



Pogorzelica 27.06.2013

Zarząd
Enea Operator Sp. z o.o.

Walne Zebranie Delegatów Podzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność ENEA Gorzów Wlkp. wzywa Zarząd ENEA Operator sp. z o.o. do wycofania Uchwały nr 421/2012 o przyjęciu projektu Strategii rozwoju Spółki na lata 2012-2020 z dnia 09.11.2012 r.

Przyjęty przez Zarząd projekt strategii łamie zawarte wcześniej ze stroną społeczną porozumienia i prowadzi do niepokojów społecznych w spółce. Oczekujemy podjęcia przez Zarząd ENEA Operator konstruktywnego dialogu ze stroną społeczną we wszystkich sprawach dotyczących pracowników spółki.

Poniżej przedstawiamy porozumienia które łamie w/w strategia:

Porozumienie z Sierakowa z 29.06.2007 r.: § 4 pkt 3.

„Strony ustalają, że Regulamin Organizacyjny ENEA Operator Sp. z o.o. w celach i założeniach nie będzie odbiegał od Regulaminu Organizacyjnego ENEA S.A. W szczególności ENEA S.A. oraz spółka ENEA Operator Sp. z o.o. zobowiązują się do realizacji takiej struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa ENEA Operator Sp. z o.o., w którym prowadzenie działalności gospodarczej, oparte będzie na terytorialnym podziale obszaru działania ENEA S.A. a w szczególności zachowane zostaną w obecnym kształcie Oddziały Dystrybucji”.



Porozumienie Zielonogórskie z 28.12.2002 r. § 5:

„1.Strona Pracodawców gwarantuje pracownikom zachowanie warunków pracy i płacy na poziomie nie mniej dla nich korzystnym, od obowiązującego w dniu zawarcia Porozumienia, w rozumieniu postanowienia ust. 2.

2.Gwarancja określona postanowieniem ust. 1 obejmuje:

c) miejsce pracy poszczególnych pracowników, przez co Strony rozumieją miejscowość, w której pracownik jest obowiązany stawić się do pracy i gdzie ją kończy;

d. nie pogorszenie warunków- pracy, z zastrzeżeniem ewentualnej ich modyfikacji, uzasadnionej potrzebami restrukturyzacyjnymi Strony Pracodawców.

3. Modyfikacja warunków pracy poszczególnych pracowników może być im zaproponowana pod warunkiem zaoferowania warunków pracy odpowiednich do kwalifikacji lub umożliwienia podniesienia posiadanych kwalifikacji na koszt Strony Pracodawców oraz jednocześnie pod warunkiem zachowania płacy adekwatnej do zaproponowanej pracy i nie niższej od dotychczas przy służącej, w rozumieniu postanowień ust. 2 lit. a, b, a także zachowania miejsca pracy w rozumieniu postanowienia ust. 2 lit. c.”

N.S.Z.Z. Solidarność
Komisja Podzakładowa NR 01/P ENEA Gorzów Wlkp.
Przewodniczący
Krzysztof Gomerski

Do wiadomości:

-Zarząd Enea S.A.

-RN Enea S.A.

-RN Enea Operator Sp. z o.o.

-KM NSZZ Solidarność Enea.