Poznań, 24.05.2018 r.

Notatka ze spotkania

I. Uczestnicy spotkania:

Organizacje związkowe:

1. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność ENEA
2. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy SYNERGIA Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w Enea Wytwarzanie w Sp. z o.o.

Przedstawiciele Enei Centrum:

1. Sławomir Jankiewicz – Prezes Zarządu
2. Łukasz Pawłowski – Członek Zarządu ds. Obsługi Klienta
3. Aleksandra Kilanowska – Dyrektor Pionu Spraw Pracowniczych i Rachuby Płac
4. Tomasz Czech – Doradca Zarządu
5. Przemysław Krasadomski – Radca Prawny

II. Przebieg spotkania

1. Na początku spotkania Pracodawca podsumował wyniki i ustalenia z ostatniego spotkania w dniu 18.05.2018 r. Pracodawca wskazał, że rozumie stanowisko strony społecznej w ten sposób, że nie wnosi ona zastrzeżeń do treści regulaminów konkursowych, a dodatkowo oczekuje że wraz z wyrażeniem zgody na ich wprowadzenie zostanie przez strony uzgodniona w porozumienia wysokość budżetu na te wygrane konkursowe.
2. Strona Społeczna oświadczyła, że nie otrzymała tekstów jednolitych regulaminów po spotkaniu 18.05.2018 r., dodatkowo nie wymaga, aby Pracodawca uzgadniał wysokość budżetu. Akceptacja treści regulaminów uzależniona będzie od tego, czy przekazana treść regulaminów jest zgodna z ustaleniami z 18.05.2018 r. oraz zawarcia pisemnego porozumienia zatwierdzającego treść regulaminów oraz wskazującego zakładaną kwotę środków przeznaczonych na realizację konkursów.
3. Pracodawca przedstawił swoje stanowisko w sprawie wprowadzenia regulaminów konkursów. Zdaniem Pracodawcy regulaminy konkursów są regulaminami premiowania i jedynie ich treść, a nie fundusz na te świadczenia podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi w trybie art. 27 ust. 3 w związku z art. 30 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych.
4. Zdaniem Pracodawcy konkursy nie podlegają uzgodnieniu w trybie art. 31 ZUZP Enea. W ocenie Pracodawcy kwota przeznaczona na konkursy nie jest to nagroda w rozumieniu art. 31 ZUZP, a premia konkursowa. Jest to świadczenie poza ZUZP. Strona Społeczna stoi na stanowisku, że kwota przeznaczana na konkursy jest elementem wynagrodzenia.
5. Strona Społeczna zaproponowała, aby w porozumieniu wpisać globalną kwotę funduszu na wygrane konkursowe i wrócić do rozmów w przyszłym roku w ramach porozumienia płacowego na 2019 rok. Strona Społeczna zaproponowała przedstawienie wykonania funduszu konkursowego wraz z uzasadnieniem.
6. Pracodawca podtrzymał swoje dotychczasowe stanowisko w tej sprawie i wskazał, że proponuje, iż kwartalnie będzie informował Stronę Społeczną o środkach wydatkowanych na realizację konkursów.
7. Ogłoszono przerwę.
8. Po przerwie Pracodawca poprosił Stronę Społeczną o to czy mają wspólne stanowisko w kwestii zaproponowanych regulaminów konkursowych. Poprosił o przedstawienie pisemnego stanowiska. Stanowisko Strony Społecznej zostanie przedstawione do 29.05.2018 r.

Strona Społeczna

Prezes Zarządu
Sławomir Jankiewicz

Strona Pracodawcy
Członek Zarządu ds. Obsługi Klienta
Łukasz Pawłowski