.** Wiata nosi ślady **„imprezowania"-śmietniki pełne.** Ale trzeba przyznać, że **„imprezowicze" pozostawiają po sobie porządek, nawet szklane kubki na barku drewnianym są umyte.**



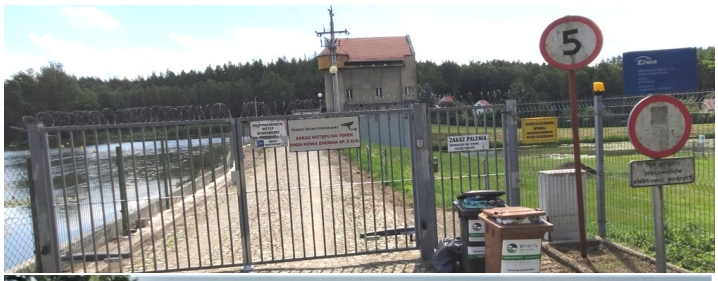
Domek nad zalewem **„prezesówka" z zewnątrz również dobrze wygląda, chociaż pod dachem widać odpadające tynki. Wiata na kajaki i rowery** wodne jeszcze stoi.



Na naszym pomoście za „prezesówką**" znajdowały się dwie łodzie , czyje?** Oczywiście na całym ośrodku **widać brak bytności człowieka, przyroda robi swoje -ośrodek zarasta różnoraką roślinnością.** Duże wrażenie nie tylko na mnie zrobił **plac zabaw dla dzieci, na którym znajdowały się pozostawione przez dzieci zabawki. Nie tylko ja miałem skojarzenia z filmikami z Czarnobyla…**



Teren ośrodka nie jest monitorowany i chroniony. Naszym zdaniem istnieje duże ryzyko jego dewastacji.
Wychodząc z ośrodka jeszcze **rzut oka na teren Elektrowni Wodnej Bledzew.** Bramka zamknięta a nad nią rozciągnięte **zasieki z drutu kolczastego**, żeby nie daj Boże komuś nie przyszło do głowy przeskoczyć przez płot i skrócić sobie drogę na drugą stronę zalewu, **na której kiedyś znajdowała się nasza plaża.**





Przy okazji bytności w Bledzewie sprawdziliśmy j**ak wygląda były dom gospodarzy i opiekunów ośrodka znajdujący się na skarpie.**



Dotarcie do domu nie jest łatwe. Trzeba było się przebijać przez samosiejki (drzewa i krzewy). **Od 2020 dom jest pustostanem.** Nie bez problemów przez drzewa i krzewy udało się nam **dojrzeć dom i zabudowania gospodarcze. Budynek stoi, szyby nawet jeszcze w oknach są.** W środku pewnie będzie zawilgocony (brak ogrzewania przeciekający dach). **Niestety budynek niszczeje i niewątpliwie jego wartość stale spada.** Tak niestety w Grupie Kapitałowej Enea dba się o majątek nie sieciowy …
Informacyjnie-**ostatnią gospodynię OW Bledzew (panią Mariolę)**, która tu zamieszkiwała i dokonywała bieżących napraw **„wykurzono" z domu poprzez podniesienie czynszu z 108,35 zł do 1060,50 zł.** , po tym jak pracownica GK Enea **wystąpiła o jego wykup.** Interweniowaliśmy w tej sprawie w **Zarządzie i Radzie Nadzorczej Enea S.A. Była nawet interpelacja poselska.** Niestety te działania nie pomogły. Pani **Mariola po ponad roku walki w 2020 r.** ostatecznie poddała się i opuściła dom, który od tamtego czasu stoi i niszczeje. Gdyby ktoś chciałby się zainteresować się tym tematem **to posiadamy bardzo bogatą dokumentację wspomnianych wyżej faktów.**

Konkluzja.

Biedny Zakład Energetyczny Gorzów stać było na utrzymywanie Ośrodków Wypoczynkowych w Bledzewie, Pogorzelicy i na Długim. Po drugiej stronie zalewu istniał też do końca lat 90-tych obóz. Ośrodki tętniły życiem począwszy od maja do października.



(Ciąg dalszy ze strony 6)

W ośrodku w Bledzewie w każdy weekend odbywały się imprezy integracyjne: **związkowe, rejonowe, wydziałowe.** Na terenie **OW Bledzew** był nawet **sklepik spożywczy oraz plaża z ratownikiem.** Starsi pracownicy z **rozrzewnieniem wspominają tamte imprezy.**



Z sentymentem wracamy do czasów w których n**asze rodziny poznawały się i nasze dzieci wspólnie bawiły się na terenie ośrodka.** Teraz **ośrodek na Długim został sprzedany, ten sam los prawdopodobnie czeka OW Bledzew…**





Przykro, że tak bogatej Grupy Kapitałowej nie stać nawet na uruchomienie na sezon ośrodka, a jedynym wyjściem z tej sytuacji jest sprzedaż miejsca z którym wiąże się tyle wspomnień i pozytywnej energii …
Dużo zdjęć z wizji lokalnej oraz naszych wcześniejszych bytności na terenie OW Bledzew dostępnych jest na naszej stronie .

7.08.2026 Senat odrzucił wniosek o referendum w/s polityki klimatycznej UE



Senat odrzucił wczoraj po raz drugi prezydencki wniosek o przeprowadzenie ogólnopolskiego referendum w sprawie unijnej polityki klimatycznej.
Karol Nawrocki chciał, by Polacy odpowiedzieli w nim na pytanie: ***"Czy jest Pani/Pan za realizacją przez Polskę polityki klimatycznej Unii Europejskiej?***
Senatorowie ponownie nie zgodzili się na przeprowadzenie referendum w sprawie unijnej polityki klimatycznej. Za odrzuceniem prezydenckiego wniosku w tej sprawie **głosowało 59 senatorów, przeciw było 32, a jeden wstrzymał się od głosu.** To już drugi raz, kiedy Senat nie wyraził zgody na ogólnopolskie referendum klimatyczne. **Pierwsze głosowanie w tej sprawie odbyło się 20 maja. Za odrzuceniem wniosku głosowało wtedy 62 Senatorów. Za przyjęciem - 32 Senatorów, jeden zaś wstrzymał się od głosowania.** Tego dnia do stolicy przyjechali związkowcy z Solidarności, którzy manifestowali swoje poparcie dla prezydenckiej inicjatywy podczas marszu **"Razem dla Polski i Polaków"**.
Pierwszy wniosek K. Nawrockiego podobno **zawierał odpowiedź i to miało być przyczyną odrzucenia wniosku przez Senat.** Dlatego 24 **lipca Kancelaria Prezydenta złożyło wniosek z nowym pytaniem referendalnym treść j/w.**
Po wynikach głosownia **jasno widać, że treść pytania nie ma żadnego znaczenia -koalicja rządząca zgodnie z dyscypliną partyjną głosuje przeciwko oddania głosu w tak ważnej sprawie narodowi…**
Dla przypomnienia **pierwsze proponowane przez Prezydenta Karola Nawrockiego pytanie referendalne** w sprawie unijnej polityki klimatycznej (złożone w maju 2026 roku) brzmiało: ***„Czy jest Pani/Pan za realizacją polityki klimatycznej, która doprowadziła do wzrostu kosztów życia obywateli, cen energii i prowadzenia działalności gospodarczej i rolniczej?"***
Dzisiaj poznaliśmy odpowiedź na pytanie Prezydenta Karola Nawrockiego skierowane do Senatu 24 lipca 2026 r. : ***"czy jest pani marszałek, panie i panowie senatorowie za tym, żeby dać głos narodowi w sprawie Zielonego Ładu i podatków ETS? Chcieliście nowe pytanie? Jest nowe pytanie. Dajcie wypowiedzieć się narodowi"***

ODPOWIEDŹ BRZMI -NIE DAMY WYPOWIEDZIEĆ SIĘ NARODOWI !!!

Złożenie do Senatu wniosku o przeprowadzenie referendum w sprawie implementacji założeń polityki klimatycznej **UE było częścią umowy programowej z 13 lutego 2025 roku, którą Karol Nawrocki podpisał z NSZZ "Solidarność", gdy był jeszcze kandydatem na urząd Prezydenta RP.**
Po decyzji Senatu o odrzuceniu wniosku Prezydenta o referendum w sprawie unijnej polityki klimatycznej **NSZZ „Solidarność" odwiesza zbiórkę podpisów pod obywatelskim wnioskiem referendalnym. Jak zapowiedział Przewodniczący Piotr Duda, związek ma już ok. 450 tys. podpisów i zamierza zebrać ich znacznie więcej niż wymagane 500 tys.**



7.08.2026- Zmiany w RN Enea Operator.

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Enei Operator 7 sierpnia br. powołało do **Rady Nadzorczej (RN) Spółki Enea Operator Adriana Molińskiego.**
Obecny skład Rady Nadzorczej :
Marek Lelątko - Przewodniczący RN

(Ciąg dalszy na stronie 8)

(Ciąg dalszy ze strony 7)
Agnieszka Dwurzyńska - Członek RN
Zdzisław Kowalski - Członek RN
Artur Kawaler - Członek RN
Mariusz Wójciak - Członek RN
Arkadiusz Białobrodzki - Członek RN
Adrian Moliński - Członek RN

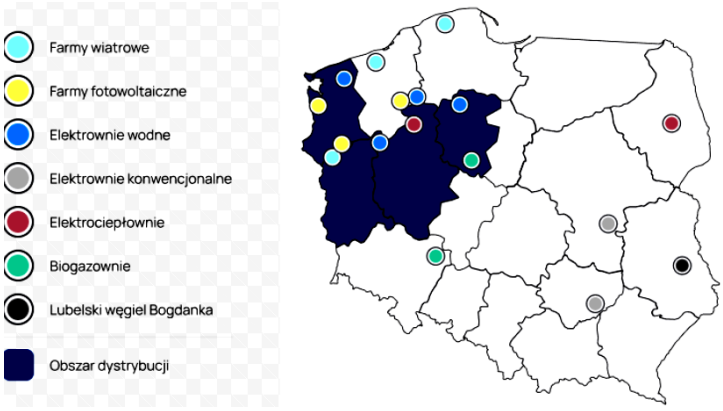
11.08.2026 Enea staje się holdingiem. Jest zgoda rządu na zmiany

"Rada Ministrów wyraziła zgodę na podział Grupy Enea,** co otwiera jej drogę **do przekształcenia w holding.

Grupa Enea wchodzi w decydującą fazę restrukturyzacji"– wynika z komunikatu prasowego. Podział umożliwi **wydzielenie działalności sprzedażowej do wyspecjalizowanej spółki w Grupie Enea.**
Zgodnie z przyjętą strategią, **Enea S.A. ma przestać prowadzić bezpośrednią działalność operacyjną.** Całość kluczowych zadań grupy – obejmująca **wytwarzanie, dystrybucję, wydobycie oraz obrót** – będzie realizowana przez wyspecjalizowane spółki zależne.

Wielkie zmiany w Grupie

Kluczowym elementem tych zmian jest **wydzielenie segmentu sprzedaży do spółki Enea Power & Gas Trading, która po zakończeniu procesu zmieni nazwę na Enea Sprzedaż**. Według uzasadnienia projektu uchwały, przeniesienie obrotu energią elektryczną i paliwami gazowymi do oddzielnego podmiotu ma przynieść grupie szereg korzyści, takie jak: zwiększenie efektywności operacyjnej, większą elastyczność i szybkość podejmowania decyzji oraz wyższą transparentność finansową obszaru sprzedaży.
Zgoda rządu była jednym z niezbędnych warunków formalnych do kontynuowania procesu, którego plan został uzgodniony we wrześniu 2025 roku. Kolejnym krokiem będzie wznowienie obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki, **zaplanowane na 20 sierpnia**, podczas którego zapadną ostateczne decyzje dotyczące wydzielenia działalności.
"Sam proces podziału zostanie przeprowadzony w sposób bezpieczny dla struktury kapitałowej, kapitał zakładowy Enea S.A. nie ulegnie obniżeniu" – przekazała spółka. W zamian za przeniesioną część majątku, Enea S.A. obejmie udziały w podwyższonym kapitale zakładowym spółki **Enea Power & Gas Trading.**





12.08.2026 Wyciekły dane milionów Polaków-zastrzeż PESEL

"Blisko 19 mln obywateli Polski mogło zostać objętych ogromnym wyciekiem danych medycznych" **–** poinformował **wicepremier i minister cyfryzacji Krzysztof Gawkowski.**
Wykradziona z firmy MyDr baza ma ponad 2 TB i zawiera około 19 mln rekordów z różnymi danymi, które mogą być ze sobą łączone; **z oprogramowania firmy korzystało około 12 tys. placówek.**
Sprawą zajmują się **Centralne Biuro Zwalczania Cyberprzestępczości** i prokuratura, **a państwo przygotowuje możliwość sprawdzenia przez obywateli, czy ich dane znalazły się w wykradzionej bazie.**
Gawkowski zaapelował, **by osoby objęte wyciekiem w pierwszej kolejności zastrzegły numer PESEL; na obecnym etapie nie ma śladów wskazujących, że za atakiem stoi obce państwo.**

Blisko 19 mln rekordów w wykradzionej bazie

Krzysztof Gawkowski poinformował, że **skala incydentu jest bardzo duża.**
„Mamy do czynienia z niebywałym i bardzo dużym incydentem w zakresie bezpieczeństwa polskiej infosfery" – powiedział wicepremier.
Jak przekazał, **wyciek dotyczy danych blisko 19 mln osób, które w różnych formach korzystały ze wsparcia medycznego.**
„Wykradzionych z firmy, co potwierdza sama firma, jest 19 milionów rekordów, które wiążą się z różnymi danymi, które można ze sobą wiązać" – zaznaczył **Gawkowski.**

Cała baza ma zajmować ponad 2 TB.

Każdy obywatel będzie mógł sprawdzić, czy jego dane wyciekły
„Jednym z kluczowych działań ma być stworzenie możliwości sprawdzenia, czy konkretna osoba znalazła się w wykradzionej bazie. Została wdrożona procedura mająca zabezpieczyć wszystkie dane, które wyciekły po to, żeby zostały one przeniesione do bazy Bezpieczne Dane, w której każdy obywatel będzie mógł sprawdzić, czy jego dane wyciekły" – powiedział **minister cyfryzacji** i zapowiedział, **że informacje o kolejnych krokach będą przekazywane obywatelom na bieżąco.**

Pierwszy krok: Zastrzeż PESEL

Wicepremier wskazał, co powinny zrobić osoby, które znajdą się na liście poszkodowanych. ***„Osoba, która znajdzie się na liście tych, którym skradziono dane, w pierwszej kolejności powinna zastrzec numer PESEL „*** – podkreślił. To podstawowe **zabezpieczenie, które można wykonać bardzo szybko.**
„To jest pierwsza, podstawowa, elementarna higiena cyfrowa. Zastrzeżenie numeru PESEL dzisiaj w mObywatelu trwa pięć sekund. PESEL można zastrzec również w urzędzie gminy"– powiedział.

Atak dotknął system MyDr

Incydent dotyczy firmy **MyDr, z której oprogramowania korzystały placówki medyczne. Gawkowski** poinformował, że **systemy firmy zostały już zabezpieczone i działają obecnie w normalnym trybie. Rozpoczęto również procedurę informowania lekarzy i placówek korzystających z tego rozwiązania.**
„Mówimy o 12 tys. placówek, które korzystały z tego oprogramowania" – przekazał minister.

13.08.2026 Marnowanie energii z OZE nie przestaje narastać.



Think tank Forum Energii opisując to, co się działo w **Krajowym Systemie Elektroenergetycznym (KSE) w lipcu 2026 podał** m.in., że w minionym miesiącu **operator systemu przesyłowego, był zmuszony do nierynkowego redysponowania jednostek wytwórczych OZE (curtailment) przez 276 godzin (37 proc. godzin w miesiącu) w trakcie 28 dni.**
W praktyce chodzi o **wyłączanie fotowoltaiki i wiatraków na polecenie Polskich Sieci Elektroenergetycznych (PSE)**, które w Polsce pełnią funkcję operatora elektroenergetycznego systemu przemysłowego. Ograniczanie pracy OZE to **ostateczny środek zaradczy stosowany przez PSE w celu zbilansowania zapotrzebowania na energię z generacją w KSE.**
Forum Energii wskazując, że **nierynkowe redysponowanie OZE w lipcu 2026 występowało głównie w godzinach południowych**, podało, że w minionym miesiącu **graniczono generację 252,4 GWh energii elektrycznej**. Z tego 1**56,6 GWh dotyczyło wielkoskalowych instalacji fotowoltaicznych (9,8 proc. potencjalnej produkcji), a z kolei 95,7 GWh dotyczyło farm wiatrowych (4,3 proc. potencjalnej produkcji).** Think tank podał, że w **pierwszych siedmiu miesiącach 2026 wskutek nierynkowego redysponowania graniczono produkcję 1425,8 GWh, co oznacza wzrost o 60,9 proc. Wobec**

(Ciąg dalszy na stronie 9)

(Ciąg dalszy ze strony 8)

ograniczeń w analogicznym okresu 2025. Przy tym **skala ograniczeń pracy fotowoltaiki i wiatraków w bieżącym roku już przekroczyła poziom z całego 2025 roku, w którym sięgnęła 1378,7 GWh.**





13.08.2026 ENEA szacunkowe wyniki za II kwartał 2026 roku i I półrocze 2026

Skonsolidowane wyniki finansowe GK Enea za I półrocze 2026 roku:

- Przychody ze sprzedaży oraz inne dochody: 12 822 mln zł,
- EBITDA: 2 752 mln zł,
- Zysk przed opodatkowaniem: 1 898 mln zł,
- Zysk netto okresu sprawozdawczego: 1 504 mln zł,
- Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej: 1 497 mln zł,
- Nakłady inwestycyjne na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne: 2 946 mln zł,
- Wskaźnik dług netto / EBITDA LTM: 0,46.

Wynik EBITDA w poszczególnych obszarach działalności:

- Wydobycie: 107 mln zł,
- Wytwarzanie: 1 101 mln zł, w tym: energia konwencjonalna 835 mln zł, OZE 123 mln zł, ciepło 143 mln zł,
- Dystrybucja: 1 449 mln zł,
- Obrót: 95 mln zł, w tym: detaliczny 84 mln zł, hurtowy 12 mln zł.

Wybrane dane operacyjne:

- Produkcja węgla netto: 4,4 mln ton,
- Całkowite wytwarzanie energii elektrycznej netto: 10,5 TWh, w tym: 0,6 TWh z biomasy i 0,3 TWh z OZE,
- Sprzedaż usług dystrybucji odbiorcom końcowym: 10,4 TWh,
- Sprzedaż energii elektrycznej i paliwa gazowego odbiorcom detalicznym: 11,8 TWh.

Skonsolidowane wyniki finansowe GK Enea za II kwartał 2026 roku:

- Przychody ze sprzedaży oraz inne dochody: 5 639 mln zł,
- EBITDA: 1 204 mln zł,
- Zysk przed opodatkowaniem: 742 mln zł,
- Zysk netto okresu sprawozdawczego: 578 mln zł,
- Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej: 568 mln zł,
- Nakłady inwestycyjne na rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne: 1 963 mln zł,
- Wskaźnik dług netto / EBITDA LTM: 0,46.

Wynik EBITDA w poszczególnych obszarach działalności:

- Wydobycie: 81 mln zł,
- Wytwarzanie: 464 mln zł, w tym: energia konwencjonalna 397 mln zł, OZE 42 mln zł, ciepło 25 mln zł,
- Dystrybucja: 708 mln zł,
- Obrót: 24 mln zł, w tym: detaliczny 11 mln zł, hurtowy 13 mln zł.

Wybrane dane operacyjne:

- Produkcja węgla netto: 2,3 mln ton,
- Całkowite wytwarzanie energii elektrycznej netto: 4,5 TWh, w tym: 0,3 TWh z biomasy i 0,2 TWh z OZE,
- Sprzedaż usług dystrybucji odbiorcom końcowym: 5,0 TWh,
- Sprzedaż energii elektrycznej i paliwa gazowego odbiorcom detalicznym: 5,3 TWh.

Wynik EBITDA osiągnięty przez GK Enea w II kwartale 2026 roku jest pochodną m.in. następujących czynników (w porównaniu do II kwartału 2025 roku):

- W Obszarze Wydobycie istotny wpływ na wynik EBITDA miało wyższe wydobycie i produkcja węgla handlowego (poniesiono wyższe koszty produkcji), co przy niższym udziale sprzedaży do produkcji w analizowanym okresie, przełożyło się na aktywację części kosztów. Dodatkowo, odnotowano nieznacznie wyższy poziom przychodów ze sprzedaży węgla (przy wyższym wolumenie sprzedaży węgla, zrealizowano niższą cenę sprzedaży).
- W Obszarze Wytwarzanie zrealizowano wyższy wynik EBITDA. W Segmencie Energii Konwencjonalnej odnotowano spadek wyniku EBITDA, głównie w efekcie spadku marży na odkupie energii elektrycznej, spadku marży na Zielonym Bloku oraz niższych przychodów z Mocy Bilansujących, przy jednoczesnym wzroście marży CDS oraz wyższych przychodów z tytułu Rynku Mocy. W Segmencie OZE odnotowano wzrost wyniku EBITDA w związku ze zrealizowaniem wyższego wyniku w Obszarze Wiatr (efekt przeprowadzonych akwizycji).
-W Segmencie Ciepło odnotowano wzrost wyniku EBITDA, na co wpłynął wzrost marży jednostkowej.
- W Obszarze Dystrybucja zrealizowano wyższy wynik EBITDA, w efekcie osiągnięcia wyższej marży z działalności koncesjonowanej, przy jednoczesnym wzroście kosztów operacyjnych.
- W Obszarze Obrót niższy wynik EBITDA wynika głównie ze spadku marżowości na rynku detalicznym.

Spółka informuje, że powyższe dane mają charakter szacunkowy i mogą ulec zmianie, a ostateczne wyniki zostaną przedstawione w raporcie okresowym GK Enea za I półrocze 2026 roku.

17.08.2026 Raport KE o płacy minimalnej i układach zbiorowych



Komisja Europejska opublikowała pierwsze po przyjęciu dyrektywy (UE) 2022/2041 o adekwatnej płacy minimalnej, sprawozdanie porównawcze państw członkowskich dotyczące ochrony płacy minimalnej oraz planów działania na rzecz promowania rokowań zbiorowych.

W odniesieniu do planów działania, są one wymagane od państw, w których **układy i porozumienia zbiorowe obejmują mniej niż 80% pracowników. Obowiązek ten dotyczy 18 państw UE**. Dyrektywa unijna wymaga określenia harmonogramu i konkretnych środków dotyczących **działania na rzecz zwiększania zasięgu rokowań zbiorowych, ale pozostawia państwom dużą swobodę w ich doborze**. Istotnym elementem jest **udział partnerów społecznych zarówno przy tworzeniu, jak i realizacji planów.**

Do 15 czerwca 2026 r. Komisja **otrzymała plany z 12 państw, w tym Polski.** Obejmują one przede wszystkim wzmacnianie zdolności organizacji związkowych i pracodawców, zmiany legislacyjne, **promocję rokowań zbiorowych, poprawę systemu informacji i monitorowania,**

(Ciąg dalszy na stronie 10)

(Ciąg dalszy ze strony 9)

zachęty do zawierania układów oraz usprawnianie mechanizmów **egzekwowania prawa i rozwiązywania sporów.** Komisja podkreśla, że **szczególnie istotne dla zwiększania zasięgu rokowań są poziom uzwiązkowienia i organizacji pracodawców oraz rozwój rokowań wielozakładowych i sektorowych.**

Polska znajduje się w szczególnie trudnej sytuacji pod względem zasięgu rokowań zbiorowych. W 2023 r. układami zbiorowymi objętych było jedynie 11,6% pracowników, co było **najniższym wynikiem spośród państw wskazanych w raporcie.** Wskaźnik ten dodatkowo **ma tendencję spadkową: z 12,1% w 2021 r. do 11,7% w 2022 r. i 11,6% w 2023 r. Polska jest więc zdecydowanie poniżej unijnego progu 80%, uruchamiającego obowiązek przygotowania planu działania.**

W oddzielnej części **raport odnotowuje pozytywnie wzrost polskiej płacy minimalnej. W latach 2021–2023 wzrosła ona nominalnie o ponad 20%,** a w samym 2023 r. jej realna wartość zwiększyła się o około **6,2%**. W 2023 r. polska płaca minimalna **osiągnęła również poziom odpowiadający co najmniej 60% mediany wynagrodzeń,** co plasowało Polskę wśród sześciu państw spełniających ten orientacyjny **poziom adekwatności wynikający z dyrektywy.**

"Raport pokazuje pewien drastyczny kontrast: Polska osiągnęła relatywnie wysoki poziom ustawowej płacy minimalnej, lecz równocześnie ma najniższy w UE zasięg rokowań zbiorowych spośród analizowanych państw" –mówi **Barbara Surdykowska, ekspertka KK NSZZ „Solidarność".**

"Głównym wyzwaniem polskiego planu jest więc odbudowanie instytucjonalnych podstaw dialogu społecznego i znaczące zwiększenie liczby pracowników objętych układami zbiorowymi. Tutaj oczekujemy na efektywną współpracę z władzą publiczną i otrząśnięcie się z bierności reprezentacji pracodawców w RDS. W ocenie Zespołu stworzonego na potrzeby monitorowania procesu wdrażania dyrektywy, potrzebne są także działania wewnętrzne w NSZZ Solidarność, na co wskazujemy w naszym raporcie śródokresowym" -dodaje ekspertka.

Polski plan ma być realizowany do 2030 r. i został przygotowany po konsultacjach z partnerami społecznymi w Radzie Dialogu Społecznego. Przewiduje cztery główne grupy działań. **Pierwsza dotyczy wzmacniania potencjału partnerów społecznych** poprzez szkolenia z zakresu rokowań zbiorowych, analizę możliwości wykorzystania środków UE oraz tworzenie lokalnych centrów dialogu społecznego, materiałów i wzorów dokumentów ułatwiających zawieranie układów. **Drugi kierunek to zmiany prawne.** Przyjęta została całkowicie nowa ustawa o układach zbiorowych pracy, zapowiedziano także przegląd istniejących regulacji w celu wskazania dalszych reform wspierających rokowania. W raporcie wymieniono także możliwość wprowadzenia cyklicznego mechanizmu rokowań zbiorowych. Nowe przepisy przewidują ponadto obowiązkową elektroniczną rejestrację wszystkich porozumień zbiorowych. **Trzeci obszar obejmuje promocję korzyści wynikających z rokowań zbiorowych.** Planowane są spotkania informacyjne i promocyjne z zainteresowanymi podmiotami oraz programy edukacyjne w szkołach i na uczelniach. **Czwarty element stanowią zachęty ekonomiczne i instytucjonalne.** Dotyczy to m.in. dyskusji z partnerami społecznymi nt. preferencji dla przedsiębiorstw posiadających układy zbiorowe, w tym możliwości wykorzystania kryteriów związanych z rokowaniami zbiorowymi w zamówieniach publicznych, dostępie do funduszy szkoleniowych, ulgach podatkowych.

Ważnym elementem planu jest również **monitorowanie realizacji działań z udziałem partnerów społecznych.** Rząd polski zapowiedział **okresowe oceny z udziałem różnych organów publicznych i partnerów społecznych,** co Komisja uznała za dobrą praktykę zwiększającą odpowiedzialność i możliwość dostosowywania działań.

Mimo pozytywnej oceny Komisji, ważne są rzeczywiste działania. Dlatego niepokoić powinno to, że **dotychczas –ponad 7 miesięcy od przyjęcia planu, w Zespole Prawa Pracy RDS oraz Zespole Rozwoju Dialogu RDS wciąż nie podjęto dyskusji nad konkretnymi rozwiązaniami w jego ramach.**



17.08.2026 Ile zarabiają lekarze w szpitalu w Gorzowie? Rekordzista dostał aż 2,3 mln zł

Aż 156,14 mln zł wydał w 2025 roku Wielospecjalistyczny Szpital Wojewódzki w Gorzowie na wynagrodzenia dla 503 lekarzy. Z wykazu płac ujawnionego przez stowarzyszenie Watchdog Polska wynika, że zarobki w szpitalu powyżej 1 mln zł otrzymało 24 lekarzy, a rekordzista zainkasował ponad 2,3 mln zł.



Ogólnokrajowa dyskusja o zarobkach w publicznej ochronie zdrowia rozpoczęła się po wybuchu afery w **Szpitalu Południowym w Warszawie.** Okazało się wówczas, że **27-letni Dawid Kacprzyk**, łączący funkcję radnego miasta Warszawy z pracą lekarza, **zarobił w 2025 roku 1,6 mln zł**. Sprawa wywołała **ogólnokrajową aferę polityczno-medyczną** z uwagi na **brak wymaganej specjalizacji kierowniczej oraz wątpliwości dotyczące możliwości fizycznego wypracowania deklarowanej liczby godzin.**

Po tych wydarzeniach **Sieć Obywatelska Watchdog Polska postanowiła prześwietlić zarobki lekarzy w szpitalach w całym kraju.** Organizacja **skierowała wnioski o udostępnienie informacji publicznej do 1358 publicznych placówek**, pytając o **roczne zarobki brutto lekarzy za 2025 rok**.

Jak wynika z zebranych danych, na apel odpowiedziała tylko część szpitali. **Dane ujawniło 156 placówek**, **odmowę przesłało 368 szpitali**, a **472 podmioty wciąż milczą**. **Pełne roczne listy płac przedstawiło łącznie 59 placówek medycznych w Polsce**.

Jakie są zarobki lekarzy w szpitalu w Gorzowie?

Sieć Obywatelska Watchdog Polska **złożyła wniosek o udostępnienie informacji publicznej** do **Wielospecjalistycznego Szpital Wojewódzkiego w Gorzowie** 29 czerwca 2026 roku. Organizacja **domagała się listy zawierającej imiona i nazwiska lekarzy wraz z przypisanym do każdego z nich łącznym wynagrodzeniem** wypłaconym w 2025 roku, bez względu na formę zatrudnienia.

W uzasadnieniu wniosku **członkowie zarządu stowarzyszenia, Szymon Osowski i Marzena Błaszczyk,** wskazali na potrzebę rzetelnej debaty opartej na twardych danych.

"Wniosek dotyczy wynagrodzeń lekarzy wypłacanych ze środków publicznych przez szpitale. ***To aktualnie temat ważny społecznie.*** *W związku z tym, że informacje o wynagrodzeniach lekarzy są wykorzystywane politycznie to nie wpływa to na jakość debaty publicznej. O tych kwestiach nie da się rzetelnie rozmawiać bez wiedzy o rzeczywistych wynagrodzeniach personelu medycznego.* ***Jawność tych danych jest ważna także dla pacjentów, pracowników ochrony zdrowia, samorządów i decydentów.*** *Pozwala prowadzić rozmowę nie o wyobrażeniach, ale o faktach"* - podkreślili przedstawiciele stowarzyszenia **Sieć Obywatelska Watchdog Polska** w oficjalnym wniosku.

Gdy po ustawowych 14 dniach szpital w Gorzowie nie przekazał danych, 13 lipca **Watchdog Polska wysłał ponaglenie do natychmiastowego udostępnienia dokumentów**. 16 lipca gorzowski szpital poinformował, że ze względu na **obszerność danych potrzebuje więcej czasu** i wyznaczył **nowy termin na 31 lipca**.

Szpital odmówił podania nazwisk lekarzy.

Wydana 20 lipca oficjalna decyzja zarządu Wielospecjalistycznego Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie przyniosła **odmowę udostępnienia imion i nazwisk medyków powiązanych z ich zarobkami**. Szpital powołał się na **przepisy o ochronie prywatności osób fizycznych** oraz **unijne rozporządzenie RODO**.

" Wniosek o udostępnienie informacji o wysokości wynagrodzeń wypłacanych konkretnym osobom nie dotyczy jawności wydatkowania środków publicznych, lecz zindywidualizowanego świadczenia wypłacanego konkretnej osobie. Dla uzyskania informacji o sposobie wydatkowania publicznych pieniędzy z całą pewnością nie jest konieczna znajomość kwot wypłacanych osobom określonym z imienia

(Ciąg dalszy na stronie 11)

(Ciąg dalszy ze strony 10)

i nazwiska" **- uzasadniono w decyzji zarządu szpitala.**
Władze Wielospecjalistycznego Szpitala Wojewódzkiego w Gorzowie wskazały również, że **lekarze nie pełnią funkcji publicznych** w rozumieniu przepisów, dlatego **ich dane osobowe w zestawieniu z zarobkami podlegają pełnej ochronie**.

Lekarz rekordzista zarobił w szpitalu w Gorzowie ponad 2,3 mln zł
Ostatecznie **29 lipca 2026 roku** szpital **przekazał zanonimizowany wykaz wypłat za 2025 rok**, który **objął 503 lekarzy**. Na ich pensje lecznica **przeznaczyła w ciągu roku łącznie 156,14 mln zł**.
Zestawienie pokazuje **ogromne rozpiętości w zarobkach personelu medycznego. Mediana wynagrodzeń wyniosła 201 tys. zł rocznie.** Z danych wynika, że **próg 500 tys. zł rocznie przekroczyło 102 lekarzy.** Z kolei **zarobki powyżej 1 mln zł otrzymało 24 lekarzy**. **Rekordzista na liście płac gorzowskiego szpitala zainkasował w 2025 roku dokładnie 2 300 290,24 zł**. To średnio **191 690,85 zł wynagrodzenia miesięcznie.**
Drugi na liście medyk zarobił 1 855 624,67 zł, a trzeci 1 787 379,16 zł. Na kolejnych miejscach znalazły się wypłaty rzędu 1 706 590,00 zł, 1 594 160,00 zł oraz 1 565 510,00 zł.
Najwięcej lekarzy w gorzowskim szpitalu mieści się w przedziale zarobków od 100 tys. zł do 300 tys. zł rocznie. Wynagrodzenie w tych widełkach **pobiera łącznie 173 lekarzy (na 503 ujętych w wykazie).**
Drugim najliczniejszym przedziałem są zarobki **od 300 tys. zł do 500 tys. zł (105 lekarzy),** a tuż za nim plasują się **wypłaty najniższe, czyli poniżej 100 tys. zł (99 lekarzy, głównie pojedyncze dyżury i umowy cząstkowe).**
W zestawieniu znalazły się również osoby z **symbolicznymi kwotami za pojedyncze dyżury czy konsultacje - najniższa wypłata na liście wyniosła zaledwie 400 zł.**



W SKRÓCIE: ZAROBKI LEKARZY W SZPITALU W GORZOWIE
- Łączna pula wynagrodzeń: Wielospecjalistyczny Szpital Wojewódzki w Gorzowie **w 2025 roku wypłacił 503 lekarzom łącznie 156,14 mln zł.**
- Rekordowe zarobki: Najlepiej opłacany lekarz zainkasował **w 2025 roku 2 300 290,24 zł, co daje średnio 191 690,85 zł miesięcznie.**
- Lekarze milionerzy: Zarobki przekraczające **1 mln zł rocznie uzyskało 24 lekarzy, a próg 500 tys. zł przekroczyły 102 osoby.**
- Mediana i dominujące stawki: Mediana rocznych zarobków **wyniosła 201 tys. zł; najwięcej medyków (173 osoby) otrzymało wynagrodzenie w przedziale od 100 tys. zł do 300 tys. zł.**
-Odmowa ujawnienia nazwisk: Szpital udostępnił dane na wniosek **Sieci Obywatelskiej Watchdog Polska w formie zanonimizowanej, odmawiając podania nazwisk powołując się na RODO i ochronę prywatności.**

18.08.2026 Obradował Zarząd Regionu Gorzów NSZZ „Solidarność”



W siedzibie związku w Gorzowie spotkali się członkowie **Zarządu Regionu Gorzów NSZZ „Solidarność” (ZRG).**
Tematyka obrad:
1.Protokół z ostatniego zebrania ZRG. Odczytano i przyjęto protokół z **zebrania ZRG z 23 czerwca 2026 r.**
2.Obchody 46 rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”. Szef Regionu Waldemar Rusakiewicz przedstawił harmonogram obchodów narodzin związku w regionie:
-30.08.2026 Msza Święta oraz spotkanie przy Białym Krzyżu „Solidarności” w Parafii przy Ul. Żeromskiego w Gorzowie.
-5.09.2026 r. 27 edycja Biegu „Solidarności” w Gorzowie.
-5.09.2026 r. Turniej piłkarski o Puchar NSZZ „Solidarność” Enea Gorzów.
3.Posiedzenie Krajowego Komitetu Protestacyjnego. W. Rusakiewicz zrelacjonował ostatnie spotkanie Komitetu oraz zapoznał zebranych z najważniejsze tematy omawianych na spotkaniu. **Wielka manifestacja z 20 maja 2026 r. niestety nie przyniosła spodziewanych efektów**. Inicjatywę **Prezydenta RP Karola Nawrockiego (referendum w/s polityki klimatycznej UE) Senat wyrzucił do śmietnika.** Podobno pytanie referendalne zawierało odpowiedź. **Karol Nawrocki w lipcu 2026 złożył ponownie wniosek o referendum** chciał, by Polacy odpowiedzieli w nim na pytanie: ***"Czy jest Pani/Pan za realizacją przez Polskę polityki klimatycznej Unii Europejskiej?*** **Niestety Senat ponownie odrzucił wniosek Prezydenta.** Dlatego władze Sztabu Komitetu po decyzji Senatu **odwiesiły zbiórkę podpisów pod obywatelskim wnioskiem referendalnym. Jak zapowiedział Przewodniczący Piotr Duda, związek ma już ok. 450 tys. podpisów i zamierza zebrać ich znacznie więcej niż wymagane 500 tys.**
Apel o aktywne włączenie się w zbieranie podpisów pod wnioskiem o referendum.



4. Sytuacja w zakładach pracy Regionu. Zebrani zapoznali się z sytuacja w : **Szpitalu Wojewódzkim o w Gorzowie, Szpitalu Psychiatrycznym w Międzyrzeczu, Enea, „Victaulic” Drezdenko, Stilon i Mestil. W większości z tych wymienionych firm sytuacja jest zła, albo bardzo zła.**
5.Sprawy różne:
-W. Rusakiewicz zrelacjonował najważniejsze wydarzenia jakie miały miejsce od ostatniego zebrania ZRG.
-Zgłoszono potrzebę szkoleń z zakresu nowych przepisów dotyczących **mobbingu oraz jawności wynagrodzeń.**
-Kolejne zebranie ZRG zaplanowano **na 29 września 2026 r.**

18.08.2026. Artur Stefański powołany na członka Rady Nadzorczej ENEA .

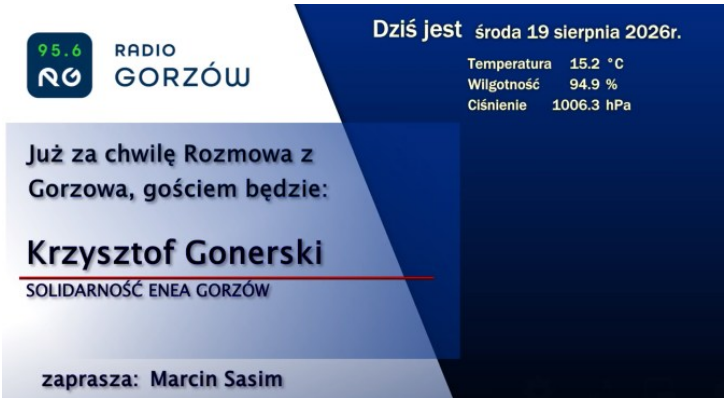
Zarząd Enea S.A. informuje o wpłynięciu do Spółki 18 sierpnia 2026 r. oświadczenia **Ministra Aktywów Państwowych** o skorzystaniu z uprawnienia do **powoływania i odwoływania członka Rady Nadzorczej Enea S.A. na podstawie § 24 ust. 1 Statutu Spółki.**
Zgodnie z otrzymanym oświadczeniem datowanym na 17 sierpnia 2026 r., **Minister Aktywów Państwowych korzystając z ww. uprawnienia z tym samym dniem powołał do Składu Rady Nadzorczej Spółki Artura Grzegorza Stefańskiego.**
Kim jest **Artur Grzegorz Stefański**
Jest ekonomistą i wykładowcą akademickim specjalizującym się w finansach i bankowości. W 2006 r. uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu, gdzie wcześniej ukończył studia magisterskie na kierunku finanse i bankowość.
Od wielu lat związany jest ze środowiskiem akademickim. Jest profesorem Uniwersytetu WSB Merito w Poznaniu, gdzie pracuje jako nauczyciel akademicki oraz menedżer kierunku Finanse i Rachunkowość. Równolegle od 1998 r. współpracuje z Bankowym Ośrodkiem Doradztwa i Edukacji (spółka utworzona przez SGB-Bank oraz Generali)

(Ciąg dalszy na stronie 12)

(Ciąg dalszy ze strony 11)

jako trener prowadzący szkolenia m.in. z analizy finansowej oraz oceny projektów inwestycyjnych dla banków spółdzielczych i banku zrzeszającego.
Jego doświadczenie zawodowe obejmuje również pracę w sektorze bankowym. W latach 1998–2011 był związany z Bankiem BPH, gdzie kierował Wydziałem Analiz i Monitoringu Kredytowego. Wcześniej pracował m.in. jako analityk ryzyka kredytowego w Raiffeisen Bank Polska oraz analityk kredytowy w WBK i Kredyt Banku.
Dzięki działalności dydaktycznej i szkoleniowej od wielu lat współpracuje ze środowiskiem bankowości spółdzielczej, szczególnie w obszarze edukacji i podnoszenia kompetencji pracowników banków spółdzielczych w zakresie analizy finansowej i oceny projektów inwestycyjnych.

19.08.2026 Rozmowa z Gorzowa -Krzysztof Gonerski w Radiu Gorzów.



Przewodniczący Komisji Podzakładowej NSZZ „Solidarność” Enea Gorzów Krzysztof Gonerski skorzystał z zaproszenie redaktora **Marcina Sasima** i był uczestnikiem porannej audycji **„Rozmowa z Gorzowa” w Radiu Gorzów.**
Podczas audycji poruszane są **tematy ważne dla mieszkańców Gorzowa i nie tylko.**
Podczas 15 minutowej rozmowy poruszono tematy, które dotyczyły między innymi :**sytuacji w Stali Gorzów, referendum w/s polityki klimatycznej Unii Europejskiej, kosztów ETS i ETS 2 (praw do emisji CO 2), bilansie energetycznym, imporcie energii, stabilnych źródłach energii, wyłączaniu bloków energetycznych w Elektrowni Dolna Odra, ujemnych cenach energii z OZE, transformacji energetycznej, wzroście bezrobocia, podstawach suwerenności (samowystarczalności energetycznej i żywieniowej), sytuacji w GK Enea w rocznicę od wypowiedzeniu wojny pracownikom przez ówczesny Zarząd Enea S.A. , godnych warunkach pracy i płacy, braku debaty publicznej na temat „zielonego ładu”.**



Polecamy odsłuchanie **„Rozmowy z Gorzowa”**-dostępna jest na naszej stronie internetowej –**Menu-Aktualności-audycja zaczyna się po 3,11 min. od jej włączenia:**

20-23.08.2026 -41 Pielgrzymka Energetyków do Częstochowy.

W sierpniu wiele grup zawodowych i nie tylko pielgrzymuje przed oblicze **„Czarnej Madonny” w Częstochowie.** Również **energetycy z całej Polski już od 41 lat pielgrzymują do Duchowej Stolicy Polski przed oblicze Matki Bożej Królowej Polski.** Nasza Organizacja tradycyjnie już od wielu lat uczestniczy w pielgrzymce do Częstochowy organizowanej przez **Katolickie Stowarzyszenie Energetyków „NAZARET” (KSE)**
Jak co roku w drodze do Częstochowy **poznajemy wiele ciekawych zakątków Naszego Pięknego Kraju. Nie inaczej było również i w tym roku.**
Naszą pielgrzymkę **rozpoczęliśmy 20 sierpnia 2026 r. od pobłogosławienia nas przez Proboszcza Parafii Świętej Trójcy w Gorzowie ks. Ireneusza Maseja.**



Pierwszym etapem naszego pielgrzymowania było **Sanktuarium i Bazylika Mniejsza pw. Najświętszej Maryi Panny Bolesnej Pani Skrzatuskiej w Skrzatuszu.** Sanktuarium znane jest z licznych uzdrowień, znajduje się w nim **łaskami słynąca XV – wieczna Pieta Skrzatuska.** Poza programem odbyliśmy też **wizytę w Chludowie gdzie w latach 1922-1934 mieszkał Roman Dmowski** - jeden z ojców niepodległości Polski.



Następnie udaliśmy się do Rogalina, gdzie mogliśmy podziwiać **Pałac** - jedną z najważniejszych polskich rezydencji wzniesionych w XVIII w. Swą sławę zawdzięcza urokliwemu położeniu, bogatej historii, ciekawej architekturze i wspaniałym zbiorom artystycznym.
Pierwszy dzień naszej Pielgrzymki **zakończyliśmy w Legnicy w Centrum Formacji Ewangelizacyjnej Diecezji Legnickiej, gdzie udaliśmy się na nocleg.**
Drugi dzień naszego pielgrzymowania rozpoczęła wizyta w **Sanktuarium Św. Jacka w Legnicy** – miejsce cudu eucharystycznego, który wydarzył się 25 grudnia 2013 r. gdy **konsekrowana hostia, która upadła na ziemię i została umieszczona w wodzie, zabarwiła się na czerwono.** Badania histopatologiczne przeprowadzone przez **Zakład Medycyny Sądowej wykazały obecność fragmentów ludzkiego mięśnia sercowego w stanie przedśmiertnym (agonii).**



(Ciąg dalszy na stronie 13)

(Ciąg dalszy ze strony 12)



Następnie udaliśmy się do Zamku w Roztoce- wyjątkowe, zapatrzone w swoją wielowiekową historię miejsce, gdzie pasja tworzenia spotyka się z autentycznym doświadczeniem i ekscytacją. Zabytkowy zespół składa się z **okazałych budowli rezydencjonalnych położonych w otoczeniu parku krajobrazowego i ogrodu w stylu francuskim.**



Kolejnym przystankiem w naszej Pielgrzymce był **Henryków. Poznaliśmy tam Pocysterski zespół klasztorny.** To właśnie tutaj powstał dokument, który na zawsze odmienił polskie dziedzictwo kulturowe.
W latach 1268–1273 opat Piotr spisał tu po łacinie słynną „Księgę henrykowską”, kontynuowaną przez jego następcę do 1310 r.
W księdze tej znajduje się najstarsze zachowane pisane zdanie w języku polskim. Dziś opactwo to bywa nazywane, ze zrozumiałych względów, **Klasztorem Księgi Henrykowskiej.**





Kolejny etap Pielgrzymki to **Kamieniec Ząbkowicki**. **Zwiedziliśmy tam Pałac Marianny Orańskiej** -zespół architektoniczno-krajobrazowy, który **został uznany za Pomnik Historii**. Ten dzień pielgrzymki zakończyła obiadokolacja oraz nocleg w **Boguszynie koło Kłodzka.**



Trzeci dzień pielgrzymowania rozpoczęła wizyta **w Zespole Pałacowo Parkowy w Pławniowicach.** Jednego z **najokazalszych i najcenniejszych w skali Górnego Śląskiego przykładów rezydencji z końca XIX**
Po przybyciu do Gliwic mogliśmy zapoznać się wystawami okolicznościowymi w **Muzem Narodowym , które mieści się w Zamku Piastowskim.**



Wizytę w **Gliwicach zakończyło nawiedzenie Sanktuarium Matki Bożej Łysieckiej w kościele pw. Trójcy Świętej.** Świątynia ta jest **jedynym ośrodkiem duszpasterstwa katolików obrządku ormiańskiego w Polsce.** Znajduje się tam między innymi **Cudowny obraz, pochodzący z końca XVI wieku i namalowany przez ks. Kolumbusa, stanowi ważne centrum kultu maryjnego przeniesione z Kresów.**

(Ciąg dalszy na stronie 14)

(Ciąg dalszy ze strony 13)



Po południu **dotarliśy do Częstochowy** i zakwaterowaliśmy się zgodnie z tradycją w **Domu Św. Kaspra.** Po zjedzeniu obiadokolacji **udaliśmy się na Jasną Górę,** gdzie każdy we własnym zakresie mógł uczestniczyć w **wieczornej Mszy Świętej, Energetycznej Drodze Krzyżowej, Apelu Jasnogórskim** oraz adoracji **Cudownego Obrazu.**





23 sierpnia 2024 r. z rana procesyjnie udaliśmy się na miejsce zbiorki **„energetycznych pielgrzymów”** pod **Archikatedrę.**
Jednym z witających przybyłych pod Archikatedrę był **były Prezes Enea S.A. i Taurona Paweł Szczeszek,** który w krótkim wystąpieniu podsumował to co aktualnie dzieje się w branży energetycznej. odkreślił, że **z niepokojem obserwuje sposób zarządzania energetyką przez obecną władzę. Łamanie praw pracowniczych i związkowych, bezrefleksyjne przyjmowanie narzucanej nam na siłę nowej klimatyce klimatycznej UE doprowadza do zagrożenia bezpieczeństwa energetycznego Polski**.



P.Szczeszek w swoim wyjątkowym wystąpieniu przypomniał o wartościach, które od pokoleń budują środowisko energetyków: **odpowiedzialności, służbie, solidarności i szacunku dla człowieka.** W mocnych słowach podkreślił, że **pracownik nie jest kosztem do ograniczania, lecz najcenniejszym kapitałem każdego przedsiębiorstwa.** Było to wystąpienie **pełne troski o ludzi, miejsca pracy i przyszłość polskiej energetyki. Zachęcamy do lektury całego przemówienia, którego przesłanie pozostaje niezwykle aktualne i ważne dla wszystkich związanych z branżą energetyczną.**

Pełna treść wystąpienia P. Szczeszka dostępna w relacji w Pielgrzymki na naszej stronie internetowej -Menu-Aktualności.

Pod Archikatedrą odbyła się miła uroczystość **uhonorowania pamiątkowymi medalami uczestników jubileuszowej 20 Szczecińskiej Pielgrzymki Rowerowej.**



Następnie **Alejami Najświętszej Marii Panny przemaszerowaliśmy na Jasną Górę.**
O 11.00 odprawiona została uroczysta **Suma na Szczycie Jasnogórskim. Hasłem tegorocznej pielgrzymki było „UCZNIOWIE MISJONARZE”.**
Nabożeństwo rozpoczęło się od **wystąpienia Mariana Zarosy Przewodniczącego KSE, który przypomniał, że Polacy obserwują wzrost cen energii i trudniejszy do niej dostęp.** Dodał też, że ***"narzucane przez Unię ramy powodują wzrost kosztów energii, który jest niezrozumiały dla użytkowników. - Są to koszty wytworzenia; mogłaby być niższe, ale nie korzystamy z własnych zasobów. Perspektywy rozwojowe są nie do końca zrozumiane*** ". Dodał także, że **pracownicy obawiają się o miejsca pracy, a zapał i doświadczenie nie są doceniane.** Przyznał także, że praca w tym zawodzie **wiąże się ze służbą, bo ludzie potrzebują energii bez względu na porę dnia, nocy czy porę roku.**



Mszy św. na Jasnogórskim Szczycie przewodniczył i kazanie wygłosił abp Zbigniew Zieliński, delegat Konferencji Episkopatu Polski do spraw Duszpasterstwa Ludzi Pracy w koncelebrze między innymi

(Ciąg dalszy na stronie 15)

(Ciąg dalszy ze strony 14)

z **Duszpasterzami Energetyków** wśród, których był również **Duszpasterz Gorzowskich Energetyków -Ks. Jarosław Zagozda.**

„ Niech dane nam będzie w czasie wspólnej modlitwy odkryć wartość naszej pracy, wartość tego sektora, który współtworzymy, by współczesne trendy i tendencje nie odebrały godności wykonywanemu przez nas zawodowi” – powiedział do zgromadzonych przypominając jednocześnie, że **możliwe jest to tylko poprzez odkrycie godności swojego człowieczeństwa oraz godność dziecka Bożego.** W kazaniu nawiązywał także do **Jasnogórskich Ślubów Narodu i zachęcał do mądrego zagospodarowania daru wolności.** Zachęcał także do **dbałości o kolejne pokolenia przejawiającej się w trosce nie tylko o warunki materialne, ale i umożliwianie rozwoju, również duchowego.**

Podczas Eucharystii podziękowano **pracownikom Elektrowni Dolna Odra za ich posługę** (od września 2026 **dwa węglowe bloki energetyczne ostaną wyłaczone-550 osób straci pracę**).



Podczas Mszy osoby **zasłużone dla Katolickiego Stowarzyszenia Energetyków** zostały u**honorowane pamiątkowymi ryngrafami**. Miło nam poinformować, że wśród wyróżnionych znalazł się **Przedstawiciel Oddziału Terenowego KSE w Gorzowie oraz Przewodniczący Komisji Rewizyjnej KSE Jan Kos . Gratulujemy. Zawierzenie środowiska energetycznego Matce Bożej zakończyło uroczystą sumę**

W przemarszu i liturgii uczestniczyli: **przedstawiciele poszczególnych Grup Energetycznych oraz związkowcy głównie z NSZZ Solidarność wraz z 29 pocztami sztandarowymi, wśród , których nie mogło zabraknąć Naszego**

Niestety w tym roku podobnie jak w 2025 r. **zabrakło przedstawicieli obecnych Zarządów Grup Energetycznych.** Przy obecnej władzy **uczestniczenie w pielgrzymce byłoby to zbyt ryzykowne…**



Chyba jedynym przedstawicielem **Zarządów z grup energetycznych był Tomasz Gajek wybrany przez pracowników w Enea Operatorze.**

Wraz z czynnymi zawodowo **pracownikami branży i ich rodzinami** w uroczystościach na Jasnej Górze uczestniczyli również **emeryci i byli pracownicy energetyki.**

Do Częstochowy **już 20 raz dotarła też Pielgrzymka Rowerowa, której organizatorem był NSZZ Solidarność Enea Szczecin.** Wśród cyklistów było również **dwóch przedstawicieli z Gorzowa.**

Oprócz naszych **prywatnych intencji modliliśmy się również o pokój, bezpieczeństwo i suwerenność energetyczną Polski, o potrzebne siły i energię do pracy w niełatwym dla wszystkich czasie oraz o bezpieczną pracę.**

Po tej uczcie duchowej i posiłku **udaliśmy się w drogę powrotną do Gorzowa Wlkp., gdzie po godz. 21 szczęśliwie dotarliśmy do Gorzowa Wlkp**. i zakończyliśmy nasze pielgrzymowanie.

Pogoda podczas tegorocznego naszego pielgrzymowania **pogoda była kapryśna. Temperatury raczej przypominały te jesienne. Liczne opady deszczu oraz temperatura wieczorna podczas sobotniej wieczornej Mszy wynosiła 14 *.** (Planeta płonie). **Podczas niedzielnej Liturgii wynosiła 20 * , na szczęście ogrzewały nas promienie słoneczne.**

Kolejna **Energetyczna Pielgrzymka przeszła do historii. Tegoroczna pielgrzymka była ze wszech miar wyjątkowa:**

Zbiegła się **z 400 rocznicą ślubowania pielgrzymkowego mieszkańców Gliwic. Z tej wyjątkowej okazji odbyła się XXXIV Diecezjalna Piesza Pielgrzymka na Jasną Górę (będąca zarazem 380. Pieszą Pielgrzymką Gliwicką)** Pątnicy wędrowali pod hasłem **„400 lat przy sercu Mamy”**. Trasa liczyła ponad 100 kilometrów, a w wydarzeniu wzięło udział **około 1800 osób**.

Przypadała również w **85 rocznica męczeńskiej śmierci Patrona Energetyków św. o. Maksymiliana Marii Kolbego.**

Zbiegła się z **70 rocznicą zawierzenia Narodu Polskiego Matce Bożej w 300. rocznicę ślubów króla Jana Kazimierza, który odczytano na Jasnej Górze 26 sierpnia 1956 roku** przez **Kardynała Stefana Wyszyńskiego** w obecności setek tysięcy wiernych.



Naładowani pozytywną energią , wspomnieniami i zdjęciami będziemy oczekiwali **na kolejną 42 Pielgrzymkę,** której podstawowy zarys został wstępnie uzgodniony.

Organizatorom oraz wszystkim ,którzy czynnie włączyli się w jak zwykle wzorową organizację Naszej Pielgrzymki serdecznie dziękujemy.

Specjalne podziękowania dla **Daniela Adamskiego z firmy „Projekt”,** która od wielu lat organizuje nam pielgrzymki według naszych sugestii. **Stwierdzenie, że *„podróże kształcą”* przy Danielu znajdują pełne potwierdzenie.**



24.08.2026 Zwolnienia grupowe w Elektrowni Dolna Odra

W Nowym Czarnowie dobiega końca wygaszanie bloków węglowych. Ponad 600 osób straci pracę w Elektrowni Dolna Odra.

O sytuacji w **Radiu Szczecin** mówili **Anna Grudzińska, Przewodnicząca Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Elektrownia Dolna Odra**

(Ciąg dalszy na stronie 16)

(Ciąg dalszy ze strony 15)
oraz **Dariusz Głogowski, Przewodniczący Regionu NSZZ „Solidarność” Pomorze Zachodnie.**
W Nowym Czarnowie dobiega końca wygaszanie **historycznych bloków węglowych. Dwa pierwsze wyłączono pod koniec ubiegłego roku, a teraz kończą pracę dwa ostatnie.**

Koniec pracy

W zakładzie **funkcjonują już nowe bloki gazowo-parowe**, ale po zakończeniu zmian **zatrudnienie ma spaść do około 120–124 osób.**
Dla setek pracowników o**znacza to konieczność pożegnania się z miejscem pracy, z którym wielu z nich było związanych przez lata.** Przygotowano **pakiety osłonowe i odprawy, część odpraw może wynieść do 400 tys. zł brutto, ale nie wszyscy mogą liczyć na takie zabezpieczenie.**
Pozostaje pytanie: ***"czy nawet wysokie świadczenia finansowe są w stanie zrekompensować utratę stabilnego zatrudnienia"?***

Rosnące bezrobocie

"Pracownicy zostali postawieni przed faktem dokonanym** i otrzymują propozycję **rozwiązania umowy za porozumieniem stron otrzymując odszkodowanie, bo zawarte porozumienia gwarantowały pracę w elektrowni do roku 2035.** Ostatnie nabory do elektrowni były trzy lata temu ze szkoleniami na trzy lata i **nikt nie mówił, że elektrownia będzie zamknięta w roku 2026" – mówiła **Anna Grudzińska.**
O przyszłości pracowników Dolnej Odry, skali zwolnień i konsekwencjach transformacji rozmawialiśmy wczoraj w audycji **„Radio Szczecin na Wieczór”.**
*"Jako Solidarność od początku się **sprzeciwiamy polityce Zielonego Ładu, czyli tych wszystkich podatków, przede wszystkim ETS1.** Mamy chyba jeden z **największych odsetek bezrobocia w całym kraju ponad 45 tys. bezrobotnych i dalsze zamykanie zakładów pracy jak Elektrownia Dolna Odra spowodują, że w Szczecinie mamy naprawdę problem z bezrobociem"*** – tłumaczył **Dariusz Głogowski, Przewodniczący Regionu NSZZ Pomorze Zachodnie**

26.08.2026 Ograniczenie płatności gotówką w UE



Od 10 lipca 2027 roku wchodzi zakaz płatności gotówką powyżej 10 tys. euro, czyli ok 42 tys. zł. Parlament Europejski porozumiał się z Radą Europejską w tej sprawie, a polski rząd poparł to.
Ograniczenie dla płatności gotówkowych dotyczy płatności z udziałem przedsiębiorców. Przy transakcjach **od 3 tys. euro firmy będą musiały zweryfikować tożsamość klienta.** Limit nie obejmie transakcji między osobami prywatnymi, jeśli żadna ze stron nie prowadzi działalności gospodarczej

W Polsce limit jest niższy

Choć nowe przepisy zaczną obowiązywać dopiero za rok, część państw członkowskich od dawna stosuje własne limity płatności gotówkowych. **We Francji i Hiszpanii wynoszą one 1000 euro, w Belgii 3000 euro, a we Włoszech 5000 euro.**
Polska również ogranicza możliwość regulowania należności gotówką między przedsiębiorcami. **Obecnie limit takich rozliczeń wynosi 15 tys. zł.** Unijne przepisy nie zniosą krajowych regulacji. państwa będą mogły utrzymać bardziej restrykcyjne limity, jeśli uznają to za konieczne
W praktyce oznacza to, że **limit 10 tys. euro będzie maksymalnym poziomem dopuszczonym przez prawo** UE, ale nie wszystkie kraje będą musiały go stosować.



Ograniczenie płatności gotówkowych **to ograniczanie naszej wolności.** W praktyce oznacza to, że **władza unijna coraz głębiej wchodzi w codzienne decyzje ludzi, kontrolując nie tylko ich transakcje, ale także sposób, w jaki mogą dysponować własnymi pieniędzmi.**
Pomysł obowiązkowego legitymowania klientów przez przedsiębiorców to de facto **zamiana sprzedawcy w urzędnika państwowego, zmuszająca go do zbierania i przekazywania danych osobowych na żądanie Brukseli.** W konsekwencji prywatne transakcje **staną się kolejnym elementem unijnego nadzoru.**

27.08.2026 Sponsoring Enea -druga edycja Bitter Sweet Festival w Poznaniu



Tegoroczna edycja Bitter Sweet Festival po raz kolejny pokazała, że wydarzenie na stałe wpisało się w kalendarz największych festiwali muzycznych w Polsce.
Przez trzy dni **poznańska Cytadela tętniła muzyką, emocjami i wyjątkową energią. W tym roku wydarzenie odwiedziło 96 tysięcy uczestników.** Na czterech scenach odbyło się **46 koncertów,** a publiczność mogła również posłuchać 86 setów DJ-skich i wziąć udział w 9 rozmowach BitterSweet Talks. Program uzupełniały liczne wydarzenia towarzyszące.
Na scenach wystąpiły światowe gwiazdy, m.in. ***Gorillaz, Lorde, Rita Ora, Tom Odell, Twenty One Pilots, Robbie Williams, Ciara, Major Lazer, a w tym na Enea Stage m.in. Paul Kalkbrenner, Meute, Ashnikko, Chet Faker, Parcels, Alok, Faithless, Giant Rooks, Morad oraz Oki.***
Występy przyciągnęły **fanów z całej Polski** i zagranicy, a tegoroczna edycja dostarczyła publiczności wiele muzycznych emocji. **BitterSweet Festival to jednak nie tylko muzyka.** Ważną częścią programu były BitterSweet Talks - **9 spotkań poświęconych m.in. relacjom, zdrowiu psychicznemu i współczesnym wyzwaniom społecznym.** Była to przestrzeń do rozmowy, wymiany doświadczeń i refleksji.

Enea była obecna również na drugiej edycji BitterSweet Festival nie tylko jako **Sponsor Główny i partner jednej z głównych scen.** W przestrzeni festiwalu, przy **głównej scenie działała również strefa Enei.** Przez wszystkie trzy dni była **miejscem odpoczynku, spotkań i dobrej zabawy.**
W ramach obecności naszej firmy na festiwalu uczestnicy mogli wziąć udział w aktywacji ***„Wymiana Dobrej Energii”*, która zachęcała do interakcji z marką i innymi festiwalowiczami oraz umożliwiała tworzenie własnych pamiątek z wydarzenia.** Poza strefą relaksu i wyzwaniem z nagrodami, **Enea zaaranżowała miejsca pełne światła i festiwalowego klimatu, m.in. lasek z laserami, a w przejściu na Enea Stage specjalnie stworzyła neonowe rzeźby z przestrzenią do robienia zdjęć.**

(Ciąg dalszy na stronie 17)



(Ciąg dalszy ze strony 16)

Organizatorzy już zapowiedzieli **kolejną edycję wydarzenia, która odbędzie się w Poznaniu w terminie 12-14 sierpnia 2027 roku.**

Tak dla przypomnienia **21 sierpnia 2026 w Gorzowie odbyła się XXVIII edycja festiwalu Romane Dyvesa**. Niestety w tym **nie udało się przekonać włodarzy w Enea** do choćby symbolicznego wsparcia naszego festiwalu. Podobno środki na **sponsoring zostały zaplanowane pod koniec 2025 r.** Mamy obiecane, że **w 2027 r. Enea wesprze kolejną edycję Festiwalu Romane Dyvesa. Trzymamy za słowo.**



Liczymy też na wsparcie w 2027 cyklicznej imprezy- DNI GORZOWA.



27.08.2026 Nowi emeryci Iwona Kalinowska i Kazimierz Mizgajski.



Do szczęśliwego grona pracowników, którzy doczekali emerytury w Grupie Kapitałowej Enea dołączyli pracownicy Rejonu Dystrybucji Międzychód: Iwona Kalinowska i Kazimierz Mizgajski.



Iwona Kalinowska przepracowała 41 lat, z czego 40 w energetyce. W momencie przejścia na zasłużoną emeryturę **Iwonka pracowała jako Specjalista d/s drobnego odbioru w Enea Operatorze w Zakładzie Układów Pomiarowych w Międzychodzie.**



Kazimierz Mizgajski przepracował 45 lat, wszystkie lata w energetyce. W momencie przejścia na zasłużoną emeryturę **Kaziu pracował jako Koordynator d/s prac eksploatacyjnych w Enea Operatorze w Rejonie Dystrybucji Międzychód.**
Okolicznościowe spotkanie związane z zakończeniem pracy zawodowej o**dbyło się w siedzibie związku w Centrali Oddziału Dystrybucji w Gorzowie Wlkp. Przy kawie i dobrym cieście odżyły wspomnienia.** Jak zwykle przy takich okazjach **były też życzenia oraz prezenty.**
Tą drogą przyłączamy się do życzeń:
Iwonko i Kazimierzu 100 LAT NA EMERYTURZE.



Huczne zakończenie pracy zawodowej Iwonki odbyło 28 sierpnia 2026 r. się w Restauracji „Carmen" w Międzychodzie.
W spotkaniu uczestniczyli **przedstawiciele kierownictwa, byli i obecni współpracownicy oraz przedstawiciele NSZZ „Solidarność"** – związku do którego nowa emerytka **należy i nadal będzie należeć- zadeklarowała wolę kontynuacji członkostwa w coraz większym Kole Emerytów i Rencistów** działającym przy Naszej Organizacji.



Jak zwykle przy takich okazjach były: **życzenia, prezenty, anegdoty, wspomnienia oraz tradycyjne STO LAT.**



(Ciąg dalszy ze strony 17)

Były również tańce, a w części artystycznej **Chór Tenorów brawurowo odśpiewał HYMN EMERYTÓW.**



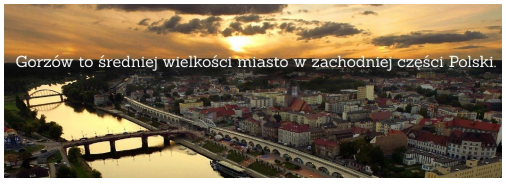
Iwonka zadbała żeby nikt nie umarł z głodu i pragnienia (wszystko było pyszne).
Jak widać z powyższej relacji zabawa była pyszna więc przeciągnęła się do godzin nocnych. DZIĘKUJEMY



Drugi nowy emeryt Kazimierz również planuje uroczyste pożegnanie pracy zawodowej w **Restauracji „Carmen" -odbędzie się w październiku.**



28.08.2026 Gorzów na szarym końcu miast do życia…



Gorzów Wlkp. to siedziba wojewody i jedna z dwóch stolic województwa lubuskiego, stanowiąca ważny ośrodek miejski w regionie. Gospodarka miasta opiera się na **silnych tradycjach przemysłu chemicznego, motoryzacyjnego oraz maszynowego**. Dzięki **bliskości granicy z Niemcami oraz rozwojowi Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, miasto pełni rolę strategicznego punktu logistycznego.**
Zarządzający miastem nie wykorzystują jednak jego potencjału.
Gorzów wyludnia się i zajmuje ostatnie miejsce pod względem zarobków wśród miast wojewódzkich.
Teraz dotarły do nas kolejne niepokojące informacje:

Gorzów Wielkopolski zajął ostatnie miejsce w najnowszym rankingu miast do życia przygotowanym przez Business Insidera. Stolica województwa lubuskiego podzieliła **najsłabszą pozycję w kraju z Białymstokiem, notując najdłuższe kolejki do lekarzy na NFZ oraz niskie wynagrodzenia, a jedynym mocnym punktem miasta okazała się dostępność cenowa mieszkań.**
W rankingu opublikowanym w marcu 2026 roku miasto zajmowało 12. lokatę i wydawało się, że powoli odbija się od dna po fatalnym 2025 roku, kiedy zamykało tabelę. Po zaledwie kilku miesiącach optymizm prysnął. Gorzów spadł o dwie pozycje i **znowu wylądował na ostatnim, 16. miejscu w Polsce, dzieląc najgorszą notę z Białymstokiem.** Per saldo miasto straciło osiem punktów w sześciu badanych kategoriach.
Bolesne zderzenie z danymi widać przy bezpośrednim zestawieniu wskaźników z początku i połowy 2026 roku. **Pozycja Gorzowa posypała się w niemal każdym obszarze.** ***"Wskaźnik bezrobocia zaliczył tąpnięcie z 8. na 13. miejsce, jakość powietrza spadła z 6. na 9. lokatę, a w dostępie do lekarzy na NFZ miasto ponownie osunęło się z 13. na ostatnie, 16. miejsce w kraju. Nieco wzrosły notowania przy zarobkach (awans z 15. na 14. miejsce) oraz dostępności mieszkań (skok z 4. na 3. miejsce), natomiast w statystykach przestępczości odnotowano spadek z 12. na 13. pozycję.***

Dramat w kolejkach do gabinetów

Największą bolączką mieszkańców pozostaje **ochrona zdrowia. Gorzów ma najdłuższy czas oczekiwania na wizytę u specjalisty spośród wszystkich 16 analizowanych miast wojewódzkich.** Zestawienie oparto na danych dotyczących kolejek do lekarzy dziesięciu popularnych specjalizacji, w tym chirurgów, okulistów, neurologów czy kardiologów. Bezpośrednią przyczyną tak fatalnego wyniku jest **mała liczba placówek medycznych w mieście, co tworzy gigantyczne zatory w dostępie do leczenia na fundusz.**
Równie słabo wypadają wskaźniki ekonomiczne. **Gorzów ma jedne z najniższych średnich wynagrodzeń w gronie miast wojewódzkich, co dało przedostatnie, 14. miejsce.** Gorzej zarabia się jedynie w Kielcach i Białymstoku. Do tego doszło **wyraźne pogorszenie statystyk bezrobocia oraz przeciętny wynik w statystykach kryminalnych**, gdzie pod uwagę brano liczbę przestępstw stwierdzonych w przeliczeniu na liczbę mieszkańców w pierwszym kwartale 2026 roku.

Mieszkania jedynym jasnym punktem

Jedyną kategorią, w której Gorzów znalazł się na podium, **jest dostępność cenowa mieszkań.** Miasto zajęło **3. miejsce w kraju, ustępując jedynie Katowicom oraz Łodzi.** Wskaźnik ten obrazuje relację średnich cen lokali z rynku wtórnego do przeciętnych zarobków w regionie. Mimo niskich pensji koszty zakupu własnego lokum są w Gorzowie na tyle umiarkowane, że statystyczny mieszkaniec może pozwolić sobie na własne cztery kąty znacznie łatwiej niż w większości metropolii.

Najlepsze miasta do życia

W klasyfikacji generalnej **pierwsze miejsce w Polsce zajął Szczecin z wynikiem 34 punktów,** wyprzedzając **Lublin oraz Łódź.** Gorzów reprezentował województwo lubuskie zamiast Zielonej Góry ze względu na pełną dostępność oficjalnych danych o cenach nieruchomości. Zestawienie powstało na podstawie twardych danych pochodzących z **Głównego Urzędu Statystycznego, Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska, portalu Morizon oraz rejestrów NFZ.**



30.08.2026 Msza św. w 46 rocznicę powstania NSZZ „Solidarność”



Obchody 46 rocznicy powstania NSZZ „Solidarność” w Regionie Gorzowskim rozpoczęła Msza św. za Ojczyznę, która odbyła się w **kościele pw. N.M.P. Królowej Polski przy ul. Żeromskiego w Gorzowie Wlkp.**



Liturgii przewodniczył **Biskup Adrian Put w koncelebrze z Kapelanem Gorzowskiej „Solidarności” Ks. Zbigniewem Samociakiem oraz proboszczem tutejszej parafii Ks. Tomaszem Sałatką.**



Po Mszy św. jej uczestnicy udali się **pod Biały Krzyż Solidarności**, który znajduje się na ścianie kościoła.



Przewodniczący Zarządu Regionu Gorzów NSZZ „Solidarność” Waldemar Rusakiewicz w okolicznościowym wystąpieniu przedstawił **najważniejsze fakty związane z powstaniem „Solidarności”**





Następnie **złożono kwiaty i zapalono znicze pod Krzyżem.** Uroczystości zakończyły się w parafialnej **Kawiarence „BARKA”** gdzie ludzie **„Solidarności” mogli się spotkać i przy kawce i słodkościach powspominać czasy oraz fakty, które przyczyniły się do budowania struktur „Solidarności” w naszym Regionie i kraju**. Wspominano też **manifestację jaka odbyła się 31 sierpnia 1982 roku.** Była to **największa demonstracja w historii Gorzowa i jedna z większych w całym.** W drugą rocznicę powstanie związku uczestnicy **manifestacji protestowali przeciwko stanowi wojennemu.**



W w/w uroczystościach **licznie uczestniczyli Ludzie „Solidarności” byli i obecni Parlamentarzyści, przedstawiciele władz miasta i województwa, oraz Poczty Sztandarowe NSZZ „Solidarność”** wśród, których **nie mogło zabraknąć Naszego.**



(Ciąg dalszy ze strony 19)

Dla przypomnienia w ramach odchodów 46 rocznicy Narodzin Związku odbędzie się **również XXVII Bieg „Solidarności”-5 września 2026 r. godz. 11.00 Plac Katedralny w Gorzowie.**



Więcej zdjęć na naszej stronie internetowej –Menu-Aktualności



31.08.2026 Dzień Solidarności i Wolności.



31 sierpnia 1980 r. podpisane zostały **porozumienia sierpniowe między opozycją demokratyczną a rządem komunistycznym**. Porozumienie stało się **zaczątkiem dziesięciomilionowego ruchu, który doprowadził do upadku komunizmu w Europie.** W sierpniu 1980 r. według oficjalnych danych **strajkowało ok. 700 zakładów pracy (700 tys. osób). Liczbę członków „Solidarności” w latach 1980–1981 szacuje się na 9–10 mln.**

W 2005 r. Sejm Rzeczypospolitej Polskiej ustanowił Święto Państwowe -Dzień Solidarności i Wolności w 25. rocznicę podpisania Porozumień Sierpniowych, **aby upamiętnić zryw Polaków do wolności i powstanie NSZZ „Solidarność” i doprowadził do przemian politycznych w Polsce oraz innych krajach bloku wschodniego.** Święto to przypada co roku na **31 sierpnia**. **Nie jest to jednak dzień wolny od pracy…**

Jak doszło do strajków, które zakończyły się podpisaniem porozumień sierpniowych i powstaniem NSZZ „Solidarność”.

Na początku lipca 1980 r. na skutek podwyżki cen mięsa i jego przetworów sprzedawanych w sklepach i stołówkach zakładowych **wybuchły spontaniczne strajki w zakładach pracy na południu i wschodzie kraju, głównie na Lubelszczyźnie.** Protesty szybko wygasały po negocjacjach władz ze strajkującymi załogami, którym obiecywano realizację postulatów ekonomicznych.

Tymczasem **14 sierpnia 1980 r. w Stoczni Gdańskiej im. Lenina wybuchł strajk w obronie zwolnionej z pracy Anny Walentynowicz, działaczki Wolnych Związków Zawodowych Wybrzeża. Annę Walentynowicz zwolniono dyscyplinarnie** na pięć miesięcy przed przejściem na emeryturę. Po dwóch dniach protest został przerwany, ale potem na skutek nalegań delegatów innych zakładów pracy, które poparły żądania stoczniowców, był kontynuowany jako strajk solidarnościowy. **Zwolnienie Anny Walentynowicz doprowadziło do powstania największego ruchu społecznego w polskiej historii – NSZZ Solidarność.**

Powołano Międzyzakładowy Komitet Strajkowy, **który sformułował 21 postulatów.** Najważniejsze dotyczyły **utworzenia prawdziwie wolnych i niezależnych związków zawodowych i upamiętnienia ofiar tragedii grudnia 1970 r. Na czele protestu stanął Lech Wałęsa.**

W Międzyzakładowych Komitetach Strajkowych w Stoczni Gdańskiej **skupionych było ok. 800 zakładów pracy z Wybrzeża Gdańskiego.** Miejskie komitety strajkowe powstały także w **Elblągu i Szczecinie.** 26 sierpnia 1980 r. rozpoczęły się strajki **na Dolnym Śląsku**, a 29 sierpnia „stanęły” kopalnie **na Górnym Śląsku**. Do protestów przyłączały się także zakłady z innych miast Polski. Pod naporem akcji strajkowej władze PRL zgodziły się na powstanie niezależnych związków zawodowych. **30 sierpnia 1980 r. podpisano porozumienia w Szczecinie, 31 sierpnia w**

(Ciąg dalszy na stronie 21)

(Ciąg dalszy ze strony 20)

Gdańsku, 3 września w Jastrzębiu-Zdroju, a 11 września w Hucie Katowice (Dąbrowa Górnicza).



Powstanie **niezależnego związku zawodowego, a w istocie wielkiego ruchu społecznego, wyzwoliło w Polakach nie notowaną wcześniej pod rządami komunistów ogromną aktywność w wymiarze politycznym i społecznym.** Dotychczas niespotykana była sytuacja, w której władze jakiegokolwiek związku, stowarzyszenia czy organizacji wybierane były w sposób demokratyczny i wolny. Udział setek osób w związkowych zebraniach wyborczych w zakładzie i angażowanie się w pełnienie odpowiedzialnych funkcji z wyboru, stanowiły zupełnie nową rzeczywistość. Od pierwszych dni września 1980 r. **„Solidarność" stała się nie tylko związkiem zawodowym, ale i ruchem społecznym ogarniającym wszystkie sfery życia społecznego i politycznego**. Okazała się niespotykaną w bloku wschodnim zinstytucjonalizowaną formą opozycji wobec komunizmu. Na wolnościowej fali **powstały niezależne organizacje rolnicze i studenckie: NSZZ Rolników Indywidualnych i Niezależne Zrzeszenie Studentów.**

Wraz z rewolucją „Solidarności" w Polsce pojawiły się przejawy społeczeństwa obywatelskiego. Na niespotykaną skalę rozwinęła się niezależna poligrafia. W wielu zakładach pracy i instytucjach ukazywały się redagowane w **sposób oddolny związkowe biuletyny informacyjne oraz czasopisma.** W ramach Związku prowadzono działalność kulturalną, samokształceniową, naukową i oświatową. **Wiele cennych i wolnościowych inicjatyw podejmowano we współpracy z Kościołem.** To wszystko sprawiało, że obok oficjalnego PRL-owskiego życia toczyło się inne, niezależne i pozbawione reżimowej kontroli.



Kiedy powstała „Solidarność" w naszym zakładzie? W sierpniu 1980 roku bezpośrednio po podpisaniu porozumień społecznych w Zakładzie Energetycznym Gorzów (ZEG) przystąpiono do tworzenia nowych niezależnych związków zawodowych .

W 1980 r. ZEG posiadał w swoich strukturach Elektrociepłownię Gorzów. (ECG) Właśnie w ECG rodził się nowy ruch związkowy w regionie Gorzowskim a co za tym idzie i ZEG. Motorem wszystkich tych działań był Edward Borowski z ECG - późniejszy pierwszy **Przewodniczący Zarządu Regionu Gorzów NSZZ Solidarność (ZR G „S").** Działania organizacyjne doprowadziły w **dniu 17 września 1980 roku do walnego zebrania załogi zakładu energetycznego , na którym został wybrany Komitet Założycielski na czele którego stanął pan Marian Pawlak .** Komitet zarejestrował się jako siódmy Międzyzakładowy Komitet Założycielski (MKZ) NSZZ Solidarność w Gorzowie Wlkp. Głównym zadaniem **Komitetu Założycielskiego było przeprowadzenie wyborów przewodniczących Komisji Oddziałowych (KO) w Rejonach Energetycznych (RE) i doprowadzenie do wyborów Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" (KZ) przy ZEG** . Takie wybory odbyły się **16.12. 1980 roku.** Po wyborach skład Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" przy ZEG przedstawiał się następująco: - **Przewodniczący- Zdzisław Karczmarz, z-ca-Kazimiera Lenatrowicz, Sekretarz Hanna Żytkowska, Ksiegowy- Stefan Kłos, Skarbnik -Mieczysław Ogrodnik, Członkowie: Rufin Przybylski i Konrad Marciniak.**

Do Komisji Zakładowej weszli wcześniej wybrani **Przewodniczący Komisji Okręgowych: Rejonu Energetycznego (RE) Gorzów - Tadeusz Gabrysiak, RE Dębno-Franciszek Paluch, RE Międzychód -Maciej Wojciński, RE Sulęcin-Włodzimierz Dzierżyński, Rejon Elektrowni Wodnych Eugeniusz Strawa.**



Z całą historią Naszej Organizacji można się zapoznać na naszej stronie internetowej- Menu- Nasza historia.



31.08.1982 – największa w historii Gorzowa manifestacja

31 sierpnia 1982 r. w Gorzowie odbyła się największa w historii Gorzowa Wlkp. manifestacja.

Gorzowianie protestowali przeciwko wprowadzonemu 13.12.1980 r. stanowi wojennemu ,delegalizacji NSZZ „Solidarność", aresztowaniu i internowaniu działaczy związku. Data protestu nie była przypadkowa i zbiegła się z drugą rocznica podpisania Porozumień Sierpniowych i narodzin NSZZ „Solidarność". Podziemie Gorzowskie wezwało do udziału proteście mieszkańców miasta. **Wokół Katedry zgromadziło się około 10 tys. ludzi.** Odśpiewano hymn państwowy oraz pieśni patriotyczne. **Była wspólna modlitwa, wznoszono hasła przeciwko stanowi wojennemu i upamiętniające narodziny NSZZ „Solidarność". Krótko potem do akcji wkroczyła Milicja Obywatelska i oddziały ZOMO. Przy pomocy armatek wodnych, gazu łzawiącego oraz pałek próbowano zakończyć protest.** Protestujący z placu katedralnego rozproszyli się w różne części miasta. W kilku punktach powstały barykady. Przy pomocy kamieni protestujący podjęli walkę z agresorami. **Zamieszki trwały do późnych godzin wieczornych i ogarnęły różne części miasta. Podczas pacyfikacji protestu Milicja zatrzymała 202 osoby. 26 osób podczas sfingowanych procesów otrzymało wyroki do czterech lat więzienia**. W czasie stanu wojennego było to **jedno z największych wystąpień przeciwko komunistycznej władzy, do jakich doszło w Polsce**



(Ciąg dalszy ze strony 21)

Poznajemy nasz Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy

ZASADY PRZYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ

Art. 27

Pracownikom zatrudnionym w ENEA przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za staż pracy w wysokości i na zasadach określonych w Załączniku nr 4 do Układu.

ZASADY PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU ZA STAŻ PRACY W ENEA

§ 1
Pracownikom przysługuje dodatek za staż pracy za okresy zatrudnienia w energetyce.
§ 2
Przez okresy zatrudnienia w energetyce rozumie się pracę we wszystkich jednostkach wymienionych w Załączniku nr 1 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy (U-I i U-IV) oraz inne okresy zatrudnienia, które były zaliczane pracownikom do stażu pracy w energetyce na dzień wejścia w życie niniejszych zasad, z wyjątkiem czasu nauki w szkołach ponadpodstawowych przed rozpoczęciem pracy.
§ 3
Podstawę wymiaru dodatku za staż pracy stanowi stawka osobistego wynagrodzenia zasadniczego liczona za nominalny czas pracy.
§ 4
Dodatek za staż pracy wypłaca się w następującej wysokości:
-po 5 latach pracy -10% podstawy wymiaru
-po 6 latach pracy -11% podstawy wymiaru
-po 7 latach pracy -12% podstawy wymiaru
-po 8 latach pracy -13% podstawy wymiaru
-po 9 latach pracy -14% podstawy wymiaru
-po 10 latach pracy -15% podstawy wymiaru
-po 11 latach pracy -16% podstawy wymiaru
-po 12 latach pracy -17% podstawy wymiaru
-po 13 latach pracy -18% podstawy wymiaru
-po 14 latach pracy -19% podstawy wymiaru
-po 15 latach pracy -20% podstawy wymiaru
-po 16 latach pracy -21% podstawy wymiaru
-po 17 latach pracy -22% podstawy wymiaru
-po 18 latach pracy -23% podstawy wymiaru
-po 19 latach pracy -24% podstawy wymiaru
-po 20 latach pracy -25% podstawy wymiaru

§ 5 Dodatek za staż pracy oblicza się w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy określonego w umowie o pracę.
§ 6
Dodatek za staż pracy wypłacany jest za okresy miesięczne w terminach wypłat wynagrodzeń, począwszy od pierwszego dnia miesiąca, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki.
§ 7
Dodatek za staż pracy nie przysługuje w miesiącu, w którym pracownik opuścił bez usprawiedliwienia jeden lub więcej dni pracy, a nie otrzymał za to przewinienie kary za naruszenie porządku i dyscypliny pracy.
§ 8
Pracownikowi nie przysługuje prawo do dodatku za staż pracy za miesiąc, w którym pracodawca rozwiązał z nim umowę o pracę z winy pracownika na podstawie art. 52 K.P.
§ 9
Pracownikom, którzy na dzień wejścia w życie niniejszych zasad posiadali inne niż wymienione wyżej uprawnienia:
1.przelicza się staż pracy za lata poza energetyką na lata pracy w energetyce w proporcji wynikającej z zasad dotychczas stosowanych;
2.wypłaca się dodatek za lata pracy w energetyce w wymiarze poniżej 10% w wysokości odpowiadającej dotychczasowemu procentowi do czasu osiągnięcia prawa do 10% dodatku;
3.wypłaca się dodatek za lata pracy ponad 20 lat w stałej procentowej wysokości odpowiadającej nabytemu uprawnieniu powyżej 25%, tj od 1% do 5% indywidualnej płacy zasadniczej.

Art. 28

Pracownikom zatrudnionym w ENEA przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości i na zasadach określonych w Załączniku nr 5 do Układu.

ZASADY WYPŁACANIA NAGRÓD JUBILEUSZOWYCH

§ 1
Pracownikom przysługuje nagroda jubileuszowa za pracę w energetyce oraz za okresy zatrudnienia u poprzednich pracodawców.
§ 2
Za pracę w energetyce rozumie się pracę we wszystkich jednostkach wymienionych w Załączniku nr 1 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy (U-I i U-IV) oraz inne okresy zatrudnienia, które były zaliczane pracownikom do stażu pracy w energetyce na dzień wejścia w życie niniejszych zasad, z wyjątkiem czasu nauki w szkołach ponadpodstawowych przed rozpoczęciem pracy.
§ 3
Przez okresy zatrudnienia u poprzednich pracodawców rozumie się pracę u pozostałych pracodawców nie wymienionych w § 2 oraz inne okresy, jeżeli wynika to z powszechnie obowiązujących przepisów.
§ 5
Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi:
1. za okres pracy w energetyce - wynagrodzenie obliczane według zasad jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy;
2.za okresy zatrudnienia u poprzednich pracodawców - 50% wynagrodzenia wymienionego w pkt 1.

§ 6
Nagrody jubileuszowe wypłaca się w następującej wysokości:
-po 20 latach pracy -200 % podstawy wymiaru
-po 25 latach pracy -250 % podstawy wymiaru
-po 30 latach pracy -300 % podstawy wymiaru
-po 35 latach pracy -350 % podstawy wymiaru
-po 40 latach pracy -400 % podstawy wymiaru
-po 45 latach pracy -450 % podstawy wymiaru
-po 50 latach pracy -500 % podstawy wymiaru
-po 55 latach pracy -550 % podstawy wymiaru
§ 7
Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej ustala się proporcjonalnie do czasu pracy określonego w umowie o pracę.
Pracownikom odchodzącym na emeryturę lub rentę należy wypłacić nagrodę jubileuszową przed okresem, o którym mowa w § 6, jeżeli różnica do okresu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej jest nie większa niż 12 miesięcy. Nagrodę wypłaca się w dniu przejścia na emeryturę lub rentę.
§ 9
Pracownik zobowiązany jest udowodnić swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w aktach osobowych będących w dyspozycji pracodawcy brak jest odpowiednich dokumentów potwierdzających to prawo.

Art. 29

Pracownikom zatrudnionym w ENEA przysługuje premia roczna w wysokości i na zasadach określonych odpowiednio w Załączniku nr 21 do Układu.

REGULAMIN TWORZENIA PODZIAŁU I WYPŁATY PREMII ROCZNEJ W ENEA S.A.

§ 1
1.Tworzy się w ENEA S.A. fundusz premii rocznej stanowiący 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.
2.O zasadach podziału i wypłat premii rocznej rozstrzyga niniejszy Regulamin.
§ 2
Regulamin nie może naruszać praw pracowniczych określonych Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego.
§ 3
1.Kwota indywidualnej premii rocznej jest iloczynem indywidualnej podstawy naliczenia premii i procentowego wskaźnika będącego ilorazem globalnej kwoty premii rocznej do sumy podstaw uprawnionych pracowników.
2.Podstawę naliczenia indywidualnej premii rocznej pracownika stanowią składniki wynagrodzenia za czas efektywnie przepracowany i urlop wypoczynkowy w okresie obliczeniowym:
a) płaca zasadnicza,
b) dodatek za staż pracy,
c) dodatek za pracę w nocy,
d)50% nadwyżki akordowej,
e) dodatek za prace w dni wolne od pracy, niedziele i święta,
f) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych (bez dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych).
3.Do podstawy ustalenia wymiaru premii zalicza się ponadto wynagrodzenie za czas nieprzepracowany w związku ze zwolnieniem od pracy, jeżeli przepisy przewidują wypłatę wynagrodzenia za czas tych zwolnień.
4.Wypłacona premia roczna z poprzedniego okresu wchodzi do podstawy naliczenia wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.

§ 4
1. Premię roczną potrąca się w wysokości 100%:
a) pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
b) pracownikowi, który w danym roku został ukarany prawomocnym wyrokiem sądu za spowodowanie umyślnej szkody na rzecz ENEA S.A. lub zagarnięcie mienia ENEA S.A.;
c) pracownikowi za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2.Premię roczną potrąca się pracownikowi, na którym ciąży kara przewidziana art. 108 Kp w dniu kończącym rok, za który wypłacana jest premia w następujących wielkościach:
a) upomnienie – 15%;
b) nagana – 30%.
W przypadku jeżeli na pracowniku ciąży więcej niż jedna kara upomnienia – potrąca się 15%, więcej niż jedna kara nagany – potrąca się 30%, a jeżeli łącznie kara upomnienia i nagany– potrąca się 30%
§ 5
Pracownik ma prawo do premii proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w ENEA S.A. w roku poprzednim.
§ 6
Pracownikowi przysługuje odwołanie w formie pisemnej do pracodawcy w terminie 14 dni od dnia wypłaty premii.
§ 7
Wypłata premii za rok ubiegły następuje do końca pierwszego kwartału następnego roku, a w przypadku trudności finansowych wypłata musi nastąpić w terminie do 31 maja.

Fontanna Paucksha

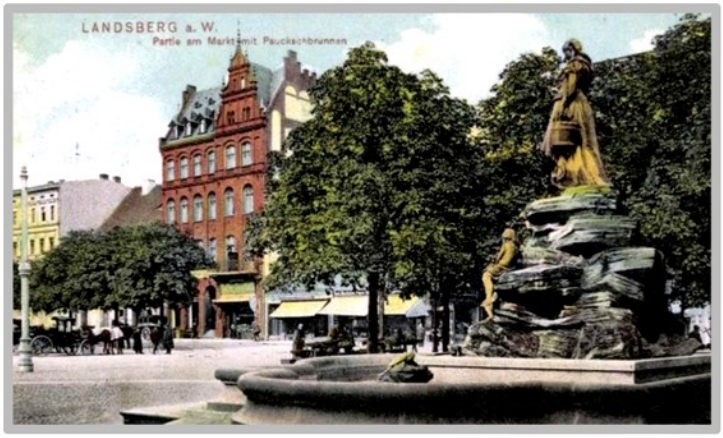






Fontanna została podarowana miastu w 1896 roku przez przedsiębiorcę landsberskiego i filantropa Hermanna Pauckscha z okazji jego 80. urodzin. Zaprojektowana i wykonana przez Cuna von Uechtritz-Steinkircha w 1897 roku, stanęła w centrum miasta, na Starym Rynku, w sąsiedztwie kościoła Mariackiego. Nazwę przyjęła od nazwiska fundatora. Przedstawia figurę kobiety niosącej na ramionach koromysło, na którego łańcuchach zawieszone są wiadra i u stóp której siedzą dzieci. Postacie symbolizują pracowitość landsberczan, życiodajność Warty, przemysł, rybołówstwo i żeglugę. Pierwsza rzeźba ważyła 1575 kg. Uroczystego otwarcia - 20 czerwca 1897 roku - dokonał sam Hermann Paucksch. Od 1936 roku pod fontanną mieścił się miejski szalet.
W czasie II wojny światowej fontanna została zdemontowana i przetopiona na cele wojenne przez Niemców.
Przez blisko 40 lat fontannę stanowił tylko betonowy cokół. W drugiej połowie lat 80. miejsce kobiety z wiadrami zajęły Prządki - rzeźba gorzowskiej artystki Zofii Bilińskiej, która wygrała konkurs na nową fontannę. W połowie lat 90. Werner Siebke (kustosz muzeum w Herfordzie) i byli mieszkańcy Landsbergu zaproponowali częściowe sfinansowanie rekonstrukcji fontanny Pauckscha. Nową rzeźbę ponownie przygotowała Zofia Bilińska.
Ponowne otwarcie miało miejsce 2 lipca 1997 roku na 740-lecie miasta. W uroczystości wziął udział Eberhard Paucksch - wnuk i Wolfhart Paucksch - prawnuk fundatora fontanny. W 2010 roku przeprowadzono gruntowny remont postumentu i niecki, w której stała fontanna. Zlikwidowano również podziemne szalety. 22 czerwca 2011 roku fontannę uruchomiono ponownie.





WRZESIEŃ SEPTEMBER SEPTEMBER 2026

Tydzień Week/Woche	Poniedziałek Monday/Montag	Wtorek Tuesday/Dienstag	Środa Wednesday/Mittwoch	Czwartek Thursday/Donnerstag	Piątek Friday/Freitag	Sobota Saturday/Samstag	Niedziela Sunday/Sonntag
36		87 rocznica wybuchu II wojny światowej 1 Bronisławy, Idziego	2 Juliana, Stefana	3 Izabeli, Szymona	4 Idy, Lilianny	5 Doroty, Wawrzyńca	6 Beaty, Eugeniusza
37	7 Reginy, Melchiora	8 Marii, Adrianny	9 Piotra, Sergiusza	10 Łukasza, Mikołaja	11 Jacka, Dagny	12 Marii, Gwidona	13 Eugenii, Aureliusza
38	14 Roksany, Bernarda	15 Albina, Nikodema	16 Edyty, Kornela	17 87 rocznica napaści ZSRR na Polskę Franciszka, Hildegardy	18 Irmy, Jozefa	19 Januarego, Konstancji	20 Filipiny, Eustachego
39	21 Jonasza, Mateusza	22 Tomasza, Maurycego	23 Bogusława, Tekli	24 Gerarda, Teodora	25 Aurelii, Władysława	26 Justyny, Cypriana	27 Damiana, Amadeusza
40	28 Marka, Wacława	29 Michała, Michaliny	30 Zofii, Grzegorza				

Druk: S. WARTA Gorzów Wlkp. ul. Sikorskiego 30, tel.: 519 556 350, e-mail: usługi@si-warta.pl, www.s-warta.pl

HUMOR Z INTERNETU





GORZÓW WCZORAJ I DZIŚ





ARCHIWUM CZESŁAWA M.

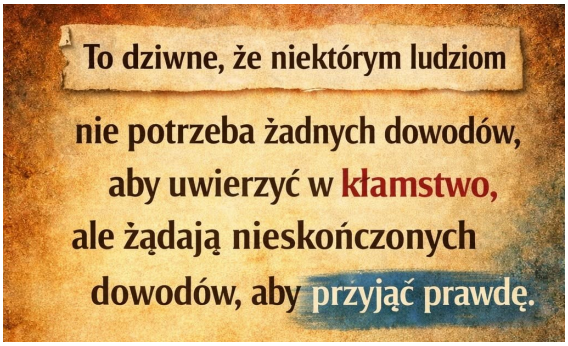


Ok 2000 r. ZE Gorzów Ośrodek Wypoczynkowy w Bledzewie

JUJKA ZAWSZE NA CZASIE



ZŁOTE MYŚLI



LICZBY MIESIĄCA

-19,62 zł. wartość akcji Enea na dzień 1.09.2026 r. godz.8.00. Miesiąc wcześnie wynosiła **19,88 zł.**

-4,06zł. wartość jednostki uczestnictwa **PPE Allianz Stabilnego Wzrostu -1.09.2026 r.** Miesiąc wcześnie wynosiła **4.04zł.**

-5,8 %- stopa bezrobocia w lipcu 2026 r. (tyle samo co w czerwcu). Liczba bezrobotnych zarejestrowanych **wyniosła 99,7 tys. osób** wobec **901,5 tys.** miesiąc wcześniej. **Bezrobocie w Lubuskiem wzrosło o 0,9 % w** porównaniu **do lipca ubiegłego roku**, co stanowi jeden z **największych wzrostów w ujęciu rocznym w kraju.** Aktualnie jest to **21 tysięcy** osób bez pracy.

-83,10 euro- cena uprawnień do emisji CO 2 z 1.09.2026 r. Miesiąc wcześnie wynosiła **82,09 euro.**

-3,0% -inflacja w Polsce **w lipcu 2026 r**. Miesiąc wcześniej **wynosiła 2,5 %.** Najwięcej podrożały**: transportu -7%, napoje alkoholowe i papierosy -6,9 %, rekreacja, sport i kultura -5,4 %, ochrona zdrowia-4,9 %, użytkowanie mieszkania (woda, gaz, energia-4,5 %, ,**

Przeciętne trwanie życia w Polsce wynosi ok. 82,2 roku dla kobiet i ok. 74,9 roku dla mężczyzn. Do 60 roku życia dożywa blisko 89–90% pań. Do 65. roku życia dożywa około 73–76% panów. 1/3 mężczyzn w Polsce nie dożywa emerytury.

„Pod Napięciem” biuletyn informacyjny Komisji Podzakładowej NSZZ Solidarność ENEA Gorzów Wlkp.
Redakcja: Krzysztof Gonerski, Mariusz Kępiszak Adres Redakcji: 66-400 Gorzów Wlkp. Ul. Sikorskiego 37
tel. 601 577 384, mail: solidarnosc.gorzow@enea.pl Internet: www.solidarnosc.gorzow.enea.pl