ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA Nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność

60-479 POZNAŃ
ul.Strzeszyńska 58 bud. „F"
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74
fax 61 884 59 71
kom. 601757526; 607688865
e-mail: piotr.adamski@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

Poznań, dnia 15.01.2015r

Enea Operator Sp. z o.o.
15. 01. 2015

ZARZĄD
ENEA S.A.

W dniu wczorajszym w ENEA S.A. dokonano wypłaty premii rocznej. Podstawą tego świadczenia są przepisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. (Art.17 *„Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługują następujące świadczenia i nagrody:"* ust. 1 *„Premia roczna stanowiąca 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")* oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA S.A, i Spółek Zależnych (Załącznik nr 21 § 1 pkt. 1 *„Tworzy się w ENEA S.A. fundusz premii rocznej stanowiący 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")*

Już pobieżna analiza tych wypłat wykazała, iż pracownicy otrzymali zdecydowanie niższą premię roczną niż w latach ubiegłych. Prosimy zatem o przedstawienie informacji o przyczynach tak znacznego obniżenia rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego, będącego podstawą naliczania premii rocznej.

W związku z tym, iż poruszona kwestia dotyczy materii uregulowanej w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, którego stroną jest Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ENEA, prosimy na podstawie art. 50 Układu o niezwłoczne wyjaśnienie powodu takiego stanu rzeczy.

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Zastępca Przewodniczącego
Marek Boiński

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Adamski

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
SEKRETARZ
Maciej Wiśniewski

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA Nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność

60-479 POZNAŃ
ul.Strzeszyńska 58 bud. „F"
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74
fax 61 884 59 71
kom. 601757526; 607688865
e-mail: piotr.adamski@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

Poznań, dnia 15.01.2015r

ZARZĄD
ENEA Centrum Sp. z o.o.

Enea Operator Sp. z o. o.
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58 w Poznaniu
15. 01. 2015
Dostarczono dnia

W dniu wczorajszym w ENEA Centrum Sp. z o.o. dokonano wypłaty premii rocznej. Podstawą tego świadczenia są przepisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. (Art.17 *„Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługują następujące świadczenia i nagrody:"* ust. 1 *„Premia roczna stanowiąca 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")* oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA S.A, i Spółek Zależnych (Załącznik nr 21 § 1 pkt. 1 *„Tworzy się w ENEA S.A. fundusz premii rocznej stanowiący 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")*

Już pobieżna analiza tych wypłat wykazała, iż pracownicy otrzymali zdecydowanie niższą premię roczną niż w latach ubiegłych. Prosimy zatem o przedstawienie informacji o przyczynach tak znacznego obniżenia rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego, będącego podstawą naliczania premii rocznej.

W związku z tym, iż poruszona kwestia dotyczy materii uregulowanej w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, którego stroną jest Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ENEA, prosimy na podstawie art. 50 Układu o niezwłoczne wyjaśnienie powodu takiego stanu rzeczy.

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Zastępca Przewodniczącego
Marek Boiński

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Adamski

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
SEKRETARZ
Maciej Wiśniewski

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA Nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność

60-479 POZNAŃ
ul.Strzeszyńska 58 bud. „F"
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74
fax 61 884 59 71
kom. 601757526; 607688865
e-mail: piotr.adamski@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

Poznań, dnia 15.01.2015r

Enea Operator Sp. z o. o.
Kancelaria ul. Strzeszyńska 58 w Poznaniu
15. 01. 2015
wpisano dnia

ZARZĄD
ENERGOMIAR Sp. z o.o.

W dniu wczorajszym w Energomiar Sp. z o.o. dokonano wypłaty premii rocznej. Podstawą tego świadczenia są przepisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. (Art.17 *„Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługują następujące świadczenia i nagrody:"* ust. 1 *„Premia roczna stanowiąca 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")* oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA S.A, i Spółek Zależnych (Załącznik nr 21 § 1 pkt. 1 *„Tworzy się w ENEA S.A. fundusz premii rocznej stanowiący 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")*

Już pobieżna analiza tych wypłat wykazała, iż pracownicy otrzymali zdecydowanie niższą premię roczną niż w latach ubiegłych. Prosimy zatem o przedstawienie informacji o przyczynach tak znacznego obniżenia rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego, będącego podstawą naliczania premii rocznej.

W związku z tym, iż poruszona kwestia dotyczy materii uregulowanej w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, którego stroną jest Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ENEA, prosimy na podstawie art. 50 Układu o niezwłoczne wyjaśnienie powodu takiego stanu rzeczy.

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Zastępca Przewodniczącego
Marek Boiński

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Adamski

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
SEKRETARZ
Maciej Wiśniewski

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA Nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność

60-479 POZNAŃ
ul.Strzeszyńska 58 bud. „F"
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74
fax 61 884 59 71
kom. 601757526; 607688865
e-mail: piotr.adamski@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

Poznań, dnia 15.01.2015r

Enea Operator Sp. z o. o.
Wpłynęło, ul. Strzeszyńska 58 w Poznaniu
15. 01. 2015

ZARZĄD
BHU Sp. z o.o.

W dniu wczorajszym w BHU Sp. z o.o. dokonano wypłaty premii rocznej. Podstawą tego świadczenia są przepisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. (Art.17 *„Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługują następujące świadczenia i nagrody:"* ust. 1 *„Premia roczna stanowiąca 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")* oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA S.A, i Spółek Zależnych (Załącznik nr 21 § 1 pkt. 1 *„Tworzy się w ENEA S.A. fundusz premii rocznej stanowiący 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")*

Już pobieżna analiza tych wypłat wykazała, iż pracownicy otrzymali zdecydowanie niższą premię roczną niż w latach ubiegłych. Prosimy zatem o przedstawienie informacji o przyczynach tak znacznego obniżenia rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego, będącego podstawą naliczania premii rocznej.

W związku z tym, iż poruszona kwestia dotyczy materii uregulowanej w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, którego stroną jest Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ENEA, prosimy na podstawie art. 50 Układu o niezwłoczne wyjaśnienie powodu takiego stanu rzeczy.

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Zastępca Przewodniczącego
Marek Boiński

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Adamski

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
SEKRETARZ
Maciej Wiśniewski

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA Nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność

60-479 POZNAŃ
ul.Strzeszyńska 58 bud. „F"
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74
fax 61 884 59 71
kom. 601757526; 607688865
e-mail: piotr.adamski@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

Poznań, dnia 15.01.2015r

Enea Operator Sp. z o. o.
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58 w Poznaniu
15. 01. 2015
Dostarczono dnia

ZARZĄD
ENEA Operator Sp. z o.o.

W dniu wczorajszym w ENEA Operator Sp. z o.o. dokonano wypłaty premii rocznej. Podstawą tego świadczenia są przepisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. (Art.17 *„Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługują następujące świadczenia i nagrody:"* ust. 1 *„Premia roczna stanowiąca 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")* oraz Porozumienia o stosowaniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA S.A, i Spółek Zależnych (Załącznik nr 21 § 1 pkt. 1 *„Tworzy się w ENEA S.A. fundusz premii rocznej stanowiący 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")*

Już pobieżna analiza tych wypłat wykazała, iż pracownicy otrzymali zdecydowanie niższą premię roczną niż w latach ubiegłych. Prosimy zatem o przedstawienie informacji o przyczynach tak znacznego obniżenia rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego, będącego podstawą naliczania premii rocznej.

W związku z tym, iż poruszona kwestia dotyczy materii uregulowanej w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, którego stroną jest Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ENEA, prosimy na podstawie art. 50 Porozumienia o stosowaniu Układu o niezwłoczne wyjaśnienie powodu takiego stanu rzeczy.

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Zastępca Przewodniczącego
Marek Boiński

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Adamski

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
SEKRETARZ
Maciej Wiśniewski

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA Nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność

60-479 POZNAŃ
ul.Strzeszyńska 58 bud. „F"
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74
fax 61 884 59 71
kom. 601757526; 607688865
e-mail: piotr.adamski@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

Poznań, dnia 15.01.2015r

Enea Operator Sp. z o. o.
Kancelaria ul. Strzeszyńska 58 w Poznaniu
15. 01. 2015
Data wpływu

ZARZĄD
ENEOS Sp. z o.o.

W dniu wczorajszym w ENEOS Sp. z o.o. dokonano wypłaty premii rocznej. Podstawą tego świadczenia są przepisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. (Art.17 *„Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługują następujące świadczenia i nagrody:"* ust. 1 *„Premia roczna stanowiąca 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")* oraz Porozumienia o stosowaniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA S.A, i Spółek Zależnych (Załącznik nr 21 § 1 pkt. 1 *„Tworzy się w ENEA S.A. fundusz premii rocznej stanowiący 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")*

Już pobieżna analiza tych wypłat wykazała, iż pracownicy otrzymali zdecydowanie niższą premię roczną niż w latach ubiegłych. Prosimy zatem o przedstawienie informacji o przyczynach tak znacznego obniżenia rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego, będącego podstawą naliczania premii rocznej.

W związku z tym, iż poruszona kwestia dotyczy materii uregulowanej w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, którego stroną jest Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ENEA, prosimy na podstawie art. 50 Porozumienia o stosowaniu Układu o niezwłoczne wyjaśnienie powodu takiego stanu rzeczy.

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Zastępca Przewodniczącego
Marek Boiński

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Adamski

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
SEKRETARZ
Maciej Wiśniewski

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA Nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność

60-479 POZNAŃ
ul.Strzeszyńska 58 bud. „F"
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74
fax 61 884 59 71
kom. 601757526; 607688865
e-mail: piotr.adamski@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

Poznań, dnia 15.01.2015r

ZARZĄD
ENERGO-TOUR Sp. z o.o.

Enea Operator Sp. z o. o.
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58 w Poznaniu
15. 01. 2015
Dostarczono dnia

W dniu wczorajszym w ENERGO-TOUR Sp. z o.o. dokonano wypłaty premii rocznej. Podstawą tego świadczenia są przepisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. (Art.17 *„Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługują następujące świadczenia i nagrody:"* ust. 1 *„Premia roczna stanowiąca 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")* oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA S.A, i Spółek Zależnych (Załącznik nr 21 § 1 pkt. 1 *„Tworzy się w ENEA S.A. fundusz premii rocznej stanowiący 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")*

Już pobieżna analiza tych wypłat wykazała, iż pracownicy otrzymali zdecydowanie niższą premię roczną niż w latach ubiegłych. Prosimy zatem o przedstawienie informacji o przyczynach tak znacznego obniżenia rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego, będącego podstawą naliczania premii rocznej.

W związku z tym, iż poruszona kwestia dotyczy materii uregulowanej w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, którego stroną jest Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ENEA, prosimy na podstawie art. 50 Układu o niezwłoczne wyjaśnienie powodu takiego stanu rzeczy.

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Zastępca Przewodniczącego
Marek Boiński

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Adamski

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
SEKRETARZ
Maciej Wiśniewski

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA Nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność

60-479 POZNAŃ
ul.Strzeszyńska 58 bud. „F"
tel. 61 636 10 31; 61 884 55 74
fax 61 884 59 71
kom. 601757526; 607688865
e-mail: piotr.adamski@enea.pl
maciej.wisniewski@enea.pl

Poznań, dnia 15.01.2015r

Enea Operator Sp. z o. o.
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58 w Poznaniu
15. 01. 2015
Zarejestrowano dnia

ZARZĄD
EP PUE ENERGOBUD Sp. z o.o.

W dniu wczorajszym w EP PUE Energobud Sp. z o.o. dokonano wypłaty premii rocznej. Podstawą tego świadczenia są przepisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy. (Art.17 *„Pracownikom zatrudnionym u Pracodawców przysługują następujące świadczenia i nagrody:"* ust. 1 *„Premia roczna stanowiąca 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")* oraz Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA S.A, i Spółek Zależnych (Załącznik nr 21 § 1 pkt. 1 *„Tworzy się w ENEA S.A. fundusz premii rocznej stanowiący 8,5% rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego.")*

Już pobieżna analiza tych wypłat wykazała, iż pracownicy otrzymali zdecydowanie niższą premię roczną niż w latach ubiegłych. Prosimy zatem o przedstawienie informacji o przyczynach tak znacznego obniżenia rocznego funduszu wynagrodzeń z roku ubiegłego, będącego podstawą naliczania premii rocznej.

W związku z tym, iż poruszona kwestia dotyczy materii uregulowanej w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, którego stroną jest Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność" ENEA, prosimy na podstawie art. 50 Układu o niezwłoczne wyjaśnienie powodu takiego stanu rzeczy.

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Zastępca Przewodniczącego
Marek Boiński

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Adamski

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
SEKRETARZ
Maciej Wiśniewski