PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W POZNANIU

Poznań, dn.15.03.2013r.

Nr rejestru **P-LXVI/07**

mail:

Z-C + DP

ENEA Operator Sp. z o.o.
Kancelaria, ul. Strzeszyńska 58, 60-479 Poznań
21.03.2013
13659
Dostarczono dnia

ENEA OPERATOR Sp. z o.o. Poznań
Ul. Strzeszyńska 58
60-479 Poznań

OM NSZZ „Solidarność" ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. „KADRA".

ODMOWA

rejestracji protokołu dodatkowego do Porozumienia z dn. 26.07.2007r. o stosowaniu zakładowego układu zbiorowego pracy

Działając na podstawie art. 241^{11} § 4 kodeksu pracy oraz § 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 kwietnia 2001r. w sprawie trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy, prowadzenia rejestru układów i akt rejestrowych oraz wzorów klauzul rejestracyjnych i kart rejestrowych (Dz. U. nr 34, poz. 408) Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu odmawia rejestracji protokołu dodatkowego nr 7 i zwraca wniosek o rejestrację wraz z całą dokumentacją, ponieważ protokół dodatkowy nr 7 do Porozumienia z dn. 26.07.2007r. o stosowaniu zakładowego układu zbiorowego pracy posiada niezgodności z prawem, które nie zostały usunięte we wskazanym terminie.

Uzasadnienie

Wnioskodawca – ENEA Operator Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu, złożyła wniosek o rejestrację protokołu dodatkowego nr 7 do zakładowego układu zbiorowego pracy (zuzp).

Ponieważ protokół dodatkowy nr 7 posiadał postanowienia niezgodne z prawem pracy pismem z dn.18.01.2013r. Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu wezwał do dokonania, w terminie 14 dni, odpowiednich zmian pod rygorem zwrotu wniosku i odmowy rejestracji. Strony zuzp zostały wezwane do zmiany treści § 3 protokołu dodatkowy nr 7, który w zaproponowanym brzmieniu ~~naruszał~~ narusza art. 77^1 kodeksu pracy w zw. z art. 241^{10} k.p.

Przepis kodeksu pracy zawarty w art. 77^1 k.p. wskazuje, że warunki wynagradzania i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą ustalają zakładowe układy zbiorowe pracy, co oznacza, że w zakładowych układach zbiorowych pracy powinny znaleźć się kompleksowe zapisy regulujące zasady naliczania, wypłaty etc.. wynagrodzeń za pracę i ewentualnie innych świadczeń związanych z pracą.

Tymczasem strony w. zgłoszonym do rejestracji, § 3 protokołu dodatkowego nr 7 do Porozumienia z dn. 26.07.2007r. o stosowaniu zakładowego układu zbiorowego pracy, z jednej strony ustalają dodatkowy składnik wynagrodzenia w postaci nagrody z Funduszu Motywacyjnego – co jest zgodne z prawem pracy, ale jednocześnie określają, że : *„ Realizacja wypłaty funduszu motywacyjnego będzie oparta o Regulamin Funduszu Motywacyjnego".* Zapis ten wskazuje, że jednak szczegółowe zasady przyznawania i wypłaty tego dodatkowego składnika wynagrodzenia pracowniczego regulowane będę przez dokument, który nie jest elementem składowym zakładowego układu zbiorowego pracy, tym samym regulowany jest wewnętrznym przepisem poza układem zbiorowym pracy. Taki wniosek uzasadnia również fakt, że do wniosku o rejestrację nie został dołączony np. jako załącznik do protokołu dodatkowego nr 7, żaden regulaminu Funduszu Motywacyjnego.

Wobec powyższego taka regulacja zasad przyznawania i wypłaty jednego ze składników wynagrodzeń stanowi naruszenie przepisów art. 77^1 k.p.

Pomimo upływu ustawowego terminu strony nie dokonały odpowiednich zmian. W związku z powyższym na podstawie § 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 kwietnia 2001r. *w sprawie trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych, prowadzenia rejestru układów i akt rejestrowych oraz wzorów klauzul rejestracyjnych i kart rejestrowych* (Dz. U. nr 34, poz. 408) oraz art. 241^{11} § 4 k.p. należało odmówić rejestracji protokołu dodatkowego nr 17, w związku z czym Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu orzekł jak w sentencji.

Wobec powyższego zwracam wniosek wraz z całą dokumentacją.

W załączeniu

- wniosek wraz z dokumentacją

Otrzymują:

- adresat + zał.
- związki zawodowe(bez załączników)

Od powyższej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Rejonowego w Poznaniu Wydział Pracy w Poznaniu w terminie 30 dni od zawiadomienia o odmowie rejestracji.

p.o. Okręgowy Inspektor Pracy
mgr inż. Stanisława Ziółkowska