ENEA S.A.

Poznań, 3 lutego 2014 roku

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA S.A

NSZZ Solidarność Komisja Międzyzakładowa ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy ENEA S.A

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A „KADRA"

NSZZ Solidarność ENEA Wytwarzanie S.A

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie S.A

Związek Zawodowy Pracowników Zmianowych w ENEA Wytwarzanie

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na zawarte w pismach z dnia 27 oraz 31 stycznia 2014 roku stanowisko Związków Zawodowych dotyczące tworzenia Centrum Usług Wspólnych w Grupie Kapitałowej ENEA jeszcze raz informujemy, że decyzja o budowie CUW w oparciu o spółkę ENEA Centrum sp. z o.o. wynika z wyzwań, jakim musimy sprostać w warunkach dużej konkurencji na rynku energetycznym.

Podstawowym celem Programu jest poprawienie pozycji rynkowej naszych zakładów pracy, dzięki skoncentrowaniu się poszczególnych spółek Grupy na ich podstawowej działalności, jaką jest produkcja, dystrybucja i sprzedaż energii. Temu samemu celowi służy przekazanie usług wsparcia (Finanse i Księgowość, Obsługa Klienta, IT, Zasoby ludzkie, Logistyka) do podobnie wyspecjalizowanego podmiotu, spółki ENEA Centrum. **W naszym przekonaniu pozwoli to na utrzymanie dla Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA stabilnych miejsc pracy**, o które na dzisiejszym rynku coraz trudniej. Dlatego jesteśmy zdeterminowani w osiągnięciu zamierzonego celu. **Podkreślamy przy tym, że działamy i będziemy działać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, dbając o to, by przeprowadzane zmiany zapewniały bezpieczeństwo i wsparcie dla Pracowników.**

Jednocześnie zdajemy sobie sprawę, że każda zmiana, także i ta, niesie za sobą niepokój i wątpliwości Pracowników. Wynikają one także z obaw przed utratą uprawnień, które Pracownicy do tej pory nabyli. Dlatego, od samego początku prowadzonego procesu stawiamy sobie za cel rzetelne informowanie Pracowników oraz ich Przedstawicieli o projekcie Centrum Usług Wspólnych oraz jego konsekwencjach. Z naszego punktu widzenia, jako pracodawców przekazujących Pracowników oraz jako pracodawcy ich przejmującego, szczególnie ważne jest dotarcie do wszystkich Pracowników z informacjami o zagwarantowaniu oraz utrzymaniu warunków pracy i płacy. **Najważniejszym gwarantem zachowania praw pracowniczych jest przejście w trybie art. 23^1 Kodeksu pracy do spółki ENEA Centrum Sp. z o.o. Z mocy prawa przepis ten gwarantuje utrzymanie nabytych warunków pracy i płacy, a także posiadanych**

przywilejów u nowego pracodawcy. Dodatkowym, zabezpieczeniem interesów Pracowników jest fakt, że CUW budowane jest w oparciu o spółkę ENEA Centrum, objętą Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy.

Dodatkowym potwierdzeniem woli utrzymania warunków zatrudnienia Pracowników podlegających procesowi przejścia było zawarcie w dniu 10 grudnia 2013 roku „Porozumienia ramowego w związku z tworzeniem Centrum Usług Wspólnych Grupy Kapitałowej ENEA".

Przypominamy jednocześnie , że komunikowaną od początku intencją oczekiwaniem strony pracodawców było wypracowanie jednolitej treści tego Porozumienia wspólnie i w uzgodnieniu ze Stroną Społeczną. **Przypominamy jednocześnie , że idea zawarcia „Porozumienia ramowego w związku z tworzeniem Centrum Usług Wspólnych Grupy Kapitałowej ENEA" pomiędzy stroną pracodawców a Stroną Społeczną została wyartykułowana przez Związki Zawodowe. Pracodawcy zaś w dobrej wierze i kierując się chęcią prowadzenia otwartego dialogu społecznego podjęli z Państwem rozmowy** .W tym celu, jako pracodawcy zaangażowani w proces CUW wyszliśmy do Państwa z propozycją przedstawienia jednego wspólnego projektu porozumienia, przedstawiając jednocześnie oczekiwania co do głównych założeń tego dokumentu. Dodatkowo, poszczególne Zarządy odbyły z Państwem szereg spotkań, gdzie poruszany był temat procesu budowy CUW wyrażając tym samym wolę współpracy. Były to m.in.:

- spotkanie w dniu 27 listopada 2013 roku w Poznaniu w siedzibie ENEA S.A., w czasie którego przedstawiliśmy Państwu ofertę zawarcia porozumienia ramowego, którego projekt przekazaliśmy Państwu w dniu 29 listopada 2013 roku;
- spotkanie w dniu 10 grudnia 2013 roku z przedstawicielami wszystkich Związków Zawodowych działających w Grupie Kapitałowej ENEA w Poznaniu w Hotelu Moderno, w czasie którego zaoferowaliśmy Państwu zawarcie wspólnego porozumienia ramowego, a w razie braku woli po Państwa stronie przystąpienie do niego w późniejszym terminie. Przedmiotowe Porozumienie pracodawcy zawarli dnia 10 grudnia 2013 roku;
- spotkanie kwartalne w dniu 19 grudnia 2013 roku z przedstawicielami Związków Zawodowych

działających w ENEA S.A., w czasie którego ponownie zaprosiliśmy Państwa do przystąpienia do Porozumienia zawartego dnia 10 grudnia 2013 roku;

- kolejne spotkanie w dniu 20 stycznia 2014 roku w Poznaniu odbyło się na prośbę jednego ze związków zawodowych właściwych dla ENEA Centrum, po którym oczekiwaliśmy Państwa ostatecznego ustosunkowania się do propozycji przystąpienia do Porozumienia.

Pomimo tego, iż Państwo nie respektowali przedstawionych założeń, kontynuowaliśmy dialog. **Mając na uwadze potrzebę dodatkowego potwierdzenia nabytych uprawnień przez przenoszonych Pracowników, pracodawcy zawarli Porozumienie. W Porozumieniu tym zostało dodatkowo potwierdzone że:**

- proces tworzenia Centrum Usług Wspólnych będzie przebiegał w oparciu o odrębne procesy przejścia części poszczególnych zakładów pracy do ENEA Centrum Sp. z o.o. na podstawie art. 23^1 Kodeksu pracy;
- w związku z przejściem poszczególnych części zakładów pracy, ENEA Centrum Sp. z o. o. nie planuje pogarszać warunków pracy lub płacy Pracowników objętych transferem a tym samym Pracownicy ci zachowują wszystkie uprawnienia, jakie skutecznie przysługiwały im u dotychczasowych pracodawców;
- wolą stron jest poszanowanie interesów Pracowników objętych przejściem.

Ponadto Porozumienie zawarte dnia 10 grudnia 2013 roku przez pracodawców w określonych obszarach rozszerza względem powszechnie obowiązujących przepisów prawa katalog uprawnień w związku z przejściem. W paragrafie 5 ust 1 ENEA Centrum Spółka z o. o jako pracodawca przejmujący zobowiązał się do:

- kontynuowania Pracowniczych Programów Emerytalnych;
- zapewnienia Pracownikom możliwości korzystania z dodatkowej opieki medycznej, a także z leczenia sanatoryjnego;
- kontynuowania uczestnictwa w grupowym ubezpieczeniu na życie;

- zaliczenia okresu zatrudnienia Pracownika u dotychczasowego pracodawcy do stażu pracy u nowego pracodawcy, od którego zależy nabycie prawa do danego świadczenia ze stosunku pracy u nowego pracodawcy;
- zapewnienia Pracownikom dostępu do rozwoju i awansu;
- uregulowania zasad wypłat premii rocznych nie wypłaconych przed dniem przejścia;
- przestrzegania umów o podnoszenie kwalifikacji zawodowych zawartych z Pracownikiem przez dotychczasowego pracodawcę;
- informowania Pracowników objętych Porozumieniem o wolnych stanowiskach pracy, które mogą być im powierzone.

Podkreślamy jednocześnie, że zawarcie tego Porozumienia było wyłącznie autonomiczną decyzją pracodawców, gdyż żaden przepis prawa powszechnie obowiązującego nie nakładał na nich takiego obowiązku. Podkreślamy, że wciąż istnieje możliwość przystąpienia przez Państwa do zawartego Porozumienia jako jego pełnoprawna Strona.

Dodatkowo pracodawcy zobowiązali się do każdorazowego zawierania osobnych porozumień dotyczących przejść poszczególnych grup Pracowników. Porozumienia te mają na celu szczegółowe uregulowanie powyższych zobowiązań pracodawców w odniesieniu do konkretnych grup przenoszonych Pracowników.

Pierwsze takie „techniczne" porozumienie zostało zawarte pomiędzy ENEA S.A. a ENEA Centrum sp. z o.o. w związku z przejściem do CUW grupy Pracowników ENEA S.A. z Departamentu Finansowego oraz Biura Obsługi Posprzedażowej 1 stycznia 2014 roku.

Jednocześnie, wychodząc naprzeciw obawom Pracowników, podejmujemy różnorakie formy komunikacji i otwarcie odpowiadamy na wszelkie pojawiające się pytania. Organizujemy bezpośrednie spotkania, przygotowujemy materiały informacyjne, uruchomiliśmy zakładkę w intranecie Grupy Kapitałowej ENEA.

Od października 2013 roku odbyliśmy już kilkadziesiąt spotkań z Pracownikami, kadrą menedżerską oraz przedstawicielami Związków Zawodowych we wszystkich Spółkach objętych projektem Centrum Usług Wspólnych. Odpowiadamy na wszystkie przesłane nam pytania Pracowników, przygotowujemy i dystrybuujemy broszury informacyjne oraz materiały z odbytych prezentacji. Naszym priorytetem jest otwartość, dlatego też wszystkie materiały i informacje związane z tym złożonym procesem są i będą łatwo dostępne dla wszystkich Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA m.in. poprzez ich publikację w intranecie.
Strona pracodawców, przede wszystkim spółka ENEA Centrum, prowadzi aktywny dialog społeczny ze wszystkimi Związkami Zawodowymi w Grupie Kapitałowej ENEA. Odbywają się liczne spotkania, prowadzona jest merytoryczna korespondencja, poparta niejednokrotnie opiniami prawnymi. Ponadto przygotowaliśmy i przedstawiliśmy Państwu propozycję porozumienia. Podejmujemy i będziemy podejmować wszelkie działania, których celem jest osiągnięcie konsensusu tak, aby nieuchronne przejście Pracowników do ENEA Centrum Sp. z o.o. odbyło się z poszanowaniem wszystkich nabytych praw Pracowników.

Jesteśmy głęboko przekonani, że zarówno Strona Społeczna jak i strona pracodawców ma wspólny cel. Wierzymy, że zarówno nam, jak i Państwu towarzyszy idea utrzymania dla Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA stabilnych miejsc pracy. Zapewniamy jednocześnie, że mimo odstąpienia przez Stronę Społeczną od zamiaru prowadzenia rozmów z pracodawcami w sprawie zawarcia wspólnego „Porozumienia ramowego w związku z tworzeniem Centrum Usług Wspólnych Grupy Kapitałowej ENEA" pracodawcy będą realizowali takie działania , aby przeprowadzić Pracowników przez ten proces spokojnie i bezpiecznie. Jeszcze raz podkreślamy, że jesteśmy zdeterminowani w osiągnięciu zamierzonego celu jakim jest budowa Centrum Usług Wspólnych w oparciu o spółkę ENEA Centrum przy jednoczesnym zachowaniu przez pracowników nabytych warunków pracy i płacy, a także posiadanych przywilejów u nowego pracodawcy.

ENEA Operator Sp. z o.o.
Prezes Zarządu
Michał Jarczyński
-2-

ENEA Operator Sp. z o.o.
Członek Zarządu
Wiceprezes ds. Infrastruktury Sieciowej
Marek Szymankiewicz
-2-

ENEA Wytwarzanie S.A.
Wiceprezes Zarządu ds. Strategii i Rozwoju
Grzegorz Staniewski

ENEA Wytwarzanie S.A.
Wiceprezes Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych
Piotr Jeżycki

ENEA
Wiceprezes Zarządu
ds.
Paweł Orlof

Członek Zarządu
Ewa Troszczyńska

PROKURENT - Alina Dembińska