Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA

WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA

ENEA S.A.
KANCELARIA
ul. Pastelowa 3, 60-198 Poznań
Dnia 13. 03. 2025
WPŁYNĘŁO
L. dz..... Skierowano .....
osobiście

Poznań, 13 marca 2025 r.

Zarząd ENEA S.A.

Dotyczy: utraty zaufania wobec osoby Dyrektora Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi ENEA S.A., Olecha Bestrzyńskiego.

Szanowni Państwo,

Jako Organizacje Związkowe działające w Grupie Kapitałowej ENEA, wyrażamy wspólne stanowisko dotyczące braku zaufania wobec Dyrektora Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi ENEA S.A., pana Olecha Bestrzyńskiego (dyrektor). Uznajemy, że **zaufanie** jest kluczowym czynnikiem, który wpływa na podejmowane decyzje podczas wszelkich rozmów, a szczególnie podczas prowadzenia negocjacji płacowych, które wiążą się z pojęciem dialogu społecznego. Naszym zdaniem, brak wiary w dobre intencje rozmówcy musi prowadzić do nieporozumień i sporów. W efekcie stajemy w obliczu negatywnych rezultatów w ramach prowadzonych negocjacji oraz szkodliwych wpływów na wszystkie sfery funkcjonowania organizacji, którą pozostaje Grupa Kapitałowa ENEA.

Przykładem złych zamiarów dyrektora Olecha Bestrzyńskiego pozostaje próba dewastacji zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w zakresie płacowym. Wskazane zagadnienie zostało opisane w korespondencji kierowanej do Ministra Aktywów Państwowych. Przypominamy, że incydent miał miejsce w pierwszych dniach zatrudnienia pana Dyrektora w ENEA S.A., kiedy to poinformował pracowników, że ma zamiar zlikwidować szereg składników płacowych, w ramach niejasnych przesłanek z zakresu ekonomii, ideologii i logiki.

Po naszej interwencji w powyższej sprawie, w ramach odwetu, pan Olech Bestrzyński wprowadził kontrolę wydatków związków zawodowych w spółkach, w których z mocy prawa nie posiada statusu pracodawcy. Odbieramy to jako chęć blokowania lub ograniczania przepływów finansowych na cele związkowe, by formalnie paraliżować ich działalność. Kolejno, pan dyrektor jednostronną decyzją podważył porozumienia dotyczące pomieszczeń związkowych, gdzie w ramach zawartych umów nie był stroną jako pracodawca.

W dalszej kolejności, w ramach rozpoczętych rozmów płacowych, pan dyrektor Olech Bestrzyński zaczął stręczyć związkom zawodowym prowadzenie negocjacji płacowych w internecie, gdzie transmisję na żywo mieli oglądać pracownicy. Idea fiks dyrektora miała dowodzić transparentności rozmów oraz korzystnych (nam nieznanych) przesłanek propagandowych. W naszej ocenie, rozmowy w celu zawarcia porozumienia płacowego są rozmowami z obszaru umów handlowych. Ich transmisja w mediach nie mieści się w zakresie debaty publicznej i w otwartej formie

nie pozwala dojść stronom do wymaganego kompromisu. Dlatego takie działanie pana Olecha Bestrzyńskiego uznajemy za nierozsądne oraz świadomie dążące do fiaska negocjacji płacowych.

Nadmieniamy, że podczas negocjacji dotyczących wzrostu wynagrodzeń, pan dyrektor Bestrzyński wykazał się skrajną arogancją wobec strony społecznej, prezentując postawę, która narusza zasady dialogu społecznego. Jego wypowiedzi o „regulacji płac poprzez ich zamrożenie", „konieczności obniżania wynagrodzeń pewnej grupy pracowników" oraz sugestia, iż „jeżeli ktoś uważa, że w ENEA S.A. zarabia za mało, powinien zmienić pracę", są rażącym przykładem lekceważenia roli pracowników w budowaniu wartości firmy.

Z ogromnym oburzeniem przyjmujemy również stwierdzenie, że „wypracowany przez GK ENEA duży zysk nie oznacza, że Pracodawca musi się nim dzielić z Pracownikami". Takie stanowisko jest sprzeczne z zasadami sprawiedliwego wynagradzania i solidarności społecznej. Oczekujemy, że zyski wypracowane wspólnym wysiłkiem załogi będą miały odzwierciedlenie w godziwym poziomie wynagrodzeń.

W podsumowaniu: postawa dyrektora Bestrzyńskiego uniemożliwia prowadzenie rzetelnych i uczciwych negocjacji. Z tego względu wzywamy Zarząd ENEA S.A. do natychmiastowego włączenia się bezpośrednio w proces rozmów płacowych i odsunięcia pana dyrektora Olecha Bestrzyńskiego od jakichkolwiek dalszych kontaktów ze stroną społeczną. Kontynuowanie negocjacji w obecnej formule jest dla nas nie do przyjęcia i traktujemy to jako jawną prowokację wymierzoną w prawa pracowników oraz destabilizację relacji społecznych w firmie.

W przypadku braku reakcji ze strony Zarządu ENEA S.A., będziemy zmuszeni podjąć dalsze działania zmierzające do obrony interesów pracowników GK ENEA.

Oczekujemy pilnego spotkania z Zarządem ENEA S.A. celem omówienia dalszych kroków i rozwiązania obecnej sytuacji.

Z poważaniem

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
z-ca Przewodniczącego
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Przewodniczący
Krzysztof Nawrocki

MIĘDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
WICEPRZEWODNICZĄCA
Elżbieta Małgorzata Woligóra

NSZZ Solidarność Enea
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
Sekretarz
Sylwester Stańczyk

ZWIĄZEK ZAWODOWY INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW
MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy ENEA Spółka Akcyjna
Janusz Pydo
WICEPRZEWODNICZĄCY

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego
Grupy Energetycznej „ENEA" S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Bogusław Malak

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY „SYNERGIA"
PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Przewodniczący
Zarządu Związku
Wojciech Wostal

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK
PRACOWNIKÓW GRUPY
Sekretarz Zarządu
Sławomir Brzeziński