

Poznań, 01.02. 2017

**NSZZ „Solidarność” Organizacja
Międzyzakładowa Enea**

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 11.01.2017 roku dotyczące współpracy z agencjami pracy tymczasowej (APT) informujemy, że w ubiegłym roku podjęto decyzję o stopniowej redukcji wykorzystania pracowników zatrudnianych przez te agencje, głównie w Enea Centrum.

Działania te można będzie zrealizować pod warunkiem kompleksowej zmiany organizacji pracy, przede wszystkim w obszarze obsługi klienta. W związku z tym opracowano propozycję zmian w Regulaminie Pracy Enea Centrum, które przesłano do konsultacji Stronie Społecznej. Przedstawiony projekt jest kompromisem uwzględniającym oczekiwania pracowników oraz potrzebę pracodawcy, który musi sprostać wyzwaniom otoczenia biznesowego.

W zależności od wyników konsultacji ze związkami zawodowymi działającymi w GK ENEA określone będą poziomy przejść pracowników współpracujących z APT do spółek grupy kapitałowej Enea oraz harmonogram tych działań.

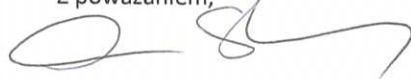
Planowane działania ukierunkowane są na przejęcie grup pracowników charakteryzujących się zaangażowaniem i wysoką motywacją do pracy w GK Enea.

Kolejnym krokiem będą uzgodnienia ze związkami zawodowymi, dotyczące angażowania pracowników zatrudnianych przez APT w niezmienionej formule. Zakładamy, że nadal będzie taka potrzeba jednakże ograniczona do niezbędnego minimum.

Obecnie w ENEA Centrum obsadzono 384 stanowiska z trzech agencji, z którymi zawarto umowy o współpracę w 2017 r.

Należy jeszcze podkreślić, że wszystkie osoby współpracujące w ramach umów agencyjnych obowiązują te same procedury dotyczące bezpieczeństwa danych osobowych i tajemnicy przedsiębiorstwa, jakie stosują nasi pracownicy zatrudnieni na etat.

Z poważaniem,



Ewa Skrzyńska

Dyrektor Departamentu Zarządzania Zasobami Ludzkimi