WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA

Poznań, dnia 10.02. 2026 r.

Pan Minister Aktywów Państwowych

Szanowny Panie Ministrze!

Jako organizacje związkowe funkcjonujące w Grupie Kapitałowej ENEA zwracamy się do Pana Ministra z wnioskiem o konieczną interwencję właścicielską w związku z narastającymi problemami w obszarze dialogu społecznego, którego zakres – jak zakładamy – obejmuje przestrzeganie praw pracowniczych oraz właściwe zarządzanie kluczowymi ryzykami w Grupie Kapitałowej ENEA.

Mimo podejmowanych przez nas prób rozwiązywania bieżących problemów społecznych, poprzez kierowanie stosownych pism do Zarządów GK ENEA oraz prowadzenie dialogu w oparciu o argumenty, pracodawcy nie wykazują woli poszukiwania kompromisu i coraz częściej manifestują nieudolnie maskowaną pogardę wobec strony społecznej.

1. **Niewykonywanie porozumienia zawartego po protestach pracowniczych**

Po protestach pracowniczych w 2025 roku zostało zawarte porozumienie pomiędzy Zarządem ENEA S.A. a organizacjami związkowymi, którego celem miała być stabilizacja w obszarze społecznym oraz przywrócenie zaufania do instytucji dialogu. Jednym z kluczowych elementów dotyczących tego „zaufania" była gwarancja niewypowiadania Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy.

Do dnia dzisiejszego postanowienia wynikające z porozumienia nie zostały w pełnym zakresie implementowane do wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy w części spółek objętych jego zakresem. W praktyce oznacza to, że gwarancje te pozostają w sferze deklaratywnej i nie zapewniają pracownikom oczekiwanego poczucia bezpieczeństwa. Problem ten był wielokrotnie sygnalizowany Zarządom GK ENEA w oficjalnych pismach organizacji związkowych, jednak bez wymaganej reakcji po stronie pracodawców.

2. **Pozorowane rokowania nowego ZUZP w ENEA S.A.**

Prowadzone rokowania nad nowym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy w ENEA S.A. budzą nasze poważne wątpliwości, w szczególności co do tego, czy są one realizowane w dobrej wierze. W ostatnich kilku spotkaniach nie uczestniczył żaden przedstawiciel Zarządu ENEA S.A., a rokowania prowadzone są przez dyrektora, którego postawa – w naszej ocenie – z góry niweczy możliwość prowadzenia merytorycznego dialogu.

Dodatkowo proponowany przez pracodawcę w ZUZP spis treści, a tym samym zakres merytoryczny rozmów, budzi nasze zastrzeżenia w kontekście stosowania nowej ustawy o układach zbiorowych pracy. Pracodawca, pomimo faktu, że ENEA S.A. jest spółką z większościowym udziałem Skarbu Państwa, nie zamierza uwzględniać postanowień wynikających z tej ustawy, argumentując, że mają one charakter deklaratywny, a nie normatywny. Rodzi się zatem pytanie, jakie przedsiębiorstwa w kraju mają realną szansę stosować nową ustawę, skoro spółka kontrolowana przez państwo polskie uznaje ją za fakultatywną.

Powyższe prowadzi do wniosku, że zawarcie nowego Układu dla ENEA S.A. w obecnym składzie zespołu negocjacyjnego po stronie pracodawcy jest niewykonalne lub co najmniej mało prawdopodobne, co prowokuje narastanie niezadowolenia społecznego i grozi wznowieniem protestów w GK ENEA.

3. **Powtarzające się nieprawidłowości w obszarze wynagrodzeń**

Ponad dwa lata temu strona społeczna zwróciła uwagę na nieprawidłowości w naliczaniu wynagrodzeń za pracę w godzinach nadliczbowych. Po wielomiesięcznych analizach, mimo wspólnych ustaleń, pracodawcy GK ENEA dokonali rekompensat na rzecz pracowników w sposób niekompletny.

W związku z powyższym organizacje związkowe zwracały się do Rady Nadzorczej ENEA z wnioskiem o przeprowadzenie audytu w spółce ENEA Centrum, która świadczy usługi kadrowo-księgowe dla GK ENEA. Apel ten pozostał bez odpowiedzi. Obecnie sytuacja się powtarza – pracownicy ponownie zgłaszają nieprawidłowości w naliczaniu składników wynagrodzeń, w tym nagród jubileuszowych oraz ekwiwalentu za urlop. Zamiast rzetelnego wyjaśnienia sprawy kolejny raz angażowane są kosztowne kancelarie prawne, których zadaniem jest interpretowanie przepisów w sposób pozwalający na ograniczenie należnych wypłat pracownikom.

Jednocześnie nasuwa się pytanie, czy przy właściwej reakcji Rady Nadzorczej ENEA S.A. na sygnały ze strony związków zawodowych możliwe byłoby uniknięcie obecnego niepokoju społecznego. Ocenę postępowania Rady Nadzorczej pozostawiamy Panu Ministrowi.

4. **Decyzja Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska a ryzyka dla ENEA Wytwarzanie i strategii Grupy**

Biorąc pod uwagę interes społeczny oraz jego potencjalne skutki, zwracamy uwagę Pana Ministra na decyzję Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska z dnia 26 stycznia 2026 r., znak: DOOŚ-WDŚI.420.18.2025.KH.11, dotyczącą przedsięwzięcia pn. „Budowa gazociągu DN700 MOP 8,4 MPa do Elektrowni Kozienice wraz ze stacją gazową oraz infrastrukturą towarzyszącą”.

Decyzja ta uchyla w całości wcześniejszą decyzję Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Warszawie, stwierdzającą brak potrzeby przeprowadzenia oceny oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko, i przekazuje sprawę do ponownego rozpatrzenia. W praktyce oznacza to istotne opóźnienie lub niepewność realizacji inwestycji kluczowej dla funkcjonowania Elektrowni Kozienice, a tym samym dla spółki ENEA Wytwarzanie.

Z perspektywy strony społecznej decyzja ta rodzi poważne pytania o realność oraz spójność realizacji strategii ENEA 2030/2040, w szczególności w zakresie transformacji paliwowej, bezpieczeństwa dostaw energii, stabilności zatrudnienia oraz właściwego zarządzania ryzykami regulacyjnymi i środowiskowymi. Brak transparentnej komunikacji w tej sprawie dodatkowo pogłębia niepewność wśród pracowników i podważa zaufanie do długofalowych deklaracji strategicznych Grupy.

5. **Kwestionowanie dotychczasowych zasad funkcjonowania związków zawodowych**

Zarząd ENEA S.A., w ramach swoich uprawnień, przeprowadził audyt wydatków pieniężnych związków zawodowych na podstawie regulacji wynikających z Załącznika nr 16 do ZUZP. Należy podkreślić, że norma ta funkcjonuje od blisko 20 lat i pozostaje pod stałą kontrolą administracyjną pracodawców w ENEA. Obecnie jest ona kwestionowana, co odbieramy jako działanie podważające utrwalone i dotychczas akceptowane zasady współpracy pomiędzy pracodawcą a stroną społeczną.

W naszej ocenie działania te mogą prowadzić do ograniczenia gwarancji niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania związków zawodowych oraz osłabienia dialogu społecznego, który powinien opierać się na wzajemnym zaufaniu i poszanowaniu obowiązujących regulacji.

6. **Zmiana zasad funkcjonowania ubezpieczenia grupowego pracowników**

Po raz pierwszy w historii spółek GK ENEA pracodawca podjął decyzję o zmianie zasad funkcjonowania ubezpieczenia grupowego – **opłacanego ze środków pracowników** – bez udziału

związków zawodowych i w trakcie obowiązywania umowy. Decyzja ta została podjęta przez dyrektora działającego w imieniu innych pracodawców Grupy, bez jakichkolwiek konsultacji ze stroną społeczną.

Nasze zdziwienie budzi fakt, że – według posiadanych przez nas informacji – umowa z brokerem została zawarta aż do 2030 roku, co należy uznać za praktykę co najmniej niestandardową. Również w tym przypadku kierowane do Zarządu i Rady Nadzorczej pisma nie przyniosły żadnych rezultatów. Sytuacja ta po raz kolejny potwierdza, że Zarząd ENEA S.A. wykazuje obojętność wobec cywilizowanych zasad dialogu społecznego.

7. Wniosek o interwencję właścicielską

Mając na uwadze powyższe, zwracamy się do Pana Ministra z prośbą o objęcie patronatem interesów społeczno-gospodarczych w Grupie Kapitałowej ENEA, w szczególności poprzez ocenę realizacji porozumień społecznych, sposobu prowadzenia rokowań zbiorowych, prawidłowości naliczania wynagrodzeń oraz wpływu kluczowych decyzji administracyjnych na realizację strategii ENEA 2030/2040.

Liczymy, że interwencja właścicielska przyczyni się do przywrócenia rzeczywistego dialogu społecznego, stabilności organizacyjnej oraz zaufania pracowników do kierunku, w jakim zmierza Grupa Kapitałowa ENEA.

Z wyrazami szacunku,

Wspólna Reprezentacja Związków Zawodowych w Grupie Kapitałowej ENEA

Janusz Pydo
MOZ ZZIT GK ENEA
2026.02.09 09:31:21 +01'00'

MZZP GK Enea
Signed by / Podpisano przez:
Janusz Andrzej Śniadecki
Date / Data: 2026-02-09 09:42

Elektronicznie podpisany przez Krzysztof Nawrocki
Data: 2026.02.09 11:14:33 +01'00'

Podpisany elektronicznie przez Bogusław Konrad Malak
09.02.2026 11:33:22 +01'00'