WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIĄZKOWA GK ENEA

ENEA Centrum Sp. z o.o.
KANCELARIA
60-201 Poznań, ul. Górecka 1
Dnia 11-09-2017
WPŁYNĘŁO
L.dz. ..... Skierowano .....

Poznań 11.09.2017 r.

Zarząd Enea S.A.

Spór zbiorowy w sprawie Systemu Oceny Pracowniczej

W nawiązaniu do żądania zgłoszonego 24.08.2017 wzywamy Zarząd do rokowań w zaistniałym sporze zbiorowym dotyczącym Systemu Oceny Pracowniczej i powiadomienie Państwowej Inspekcji Pracy o zaistniałym sporze zbiorowym. Ze swej strony proponujemy dwa terminy rokowań 13 lub 15.09.2017 r.

Odpowiedź na żądanie jaką otrzymaliśmy 1.09.2017 r. w świetle opinii Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15.06.2012 r. nie ma racji bytu.

Proponujemy zapoznać się z tą opinią, ze swej strony zacytujemy kluczowy fragment tej opinii: ***„W obecnie obowiązującym ustawodawstwie dotyczącym rozwiązywania sporów zbiorowych nie występuje podmiot uprawniony do oceny zgodności zgłoszonych przez związki zawodowe żądań z atr.1 cytowanej ustawy. Oznacza to, że do powstanie sporu zbiorowego wystarczy wystąpienie do pracodawcy z żądaniami w sprawach wskazanych w art. 1 ustawy."***

Uchylanie się od rokowań będzie stanowiło naruszenie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, i spowoduje dalsze kroki strony związkowej przewidziane w w/ ustawie.

Międzyzakładowy
Związek Zawodowy Energetyków
Zakładowa Organizacja Związkow.
w Enea Operator sp. z o.o.
WICEPRZEWODNICZĄCY
Michał Jarzynowski

Załącznik:

Opinia MPiPS z dnia 15.06.2012 r.

N S Z Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
Zastępca Przewodniczącego
Krzysztof Gonerski

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA GRUPA
ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO
Grzegorz Skiba

MZZPGK ENEA

MINISTERSTWO
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, 15.06.2012 r.

Sekretarz Stanu
Jacek Męcina

DDP-III-4341-64/MCh/AO/12
L.dz. 1882/12

Pan
Artur Różycki
Prezes Zarządu
ENEA Operator Sp. z o.o.

W nawiązaniu do pisma z dnia 6 czerwca 2012 r., znak DP/GJ/446/2012 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej uprzejmie informuje, że zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. nr 55, poz. 236, ze zm.), spór zbiorowy istnieje od dnia wystąpienia przez podmiot reprezentujący interesy pracownicze do pracodawcy z żądaniami w sprawach wskazanych w art. 1, jeżeli pracodawca nie uwzględnił wszystkich żądań w terminie określonym w wystąpieniu, nie krótszym niż 3 dni. Od strony formalnoprawnej oznacza to, że aby powstał spór zbiorowy, związek zawodowy zobligowany jest do wysunięcia żądań wobec pracodawcy, objętych treścią art. 1 ustawy, tj. żądania muszą dotyczyć: warunków pracy, warunków płacy, świadczeń socjalnych lub praw i wolności związkowych.

W obecnie obowiązującym ustawodawstwie dotyczącym rozwiązywania sporów zbiorowych nie występuje podmiot uprawniony do oceny zgodności zgłoszonych przez związki zawodowe żądań z art. 1. cytowanej ustawy. Oznacza to, że do powstania sporu zbiorowego wystarczy wystąpienie do pracodawcy z żądaniami w sprawach wskazanych w art. 1 ustawy.

Jednocześnie należy zaznaczyć, że zgodnie z art. 4 ust. 2 cytowanej ustawy, jeżeli spór dotyczy treści układu zbiorowego pracy lub innego porozumienia, którego stroną jest organizacja związkowa, wszczęcie i prowadzenie sporu o zmianę układu lub porozumienia może nastąpić nie wcześniej niż z dniem ich wypowiedzenia. Tym samym ustawa wyłącza możliwość prowadzenia sporu zbiorowego co do treści, dając jednocześnie możliwość prowadzenia sporu w odniesieniu do realizacji lub przestrzegania układu lub innego porozumienia.

Przedstawiając powyższe, wyrażam nadzieję, że kierując się zasadami dialogu społecznego strony osiągną porozumienie, które zagwarantuje pozytywną współpracę partnerów społecznych - pracodawców i związków zawodowych.

Do wiadomości:
Wspólna Reprezentacja Związków Zawodowych w ENEA Operator Sp. z o.o.
Mediator – Pan Kazimierz Kloc.