Poznań, dnia 17 marca 2014 roku

NSZZ Solidarność – Komisja Międzyzakładowa ENEA
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników GK ENEA – Zarząd Międzyzakładowy
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego GE ENEA
Związek Zawodowy Inżynierów i Techników – Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników GE ENEA „KADRA"

Szanowni Państwo,

W imieniu Enea Operator sp. z o.o. (dalej „Spółka") w odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 13 marca b.r., w którym sformułowali Państwo, w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych żądanie *„Podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich pracowników Enea Operator sp. z o.o. zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w wysokości 600 zł"* oraz zakreślili Państwo termin realizacji w.w. żądania na dzień 17 marca 2014 roku, niniejszym oświadczamy co następuje:

Spółka nie zrealizuje Państwa żądania i w związku z powyższym znajduje się w sporze zbiorowym na tle płacowym.

Niżej przedstawiamy nasze stanowisko do sformułowań zawartych w Państwa piśmie z dnia 13 marca 2014 r.

Uważamy, iż całkowicie bezpodstawny jest sformułowany przez Państwa zarzut rzekomego *„niczym nieuzasadnionego przeciągania przez pracodawcę prowadzenia negocjacji w zakresie wzrostu wynagrodzeń"*, skutkiem czego miałoby być niedotrzymanie terminu określonego w art. 10 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Podkreślamy, iż Spółka wypełniła wszystkie ciążące na niej obowiązki wynikające z przepisów powszechnego oraz zakładowego prawa pracy w przedmiotowym zakresie. W szczególności miały miejsce spotkania z Państwem, w terminie i okolicznościach nie tylko umożliwiających przekazanie stanowisk stron, ale również wypracowanie wspólnych rozwiązań.

Postanowienie art. 10 ust. 2 ZUZP na który się Państwo powołują stanowi, iż *„Strony zgodnie ustalają, że corocznie nie później niż do końca lutego będą negocjować roczny przyrost wynagrodzeń pracowników obowiązujący w ENEA."* Treść tego postanowienia oznacza jedynie obowiązek rozpoczęcia negocjacji, a nie ich zakończenia w terminie do końca lutego. To oznacza, że negocjacje mogą trwać po upływie tego terminu. Nadto postanowienie to nie obliguje do ustalenia przyrostu wynagrodzeń.

Postanowienie art. 10 ust. 2 ZUZP, jest zobowiązaniem starannego działania, do którego obydwie strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w naszej Spółce zastosowały się podejmując negocjacje w lutym b.r. Fakt, że negocjacje te były kontynuowane także w miesiącu marcu 2014 roku, potwierdza jedynie, iż w Spółce prowadzony jest rzeczywisty dialog społeczny, a obydwie strony dążyły do osiągnięcia porozumienia. Wskazujemy ponadto, iż mimo braku istnienia obowiązku podwyższenia wysokości wynagrodzeń Spółka złożyła Państwu propozycje, które stanowiły realną i wymierną ofertę finansową dla pracowników naszej Spółki. W dniu 7 marca 2014 r. przedstawiono następującą propozycję:

- wzrost wskaźnika wynagrodzeń o 0,35%,
- wzrost tabeli płac zasadniczych o 2%.
- jednorazowa wypłata w wysokości 500 zł brutto/etat

ENEA Operator Sp. z o.o.
60-479 Poznań, ul. Strzeszyńska 58
REGON 300455398, NIP 782-23-77-160
Sąd Rejonowy Poznań Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu VIII Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS: 0000269806
Kapitał zakładowy: 4 678 050 000 PLN

- utrzymanie płacy zasadniczej na obecnym poziomie

Zwracamy jednocześnie uwagę, że podczas spotkań ze Stroną Społeczną przedstawiciele Spółki wielokrotnie podkreślali gotowość do odbywania cyklicznych, cotygodniowych spotkań mających na celu wypracowanie takiego rozwiązania, które z jednej strony wyjdzie naprzeciw oczekiwaniom Pracowników, a z drugiej strony uwzględni realną sytuację Spółki. Taką gotowość Zarząd Spółki dalej deklaruje.

Odpowiedzią Strony Społecznej było podwyższenie o 50 % pierwotnych – już bardzo wysokich - żądań finansowych, z kwoty 400 zł do kwoty 600 zł miesięcznie, na etat. Żądania te, w obliczu czekających Spółkę wyzwań, nie mogą zostać spełnione, gdyż spowodowałaby brak możliwości efektywnego funkcjonowania Spółki, zaburzyłyby płynność finansową, oraz możliwość realizacji zaplanowanych inwestycji i długoterminowego rozwoju Spółki, co jest jedyną realną gwarancją zachowania miejsc pracy dla wszystkich Pracowników. Ponadto informujemy, iż średnie wynagrodzenie w naszej Spółce należy do najwyższych w regionie.

W podsumowaniu niniejszego pisma oświadczamy co następuje:

- **Spółka odmawia spełnienia Państwa żądania wyrażonego w piśmie z dnia 13 marca b.r: dotyczącego *„Podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich pracowników Enea Operator sp. z o.o. zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w wysokości 600 zł”*.**

- **Spółka oświadcza, że z uwagi na niezrealizowanie żądania znajduje się w sporze zbiorowym na tle płacowym w rozumieniu przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.**

- **Spółka oświadcza, że jest gotowa prowadzić rozmowy w trybie sporu zbiorowego na tle płacowym i proponuje odbyć spotkanie w dniu 25 marca 2014 r. w Baranowie .**

- **Jednocześnie, w nawiązaniu do spotkania, które odbyło się dzisiaj, Zarząd Enea Operator sp. z o. o. podtrzymuje wolę kontynuowania cyklicznych, merytorycznych rozmów ze stroną społeczną mających na celu wypracowanie kompromisowego rozwiązania wychodzącego naprzeciw zarówno oczekiwaniom Pracowników jak i uwzględniającego sytuację ekonomiczną Spółki**

Nadto, wskazujemy że Spółka zgodnie z obowiązującymi przepisami niezwłocznie dokona zgłoszenia zaistniałego sporu do Okręgowego Inspektora Pracy w Poznaniu o wykonaniu czego zostaną Państwo powiadomieni.

Z poważaniem

ENEA Operator Sp. z o.o.
Prezes Zarządu
Michał Jarczyński
-1-

Do wiadomości :

1. Rada Nadzorcza ENEA S.A.
2. Minister Skarbu Państwa
3. Minister Pracy i Polityki Społecznej

ENEA Operator Sp. z o.o.
Członek Zarządu
Wiceprezes ds. Infrastruktury Sieciowej
Marek Szymankiewicz
-1-