

Szanowni Państwo,

Na posiedzeniu w dniu 24 września br. Zarząd ENERGA-OPERATOR zdecydował o wypowiedzeniu spółkom eksploatacyjno-inwestycyjnym części umowy SLA dotyczącej realizacji prac inwestycyjnych. W związku z tym z końcem marca 2014 roku spółki zaprzestaną prowadzenia działalności inwestycyjnej.

Decyzja ta związana jest z koniecznością poprawy efektywności w obszarze inwestycji z uwagi na zakładane zmniejszenie budżetu inwestycyjnego ENERGA-OPERATOR w najbliższych latach. Dotychczasowy, rekordowy wśród OSD w Polsce plan inwestycyjny, nie może być kontynuowany, gdyż jego utrzymanie powoduje zbyt wysoki wzrost opłat za usługi dystrybucyjne dla klientów.

Pomimo obniżania nakładów nie możemy zmniejszać zakresu prac - jest to podstawowy warunek utrzymania niezawodności zasilania odbiorców i rozwoju majątku sieciowego. Wyzwaniem, z którym przyjdzie nam się zmierzyć w najbliższych latach, będzie więc realizacja potrzeb Spółki przy mniejszej puli środków.

Zasadniczą część redukcji można osiągnąć kontraktując zadania inwestycyjne na zasadach rynkowych. Dysponujemy analizami, które wyraźnie i jednoznacznie wskazują, że roboty budowlane tej samej jakości, co świadczone przez spółki eksploatacyjno-inwestycyjne można kupić od zewnętrznych dostawców o kilkadziesiąt procent taniej.

W konsekwencji podjętej decyzji dla znacznej grupy pracowników spółek prac na sieci nie będzie pracy.

Z tego powodu przygotowaliśmy **programy** dla pracowników przypisanych do obszaru inwestycyjnego. Zostały one wypracowane na bazie propozycji i rozmów z Państwa kadrą kierowniczą.

Chcemy, aby każdy sam podjął najlepszą dla siebie decyzję w ramach trzech propozycji:

1) Pracownik może odejść z SPNS za odszkodowaniem (Program ZIOP).

Wysokość odszkodowania oraz szczegółowe zasady rozwiązania umowy o pracę określają *Zasady Indywidualnych Odejść Pracowników (ZIOP)* funkcjonujące u danego Pracodawcy. Osoby, które złożą wniosek o rozwiązanie umowy za odszkodowaniem w miesiącu październiku otrzymają **dodatek w wysokości 18 tys. zł.** Osoby, które taki wniosek złożą w miesiącu listopadzie otrzymają **dodatek w wysokości 15 tys. zł.** Wnioski można składać do 30 listopada 2013 – jest to ostateczny termin składania wniosków.

Informacji odnośnie *Zasad Indywidualnych Odejść Pracowników* udzielą Państwu przełożeni.

Do dnia dzisiejszego około 270 pracowników z SPNS-ów zadeklarowało chęć odejścia za odszkodowaniem.

2) Pracownik może odejść z SPNS za odszkodowaniem oraz mieć zagwarantowane zlecenia prac po cenach rynkowych, z ENERGA-OPERATOR przez okres 36 miesięcy (Program Przedsiębiorca).

Z *Programu Przedsiębiorca* mogą skorzystać:

- pracownicy, którzy złożą wniosek o rozwiązanie umowy za odszkodowaniem,
- pracownicy, którzy złożyli już taki wniosek, a ich umowa jeszcze się nie rozwiązała,
- osoby, które rozwiązały z SPNS umowę o pracę na *Zasad Indywidualnych Odejść Pracowników* w roku 2013.

Proponujemy dwa pakiety w ramach *Programu Przedsiębiorca*:

- **Pakiet I:** odszkodowanie w wysokości przysługującej pracownikowi obliczonej jak w *Zasadach Indywidualnych Odejść Pracowników* i 36 miesięcy okresu gwarancji zleceń o wartości 70 tys. zł w każdym z trzech kolejnych lat, począwszy od 01.01.2014;
- **Pakiet II:** odszkodowanie stanowiące 50% wysokości przysługującej pracownikowi obliczonej jak w *Zasadach Indywidualnych Odejść Pracowników* i 36 miesięcy okresu gwarancji zleceń o wartości 140 tys. zł w każdym z trzech kolejnych lat, począwszy od 01.01.2014.

Do *Programu Przedsiębiorca* można przystąpić samodzielnie lub grupowo. Utworzenie grupy będzie premiowane zwiększeniem wartości gwarantowanych zleceń o 15% na każdego członka grupy oraz możliwością udostępnienia przez ENERGA-OPERATOR SA środka transportu.

Pracownicy zainteresowani *Programem* otrzymają wsparcie w założeniu działalności gospodarczej.

Deklaracje o udziale w *Programie Przedsiębiorca* będzie można składać do 30 listopada 2013 roku.

Wszelkie informacje dotyczące *Programu Przedsiębiorca* będzie można uzyskać od 10 października od swoich przełożonych.

3) Pracownik, który nabędzie uprawnienie do emerytury lub świadczenia przedemerytalnego nie później niż w dniu 31 grudnia 2015 roku może skorzystać z programu przygotowanego dla tej grupy (*Program Przedemerytalny*).

W ramach *Programu Przedemerytalnego* osoby uprawnione będą mogły rozwiązać umowę o pracę za odszkodowaniem nawet do 12 miesięcy od dnia zawarcia porozumienia. Wysokość odszkodowania będzie uzależniona m.in. od daty złożenia wniosku. Wnioski będzie można składać do 30 listopada 2013.

Osobom zainteresowanym *Programem Przedemerytalnym* informacji udzielać będą Wydziały Zarządzania Personalem w SPNS od 10 października 2013.

Należy zastrzec, że decyzje o wdrożeniu *Programu Przedemerytalnego* podjęte zostaną indywidualnie przez Zarządy poszczególnych SPNS w zależności od potrzeb Spółki.

Dla kadry kierowniczej w SPNS zostały przygotowane warsztaty szkoleniowe dotyczące powyższych programów, które mają przygotować ich do informowania pracowników o szczegółach programów. Warsztaty odbędą się do 10 października.

Mamy świadomość, że podejmowane decyzje wśród pracowników SPNS rodzą pytania o przyszłość Spółek Prac na Sieci. **Podkreślamy, że powyższe działania nie oznaczają likwidacji Spółek Prac na Sieci, ani ograniczenia działalności eksploatacyjnej.** Przeciwnie - obszar eksploatacji jest i będzie rozwijany w spółkach prac na sieci. Dotyczyć to będzie zarówno wyposażenia technicznego, jak i kompetencji. Od kilku lat trwa program wymiany floty, dla spółek prac na sieci kupowane są laboratoria diagnostyczne. Rozwijamy i rozwijać będziemy technologie prac pod napięciem również na liniach średniego napięcia.

Od kadry kierowniczej oczekujemy zaangażowania i udzielania pomocy pracownikom, których dotyczą zapowiadane zmiany. **Prosimy, abyście rzetelnie informowali pracowników nie tylko o szansach i korzyściach wynikających z przygotowywanych działań, ale również o ryzykach w przypadku bierności.**

W imieniu zarządu



Rafał Czyżewski
Prezes Zarządu EOP



Stanisław Kubacki
Wiceprezes Zarządu EOP



Robert Świerzyński
Wiceprezes Zarządu EOP