

Poznań 7 sierpnia 2013 r.
Z/640/2013

**Pan
Krzysztof Gonerski
Przewodniczący
Komisji Podzakładowej NSZZ Solidarność Enea Gorzów Wlkp.**

Szanowny Panie Przewodniczący

W nawiązaniu do pana korespondencji, w tym pisma z 5 sierpnia 2013 r. informujemy, że opóźnienia w korespondencji wynikają z potrzeby zapoznania się Zarządu ze stanem dialogu społecznego w naszej Spółce.

Odnosząc się do pisma w sprawie Systemu Ewidencji Czasu Pracy uprzejmie informujemy, iż dotarły do nas sygnały o problemach we wdrożeniu tego rozwiązania. Zarząd podjął decyzję o uproszczeniu wprowadzania danych do systemu, ograniczeniu szczegółowości i interwałów czasowych. Obecnie prowadzone są analizy mające na celu uproszczenie systemu. Decyzja co do kierunku zmian zostanie podjęta w najbliższym czasie.

W kwestii strategii dla Spółki pragniemy poinformować o trwających pracach przygotowawczych nad modyfikacją kierunków rozwoju Grupy Kapitałowej Enea. We wrześniu br. założenia i propozycję strategii grupy kapitałowej będą przedstawione stronie społecznej. Przyjęcie strategii Grupy Kapitałowej ENEA będzie stanowiło bazę do dalszych prac nad strategiami obszarowymi, w tym Strategią Rozwoju Spółki Enea Operator. Zapewniamy, że naszym celem jest przygotowanie strategii zapewniającej Spółce Enea Operator możliwości sprawnego działania i rozwoju w najbliższych latach. Struktura organizacyjna, zasoby będą musiały być dostosowane do wyzwań przed jakimi za kilka lat stanie Spółka. Sprawne, efektywne i nastawione na przyszłość przedsiębiorstwo, osiągające dobre wyniki finansowe umożliwiające sfinansowanie inwestycji i rozwoju jest najlepszą gwarancją stabilności miejsc pracy.

Z poważaniem

**ENEA Operator Sp. z o.o.
Prezes Zarządu**

Michał Jarczyński

-1-

**ENEA Operator Sp. z o.o.
Członek Zarządu
Wiceprezes ds. Infrastruktury Sieciowej**

Marek Szymankiewicz

-2-