Enea Operator Sp. z o.o.
60-479 Poznań, ul. Strzeszyńska 58
tel. +48 / 61 850 41 10
faks +48 / 61 850 44 47

NIP 782 237 71 60
REGON 300455398
kontakt@operator.enea.pl
www.operator.enea.pl

Poznań, 21.08.2018 r.

NSZZ "Solidarność"
Organizacja Międzyzakładowa ENEA

W odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 2 sierpnia 2018 r. dotyczące treści umowy o zakazie konkurencji, w imieniu ENEA Operator sp. z o.o. wyjaśniamy co następuje:

1. Ocena, czy pracownik prowadzi działalność konkurencyjną za pośrednictwem osoby trzeciej może być dokonana jedynie na podstawie wszystkich okoliczności konkretnej sprawy. Za prowadzenie działalności konkurencyjnej za pośrednictwem osoby trzeciej będą mogły być uznane przypadki, gdy faktycznie określoną aktywność zawodową, zwłaszcza zasadnicze czynności składające się na tę aktywność, podejmuje faktycznie inna osoba niż oficjalnie firmująca tę działalność. Pomocniczo z pewnością zasadne będzie posługiwanie się wypracowanymi w doktrynie i orzecznictwie sądów i organów podatkowych kryteriami kwalifikowania danego zachowania jako czynu zabronionego tzw. „firmanctwa", które uregulowane zostało w przepisie art. 55 § 1 kodeksu karnego skarbowego oraz kryteriami stosowania art. 113 Ordynacji podatkowej.

2. Zapis § 2 pkt e) należy odczytywać w kontekście całej umowy, a nie w oderwaniu od pozostałych zapisów umowy. Uwzględniając treść całej umowy przez „inne czynności konkurencyjne" należy rozumieć wszelkie działania bezpośrednio konkurencyjne wobec działalności pracodawcy, w zakresie i na obszarze przewidzianym w umowie o zakazie konkurencji.

3. Obowiązujące przepisy prawa nie przewidują sankcji na wypadek odmowy zawarcia przez pracownika umowy o zakazie konkurencji. Należy jednak zwrócić uwagę, że niezależnie od zawarcia lub nie umowy o zakazie konkurencji, na pracowniku spoczywa obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy, będący jednym z podstawowych obowiązków pracowniczych (art. 100 § 2 pkt 4), z którego wywieść należy również obowiązek powstrzymywania się przez pracownika od działalności bezpośrednio konkurencyjnej wobec pracodawcy.

4. Zgodnie z treścią umowy o zakazie konkurencji wniosek o udzielenie zgody na podjęcie działalności lub pracy konkurencyjnej należy do pracodawcy – w przypadku Oddziałów Dystrybucji rozpatrzenie wniosku pracownika o udzielenie powyższej zgody należy do kompetencji Dyrektora danego Oddziału Dystrybucji, a w przypadku pracowników jednostek i komórek organizacyjnych

Enea Operator Sp. z o.o.
60-479 Poznań, ul. Strzeszyńska 58
tel. +48 / 61 850 41 10
faks +48 / 61 850 44 47

NIP 782 237 71 60
REGON 300455398
kontakt@operator.enea.pl
www.operator.enea.pl

podporządkowanych bezpośrednio Zarządowi należy do kompetencji Zarządu. Rozpoznanie wniosku pracownika o udzielenie zgody na prowadzenie działalności konkurencyjnej nie podlega żadnej sformalizowanej procedurze, w której mogłaby być stosowana „ścieżka odwoławcza". W takich sytuacjach zachowywana jest „ścieżka służbowa", co oznacza, że można odwołać się do członka Zarządu Enea Operator odpowiedzialnego za dany Oddział Dystrybucji.

Z poważaniem,

ENEA Operator Sp. z o.o.
Prezes Zarządu
Andrzej Kojro
(2)

ENEA Operator Sp. z o.o.
Członek Zarządu
Wiceprezes ds. Bezpieczeństwa Pracy
Tadeusz Dachowski
=2=