ENEA S.A.
60-198 Poznań, ul. Pastelowa 8
www.enea.pl
NIP 777-00-20-640
REGON 630139960

Poznań, 20 marca 2025 r.

NSZZ „Solidarność” Organizacja Międzyzakładowa ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy SYNERGIA Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Energetyków w ENEA Wytwarzanie sp. z o.o.

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A.

Szanowni Państwo,

w imieniu ENEA S.A. (dalej „Spółka”) w odpowiedzi na pismo z dnia 13 marca 2025 r., w którym sformułowali Państwo, w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych żądanie dot.:

„Wzrostu wynagrodzeń:

- *obligatoryjnego zwiększenia płacy zasadniczej o 5% na etat;*
- *uznaniowego średniego zwiększenia płacy zasadniczej o 3%, przyznawanego na podstawie wyników pracy oraz oceny pracowniczej na etat”,*

oraz zakreślili Państwo termin 7 dni roboczych od dnia doręczenia tego pisma na udzielenie odpowiedzi, niniejszym oświadczam co następuje:

Spółka nie zrealizuje Państwa żądania sformułowanego w przedmiotowym piśmie.

Podkreślam, iż Spółka wypełniła wszystkie ciążące na niej obowiązki wynikające z przepisów powszechnego oraz zakładowego prawa pracy w przedmiotowym zakresie. W szczególności miały miejsce spotkania z Państwem, w terminie i okolicznościach nie tylko umożliwiających przekazanie stanowisk stron, ale również wypracowanie wspólnych rozwiązań w zakresie będącym przedmiotem żądania.

ENEA S.A.
60-198 Poznań, ul. Pastelowa 8
www.enea.pl
NIP 777-00-20-640
REGON 630139960

Postanowienie art. 10 ust. 2 ZUZP, na który się Państwo powołują stanowi, iż *,,Strony zgodnie ustalają, że corocznie nie później niż do końca lutego będą negocjować roczny przyrost wynagrodzeń pracowników obowiązujący w ENEA."* Treść tego postanowienia oznacza jedynie obowiązek rozpoczęcia negocjacji, a nie ich zakończenia w terminie do końca lutego. To oznacza, że negocjacje mogą trwać po upływie tego terminu. Nadto, postanowienie to nie obliguje do ustalenia przyrostu wynagrodzeń.

Postanowienie art. 10 ust. 2 ZUZP, jest zobowiązaniem starannego działania, do którego obydwie strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w naszej Spółce zastosowały się podejmując negocjacje w lutym 2025 r. (spotkania płacowe odbyły się 21 oraz 27 lutego br.). Fakt, że negocjacje te były również kontynuowane w miesiącu marcu (13 marca 2025 r.), potwierdza jedynie, iż Spółka dąży do wypracowania rozwiązania, jednak rozwiązanie to winno również wpisywać się w możliwości i potrzeby Pracodawcy.

Wskazuję ponadto, iż mimo braku istnienia obowiązku podwyższenia wysokości wynagrodzeń, rozumiejąc podniesione przez Państwa oczekiwania, Spółka podczas ostatniego spotkania płacowego odpowiedzialnie podchodząc do racjonalnego kształtowania wynagrodzeń Pracowników, przedstawiła Państwu realną propozycję wzrostu płacy tj. wzrost płacy zasadniczej **o 3%.**

Jednocześnie, ENEA S.A. podtrzymuje wolę kontynuowania z Państwem rozmów mających na celu wypracowanie kompromisowego rozwiązania wychodzącego naprzeciw zarówno oczekiwaniom Pracowników, jak i uwzględniającego sytuację ekonomiczną Spółki. W związku z powyższym, proponuję spotkanie w dniu 1 kwietnia 2025 r. w siedzibie ENEA S.A. Szczegóły dot. miejsca spotkania zostaną ustalone w trybie roboczym.

Ponadto wskazuję, że Spółka zgodnie z obowiązującymi przepisami niezwłocznie dokona zgłoszenia zaistniałego sporu do Okręgowego Inspektora Pracy w Poznaniu.

Z poważaniem,
Dyrektor Departamentu
Zarządzania Zasobami Ludzkimi

Signed by / Podpisano przez:
OLECH BESTRZYŃSKI
Date / Data: 2025-03-19 15:49