2013 -04- 22 / 1.972

MINISTER SKARBU PAŃSTWA

MŚP/DPS/KD/ 491 /13

Warszawa, dnia 11 kwietnia 2013 r.

Urząd Miasta Gorzowa Wlkp.
WPŁYNĘŁO
2013 -04- 22
L.dz. POSIEDZENIA
Skierowano
mgr Elżbieta Frańczak

Pan
Tadeusz Jędrzejczak
Prezydent Miasta
Gorzowa Wielkopolskiego

2013 -04- 2

Ś.P. Tadeusz Jędrzejczak

Szanowny Panie Prezydencie,

W odpowiedzi na pismo Pana Prezydenta, z dnia 26 marca 2013 r., znak: PMB.0331.6.2013.MTK, w sprawie likwidacji posterunków energetycznych na terenie województwa lubuskiego, chciałbym podkreślić, że w przypadku podmiotów, w których Skarb Państwa posiada akcje bądź udziały, Minister Skarbu Państwa wykonuje uprawnienia, jako akcjonariusz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa wynikającymi z Kodeksu spółek handlowych i statutów spółek. Przepisy te nie dają uprawnień Ministrowi, jako akcjonariuszowi do wkraczania w zakres spraw leżących w gestii zarządów tych spółek, jak również wydawania wiążących poleceń dotyczących prowadzenia spraw spółki, stosownie do regulacji art. 375^1 k.s.h (Dz. U. z 2000 r. Nr 94 poz. 1037, z późń. zm.).

Zaznaczyć również należy, że Minister Skarbu Państwa wykonuje uprawnienia, jako akcjonariusz Spółki ENEA S.A., pozostając bez wpływu na Spółkę ENEA Operator Sp. z o.o., której większościowym akcjonariuszem jest ENEA S.A.

ENEA Operator, jest podmiotem pełniącym funkcję Operatora Systemu Dystrybucyjnego zgodnie z ustawą *Prawo energetyczne* z dnia 10.04.1997 r. (Dz. U. z 2006 nr 89 poz. 625 z późniejszymi zmianami). Celem strategicznym ENEA Operator Sp. z o.o. jest rozwój Spółki ukierunkowany na wzrost jej wartości oraz bieżące i perspektywiczne zaspokajanie potrzeb i oczekiwań klientów, dotyczących w szczególności zapewnienia niezawodności dostaw i jakości energii, wysokiego poziomu obsługi, pełnej i rzetelnej informacji oraz optymalizację kosztów działalności. W realizowanych inwestycjach Spółka kładzie szczególny nacisk na rozwój sieci dystrybucyjnej dla zaspokojenia zapotrzebowania odbiorców na moc i energię elektryczną oraz przyłączania do sieci nowych podmiotów, jak również modernizację i odtworzenie majątku sieciowego. Powyższe cele realizowane są na terenie działania całej Spółki niezależnie od podziału administracyjnego terenu, na których prowadzona jest usługa dystrybucji energii elektrycznej.

W odniesieniu do projektu „Strategii rozwoju Spółki na lata 2012-2020" procedowanej w ENEA Operator Sp. z o.o., do której nawiązuje Pan w piśmie, podkreślić należy, że rzeczywiste koszty ponoszone przez ENEA Operator są wyższe od kosztów uznawanych przez Urząd Regulacji Energetyki za uzasadnione, Spółka stoi więc przed koniecznością ciągłego obniżania poziomu kosztów operacyjnych. Wiąże się to m.in. z

PL 00-522 Warszawa, ul. Krucza 36 / Wspólna 6; tel. (48 22) 695 87 90; fax (48 22) 628 19 14

koniecznością optymalizacji rozlokowania zasobów rzeczowych oraz pracowników wokół sieci dystrybucyjnej. W związku z powyższym, na podstawie prowadzonego na poziomie Grupy ENEA Projektu „Optymalizacja kosztów Grupy ENEA", Zarząd ENEA Operator podjął uchwały o uruchomieniu projektu „Optymalizacja zakresu działania posterunków energetycznych", jak również innych projektów mających wskazać newralgiczne obszary prowadzonej działalności, w których niezbędne jest wprowadzenie działań naprawczych, w tym restrukturyzacyjnych, m. in. w celu poprawy niezawodności dostaw energii elektrycznej oraz zwiększenia możliwości i pewności zasilania klientów.

Projekt „Optymalizacji zakresu działania posterunków energetycznych" koncentruje się na zwiększeniu efektywności działalności Spółki. Uwzględnia on również wymogi przepisów prawnych (zwłaszcza Ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. Prawo Energetyczne wraz z odpowiednimi przepisami wykonawczymi), obowiązujących przedsiębiorstwa zajmujące się dystrybucją energii elektrycznej, a także oczekiwania klientów odnośnie poziomu świadczonych usług w zakresie dystrybucji energii elektrycznej.

W ramach będącej na etapie uzgodnień „Strategii rozwoju Spółki na lata 2012-2020" planuje się na terenie województwa lubuskiego zmniejszenie liczby Rejonów Dystrybucji z obecnych 11 do 5 oraz zmniejszenie liczby Posterunków Energetycznych z obecnych 37 do 20, poprzez połączenie ich w większe, efektywniejsze i bardziej mobilne jednostki organizacyjne (co nabiera szczególnego znaczenia w przypadku realizacji zadań związanych z usuwaniem skutków awarii sieciowych). Zmniejszanie liczby Rejonów Dystrybucji, czy też Posterunków Energetycznych poprzez ich łączenie, według informacji Zarządu, nie wpłynie na pogorszenie poziomu utrzymania sieci. Mniejsze jednostki organizacyjne obecnie często nie są w stanie samodzielnie realizować części prac na sieci i niejednokrotnie muszą łączyć swoje siły celem ich wykonania, np. ze względu na dostępną bazę sprzętową i kadrę.

Programem restrukturyzacji objęte zostały zwłaszcza te Posterunki Energetyczne, których obszar działalności operacyjnej pokrywa się bezpośrednio z obszarem działania komórek organizacyjnych wspomagania dystrybucji, będących w strukturze odpowiednich terytorialnie Rejonów Dystrybucji. W części objęte zostały nim również te Posterunki Energetyczne, których obszary działalności operacyjnej są zbyt małe, aby zapewnić optymalną efektywność w zakresie utrzymania wysokiej jakości świadczonych usług dystrybucyjnych.

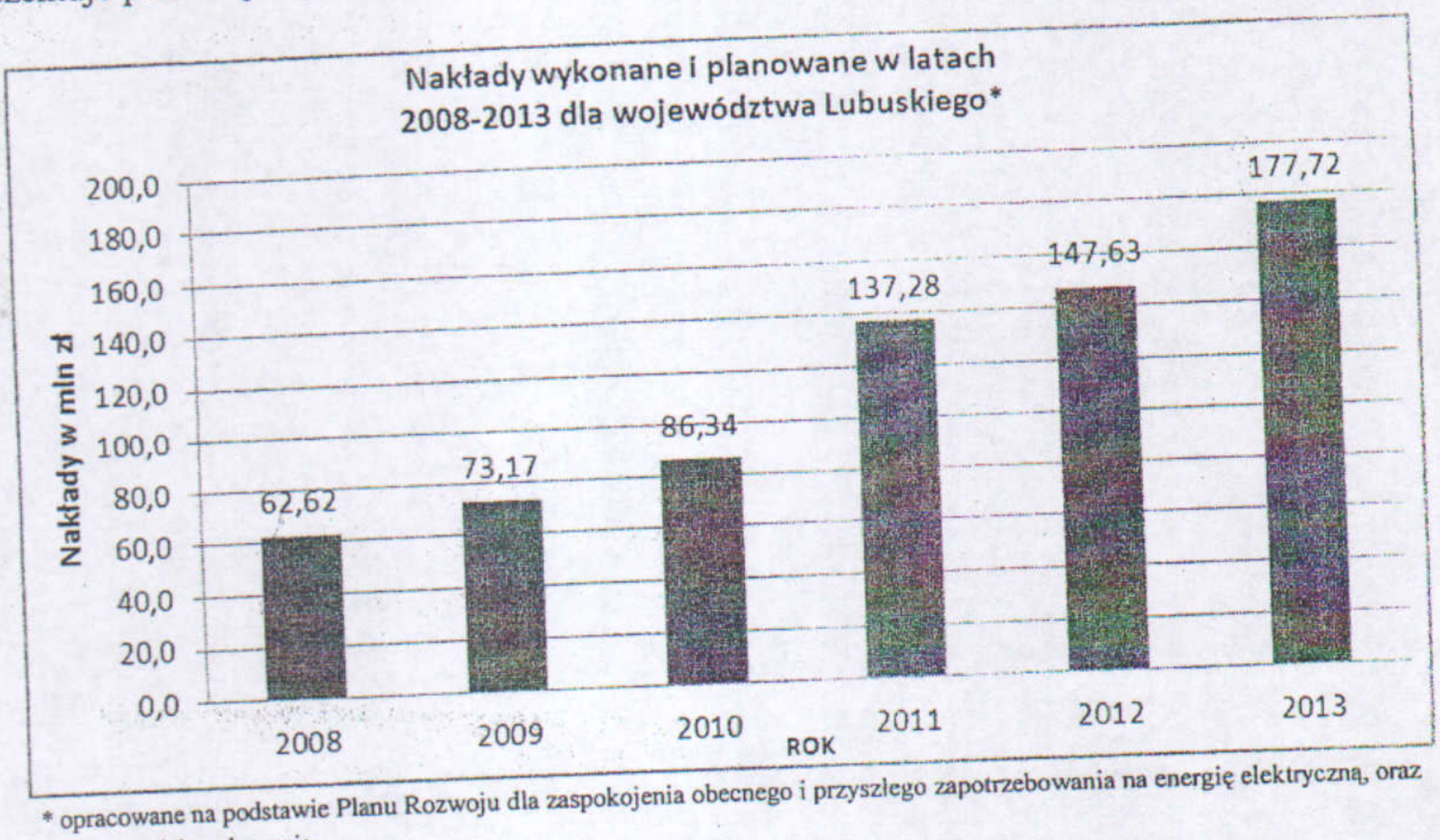
Przeprowadzona analiza efektywności stanu obecnego, jak i projektowanego, wskazuje jednoznacznie nie tylko na obniżenie w przyszłości kosztów działalności, ale i również na znaczącą poprawę organizacji i koordynacji pracy, jak też mobilności oraz elastyczności w realizacji zadań dystrybucyjnych przez zespoły pracowników.

„Strategia rozwoju Spółki na lata 2012-2020" obejmuje horyzont czasowy, do roku 2020, a zmiany struktury organizacyjnej Spółki związane z ewentualnym wydzieleniem poza nią pewnych obszarów działalności nie obejmą funkcji podstawowych (o charakterze strategicznym) oraz nie spowodują ryzyka zakłócenia bezpieczeństwa funkcjonowania sieci i naruszenia niezależności operatora systemu dystrybucyjnego.

Zaznaczyć należy, iż istotnym czynnikiem determinującym planowanie rozwoju sieci, jest przyłączanie Odnawialnych Źródeł Energii. Jest to szczególnie widoczne na terenie województwa zachodniopomorskiego oraz lubuskiego, gdzie dynamika przyłączeń tego typu podmiotów powoduje znaczne inwestycje w rozbudowę sieci oraz jej modernizacje. Mając na uwadze powyższe ENEA Operator Sp. z o.o. opracowała Koncepcję rozwoju infrastruktury

elektroenergetycznej. Koncepcja ta w istotny sposób dotyczy rozwoju i odtworzenia majątku na terenie działania m.in. województwa lubuskiego. Realizacja tych inwestycji będzie przez Spółkę kontynuowana niezależnie od przyjętej struktury organizacyjnej ENEA Operator Sp. z o.o.

Dynamikę poniesionych (planowanych do poniesienia) nakładów inwestycyjnych na terenie województwa lubuskiego, w okresie 2008 - 2011 (wykonanie) oraz 2012-2013 (plan), prezentuje poniższy wykres.



* opracowane na podstawie Planu Rozwoju dla zaspokojenia obecnego i przyszłego zapotrzebowania na energię elektryczną, oraz raportów z ich wykonania.

Proponowane w projekcie Strategii zmiany i nakłady inwestycyjne mają na celu stworzenie do 2020 roku spójnej i elastycznej organizacji, opartej na funkcjonowaniu procesowym, która będzie w stanie szybko i efektywnie sprostać wyzwaniom rynkowym i zmieniającemu się otoczeniu ekonomicznemu. Procesy wewnętrzne wspierane będą racjonalną polityką inwestycyjną umożliwiającą zaspokojenie potrzeb lokalnych społeczności w zakresie zaopatrzenia w energię elektryczną.

Ponadto planowane do poniesienia nakłady inwestycyjne w latach 2013-2014, w zakresie inwestycji sieciowych, wynoszą ok. 300 mln zł. Realizacja inwestycji umożliwi m.in. przyłączenie do sieci elektroenergetycznej ENEA Operator nowych odbiorców o łącznej mocy około 300 MW oraz nowych wytwórców o mocy około 140 MW (w tym szczególności Odnawialnych Źródeł Energii – OZE). Przyłączanie coraz większej liczby klientów powoduje, że priorytetem dla Spółki staje się wzmocnienie istniejącej infrastruktury, poprzez jej modernizację oraz budowę nowych elementów. Spółka, w omawianym okresie, planuje budowę, przebudowę lub modernizację (w różnym zakresie) 26 Głównych Punktów Zasilania – stacji 110 kV/SN oraz budowę, przebudowę lub modernizację (w różnym zakresie) około 640 stacji SN/nn. Plany inwestycyjne obejmują również budowę, przebudowę lub modernizację (w różnym zakresie) około 270 km linii wysokiego napięcia oraz około 382 km linii średniego i niskiego napięcia.

Podkreślić należy, że Zarząd ENEA Operator będzie wdrażał planowaną restrukturyzację Spółki w oparciu o „Strategię rozwoju Spółki na lata 2012-2020" po

zakończeniu procesu konsultacji ze stroną społeczną. W wypracowywaniu ostatecznej wersji tego dokumentu będą brali aktywny udział wszyscy pracownicy Spółki, szczególnie Ci, których zmiany restrukturyzacyjne dotkną w największym stopniu. W tym celu planowane jest zorganizowanie 80 spotkań z kadrą i pracownikami oraz bieżące informowanie załogi o prowadzonych pracach. Ponadto warto zauważyć, że w związku z podpisanym przez Zarząd ENEA Operator oraz stronę związkową Oświadczeniem z dnia 25.06.2012 r., działania wykonawcze związane z realizacją programu restrukturyzacji Posterunków Energetycznych zostały zawieszone. Zostaną one ponownie uruchomione po zatwierdzeniu przez Zarząd ENEA Operator dokumentu „Strategia rozwoju Spółki na lata 2012-2020".

Wedle zapewnień Zarządu, nie przewiduje się negatywnych skutków społecznych w ramach planowanych zmian. Procesy restrukturyzacyjne w ENEA Operator oraz planowana reorganizacja poszczególnych obszarów segmentu dystrybucji w Spółce nie będą wiązały się z celową redukcją zatrudnienia. Zgodnie z zapisami umowy społecznej pracownicy Spółki do końca 2018 r. posiadają szczególną ochronę stosunku pracy, polegającą na gwarancji zatrudnienia oraz gwarancji utrzymania dotychczasowych warunków pracy i płacy. W ramach planowanej restrukturyzacji Posterunków Energetycznych Zarząd ENEA Operator nie przewiduje zwolnień pracowników. W ramach procesu restrukturyzacyjnego przewiduje się wyłącznie zmniejszenie poziomu zatrudnienia poprzez nieodtwarzanie części wakatów powstałych w wyniku odejść pracowników na emerytury oraz realizacji innych działań, np. Programów Dobrowolnych Odejść.

Mając na względzie szereg uwarunkowań wykazanych powyżej, podkreślić należy, że zmiany restrukturyzacyjne w ENEA Operator nakierowane są w ogromnej mierze na rozwój i modernizację infrastruktury sieciowej oraz wysoką jakość obsługi klientów na całym obszarze działania Spółki, w tym również na terenie województwa lubuskiego.

Z poważaniem,

Mikołaj Budzanowski