ENEA S.A.
60-198 Poznań, ul. Piastowska 8
enea.pl

NIP 777-00-20-640
REGON 630139960

Poznań, 8 lutego 2024 r.

Organizacje Związkowe

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na pismo Wspólnej Reprezentacji Związkowej z 2 lutego 2024 r. pragnę podkreślić, że zarówno Państwu jak i Pracodawcy przyświeca wspólny cel jakim jest dbanie i zabezpieczenie interesów naszych Pracowników.

Jednocześnie wskazuję, iż Pracodawca od samego początku zgłoszenia tematu nieprawidłowego wypłacania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, prowadził z Państwem transparentny dialog. Był otwarty na Państwa postulaty czego efektem jest m.in. ustalenie korzystnego dla pracowników okresu weryfikacji i ewentualnych korekt zapłaty przedmiotowego wynagrodzenia oraz bieżąco informował Państwa o podejmowanych krokach.

Pojęcie „normalnego wynagrodzenia" nie zostało zdefiniowane w Kodeksie pracy, choć jak Państwo słusznie wskazują jest w tej sprawie bogate orzecznictwo. Należy jednak stwierdzić, że niestety nie została w tym temacie wypracowana jednolita linii orzecznicza na podstawie której istniałaby możliwość jednoznacznej wykładni tego pojęcia. Również obowiązujący w Spółce Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (dalej ZUZP) nie precyzuje tego pojęcia, posługując się ogólną definicją ukształtowaną w literaturze, wskazując, że przez *„normalne wynagrodzenie" rozumie się wynagrodzenie, które Pracownik otrzymuje stale i systematycznie, obejmujące wynagrodzenie zasadnicze, wynikające ze stawki osobistego zaszeregowania oraz dodatkowe składniki wynagrodzenia o charakterze stałym, jeżeli na podstawie obowiązujących odpowiednio w ENEA przepisów płacowych Pracownik ma prawo do dodatkowych składników. Sposób wliczania poszczególnych składników uzgadniają strony Układu.*

Kontynuując dotychczasową współpracę z Państwem w przedmiotowym temacie, a także mając na uwadze ww. postanowienie ZUZP, uprawniające Stronę Społeczną do ustalania sposobu wliczania poszczególnych składników tego świadczenia Pracodawca zaprosił Organizacje Związkowe na spotkanie planowane na 14 lutego 2024 r.

ENEA S.A.
60-198 Poznań, ul. Pastelowa 8
enea.pl

NIP 777-00-20-640
REGON 630139960

Tak więc mając na uwadze dotychczasowe ustalenia, z zaskoczeniem przyjęliśmy Państwa pismo, gdyż zamiarem Pracodawcy nie jest, jak to Państwo określili „wpływanie na sens zapisów Kodeksu pracy", a dokonanie stosownych uzgodnień w kwestiach wątpliwych i niejednoznacznych celem właściwego zabezpieczenia interesu Pracowników i ograniczenie spraw spornych na tym tle.

Podsumowując, podtrzymujemy swoje zaproszenie pozostawiając Państwu decyzję czy przystąpią Państwo do rozmów w przedmiotowym temacie.

Z poważaniem,

ENEA S.A.
Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi GK
Dyrektor
Agnieszka Flach