WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA

Poznań, 13 marca 2025 roku

ENEA S.A.
KANCELARIA
ul. Pastelowa 8, 60-198 Poznań
Dnia 13. 03. 2025
WPŁYNĘŁO
L. dz..... Skierowano .....
osobiście

Zarząd
Enea S.A.

ŻĄDANIE PŁACOWE

Działając na podstawie art. 1 oraz art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 240 z późn. zm.), w imieniu organizacji związkowych reprezentujących pracowników Spółki Enea SA, składamy niniejsze żądanie dotyczące:

Wzrostu wynagrodzeń:

- obligatoryjnego zwiększenia płacy zasadniczej o 5% na etat;
- uznaniowego średniego zwiększenia płacy zasadniczej o 3%, przyznawanego na podstawie wyników pracy oraz oceny pracowniczej na etat.

Pomimo dotychczasowych negocjacji płacowych prowadzonych przez Pełnomocnika Zarządu, Pana Olecha Bestrzyńskiego, strony nie osiągnęły porozumienia. Uznajemy, że dalsze rozmowy w dotychczasowej formule nie prowadzą do zbliżenia stanowisk, a brak postępów utrudnia osiągnięcie kompromisu. W związku z tym, mamy wątpliwości co do skuteczności kontynuowania negocjacji w obecnym trybie, biorąc pod uwagę metody i argumentację stosowaną przez Pełnomocnika.

Pragniemy również podkreślić, że zgodnie z art. 10 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ENEA S.A. oraz spółek zależnych, strony Układu zobowiązały się do corocznego negocjowania rocznego przyrostu wynagrodzeń, a proces ten powinien zakończyć się nie później niż do końca lutego każdego roku. Z uwagi na niedotrzymanie tego terminu oraz brak porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń, niniejsze zgłoszenie stanowi zasadny i konieczny krok w ramach procedury sporu zbiorowego.

W związku z powyższym, niniejsze pismo stanowi formalne zgłoszenie żądania w trybie art. 7 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Wzywamy Państwa do udzielenia pisemnej odpowiedzi na zgłoszone żądanie w terminie 7 dni roboczych od dnia doręczenia niniejszego pisma, zgodnie z art. 8 ww. ustawy.

Zgodnie z art. 8 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, brak odpowiedzi w wyznaczonym terminie lub niespełnienie zgłoszonego żądania uprawnia stronę związkową do przejścia do kolejnych etapów procedury sporu zbiorowego, w tym rokowań, a w razie ich niepowodzenia – do mediacji, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyki w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.
WICEPRZEWODNICZĄCY
Sebastian Bieniek

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
z-ca Przewodniczącego Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY "SYNERGIA" PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Sekretarz Zarządu Związku
Sławomir Brzeziński

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Przewodniczący Zarządu Związku
Wojciech Wostal

ZWIĄZEK ZAWODOWY INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW
MIĘDZYNARODOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA przy ENEA Spółka Akcyjna
Janusz Pydo
WICEPRZEWODNICZĄCY

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
WICEPRZEWODNICZĄCA
Elżbieta Małgorzata Waligóra

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Bogusław Malak

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Przewodniczący
Krzysztof Nawrocki

NSZZ Solidarność Enea
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
Sekretarz
Sylwester Starzyk