Poznań, dnia 17 marca 2014 roku

NSZZ Solidarność – Organizacja Międzyzakładowa ENEA
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników GK ENEA – Zarząd Międzyzakładowy
Związek Zawodowy Inżynierów i Techników – Międzyzakładowa Organizacja Związkowa

Szanowni Państwo,

W imieniu ENEA S.A. (dalej „Spółka") w odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 13 marca b.r., w którym sformułowali Państwo, w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych żądanie *„Podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich pracowników ENEA S.A. zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w wysokości 600 zł"* oraz zakreślili Państwo termin realizacji w.w. żądania na dzień 17 marca 2014 roku, niniejszym oświadczamy co następuje:

Spółka nie zrealizuje Państwa żądania i w związku z powyższym znajduje się w sporze zbiorowym na tle płacowym.

Niżej przedstawiamy nasze stanowisko do sformułowań zawartych w Państwa piśmie z dnia 13 marca 2014 r.

Uważamy iż całkowicie bezpodstawny jest sformułowany przez Państwa zarzut rzekomego *„niczym nieuzasadnionego przeciągania przez pracodawcę prowadzenia negocjacji w zakresie wzrostu wynagrodzeń"*, skutkiem czego miałoby być niedotrzymanie terminu określonego w art. 10 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Podkreślamy, iż Spółka wypełniła wszystkie ciążące na niej obowiązki wynikające z przepisów powszechnego oraz zakładowego prawa pracy w przedmiotowym zakresie. W szczególności miały miejsce spotkania z Państwem, w terminie i okolicznościach nie tylko umożliwiających przekazanie stanowisk stron, ale również wypracowanie wspólnych rozwiązań.

Postanowienie art. 10 ust. 2 ZUZP na który się Państwo powołują stanowi, iż *„Strony zgodnie ustalają, że corocznie nie później niż do końca lutego będą negocjować roczny przyrost wynagrodzeń pracowników obowiązujący w ENEA."* Treść tego postanowienia oznacza jedynie obowiązek rozpoczęcia negocjacji, a nie ich zakończenia w terminie do końca lutego. To oznacza, że negocjacje mogą trwać po upływie tego terminu. Nadto postanowienie to nie obliguje do ustalenia przyrostu wynagrodzeń.

Postanowienie art. 10 ust. 2 ZUZP, jest zobowiązaniem starannego działania, do którego obydwie strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w naszej Spółce zastosowały się podejmując negocjacje w lutym b.r. Fakt, że negocjacje te były kontynuowane także w miesiącu marcu 2014 roku, potwierdza jedynie, iż w Spółce prowadzony jest rzeczywisty dialog społeczny, a obydwie strony dążyły do osiągnięcia porozumienia. Wskazujemy ponadto, iż mimo braku istnienia obowiązku podwyższenia wysokości wynagrodzeń Spółka złożyła Państwu propozycje, które stanowiły realną i wymierną ofertę finansową dla pracowników naszej Spółki. W dniu 6 marca 2014 r. przedstawiono następującą propozycję:

- wzrost podstawy do budowy tabeli wynagrodzeń o 2 procent,
- jednorazowa nagroda w wysokości 500 zł brutto na etat ,
- utrzymanie płacy zasadniczej na obecnym poziomie,

Zwracamy jednocześnie uwagę, że podczas spotkań ze Stroną Społeczną przedstawiciele Spółki wielokrotnie podkreślali gotowość do odbywania cyklicznych, cotygodniowych spotkań mających na celu wypracowanie takiego rozwiązania, które z jednej strony wyjdzie naprzeciw oczekiwaniom Pracowników, a z drugiej strony uwzględni realną sytuację Spółki. Taką gotowość Zarząd Spółki dalej deklaruje.

Odpowiedzią Strony Społecznej było podwyższenie o 50 % pierwotnych – już bardzo wysokich - żądań finansowych, z kwoty 400 zł do kwoty 600 zł miesięcznie, na etat. Żądania te, w obliczu czekających Spółkę wyzwań, nie mogą zostać spełnione, gdyż spowodowałaby brak możliwości efektywnego funkcjonowania Spółki, zaburzyłyby płynność finansową, oraz możliwość realizacji zaplanowanych inwestycji i długoterminowego rozwoju Spółki, co jest jedyną realną gwarancją zachowania miejsc pracy dla wszystkich Pracowników. Ponadto informujemy, iż średnie wynagrodzenie w naszej Spółce należy do jednych z najwyższych w regionie.

Oświadczamy, że na spotkaniach w dniach 6 i 13 marca 2014 r. poinformowaliśmy Państwa, że informacja o sytuacji finansowej Spółki za rok 2013 zostanie Państwu przedstawiona po oficjalnym opublikowaniu wyników w dniu 21 marca 2014 r. Dokładny termin spotkania z Państwem w tej sprawie zostanie ustalony w rybie roboczym.

W podsumowaniu niniejszego pisma oświadczamy co następuje:

- **Spółka odmawia spełnienia Państwa żądania wyrażonego w piśmie z dnia 13 marca b.r: dotyczącego *„Podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich pracowników ENEA S.A. zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w wysokości 600 zł”*.**

- **Spółka oświadcza, że z uwagi na niezrealizowanie żądania znajduje się w sporze zbiorowym na tle płacowym w rozumieniu przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.**

- **Spółka oświadcza, że jest gotowa prowadzić rozmowy w trybie sporu zbiorowego na tle płacowym i proponuje odbyć spotkanie w dniu 20 lub 24 marca 2014 r. Miejsce spotkania zostanie ustalone w trybie roboczym.**

- **Jednocześnie, w nawiązaniu do spotkania, które odbyło się w dniu 13 marca 2014 r. w Baranowie, Zarząd ENEA S.A. podtrzymuje wolę kontynuowania cyklicznych, merytorycznych rozmów ze stroną społeczną mających na celu wypracowanie kompromisowego rozwiązania wychodzącego naprzeciw zarówno oczekiwaniom Pracowników jak i uwzględniającego sytuację ekonomiczną Spółki. Zarząd podziela stanowisko Strony Społecznej wyrażone na spotkaniu w dniu 13 marca 2014 r., że jest ona gotowa do merytorycznych rozmów niekoniecznie w trybie sporu zbiorowego. W związku z powyższym Zarząd proponuje prowadzenie rozmów w sprawie wzrostu wynagrodzeń poza trybem przewidzianym w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych celem zachowania spokoju społecznego w Spółce.**

Nadto, wskazujemy że Spółka zgodnie z obowiązującymi przepisami niezwłocznie dokona zgłoszenia zaistniałego sporu do Okręgowego Inspektora Pracy w Poznaniu o wykonaniu czego zostaną Państwo powiadomieni.

Z poważaniem

ENEA Spółka Akcyjna
Wiceprezes Zarządu
ds. Korporacyjnych
Paweł Orlof

ENEA Spółka Akcyjna
WICEPREZES ZARZĄDU
DS. FINANSOWYCH
Dalida Gepfert

Do wiadomości :

1. Rada Nadzorcza ENEA S.A.
2. Minister Skarbu Państwa
3. Minister Pracy i Polityki Społecznej