NSZZ SOLIDARNOŚĆ

MZZP GK Enea

WSPÓLNA REPREZENTACJA ZWIAZKOWA

Poznań, dnia 29 kwietnia 2011 roku.

Petycja
Pracowników Grupy Kapitałowej Enea

Zarząd
ENEA Operator Sp. z o.o.

Szanowni Panowie - Członkowie Zarządu ENEA Operator Sp. z o.o.

Zebrani przed siedzibą Zarządu ENEA Operator Sp. z o.o. związkowcy reprezentujący wszystkie jednostki organizacyjne Grupy Kapitałowej ENEA, a także pracownicy nie zrzeszeni w związkach zawodowych składają niniejszą petycję.

Zmiany zachodzące w Polsce po 1989 roku spowodowały rozwój nowych podmiotów i nowych metod kształtowania i regulowania stosunków społecznych i gospodarczych. W polskich warunkach budowy gospodarki rynkowej i demokracji politycznej, metoda dialogu społecznego i związane z nią porozumienia zbiorowe, stały się istotnym elementem ustroju pracy i kształtowania polityki społeczno-gospodarczej kraju. Umowy i porozumienia społeczne odegrały istotną rolę w reformowaniu ustroju państwa. Obecnie dialog społeczny jest – zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej – zasadą, na której opierają się „prawa podstawowe dla państwa" (preambuła). Dialog i współpraca partnerów społecznych stanowi jeden z filarów społecznej gospodarki rynkowej (art. 20 Konstytucji).

Przytoczone przepisy zaświadczają, że dialog społeczny został w Polsce podniesiony do rangi ustrojowej. Usytuowanie dialogu społecznego w Konstytucji pociąga za sobą konieczność dalszego rozwoju systemu prawnych gwarancji i warunków sprzyjających pełnej realizacji tej zasady w praktyce.

W obszarze dialogu społecznego istnieją domeny, w których główną rolę odgrywają partnerzy społeczni, czyli pracodawcy i ich organizacje oraz związki zawodowe. Dotyczy to przede wszystkim zakładowego prawa pracy (układy i porozumienia zbiorowe) negocjowane w dialogu autonomicznym (w układzie dwustronnym). Polska ma już po kilkunastu latach funkcjonowania dialogu, szereg doświadczeń na tej drodze, które świadczą o tworzeniu się, mimo wielu problemów, polskiej kultury dyskursu społecznego.

Na poziomie Grupy Enea wypracowane wewnętrzne (zakładowe) przepisy prawa pracy – zwłaszcza Porozumienia Zbiorowe –zawierają normy, które wprost dotyczą **niezwykle doniosłej kwestii współdziałania pracodawcy z organizacjami związkowymi**. Rozumie się przez to, że występują w zbiorowych i indywidualnych sprawach pracowniczych, w tym, jako strony w podejmowaniu decyzji i partycypacji w zarządzaniu, obrony warunków pracy, płacy, świadczeń socjalnych i wolności związkowej oraz ustalają zakres, w jakim procesy konsolidacji i restrukturyzacji Spółki podlegają uzgodnieniom. Dotyczy to również spółki ENEA Operator.

Niestety mamy do czynienia z ewidentnym pogwałceniem trybu podejmowania decyzji w sprawach, o których mowa wyżej, a tym samym z jawnym łamaniem przez **Zarząd ENEA Operator sp. z o.o.** postanowień zakładowego prawa pracy. Jak inaczej można nazwać amnezję w zakresie dokonania koniecznych uzgodnień, ze związkami zawodowymi, w procesie łączenia Rejonu Dystrybucji Kościan z Rejonem Dystrybucji Leszno.

Pogwałcenie przez Zarząd Spółki ENEA Operator zapisów realizujących zasadę partycypacji pracowniczej oraz jednostronna wykładnia i własna realizacja przepisów prawa obowiązującego w spółce, doprowadziło do sytuacji, w której związki zawodowe muszą zdecydowanie zareagować w obronie interesów pracowniczych i związkowych.

W związku z powyższym, Wspólna Reprezentacja Związkowa, będąca wspólną reprezentacją Wiodących Organizacji Związkowych działających w spółce ENEA Operator **występuje do Zarządu Spółki, zgodnie z przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z żądaniem:**

1. **Realizacji zobowiązań wynikających z Porozumień Zbiorowych, tj. niepodejmowania działań restrukturyzacyjnych Spółki w sprzeczności z zakładowym prawem pracy;**
2. **Realizacji zobowiązań wynikających z § 5 Załącznika nr 3 do ZUZP, tj. podjęcia przez pracodawcę będącego stroną Porozumienia o stosowaniu ZUZP faktycznych działań w zakresie opracowania systemu płac i taryfikacji stanowisk w celu ujednolicenia wynagrodzeń pracowników;**
3. **Niezwłocznego podpisania porozumienia określającego wykorzystanie środków na wynagrodzenia w ENEA Operator sp. z o.o.;**
4. **Wprowadzenia w ENEA Operator Sp. z o.o. w 2011 roku, systemu rewaloryzacji wynagrodzeń w relacji np. do wzrostu gospodarczego państwa.**

Mamy nadzieję, że Zarząd ENEA Operator sp. z o.o., dołoży wszelkich starań podczas realizacji naszych żądań, z szeroko propagowanym w swoich oświadczeniach priorytetem poszanowania praw pracowniczych, nabytych na podstawie układów zbiorowych, umów społecznych i porozumień.

W razie nieuchylenia Uchwały Zarządu nr 154/2011 z dnia 20.04.2011 dotyczącej łączenia Rejonów Dystrybucji Leszno i Kościan oraz likwidacji jednostek organizacyjnych

w Zakładzie Wspomagania Dystrybucji Poznań **przed dniem wejścia w życie zmienionego tą uchwałą Regulaminu Oddziału Dystrybucji Poznań**, zgodnie z art. 17 ust. 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, **zostanie ogłoszony strajk bez zachowania ustawowych terminów.**

Uprzedzamy również, że nie uwzględnienie pozostałych żądań zgłoszonych w sporze płacowym spowoduje ogłoszenie strajku, który zostanie przeprowadzony w terminie uwzględniającym dyspozycje art. 7 ust. 2, art. 15 i art. 20 ust. 3 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

W imieniu
Wspólnej Reprezentacji Związkowej

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Międzyzakładowego
Jerzy Wiertalak

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO
Janusz Śniadecki

N.S.Z.Z. Solidarność
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Piotr Adamski

N S Z Z
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA ENEA
Zastępca Przewodniczącego
Marek Bolński