

**Porozumienie
w sprawie przyjęcia zmian
w Regulaminach Organizacyjnych Spółki**

zawarte w dniu 10 grudnia 2008r.

Strony Porozumienia:

1. Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o.,
 2. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ "Solidarność" ENEA,
 3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A.- HOLDING,
 4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A.,
 5. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.,
 6. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. „Kadra”.
-
1. Uznając potrzebę Zarządu Enea Operator Sp. z o.o. związaną z usprawnieniem pracy służb BHP oraz poprawy bezpieczeństwa pracy pracowników, Strona Związkowa nie wnosi sprzeciwu co do takiej decyzji zmiany Regulaminu Organizacyjnego zdając sobie sprawę, że za organizację pracy jest odpowiedzialny Pracodawca, natomiast odpowiedzialność za ochronę warunków pracy spoczywa na Stronie Społecznej, która nie widzi zagrożeń związanych z tą zmianą. Strona Społeczna wnosi o kolejne spotkanie w sprawie BHP w terminie do końca czerwca 2009r. celem oceny dokonanych zmian oraz wniesienia uwag do dalszej pracy służb BHP w Spółce. Zarząd deklaruje jednocześnie, iż projektowane zmiany nie powodują likwidacji obszarowości działania w Spółce wynikającej z zapisów Porozumienia Trójstronnego z 29.06.2007r.
 2. Strona społeczna nie wnosi sprzeciwu co do wydzielenia zagadnień związanych z rachunkowością zarządczą ze struktur Departamentu Finansowo-Księgowego i podporządkowania Biura Ekonomicznego bezpośrednio pod Zarząd. Jednocześnie Zarząd deklaruje, że powyższa zmiana nie spowoduje wzrostu etatów w Dyrekcji Spółki.
 3. Strona Społeczna nie wnosi sprzeciwu co do przypisania odpowiedzialności w zakresie ochrony danych osobowych Kierownikowi Biura Teleinformatyki z jednoczesnym wykreśleniem odpowiedzialności w tym zakresie przypisanej dotychczas Kierownikowi

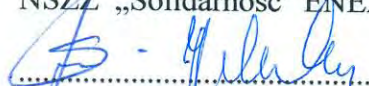
Referatu Ochrony Informacji oraz do zmian wynikających z uszczegółowienia i korekty zadań w zakresie podziału kompetencyjnego dotyczącego administracji systemu SAP na poziomie aplikacyjnym odpowiednio w Biurze Operacji Informatycznych w Departamencie Finansowo-Księgowym, Biurze Teleinformatyki i Departamencie Spraw Pracowniczych.

4. Powyższe zmiany nie spowodują obniżenia kategoryzacji pracowników z omawianego obszaru zmian.

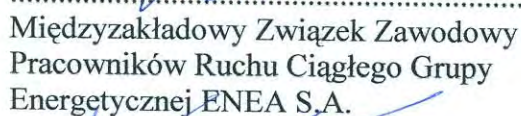
Strona Związkowa



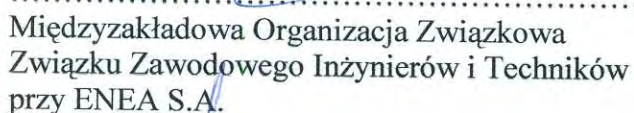
Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność” ENEA



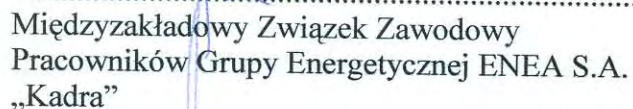
Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A.- Holding



Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy
Energetycznej ENEA S.A.

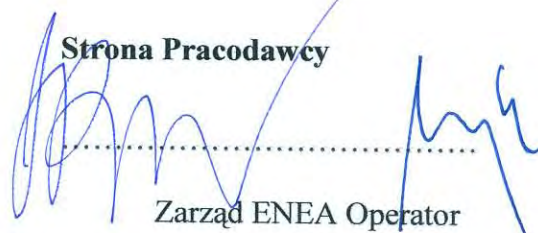


Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Związku Zawodowego Inżynierów i Techników
przy ENEA S.A.



Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A.
„Kadra”

Strona Pracodawcy



Zarząd ENEA Operator