Wspólna Reprezentacja Związkowa

Poznań, 26 czerwca 2019 r.

Zarząd
Enea S.A.

Zarządzie spółki–matki GK Enea !!!

My wszyscy poniżej podpisani zwracamy się w imieniu pracowników spółek GK Enea. Nasza petycja to wyraz ich zniecierpliwienia spowodowanego brakiem wyraźnych pozytywnych, wciąż oczekiwanych zmian w GK Enea oraz niezrozumiale przedłużanymi przez Zarząd Enea S.A. negocjacjami płacowymi w roku 2019. **W ich imieniu żądamy:**

- poszanowania prawa i zaleceń Państwowej Inspekcji Pracy,
- zaprzestania niezgodnego z prawem, przewartościowanego i niezgodnego z ZUZP wynagradzania wybranej kadry zarządzającej w Enea S.A.,
- likwidacji przerostu kadry zarządzającej, szczególnie w Enea S.A.,
- zaprzestania ciągłego obarczania zwykłych pracowników nowymi obowiązkami, często już ponad ich siły i możliwości,
- zaprzestania szukania oszczędności na zwykłych pracownikach, a poszukiwanie ich w:
  - likwidacji Rad Nadzorczych w małych spółkach,
  - ograniczeniu liczby członków zarządów spółek,
  - ograniczeniu spotów reklamowych i skali sponsoringu o niejasnych uzasadnieniach,
  - ograniczeniu wszechogarniającej GK Enea biurokracji,
  - likwidacji tych Departamentów i Biur, które zajmują się głównie uprzykrzaniem innym pracy poprzez wymyślanie zbędnych zadań uzasadniających ich własne istnienie,
  - zaprzestaniu organizowania szkoleń typu „trzy kolory" i innych tego typu kosztownych bzdur,
  - bardziej przemyślanych wszelkiego rodzaju zakupach,
- rozbicia koterii i biznesowo-towarzyskich układów narosłych przez lata w GK Enea,
- zasypania nierówności, które dzielą pracowników GK Enea wykonujących podobną pracę!

Skończył się czas wysłuchiwania argumentów o niemożności działań i braku środków dla pracowników, głoszonych Stronie Społecznej pomimo publicznie pokazywanych w tym samym czasie sukcesów finansowych GK Enea. Pozorowany dialog, z jakim mamy do czynienia w GK Enea od ponad 10 lat, stał się swego rodzaju normą, normą z którą nie możemy się pogodzić.

Kadra menadżerska w Enea S.A. z naruszeniem prawa otrzymuje wynagrodzenia na poziomie prezesów niektórych spółek. Wydane w tej sprawie wystąpienie Państwowej Inspekcji Pracy doczekało się raptem jednego spotkania zwołanego po upływie ponad roku od stwierdzenia nieprawidłowości. Jedyne przesłanie Zarządu Enea S.A. podczas tego spotkania sprowadziło się do wezwania Strony Społecznej i próby zalegalizowania tej patologii. Jeden z byłych już członków Rady Nadzorczej Enea S.A. otrzymuje ponad 100% podwyżki płacy zasadniczej i gwarancję zachowania tak uzyskanej kilkudziesięciotysięcznej pensji przez trzy lata po zakończeniu funkcji, niezależnie od okoliczności. A podczas rozmów płacowych słyszymy o braku środków na podwyżki. **Jednocześnie Zarządy niektórych spółek GK Enea wpadają w popłoch przy zapytaniu o udzielone w roku**

2019, w czasie wciąż trwających negocjacji płacowych, podwyżki dla wybrańców, unikają udzielenia informacji na ten temat. To tylko niektóre przykłady realnych sytuacji, które nigdy nie powinny mieć miejsca.

Skandalem jest, że wciąż wielu z nas ma pensje, za które nie sposób się utrzymać. Czas skończyć ze śmieciowym zatrudnieniem i bezpłatnymi nadgodzinami. Odchodzą od nas pracownicy techniczni, inżynierowie, specjaliści, elektromonterzy. Nie odchodzi praktycznie żaden przedstawiciel wysokiej kadry zarządzającej, a organizacja pracy często pozostawia wiele do życzenia. To nie przypadek.

Widok setek pracowników obecnych pod budynkiem Zarządu Enea S.A. nie należy do codzienności. Liczymy na to, iż skłoni to Państwa do rozpoczęcia konstruktywnych rozmów o wszystkich podnoszonych przez nas postulatach.

Brak pieniędzy na wzrost wynagrodzeń zwykłych pracowników?

Spełnienie naszych postulatów przyniesie oszczędności nawet po spełnieniu naszego kluczowego żądania, którym jest wzrost wynagrodzeń przynajmniej o poziom inflacji !!!

Żądamy szacunku, żądamy zmiany na lepsze w GK Enea !!!

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Przewodniczący
Krzysztof Nawrocki

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
SEKRETARZ

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
z-ca Przewodniczącego
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertelak

ZWIĄZEK ZAWODOWY INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW
MIĘDZYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
przy ENEA S.A.
Przemysław Możejko
PRZEWODNICZĄCY

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"
ELEKTROCIEPŁOWNIA
BIAŁYSTOK
Bojary 1en

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW ZMIANOWYCH
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY
Sławomir Luśtyk

NSZZ „Solidarność"
w ENEA Wytwarzanie
Dorek Janeek

Międzyzakładowy
Związek Zawodowy Energetyków
w ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.
WICEPRZEWODNICZĄCY
Dariusz Sadurski

NSZZ Solidarność
ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
Lubelski Węgiel „Bogdanka" S.A.
21-013 Puchaczów
tel. (81) 462-56-15; tel./fax (81) 462-56-16
NIP 713-263-12-50 REGON 430825147

ZWIĄZEK ZAWODOWY
„KADRA"
Lubelski Węgiel „Bogdanka" S.A.
21-013 Puchaczów, tel./fax (81) 462-55-88
Regon 430[illegible] NIP 713-17-86-909

Związek Zawodowy Górników w Polsce
Zarząd Międzyzakładowy
Lubelski Węgiel „Bogdanka" S.A.
w Bogdance, 21-013 Puchaczów
Tel. (81) 462-56-95, tel./fax (81) 462-56-97
Regon 430319361 NIP 713-17-86-915