



60-479 POZNAŃ
ul. Strzeszyńska 58
tel. 61 884 53 07; 61 884 53 09
fax 61 884 59 71
kom. 601757526

e-mail: piotr.adamski@operator.enea.pl

Poznań, 25 października 2013 r.

Enea Operator Sp. z o.o.
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58 w Poznaniu

25. 10. 2013

Dostarczono dnia

Zarząd ENEA S.A.

Idąc za deklaracją Zarządu ENEA S.A. wyrażoną w piśmie z dnia 17 października 2013 r., dotyczącą woli prowadzenia „(...) *transparentnego dialogu społecznego (...)*” pragniemy wyrazić swoje odczucia do dotychczas prowadzonej formy dialogu w sprawie Centrum Usług Wspólnych.

Na wstępie należy podkreślić, że jesteśmy zawiedzeni faktem, iż obietnice z początku Państwa kadencji nie zostały dotrzymane. Tak często deklarowana transparentność działań stron dialogu społecznego z naszej perspektywy wydaje się być jedynie pustym sloganem. Nie do zaakceptowania jest fakt, że pomimo kolejnych pism organizacji związkowych działających w ENEA S.A. Zarząd przez kilka miesięcy utwierdzał nas w przekonaniu, że Centrum Usług Wspólnych to tylko projekt poddawany licznym analizom. Analizom, których do dziś dnia pomimo wielokrotnych wniosków nigdy nie mieliśmy szansy zweryfikować i wiele wskazuje na to, że był to tylko wybieg umożliwiający cichą finalizację projektu.

Nie do zaakceptowania jest dla nas taka forma dialogu. Dialogu pozornego, sprowadzającego stronę społeczną do roli słuchacza. To nie jest dialog. Szanowni Państwo, my reprezentujemy znaczną część załogi, załogi która budowała, buduje i chce nadal budować wartość naszego przedsiębiorstwa.

Za skandaliczny uważamy przyjęty przez Zarząd ENEA S.A. harmonogram pozornego dialogu, w którym pierwsze spotkanie na temat Centrum Usług Wspólnych, z dnia 17 października 2013r. zostało poprzedzone innym spotkaniem, na którym Pani Prezes poinformowała pracowników Departamentu Finansowego, że w dniu 1 stycznia 2014 r. będą mieli nowego pracodawcę. Ta definitywna informacja została przekazana 2 dni przed zainicjowaniem „dialogu” ze stroną społeczną.

W tym miejscu należy podkreślić, że pierwsze spotkanie na dwa miesiące przed wskazaną datą przejścia w temacie największej reorganizacji w Grupie od czasów wydzielenia ze Struktur ENEA S.A. Operatora Systemu Dystrybucyjnego nie można traktować jako przejawów partnerstwa i poszanowania strony dialogu.

Szanowni Państwo, partnerski dialog społeczny, który tak często deklarujecie, to dialog z załogą, załogą która w tej chwili jest zdezorientowana i bardzo zaniepokojona o swoje dalsze zatrudnienie, o warunki płacy i pracy, o nową rzeczywistość po 1 stycznia 2014 r. Nie na tym polega dialog, dialog to wymiana myśli i poglądów celem wypracowania i osiągnięcia wspólnego celu, celu o jakości, której żadna ze stron nie jest w stanie osiągnąć samodzielnie.

W dalszym ciągu stoimy na stanowisku, że na dzień dzisiejszy Grupa nie jest przygotowana do tak zaawansowanej centralizacji usług. Swoje argumenty przekazaliśmy na wymienionym już spotkaniu 17 października 2013 r.

Z uwagi na powyższe, powołując się na **stanowisko większości pracowników**, którzy w pierwszej kolejności mają przejść do ENEA Centrum, w myśl tak często deklarowanego dialogu społecznego, prawdziwego Dialogu Społecznego **wzywamy Państwa do podjęcia rokowań na temat zawarcia porozumienia odnośnie warunków realokacji pracowników do ENEA Centrum Sp. z o.o.**

Abstrahując od zapisów art. 23¹ kodeksu pracy oraz art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych, wzywamy do niezwłocznego podjęcia rozmów, najpóźniej do dnia 4 listopada 2013 r., w celu wypracowania porozumienia gwarantującego to wszystko, co podkreślaliście Państwo podczas oficjalnych spotkań z załogą oraz reprezentacjami związkowymi i co było pracownikom gwarantowane do tej pory.

Liczymy, że tak samo jak nam, także Państwu zależy na spokoju społecznym, na rozwoju naszego przedsiębiorstwa, a przede wszystkim na losach jego pracowników. To od ich zaangażowania i silnej identyfikacji z Grupą Kapitałową ENEA zależą wyniki wszystkich jej Spółek, z których jesteście Państwo rozliczani.

Co więcej, wypracowanie i podpisanie przedmiotowego Porozumienia jest logicznym następstwem Państwa publicznych deklaracji o bezpieczeństwie i wsparciu dla zainteresowanych pracowników, a także zapewni transparentność samego procesu i może w znaczącym zakresie zniwelować obawy załogi i niepokój, jaki jest naturalną konsekwencją planowanych zmian.

Jest to szczególnie ważny element, dzięki któremu możecie Państwo sprawić by pracownicy naszej Grupy pod koniec roku nie żyli w ciągłym stresie i niepokojach a mogli skoncentrować się na realizowanych zadaniach i wyzwaniach, które przyniesie przyszłość. Aby dali swojemu Pracodawcy to, czego nie da się wymusić strachem: kreatywność i prawdziwe zaangażowanie. Taka otwarta na głos pracowników postawa wpłynie pozytywnie nie tylko na osoby przenoszone do ENEA Centrum, ale na wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej ENEA.

W związku z powyższym, zwracamy się do Państwa aby tym razem deklarowany przez Państwo transparentny dialog oraz poszanowanie załogi przełożyło się na realną wolę podjęcia przedmiotowych rozmów i wypracowania porozumienia, które oprócz pozytywnych skutków społecznych uwiarygodni Państwa jako naszego partnera.

Z uwagi na ogromną presję czasu, zwracamy się o wskazanie możliwe najszybszego terminu pierwszego spotkania, na którym przedstawimy projekt porozumienia oraz uzgodnimy metodologię wypracowania kompromisu w poszczególnych obszarach budzących największe niepokoje społeczne.

Tego od Państwa oczekują pracownicy!

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZY Zakładowa ENEA
Zastępca Przewodniczącego

Marek Boiński

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZY Zakładowa ENEA
Zastępca Przewodniczącego

Robert Jusis

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZY Zakładowa ENEA
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Adamski