



60-479 POZNAŃ
ul. Strzeszyńska 58 bud. „F”
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74
fax 61 884 59 71
kom. 601757526; 607688865
e-mail: piotr.adamski@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

Poznań, 05.01.2016

Zarząd Enea S.A.
Zarząd Enea Centrum.

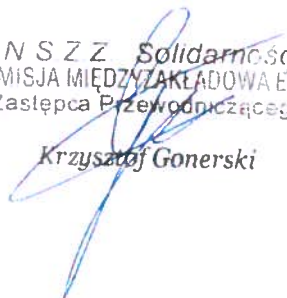
Szanowni Państwo,

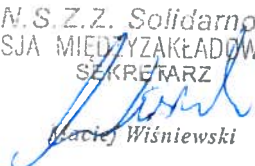
pismem z dnia 30 grudnia 2015 zostaliśmy poinformowani o planowanym powierzeniu wykonywania części niezbędnych prac na rzecz spółki ENEA Centrum pracownikom tymczasowym kierowanym do pracy w Spółce przez Agencje Pracy Tymczasowej.

Wnioskując z praktyki obserwowanej w ostatnich paru latach w spółkach GK ENEA oznacza to plan korzystania z pracy osób zatrudnionych na podstawie tzw. umów „śmieciowych”, które będą zawarte z nimi przez wzmiankowane Agencje Pracy. Ponadto w naszej opinii, sformułowanej na podstawie analizy wymogów oraz zakresów czynności, które mają wykonywać zatrudnione w ten sposób osoby, w znaczącej części przypadków przyczyną wybrania tej formy zatrudnienia nie jest tymczasowość zadań, lecz chęć wykorzystania wytworzonej przez ostatnie lata sytuacji na rynku pracy dla pozyskania taniej siły roboczej pozbawionej wszelkich praw wynikających z Kodeksu Pracy oraz Zakładowego Prawa Pracy. Wielokrotnie już sygnalizowaliśmy też nasze negatywne stanowisko dotyczące stosowania form zatrudnienia nie wytwarzających więzi Pracownika z GK ENEA w obszarach cechujących się dużym dostępem do danych klientów ENEA. Są to obszary, w których jednocześnie klienci ENEA wymagają i mają prawo wymagać od Pracowników ENEA dużej wiedzy specjalistycznej na temat oferowanych usług i produktów. Szczególnie krytykowaliśmy zjawisko dużej i szybkiej rotacji kadr w tych obszarach, a o planowanym charakterze wystąpienia tego zjawiska świadczy zawarta w przesłanej do nas informacji deklaracja, iż żadna z osób nie będzie miała powierzonych zadań na okres dłuższy niż 6-miesiące.

W związku z powyższym kolejny raz podkreślamy, że byliśmy i jesteśmy przeciwni tzw. „umowom śmieciowym”. Kolejne edycje Programów Dobrowolnych Odejść, które miały wg deklaracji m.in. służyć obniżeniu średniej wieku pracowników GK ENEA doprowadziły jedynie do sytuacji, w której w wielu obszarach brakuje rąk do pracy. Zamiast oferować ją młodym ludziom na cywilizowanych warunkach oferuje się im pracę na tzw. umowach śmieciowych zawieranych dodatkowo za

pośrednictwem podmiotów trzecich. Wg naszej wiedzy praktyki takie były jedną z głównych przyczyn zmiany politycznej, jaka dokonała się w Polsce w ostatnich miesiącach i nie są zgodne z obecną polityką polskiego rządu. Co więcej stanowią główny czynnik zmuszający młodych Polaków do emigracji i pracy na rzecz innych państw oraz narodów, pracy na rzecz rozwoju ich dobrobytu, a także na rzecz funkcjonowania ich systemów emerytalnych. Dlatego stanowczo protestujemy przeciwko dalszemu stosowaniu w spółkach GK ENEA form zatrudnienia stwarzających całe enklawy osób wyjętych spod prawa pracy i pozbawionych wizji stabilnej przyszłości. Jednocześnie, wskazując na dotychczasowe łamanie prawa przez Zarząd ENEA Centrum Sp. z o.o. oraz niektóre inne zarządy spółek GK ENEA w zakresie obowiązków wynikających z przepisów Ustawy z dnia 9 lipca 2003 roku o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, żądamy od Zarządu ENEA Centrum Sp. z o.o. informacji na temat aktualnej skali tego skandalicznego zjawiska w tej spółce. Od nowych władz Grupy ENEA oczekujemy natomiast zdecydowanych działań mających na celu likwidację procederu eksploataowania osób zatrudnionych na podstawie tzw. umów „śmieciowych” w całej Grupie ENEA.

N.S.Z.Z. *Solidarność*
KOMISJA MIĘDZYzakładowa ENEA
Zastępca Przewodniczącego

Krzysztof Gonerski

N.S.Z.Z. *Solidarność*
KOMISJA MIĘDZYzakładowa ENEA
SEKRETARZ

Maciej Wiśniewski

N.S.Z.Z. *Solidarność*
KOMISJA MIĘDZYzakładowa ENEA
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Adamski

Załącznik:

Pismo Enea Centrum z 30.12.2015

Do wiadomości.

-Minister RPiPS –Elżbieta Rafalska