Poznań, 13 marca 2013r.
DP/GJ/246 /2013

Wspólna Reprezentacja Związkowa:

NSZZ "Solidarność"
Organizacja Międzyzakładowa ENEA
Przewodniczący Piotr Adamski

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Kapitałowej ENEA
Przewodniczący Jerzy Wiertelak

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Ruchu Ciągłego
Grupy Energetycznej ENEA SA
Przewodniczący Wacław Molenda

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Grupy Energetycznej ENEA SA „Kadra"
Przewodniczący Hieronim Nędza
oraz
Związek Zawodowy Inżynierów i Techników
Międzyzakładowa
Organizacja Związkowa przy ENEA S.A.
Przewodniczący Przemysław Możejko

W odpowiedzi na zgłoszone żądania Wspólnej Reprezentacji Związkowej oraz Związku Zawodowego Inżynierów i Techników Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy ENEA S.A., Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o. wskazuje, że spotkanie Pracodawcy ze Stroną Społeczną w dniu 28 lutego br. w sprawach wynagrodzeń w Spółce zakończyło się wspólnym ogłoszeniem przerwy w rozmowach najpóźniej do 15 marca 2013r., co znalazło swoje odzwierciedlenie w zapisach w protokole z tego spotkania. Pracodawca w dniu 6 marca 2013r. zaprosił organizacje związkowe na dzień 15 marca 2013r. na kontynuację rozmów w zakresie funduszu wynagrodzeń na 2013 rok. W świetle powyższego, zgłoszenie żądania przez Wspólną Reprezentację Związkową z dnia 12 marca 2013r. stawia pod znakiem zapytania, czy protokół ze spotkania z dnia 28 lutego 2013r. został podpisany przez związki zawodowe w dobrej wierze.

Odnosząc się do Państwa zarzutu złamania przez Pracodawcę deklaracji zawartej w pkt. 11 protokołu z rozmów w dniu 19 stycznia 2012r. jako przyczyny zgłoszenia żądania mogącego zaskutkować sporem zbiorowym:

zgodnie z pkt. 10 tego protokołu – na który prawdopodobnie się Państwo powołujecie, a nie na pkt. 11 – *„Strona Społeczna zwraca uwagę, że przed opracowaniem i złożeniem do Rady Nadzorczej Planu Ekonomiczno-Finansowego Spółki, Pracodawca w ramach dialogu społecznego powinien omówić ze Stroną Społeczną założenia do budżetu wynagrodzeń na rok przyszły".*

ENEA Operator Sp. z o.o.
60-479 Poznań, ul. Strzeszyńska 58
REGON 300455398, NIP 782-23-77-160
Sąd Rejonowy Poznań Nowe Miasto i Wilda
w Poznaniu VIII Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego nr KRS: 0000269806
Kapitał zakładowy: 4 678 050 000 PLN

Spółka – zgodnie z przywołanym postanowieniem – działając w duchu dialogu społecznego, podejmowała działania celem omówienia z Państwem wskazanych kwestii. Po raz pierwszy omówiono wstępne założenia do planu ekonomiczno finansowego Spółki na spotkaniu w dniu 11 stycznia 2013 co potwierdza stosowny zapis w protokole. Ponadto, kwestie związane z planem ekonomiczno finansowym w kontekście wzrostu wynagrodzeń zostały omówione przez liderów organizacji związkowych z Prezesem Zarządu na spotkaniu w dniu 1 lutego 2013. Pomimo niezatwierdzenia na chwilę obecną planu ekonomiczno – finansowego Spółki, Pracodawca w dniu 28 lutego 2013 r. w zaprezentowanym Stronie Społecznej projekcie Porozumienia zaproponował wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w wysokości 2,2% w całości przeznaczony na wzrost płac zasadniczych, co odpowiada warunkom przyjętym przez Związki Zawodowe w ENEA S.A. Jednocześnie, w tym samym projekcie Porozumienia, Zarząd zobowiązuje się, że będzie dążył do zawiązania dodatkowego funduszu na nagrody w przypadku wypracowania przez Strony regulaminu funduszu motywacyjnego, umożliwiającego ocenę efektów prac 2013r.

Tym samym zgłoszenie komentowanego żądania nie może nastąpić w trybie sporu zbiorowego.

W odniesieniu do żądania ustalenia tabeli wynagrodzeń na rok 2013r. zarzucacie Państwo Pracodawcy, iż ten nie zareagował na złożoną przez Państwa propozycję budowy tabeli wynagrodzeń na 2013r. Zarzut ten nie znajduje oparcia w stanie faktycznym, gdyż w czasie spotkania Pracodawcy ze związkami zawodowymi w dniu 11 stycznia 2013 r., Pracodawca opowiedział się za podtrzymaniem dotychczasowej tabeli płac zasadniczych. Analogiczna propozycja została Państwu przedstawiona przez ENEA S.A. Zmiana tabeli spowodowałaby automatyczne wykorzystanie środków na wynagrodzenia dla osób nie mieszczących się w tabeli. Oznacza to, że wbrew Państwa twierdzeniom, Pracodawca zareagował na Państwa propozycję w tym zakresie, przedstawiając swoje stanowisko i je rzeczowo argumentując. Państwo z kolei nie uzasadniliście dlaczego tabela wynagrodzeń na rok 2013 ma zostać ustalona ze wskaźnikiem „w" = 1,038. Tym samym przyczyny Państwa żądania w pkt. 2 pisma z dnia 12 marca 2013r. również nie znajdują oparcia w przedstawionym stanie faktycznym i prawnym. Oznacza to też, że zgłoszenie i tego żądania nie może nastąpić w trybie sporu zbiorowego.

Odnosząc się z kolei do Państwa żądania wypłaty premii rocznej za rok 2012 do 15 marca 2013r. zwracamy uwagę, że zgodnie ze stosowanym w Spółce ZUZP – zał. nr 21 § 7, wypłata premii rocznej za rok ubiegły następuje do końca kwartału następnego roku, tj. za rok 2012 do 31 marca 2013r., a zgodnie z Państwa żądaniem miałoby to nastąpić do dnia 15 marca 2013r. Komentowane żądanie wysuwane przez Państwa, którego niespełnienie przez Pracodawcę ma rzekomo stanowić podstawę sporu zbiorowego, odnosi się zatem do postanowienia ZUZP. Tym samym, strona związkowa nie może żądać od Pracodawcy zachowania innego niż wynikające z ZUZP, tj. przyśpieszenia wypłaty premii rocznej, w trybie sporu zbiorowego. Wynika to z tego, że zgodnie z art. 4 ust 2 Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, wobec braku wypowiedzenia tego porozumienia (ZUZP), wszczęcie i prowadzenie sporu zbiorowego w tym zakresie na chwilę obecną nie jest możliwe.

Jednocześnie informujemy, że wypłata premii rocznej za 2012 rok nastąpi w dniu 15 marca 2013r. Ufamy, że powyższy fakt spowoduje przychylność Strony Społecznej w stosunku do innych propozycji płacowych przedstawionych przez Zarząd ENEA Operator Sp. z o.o., zgodnych z warunkami przyjętymi przez związki zawodowe w ENEA SA.

Jednocześnie, Zarząd podtrzymuje wolę kontynuacji rozmów dnia 15 marca 2013r. w każdym zakresie zgłoszonym przez Strony.

ENEA Operator Sp. z o.o.
Członek Zarządu
Wiceprezes ds. Ekonomiczno-Finansowych
Grzegorz Kiszmachowski

ENEA Operator Sp. z o.o.
Prezes Zarządu
Artur Rożyński

ENEA Operator Sp. z o.o.
Członek Zarządu
Wiceprezes ds. Infrastruktury Sieciowej
Artur Kowalczyk