ENEA S.A
60-201 Poznań, ul. Górecka 1
www.enea.pl

NIP 777-00-20-840
REGON 630139960

Poznań, 1 września 2017 r.

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność"

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy „Synergia"
Pracowników Grupy Kapitałowej Enea

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na pismo z dnia 24 sierpnia 2017 r., zatytułowane „Żądanie", uprzejmie wskazujemy, że podniesione w nim roszczenia nie mogą stanowić przedmiotu sporu zbiorowego w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (zwanej dalej „Ustawa"). W konsekwencji, mając na uwadze obowiązujące przepisy prawa, uznajemy, że przedmiotowy spór nie powstał.

Uzasadniając powyższe stanowisko informujemy, iż Załącznik nr 3 do Porozumienia Zbiorowego z dnia 29 czerwca 2007 r., stanowiący wyłączną podstawę domagania się przez Państwa konsultacji i uzgodnień ze stroną społeczną wprowadzenia przez pracodawcę Systemu Ocen Pracowniczych (SOP), jako zawarty z naruszeniem art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, jest nieważny w całości. Biorąc pod uwagę powyższe nie znajdujemy żadnych podstaw – ani prawnych ani faktycznych - do uwzględnienia Państwa żądań. Wskazujemy jednocześnie, iż sam SOP również nie może stanowić przedmiotu sporu zbiorowego. Jak bowiem wynika z wyżej powołanego już przepisu art. 1 Ustawy, przedmiot sporu zbiorowego może dotyczyć wyłącznie warunków pracy, płac lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych pracowników lub innych grup, którym przysługuje prawo

zrzeszania się w związkach zawodowych. Wprowadzenie SOP w Spółce nie materializuje żadnej z tych przesłanek, albowiem nie odnosi się, a w konsekwencji nie prowadzi do zmiany warunków pracy, płac lub świadczeń socjalnych. Przyjęcie SOP nie narusza także praw i wolności związkowych pracowników, gdyż nie wpływa na możność zrzeszania się pracowników w organizacjach związkowych, a stanowi jedynie narzędzie pracodawcy do oceny pracy wykonywanej przez pracowników.

Mamy nadzieję, iż przyjmą Państwo ze zrozumieniem powyższe uzasadnienie oraz naszą wolę prowadzenia otwartego dialogu w tej sprawie, co podkreślamy w prowadzonej z Państwem korespondencji. Deklarujemy pełną gotowość do bezpośrednich spotkań, aby w drodze wzajemnego zaufania oraz reguł wynikających z obowiązujących przepisów i zasad prawa, wypracować optymalne rozwiązanie w tym zakresie. Jeszcze raz chcielibyśmy podkreślić, iż wprowadzony SOP ma charakter pilotażowy, a rok 2017 traktujemy jako okres nauki, zbierania doświadczeń oraz wyciągania wniosków.

Mając na uwadze powyższe oraz naszą pełną gotowość do dialogu w tej sprawie, ponawiamy zaproszenie na spotkanie z Państwa reprezentacją w temacie SOP. Osobą kontaktową do uzgodnienia szczegółów dotyczących miejsca i terminu spotkania jest Pani Aneta Pelczarska lub Pan Bogdan Klepas.

2 powtórnie,

ENEA Spółka Akcyjna
PREZES ZARZĄDU
Mirosław Kowalik

ENEA Spółka Akcyjna
p.o. Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych
Rafał Szymański