ENEA S.A.

Poznań, dnia 6 marca 2014 r.

NSZZ Solidarność Organizacja Międzyzakładowa ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego ENEA S.A.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA SA „Kadra"

Szanowni Państwo,

Niniejszym, działając w imieniu ENEA S.A., w odpowiedzi na żądania zgłoszone w piśmie datowanym na dzień 28 lutego 2014 r. uprzejmie informuję co następuje:

Jeżeli chodzi o żądanie wzrostu tabeli płac, to można się domyślać, że chodzi o wskaźnik wzrostu wynagrodzeń „W", o którym mowa w § 3 Zał. nr 3 do ZUZP ENEA. Wskaźnik ten, razem z podstawą utworzenia tabeli płac i współczynnikami normatywnymi, wpływa na treść tabeli płac. Tabela płac musi być częścią (i jest częścią) regulacji płacowych, które w ENEA S.A. są częścią układu zbiorowego pracy. Tak więc żądanie ustalenia (wzrostu) wskaźnika „W" jest w gruncie rzeczy żądaniem zmiany tabeli płac, czyli żądaniem zmiany układu zbiorowego pracy, zmiana bowiem tego wskaźnika wpływa bezpośrednio na kwoty widełek płacowych tabeli płac. Zmiana wskaźnika, o którym tu mowa, może w związku z tym nastąpić jedynie w trybie zmiany układu zbiorowego pracy (tryb układowy). Bez wypowiedzenia układu zbiorowego pracy w tym zakresie, nie jest dopuszczalne prowadzenie sporu zbiorowego na tym tle (art. 4 ust. 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych).

Jeżeli chodzi o żądanie wzrostu płacy zasadniczej, to ponieważ żądanie dotyczy wzrostu płacy zasadniczej *„w średniej wysokości o 400 zł brutto na etat"*, można je odczytywać jako oczekiwanie utworzenia funduszu (puli) środków na podwyżki płac zasadniczych w roku 2014. Nie jest to żądanie podwyżek płac pracowników w rozumieniu ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, ale jest to żądanie stworzenia funduszu na podwyżki (a to jest istotna różnica). Takiego żądania Organizacje związkowe formułować nie mogą, gdyż tworzenie funduszów należy do organów Spółki.

Nadto pragniemy podkreślić, że żądanie zgłoszone w trybie sporu zbiorowego musi być na tyle precyzyjne (skonkretyzowane), że da się ono, jeszcze przed rozpoczęciem rokowań, potencjalnie, w całości wykonać (w ten sposób można zapobiec powstaniu sporu zbiorowego). Tym samym żądanie to musi określać precyzyjnie zachowanie oczekiwane od pracodawcy. Jeżeli żądanie nie jest precyzyjne to sprawia, że dla pracodawcy jest niewykonalne, a więc nie może być przedmiotem sporu zbiorowego. W niniejszej sprawie mamy do czynienia z taką sytuacją.

Wskazujemy również, że sygnatariuszami pisma z dnia 28.02.2014 r. skierowanego do ENEA S.A. jest również Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. Kadra oraz Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A., które to organizacje nie posiadają swoich członków wśród pracowników ENEA S.A. i w związku z tym nie mogły skierować żądania w rozumieniu przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych do ENEA S.A.

W oparciu o powyższe ENEA S.A. zwraca się do sygnatariuszy żądania z dnia 28 lutego 2014 r. o jego sprecyzowanie w części dotyczącej wzrostu płacy zasadniczej. W szczególności prosimy o wskazanie, czy chodzi o stworzenie funduszu podwyżek wynagrodzeń na rok 2014, czy też jednak chodzi o kwotę podwyżki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników ENEA S.A. Doprecyzowanie Państwa stanowiska pozwoli odnieść się do postulatu w tym zakresie.

Podsumowując - pragniemy z całą stanowczością podkreślić, biorąc za podstawę argumenty przedstawione powyżej, że ENEA S.A. nie jest w sporze zbiorowym na tle żądania zgłoszonego przez Państwa organizacje pismem datowanym na dzień 28.02.2014 r.

Z wyrazami szacunku

Członek Zarządu ds. Finansowych
Dalida Gepfert