ZRZESZENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

ENERGETYKÓW

00-628 WARSZAWA
ul. Marszałkowska 21/25 lok. 76
Tel.. (22) 825-26-64
Tel. (22) 875-94-88
Fax: (22) 875-95-14
E-Mail: zzze@zzze.pl
www.zzze.pl

BANK PEKAO S.A. o/Warszawa
90 1240 5963 1111 0000 4797 4625
NIP: 525-21-90-391
REGON: 016443179
KRS 123596

Warszawa 30.09.2025 r.
ZZZE /26/2025

Sz. Pan
Wojciech Balczun
Minister Aktywów Państwowych

Sz. Państwo
Zarząd ENEA S.A.
w Poznaniu

Szanowni Państwo!

Zdecydowanie pragniemy wskazać na niedopuszczalność wypowiedzenia układu zbiorowego pracy w Grupie ENEA, a konkretnie w spółce ENEA S.A. ze względu na poważne naruszanie prawa, a w szczególności unijnych dyrektyw zobowiązujących Polskę do promowania rokowań oraz prawa układowego.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz. U. UE. L. z 2022 r. Nr 275, str. 33) w art. 4 ust. 2 zd. I stanowi, że *„każde państwo członkowskie, w którym wskaźnik zasięgu rokowań zbiorowych jest poniżej progu 80 %, ustanawia ramy warunków sprzyjających rokowaniom zbiorowym, w drodze ustawy po konsultacji z partnerami społecznymi albo w drodze porozumienia z nim”*.

Kwestia związania państw członkowskich dyrektywami jest przesądzona w orzecznictwie ETS. Zagadnienie to omówił zwięźle SN w wyroku z 24.06.2014 r., I CSK 392/13, LEX nr 1532770, gdzie czytamy że *„Dyrektywy wywołują jednak skutki prawne od chwili ich wejścia w życie, tj. od tej chwili wiążą państwa członkowskie co do wskazanego w nich rezultatu (art. 288 TFUE; poprzednio art. 249 TWE). Państwa członkowskie powinny więc, zgodnie z zasadą lojalności zawartą w art. 4 ust. 3 Traktatu o Unii Europejskiej (poprzednio art. 10 Traktatu o Wspólnocie Europejskiej)* ***nie tylko powstrzymywać się w tym okresie od wydawania przepisów, które mogłyby poważnie zagrozić osiągnięciu rezultatów przewidzianych przez dyrektywę (obowiązek negatywny), ale także podjąć wszelkie działania konieczne do zapewnienia wykonania zobowiązań wynikających z prawa unijnego (obowiązek pozytywny), które spoczywają na wszystkich organach państwa, w tym na sądach*** *(wyroki ETS: dnia 8 października 1987 r. w sprawie 80/86 Kolpinghuis Nijmegen, ECR 1987, s. 3969, pkt 12; z dnia 18 grudnia 1997 r. w sprawie C-129/96 lnter- Environnement Wallonie,*

ECR 1997, s. 1-7411, pkt 40; w sprawach połączonych Pfeiffer i in., pkt 110; z dnia 2 czerwca 2005 r. w sprawie C-15/04 Koppensteiner, ECR 2005, s. I-4855, pkt 33)".

Pojęcie państwa należy przy tym rozumieć szeroko. „*Można powołać się na bezwarunkowe i wystarczająco precyzyjne przepisy dyrektywy wobec organizacji lub instytucji, które podlegają władzy lub kontroli państwa"* (wyrok TS z 12.07.1990 r., C-188/89, A. FOSTER I INNI v. BRITISH GAS PLC, ECR 1990, nr 7, poz. I-3313, wyrok TS z 11.04.2024 r., C-316/22, GABEL INDUSTRIA TESSILE SPA I CANAVESI SPA PRZECIWKO A2A ENERGIA SPA I IN., LEX nr 3703936).

Nie ulega wątpliwości, że ENEA S.A. jako spółka podlegająca kontroli Skarbu Państwa powinna być uznana za podmiot, wobec którego dyrektywy są skuteczne nawet mimo braku ich implementacji, i który powinien powstrzymać się od działań sprzecznych z celem dyrektywy. W niniejszej sprawie wypowiedzenie układu prowadzi do stanu sprzecznego z tym, który został uznany za pożądany na podstawie art. 4 ust. 2 zd. I Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz. U. UE. L. z 2022 r. Nr 275, str. 33) i tym samym należy uznać je za niedopuszczalne. Wobec powyższego uznać należy dokonane wypowiedzenie za nieskuteczne. Nie stoi to na przeszkodzie w rokowaniach nad projektem nowego układu. Zapobiegnie jednak niedopuszczonemu przez dyrektywy stanowi bez układowemu w przedsiębiorstwie podlegającym kontroli państwowej.

Z poważaniem:

ZRZESZENIE
Związków Zawodowych Energetyków
PRZEWODNICZĄCY
Jerzy Wiertelak

K/O

1. Pani Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
2. Pan Robert Kropiwnicki – Sekretarz Stanu MAP, Współprzewodniczący ZTds.BE
3. Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej
4. Kierownictwo OPZZ
5. Kierownictwo NSZZ Solidarność
6. Kierownictwo Forum Związków Zawodowych
7. ZZZE – a/a