ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA Nr 58 ZR Wlkp.

60-479 POZNAŃ
ul.Strzeszyńska 58 bud. „F"
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74
fax 61 884 59 71
kom. 601757526; 607688865
e-mail: piotr.adamski@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

ENEA Operator Sp. z o. o
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58
16. 05. 2016
Dostarczono dnia

Poznań, 16 maja 2016r.

Zarząd

Enea Centrum Sp. z o.o.

Z informacji uzyskanych od osób, które odchodziły na emeryturę od stycznia do marca 2016r., po wykorzystaniu przysługującego im urlopu wypoczynkowego za rok 2016, nie otrzymały wypłaty świadczenia tzw. „wczasów pod gruszą". W dniu 5 maja 2016r. zwróciliśmy się o wyjaśnienia zaistniałej sytuacji do Administratora Wspólnej Działalności Socjalnej (WDS) Grzegorza Jeziornego (nasze pismo w załączeniu). Administrator WDS, w przesłanej nam odpowiedzi (pismo w załączeniu), powołując się na przepis, iż świadczenie przysługuje nie częściej niż raz w okresie obowiązywania preliminarza, podjął decyzję o nie wypłaceniu w/w świadczenia.

Tymczasem Strony Planu Wspólnej Działalności Socjalnej oraz Preliminarza na rok 2016, których przedstawicielami są organizacje związkowe, a także Zarząd Enea Centrum Sp. z o.o. ustaliły w rozdziale III pkt 3, iż ***„Wypoczynek musi trwać w czasie od 01.01.2016r. do dnia wprowadzenia Preliminarza wspólnej działalności socjalnej na 2017r."***

Naszym zdaniem samodzielna interpretacja zapisów ZUZP, zawartych porozumień, w tym Regulaminu WDS, przez administratora wspólnej działalności socjalnej jest niedopuszczalna, bowiem należy do Stron, które zawierały te dokumenty. Ponadto Administrator w swym piśmie błędnie powołuje się na przepisy ZUZP, gdyż Art. 27 ZUZP – dotyczy dodatku za staż pracy, a Art. 28 ZUZP dotyczy nagród jubileuszowych, a w żadnym razie świadczeń dla emerytów.

Zwracamy się o wypłacenie należnych zaległych świadczeń wszystkim uprawnionym do nich Pracownikom, którzy ich nie otrzymali w I kwartale roku 2016, o co wnosiliśmy naszym pismem z dnia 5 maja 2016 roku.

Jednocześnie po raz kolejny zwracamy uwagę na fakt, że przyjęte od dwóch lat zasady powodują wiele niepotrzebnych problemów, są niespójne i tym samym niezgodne z art. 9 § 3 kodeksu pracy. Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych jest zawarty w części II obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, jest dokumentem nadrzędnym nad Planem Wspólnej Działalności Socjalnej oraz Preliminarzem, a postanowienia tych dokumentów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych. Dlatego oczekujemy pilnego spotkania w temacie Wspólnej Działalności Socjalnej na lata następne, aby uniknąć tzw. presji czasu przy jej przyjmowaniu.

N.S.Z.Z. KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
SEKRETARZ
Maciej Wiśniewski