WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA

Poznań, 20 maja 2025 r.

Zarząd ENEA S.A.

Dotyczy: likwidacji Biura Analiz, Ochrony Informacji i Bezpieczeństwa Fizycznego oraz Biura Bezpieczeństwa Teleinformatycznego

Szanowni Państwo,

Działając w imieniu organizacji związkowych działających w ENEA S.A., na podstawie **art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 139)** oraz zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) obowiązującego w ENEA S.A., w szczególności **Załącznika nr 17 „Zasady postępowania przy restrukturyzacji wewnętrznej w Energetyce Poznańskiej S.A."** oraz **Załącznika nr 32 „Zasady stabilizacji zatrudnienia pracowników i wypłaty odpraw dodatkowych"**, wyrażamy stanowczy sprzeciw wobec działań Zarządu ENEA S.A. związanych z likwidacją Biura Analiz, Ochrony Informacji i Bezpieczeństwa Fizycznego, Biura Bezpieczeństwa Teleinformatycznego oraz szeroko rozumianą restrukturyzacją, przeprowadzaną bez jakichkolwiek konsultacji z organizacjami związkowymi. Uważamy, że działania te są niedopuszczalne, naruszają prawa pracownicze oraz zasady dialogu społecznego, a także zagrażają stabilności zatrudnienia i interesom wszystkich pracowników ww. Biur.

I. Rażące naruszenie zapisów ZUZP

Zgodnie z **§ 2 ust. 3 Załącznika nr 17** do ZUZP, proces restrukturyzacji wewnętrznej obejmuje kwestie praw i interesów pracowniczych, które wymagają współdziałania z organizacjami związkowymi. **§ 2 ust. 4** wyraźnie stanowi, że związki zawodowe udzielają pomocy przy wdrażaniu programów restrukturyzacyjnych tylko po ich uzgodnieniu z Zarządem. Likwidacja Biura Analiz, Ochrony Informacji i Bezpieczeństwa Fizycznego oraz Bezpieczeństwa Teleinformatycznego, kluczowego dla funkcjonowania Spółki w zakresie cyberbezpieczeństwa, została podjęta bez jakiejkolwiek próby konsultacji czy uzgodnienia z organizacjami związkowymi. Takie postępowanie stanowi jawne naruszenie ZUZP i podważa podstawy współpracy między Zarządem a związkami zawodowymi.

Zgodnie z **§ 3 ust. 6 Załącznika nr 17**, w przypadku zmniejszania stanu zatrudnienia Zarząd ma obowiązek podjąć negocjacje ze związkami zawodowymi w celu ustalenia działań łagodzących skutki zwolnień, takich jak szkolenia, przekwalifikowania czy odprawy. Brak jakichkolwiek rozmów w tej sprawie, mimo że likwidacja całych Biur wpływa na sytuację zatrudnieniową licznej grupy pracowników, jest niedopuszczalnym uchybieniem.

Ponadto **Załącznik nr 32 do ZUZP** wprowadza zasady stabilizacji zatrudnienia, które obligują Pracodawcę do zaproponowania pracownikom innej odpowiedniej pracy w przypadku rozwiązania umowy z przyczyn niedotyczących pracowników (**§ 1 ust. 2**). Likwidacja Biur, będąca przyczyną niedotyczącą pracowników, wymaga zastosowania tych zasad wobec wszystkich zatrudnionych w Biurach. Brak jakichkolwiek propozycji alternatywnego zatrudnienia dla pracowników Biur stanowi naruszenie tych zapisów.

II. Naruszenie przepisów powszechnie obowiązującego prawa pracy

Działania Zarządu naruszają szereg przepisów **Kodeksu pracy** oraz **ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 2634; dalej: „ustawa o zwolnieniach grupowych”)**.

• Naruszenie obowiązku konsultacji przy zwolnieniach grupowych

Likwidacja Biura Analiz, Ochrony Informacji i Bezpieczeństwa Fizycznego oraz Biura Bezpieczeństwa Teleinformatycznego, skutkująca potencjalnym zwolnieniem wszystkich pracowników, spełnia przesłanki zwolnień grupowych w rozumieniu **art. 1 ustawy o zwolnieniach grupowych**. Zgodnie z **art. 3 ust. 1** tej ustawy, pracodawca ma obowiązek przeprowadzić konsultacje z organizacjami związkowymi, obejmujące przyczyny zwolnień, liczbę pracowników objętych zwolnieniem, kryteria doboru oraz działania łagodzące skutki. Brak jakichkolwiek konsultacji w tym zakresie jest rażącym naruszeniem prawa i uniemożliwia związkom zawodowym reprezentowanie interesów pracowników.

• Naruszenie zasad współdziałania z organizacjami związkowymi

Zgodnie z **art. 7 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych**, organizacje związkowe mają prawo reprezentować pracowników w sprawach dotyczących warunków pracy i płacy. Likwidacja Biur oraz związana z nią restrukturyzacja bezpośrednio wpływają na warunki zatrudnienia, co wymaga współdziałania z organizacjami związkowymi. Pominięcie tego obowiązku narusza podstawowe prawa związkowe i zasady dialogu społecznego.

• Naruszenie zasad ochrony zatrudnienia

Zasady stabilizacji zatrudnienia określone w **Załączniku nr 32 do ZUZP**, a także ogólne zasady prawa pracy, nakładają na pracodawcę obowiązek ochrony miejsc pracy, zwłaszcza w przypadku zmian organizacyjnych. Likwidacja Biur bez zaproponowania pracownikom alternatywnych stanowisk pracy narusza te zasady i świadczy o braku odpowiedzialnego podejścia do zarządzania personelem.

III. Dodatkowe argumenty

• Brak uzasadnienia ekonomicznego i organizacyjnego

Zarząd nie przedstawił żadnych szczegółowych analiz ekonomiczno-finansowych ani rynkowych uzasadniających likwidację Biur Analiz, Ochrony Informacji i Bezpieczeństwa Fizycznego oraz Bezpieczeństwa Teleinformatycznego. Zgodnie z **§ 3 ust. 5 Załącznika nr 17 do ZUZP**, takie analizy są wymagane w przypadku tworzenia nowych spółek, co analogicznie powinno dotyczyć decyzji o likwidacji kluczowych jednostek organizacyjnych. W dobie rosnącego znaczenia cyberbezpieczeństwa decyzja o likwidacji Biur budzi poważne wątpliwości co do jej zasadności i zgodności z interesem Spółki.

• Zagrożenie dla bezpieczeństwa Spółki

Biura Analiz, Ochrony Informacji i Bezpieczeństwa Fizycznego oraz Bezpieczeństwa Teleinformatycznego odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu ochrony danych i infrastruktury krytycznej ENEA S.A. Likwidacja tych jednostek bez konsultacji i bez zapewnienia ciągłości realizacji jej zadań może narazić Spółkę na poważne ryzyko operacyjne i prawne, w tym naruszenie przepisów dotyczących ochrony danych osobowych (RODO) oraz bezpieczeństwa infrastruktury krytycznej.

• Podważenie zaufania załogi

Jednostronne działania Zarządu, przeprowadzone bez dialogu z organizacjami związkowymi, podważają zaufanie pracowników do pracodawcy i mogą prowadzić do destabilizacji morale załogi. Zgodnie z **§ 2 ust. 2 Załącznika nr 17**, celem zasad restrukturyzacji jest uzyskanie akceptacji załogi dla zmian, co w tym przypadku nie miało miejsca.

IV. Stanowcze żądania

W imieniu organizacji związkowych działających w ENEA S.A., stanowczo wzywamy Zarząd ENEA S.A. do:

- **Natychmiastowego wstrzymania** procesu likwidacji Biura Analiz, Ochrony Informacji i Bezpieczeństwa Fizycznego, Biura Bezpieczeństwa Teleinformatycznego oraz wszelkich działań restrukturyzacyjnych skutkujących zwolnieniami pracowników – do czasu przeprowadzenia rzetelnych konsultacji z organizacjami związkowymi.
- **Przeprowadzenia negocjacji** z organizacjami związkowymi w trybie **art. 3 ustawy o zwolnieniach grupowych** oraz **§ 3 ust. 6 Załącznika nr 17 do ZUZP**, w celu uzgodnienia zasad restrukturyzacji i działań łagodzących skutki dla pracowników.
- **Przedstawienia szczegółowych analiz ekonomiczno-finansowych i organizacyjnych** uzasadniających likwidację Biura Bezpieczeństwa Teleinformatycznego i Biura Analiz, Ochrony Informacji i Bezpieczeństwa Fizycznego
- **Zaproponowania wszystkim pracownikom Biur** innej odpowiedniej pracy, zgodnie z zasadami stabilizacji zatrudnienia określonymi w **Załączniku nr 32 do ZUZP**.
- **Zapewnienia ciągłości realizacji zadań Biur** w celu ochrony interesów Spółki, w tym bezpieczeństwa teleinformatycznego ENEA S.A.

Oczekujemy niezwłocznej odpowiedzi na niniejsze pismo w terminie 5 dni od jego otrzymania. W przypadku braku reakcji lub kontynuacji działań naruszających prawa pracownicze i związkowe, zastrzegamy sobie prawo do podjęcia dalszych kroków, w tym skierowania sprawy do sądu pracy, zgłoszenia naruszeń do Państwowej Inspekcji Pracy oraz organizacji akcji protestacyjnych.

Z poważaniem,

Elektronicznie podpisany przez Krzysztof Nawrocki
Data: 2025.05.20 10:14:18 +02'00'

Signed by / Podpisano przez:
Sylwester Starzyk
Date / Data: 2025-05-20 09:44

Signed by / Podpisano przez:
Janusz Andrzej Śniadecki
Date / Data: 2025-05-20 12:06

Bogusław Konrad Malak
Elektronicznie podpisany przez Bogusław Konrad Malak
Data: 2025.05.20 11:56:09 +02'00'

Janusz z Pydo
MOZ ZZIT ENEA
2025.05.20 13:18:55+02'00'