



NSZZ



60-479 POZNAŃ  
ul. Strzeszyńska 58 bud. „F”  
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74  
fax 61 884 59 71  
kom. 60 175 75 26; 60 768 88 65  
e-mail: piotr.adamski@enea.pl  
maciej.wisniewski@enea.pl

Poznań, 11 stycznia 2017r.

ENEA Operator Sp. z o.o.  
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58

11. 01. 2017

Dostarczona dnia

Zarząd  
Enea S.A.

*Szanowni Państwo!*

W dniu 27.12.2016, tak jak przed rokiem, otrzymaliśmy pisemną informację o zamiarze kontynuowania w GK Enea proceduru zatrudniania pracowników poprzez Agencję Pracy Tymczasowej. Z przykrością stwierdzamy, że zgodnie z przedstawioną nam informacją proceder ten ma dotyczyć stanowisk oraz zakresów czynności, których charakter nie ma charakteru pracy tymczasowej. Co więcej, według naszych informacji, zatrudniane już w GK Enea przez agencje pracy tymczasowej osoby pracują na warunkach różniących się od warunków, na których pracę o analogicznych zakresach czynności wykonują pracownicy zatrudnieni przez spółki GK Enea, co jest sprzeczne z brzemieniem art. 15 ust. 1 *Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych*. Zgodnie z prawem pracownik tymczasowy w okresie wykonywania pracy na rzecz pracodawcy użytkownika nie może być traktowany mniej korzystnie w zakresie warunków pracy i innych warunków zatrudnienia, niż pracownicy zatrudnieni przez tego pracodawcę użytkownika na takim samym lub podobnym stanowisku pracy. Co więcej, w miejscach, gdzie przeważa ta forma zatrudnienia, warunki pracy są na granicy dopuszczalności, brakuje nawet papieru toaletowego w sanitariatach.

Jednocześnie należy zauważyć, iż w przekazanej nam informacji mowa jest o tym, że proces przejmowania pracowników APT będzie długotrwały i został podzielony na kilka etapów. Wobec nieprecyzyjności określenia „długotrwały” pragniemy zaznaczyć, iż zgodnie z art. 23 ust. 1 *Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych* pracodawca użytkownik, który zamierza powierzyć pracownikowi agencji pracy tymczasowej wykonywanie pracy przez okres dłuższy niż 6 miesięcy, jest obowiązany podjąć działania zmierzające do uzgodnienia tego zamierzenia. Jednocześnie za niedopuszczalne uważamy kontynuowanie dotychczasowych praktyk związanych z „przerzucaniem” pracowników tymczasowych z jednej agencji pracy tymczasowej do drugiej celem ominięcia tego zapisu, co jak do tej pory jest nagminnie praktykowane w GK Enea.

Po raz kolejny sygnalizujemy także, że zatrudnianie poprzez agencje pracy tymczasowej osób na stanowiska, których charakter pracy wymaga dostępu do bazy danych klientów GK Enea stanowi istotny czynnik obniżenia bezpieczeństwa danych osobowych oraz informacji handlowej, czego skutków zarówno nasi klienci jak i sama GK Enea wciąż doświadcza.

W związku z powyższym wzywamy do poszanowania przepisów prawa oraz do chwili refleksji nad faktycznym bilansem korzyści i strat, jakie dla GK Enea jak i dla polskiej racji stanu niesie ze sobą kontynuowanie formy zatrudnienia tymczasowego na stanowiskach pracy nie noszących znamion pracy tymczasowej. Ponadto, zgodnie z art. 23 ust. 2 *Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych* wnosimy o rozszerzenie przedstawionej nam informacji o liczbę pracowników tymczasowych oraz przewidywany czas, na jaki Enea S.A. oraz pozostałe spółki GK Enea bezpośrednio lub pośrednio mają zamiar ich zatrudniać jako pracodawcy użytkownicy.

N.S.Z.Z. Solidarność  
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA  
SEKRETARZ  
*Andrzej Wiśniewski*

N.S.Z.Z. Solidarność  
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA  
PRZEWODNICZĄCY  
*[Signature]*

Do wiadomości:

Minister Energii – Pan Krzysztof Tchórzewski

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – Pani Elżbieta Rafalska

Rada Nadzorcza Enea S.A.