**W S P Ó Ł N A R E P R E Z E N T A C J A  Z W I Ą Z K O W A**

Poznań, 27.11.2024 roku

**Zarząd ENEA SA**

**Szanowni Państwo**,

Przedstawiciele strony społecznej pragną wyrazić głębokie zaniepokojenie obecnym stanem dialogu społecznego w spółce oraz naruszeniem wcześniejszych ustaleń dotyczących warunków pracy i wynagrodzeń. Ostatnie decyzje oraz sposób prowadzenia rozmów są sprzeczne z informacjami publikowanymi z Państwa strony na temat „wspaniałej współpracy" ze stroną społeczną, która nie jest prawdą. W zamian obserwujemy nasilenie szeregu posunięć, które powodują utratę zaufania do Zarządu Spółki. Taki stan rzeczy negatywnie wpływa na atmosferę pracy oraz uniemożliwia prowadzenie dialogu w dobrej wierze.

Poniżej przedstawiamy kluczowe uwagi, które wzbudzają nasz niepokój:

1. **Zaniechanie uzgodnienia w sprawie podwyżek**

Zarząd wielokrotnie przedstawiał stronie społecznej deklaracje dotyczące długoterminowych uzgodnień płacowych, które (jak się wydaje) były grą na czas w celu uniknięcia sporu zbiorowego na tle płacowym. Takie działanie świadczy o braku chęci do konstruktywnego i uczciwego prowadzenia dialogu.

Pani Prezes Dalida Gepfert deklarowała możliwość długoterminowych uzgodnień płacowych, które miały gwarantować minimalny wzrost wynagrodzeń na poziomie inflacji w kolejnych latach. Mimo tych obietnic, Zarząd wycofał się z wcześniejszych deklaracji bez jakiegokolwiek merytorycznego uzasadnienia. Tego rodzaju postępowanie świadczy o braku dobrej woli do konstruktywnego dialogu. Jest również dowodem na to, że wcześniejsze zapewnienia były jedynie próbą wyciszenia napięcia, a nie rzeczywistym dążeniem do kompromisu. Takie działanie traktujemy jako manipulację, a nie dążenie do porozumienia. W konsekwencji skutkuje to całkowitą utrata zaufania do Zarządu.

2. **Nagroda na Święta Bożego Narodzenia**

Decyzja o wysokości nagrody świątecznej została ustalona z pominięciem strony społecznej. Co więcej, kwota nagrody jest niższa od kwoty, która była w ubiegłym roku. Co stoi w sprzeczności z wcześniejszymi deklaracjami Zarządu, że jej minimalny poziom nie będzie niższy niż w roku poprzednim. Takie działania kolejny raz podważają zaufanie do Zarządu oraz ignorują prawa strony społecznej do negocjacji wynagrodzeń.

3. **Unikanie kontaktu ze związkami**

Zarząd unika bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami związków zawodowych. Na spotkaniach dotyczących Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) delegowani są dyrektorzy HR, którzy przedstawiają radykalne rozwiązania dotyczące bardzo delikatnej sfery płacowej. Zmiana systemu wynagrodzeń wymaga całościowego podejścia i długotrwałych rozmów. Tymczasem proponowane rozwiązania przypominają epokę feudalną a nie ustrój demokratyczny, gdzie dialog staje się przywilejem postępu i triumfem rozumu. Sytuacja ta jest szczególnie dotkliwa w przypadku rozmów o sprawach płacowych, które wymagają decyzji i zaangażowania najwyższych szczebli zarządzania.

Brak dialogu i rzeczywistej współpracy ze stroną społeczną prowadzi do narastania napięć, które mogą negatywnie wpłynąć na funkcjonowanie Spółki. Takie postępowanie jest sprzeczne z wartościami, które ENEA S.A. publicznie prezentuje jako „pracodawca dbający o swoich pracowników". Apelujemy do Członków Zarządu ENEA S.A. o działanie, które uzdrowi instytucję dialogu społecznego w Grupie Kapitałowej oraz prowadzenie rozmów w dobrej wierze, które będą powodem realnej dumy a nie niemądrej propagandy.

Z poważaniem,

SOLIDARNOŚĆ
Elektronicznie podpisany przez Krzysztof Nawrocki
Data: 2024.11.27 11:22:58 +01'00'

MZZP GK Enea
Signed by / Podpisano przez:
Janusz Andrzej Sniadecki
Date / Data: 2024-11-27 11:40

Bogusław Konrad Malak
Elektronicznie podpisany przez Bogusław Konrad Malak
Data: 2024.11.27 12:21:08 +01'00'

Bogusława Macal
Podpis cyfrowy: Bogusław Macal
DN: C=PL, O=Grupa ENEA, CN=Bogusław Macal, E=boguslaw.macal@operator.enea.pl, SERIALNUMBER=EI: PL-SAP49001820
Powód: Zatwierdzam ten dokument
Lokalizacja: miejsce podpisania
Data: 2024.11.27 12:34:38+01'00'
Foxit Reader Wersja: 10.1.1