Uzgodnienie zawarte w dniu 15.03.2010 r.
w Baranowie

Strony Uzgodnienia:
1. ENEA Operator Sp. z o.o.
2. NSZZ „Solidarność Organizacja Międzyzakładowa ENEA
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA
4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A.
5. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.
6. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. „Kadra" pozostałem, niebecni

Przyjmuje się począwszy od sezonu wypoczynkowego w 2010r. następujące zasady, przyznawania dofinansowania do wypoczynku (jednolite dla wszystkich uczestników), a mianowicie:

1. w odniesieniu do wypoczynku pracowników i ich rodzin przyznawać dofinansowanie do wypoczynku kierując się sytuacją materialną rodziny, bez konieczności przedkładania faktur potwierdzających pobyt w placówkach wypoczynkowych. Wymogi formalne o dofinansowanie wypoczynku sprowadza się jedynie do złożenia przez pracownika wniosku w wymaganym terminie i przebywaniu przez pracownika na co najmniej 14 kolejnych dniach kalendarzowych wypoczynku. Osoba uprawniona do dofinansowania wypoczynku dokonuje sama zakupu wczasów, wyjazdów etc.
2. w odniesieniu do wypoczynku dzieci i młodzieży przyznawać dofinansowanie po złożeniu przez pracownika wniosku w odpowiednim terminie i kierując się sytuacją materialną rodziny. Wypoczynek winien być zamawiany przez służby administracyjne organizatora wspólnej działalności socjalnej wyłącznie u podmiotów organizujących kolonie, obozy wpisanych na listę prowadzoną przez odpowiednie kuratoria oświaty, wskazanych przez zainteresowanego.
3. w odniesieniu do wypoczynku emerytów i rencistów oraz ich rodzin przyznawać dofinansowanie do wypoczynku kierując się sytuacją materialną osób uprawnionych. Wypoczynek wskazany przez zainteresowanego, winien być zamawiany przez służby administracyjne organizatora wspólnej działalności socjalnej.

Powyższe zasady nie wymagają zmiany zapisów stosowanego ZUZP i winny znaleźć się w planie wspólnej działalności socjalnej .
Szczegółowe rozwiązania należy zastosować w poszczególnych obszarach działalności zgodnie z art. 9 Regulaminu Funduszu świadczeń Socjalnych ENEA.

Strona Związkowa

Strona Pracodawcy