ORGANIZACJA PODZAKŁADOWA Nr 01/P ZR Gorzów Wlkp.
ENEA GORZÓW Wlkp.

66-400 Gorzów Wlkp.
ul. Sikorskiego 37
tel. (095) 721 75 04
fax. (095) 721 75 05
kom. +48 601 577 384
e-mail: solidarnosc.gorzow@operator.enea.pl
internet: www.solidarnosc.gorzow.enea.pl

ENEA Centrum Sp. z o.o.
KANCELARIA
60-201 Poznań, ul. Górecka 1
Dnia 24-02-2020
WPŁYNĘŁO
L.dz. ..... Skierowano .....

Gorzów Wlkp. 24.02.2020 r.

Zarząd Enea S.A.

Stanowisko nr 1/ KP/ 2020 r.
W sprawie umowy Opieka Medyczna i Medycyna Pracy z Firmą PZU .

W imieniu Pracowników GK Enea z obszaru gorzowskiego, Komisja Podzakładowa wnosi o **rewizję „korzyści" jaką mieli odczuć Pracownicy objęci kompleksową umową Opieki Medycznej z firmą PZU**.W kwietniu kończy się umowa z Firmą PZU, należy się głęboko zastanowić czy warto ją przedłużać ? **Wcześniejsze zapewnienia o tym, że po objęciu opieką medyczną kilku tysięcy Pracowników zakres i dostępność świadczeń będzie dużo wyższa (efekt skali i synergii) nie znalazły potwierdzenia.** Rzeczywistość okazała się zupełnie inna.

Najczęściej powtarzające się uwagi do współpracy w ramach umowy z PZU:
-Dostęp do specjalistów - terminy znacznie przekraczające okres 5 dni w miejscu zamieszkania, chyba , że w innych miejscowościach odległych nawet po 100 km. **-Problemy z leczeniem się u tego samego specjalisty**. Infolinia kieruje za każdym razem do innego specjalisty. Wielu lekarzy do, których dostajemy skierowanie przez infolinię, **nie ma umowy z NFZ,** a co za tym idzie skierowania na dodatkowe badania specjalistyczne są pełnopłatne. **Skutkuje to tym, że i tak musimy rejestrować się prywatnie do lekarza rodzinnego.** Ewentualnie można sprawdzić siłę swojego pieniądza, i za wszystko płacić.
-Problemy z corocznym szczepieniem przeciw grypie (brak szczepionek w naszej lokalizacji lub inne kłopotliwe procedury z tym związane),
-Medycyna pracy-badania okresowe. Zakres badań okrojony do minimum. Do pakietu dodatkowego (tylko po długim przekonywaniu konsultanta na infolinii) **zalicza się tylko badanie OB i morfologię !!!** Podczas badań okresowych (raz na 2 lata) Lekarz medycyny pracy, **patrząc w oczy podejmuje decyzję czy Pracownik jest zdrowy i dopuszcza go do pracy !!!** Lekarz medycyny **pracy nie ma możliwości rozszerzyć zakresu badań-decyzję taką podejmuje konsultant PZU przez telefon.** O badaniach cholesterolów, trójglicerydów, markerów nowotworowych można zapomnieć.
Przed przystąpieniem do umowy z PZU Pracodawca w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi obszaru gorzowskiego określali **zakres badań okresowych. W uzgodnieniu z lekarzem medycyny pracy Pracownicy korzystali ze znacznie szerszej diagnostyki i profilaktyki.** To lekarz po rozmowie z Pracownikiem uwzględniając: wiek, schorzenia, choroby, uwarunkowania genetyczne podejmował decyzję o zakresie badań. Oprócz badań okresowych raz w roku **pracodawca w ramach profilaktyki fundował szereg badań dodatkowych (np. USG, mammografia, osteoporoza)**
Dzięki takim działaniom u wielu naszych **Pracowników rozpoznawane były choroby we wczesnym stadium, co powodowało szybką reakcję i leczenie. Wielu z nich uniknęło śmierci.**
Dlatego wnosimy o renegocjację umowy z PZU może trzeba zaproponować za wyższe standardy wyższą kwotę. W przypadku braku możliwości **wynegocjowania godnych warunków wnosimy o nie przedłużanie umowy.** Za naprawdę nie duże pieniądze możemy w poszczególnych obszarach zapewnić właściwą opiekę medyczną i profilaktykę. Robiliśmy to wcześniej więc mamy w tym doświadczenie.
Na zdrowiu i życiu Pracowników nie można oszczędzać.

N.S.Z.Z. Solidarność
Komisja Podzakładowa Nr 01/P ENEA Gorzów Wlkp
Przewodniczący
Krzysztof Gonerski

Do wiadomości : KM NSZZ Solidarność Enea.