Poznań, 7 marca 2014r.

NSZZ Solidarność – Komisja Międzyzakładowa ENEA
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników GK ENEA – Zarząd Międzyzakładowy
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego GE ENEA
Związek Zawodowy Inżynierów i Techników – Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników GE ENEA „KADRA"

Szanowni Państwo,

Niniejszym, działając w imieniu Enea Operator sp. z o.o. , w odpowiedzi na żądania zgłoszone w piśmie datowanym na dzień 3 marca 2014 r. uprzejmie informuję co następuje:

Jeżeli chodzi o żądanie wzrostu tabeli płac, to można się domyślać, że chodzi o wskaźnik wzrostu wynagrodzeń „W", o którym mowa w § 3 Zał. nr 3 do ZUZP. Wskaźnik ten, razem z podstawą utworzenia tabeli płac i współczynnikami normatywnymi, wpływa na treść tabeli płac. Tabela płac musi być częścią (i jest częścią) regulacji płacowych, które w Enea Operator są częścią układu zbiorowego pracy. Tak więc żądanie ustalenia (wzrostu) wskaźnika „W" jest w gruncie rzeczy żądaniem zmiany tabeli płac, czyli żądaniem zmiany układu zbiorowego pracy, zmiana bowiem tego wskaźnika wpływa bezpośrednio na kwoty widełek płacowych tabeli płac. Zmiana wskaźnika, o którym tu mowa, może w związku z tym nastąpić jedynie w trybie zmiany układu zbiorowego pracy (tryb układowy). Bez wypowiedzenia układu zbiorowego pracy w tym zakresie, nie jest dopuszczalne prowadzenie sporu zbiorowego na tym tle (art. 4 ust. 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych).

Jeżeli chodzi o żądanie wzrostu płacy zasadniczej, to ponieważ żądanie dotyczy wzrostu płacy zasadniczej „w średniej wysokości o 400 zł brutto na etat", można je odczytywać jako oczekiwanie utworzenia funduszu (puli) środków na podwyżki płac zasadniczych w roku 2014. Nie jest to żądanie podwyżek płac pracowników w rozumieniu ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, ale jest to żądanie stworzenia funduszu na podwyżki (a to jest istotna różnica). Takiego żądania Organizacje związkowe formułować nie mogą, gdyż tworzenie funduszów należy do organów Spółki.

ENEA Operator Sp. z o.o.
60-479 Poznań, ul. Strzeszyńska 58
REGON 300455398, NIP 782-23-77-160
Sąd Rejonowy Poznań Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu VIII Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS: 0000269806
Kapitał zakładowy: 4 678 050 000 PLN

Nadto pragniemy podkreślić, że żądanie zgłoszone w trybie sporu zbiorowego musi być na tyle precyzyjne (skonkretyzowane), że da się ono, jeszcze przed rozpoczęciem rokowań, potencjalnie, w całości wykonać (w ten sposób można zapobiec powstaniu sporu zbiorowego). Tym samym żądanie to musi określać precyzyjnie zachowanie oczekiwane od pracodawcy. Jeżeli żądanie nie jest precyzyjne to sprawia, że dla pracodawcy jest niewykonalne, a więc nie może być przedmiotem sporu zbiorowego. W niniejszej sprawie mamy do czynienia z taką sytuacją.

W oparciu o powyższe Zarząd Enea Operator zwraca się do sygnatariuszy żądania z dnia 3 marca 2014 r. o jego sprecyzowanie w części dotyczącej wzrostu płacy zasadniczej. W szczególności prosimy o wskazanie, czy chodzi o stworzenie funduszu podwyżek wynagrodzeń na rok 2014, czy też jednak chodzi o kwotę podwyżki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników Enea Operator. Doprecyzowanie Państwa stanowiska pozwoli odnieść się do postulatu w tym zakresie.

Podsumowując - pragniemy z całą stanowczością podkreślić, biorąc za podstawę argumenty przedstawione powyżej, że Enea Operator nie jest w sporze zbiorowym na tle żądania zgłoszonego przez Państwa organizacje pismem datowanym na dzień 3 marca 2014 r.

Z wyrazami szacunku

ENEA Operator Sp. z o.o.
Prezes Zarządu
Michał Jarczyński
-1-

ENEA Operator Sp. z o.o.
Prokurent
Grzegorz Jeziorny