Międzyzakładowe Zebranie Delegatów

Międzyzakładowej Organizacji Związkowej nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ SOLIDARNOŚĆ Enea

Baranowo, 1 marca 2012r.

Uchwała nr 1

W Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych, przypadający na dzień 1 marca, Międzyzakładowe Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność" Enea, niniejszą uroczystą uchwałą postanawia uhonorować i oddać hołd bohaterom podziemia antykomunistycznego lat 1944-1956, których idea walki jest tożsama z ideą kształtowania postaw patriotycznych zawartą w statucie NSZZ „Solidarność".

PRZEWODNICZĄCY OBRAD

Marek Boiński

Robert Jusis

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów

Międzyzakładowej Organizacji Związkowej nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność

Enea

Baranowo, 2 marca 2012r.

Uchwała nr 2

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów zobowiązuje Prezydium Komisji Międzyzakładowej do niezwłocznego wystąpienia do Pracodawców Grupy ENEA o pilne opracowanie i przedstawienie stronie społecznej listy pracowników, którzy utracili prawo do akcji ENEA SA na skutek wyprowadzenia pracowników do Spółek zależnych utworzonych wbrew ich woli przed komercjalizacją zakładów energetycznych oraz pracowników, którzy nabyli prawo do akcji ale w wyniku restrukturyzacji przeniesiono ich do Spółek zależnych gdzie zatrzymał się „zegar prywatyzacyjny".

Po otrzymaniu list pracowników i ustaleniu kwoty rekompensat zobowiązuje się Prezydium Komisji Międzyzakładowej do niezwłocznego, lecz nie później niż do 15 kwietnia 2012r., opracowania i przedstawienia pracodawcom projektu regulaminu wypłat rekompensat finansowych dla tych pracowników.

PRZEWODNICZĄCY OBRAD

..... Marek Boiński

..... Robert Jusis

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów

Międzyzakładowej Organizacji Związkowej nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność

Enea

Baranowo, 2 marca 2012r.

Uchwała nr 3

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność" ENEA zobowiązuje Prezydium Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność" do uaktywnienia działalności SIP, do sprawdzenia egzekwowania przestrzegania czasu pracy przez pracodawcę.

Występujące przypadki zmuszania pracowników do dalszej pracy po dokonaniu formalnego skwitowania zakończenia pracy muszą zostać zdemaskowane i zaprzestane.

Terminowe wykonanie pracy (sprawozdania, analizy „na wczoraj") nie mogą być powodem łamania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

PRZEWODNICZĄCY OBRAD

..... Marek Boiński

..... Robert Jusis

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność Enea

Baranowo, 1 marca 2012r.

Stanowisko nr 1

DOŚĆ ŁAMANIA PRAWA W ENEA

„Człowiek, a związkowiec tym bardziej ma prawo upominać się o swoje prawa i nie wolno z tego prawa rezygnować. Brak upominania się o się o swoje prawa, pociąga za sobą współodpowiedzialność za zło, które się dzieje." **Jan Paweł II**

Od trzech lat w grupie kapitałowej ENEA prowadzony jest pozorowany dialog.
Zarządzający Spółkami są w nieustającym konflikcie z załogą, jeden spór zbiorowy goni drugi. Nagminnie łamane jest prawo pracy. Zagrożone są podstawowe prawa i interesy pracownicze, dlatego zmuszeni jesteśmy podjąć zdecydowane działania mające na celu zmianę postępowania pracodawców.

Nie chcąc biernie przyglądać się, jak pseudo reformatorzy niszczą dorobek wielu pokoleń polskich energetyków, podjęliśmy decyzję o zaostrzeniu prowadzonej przez nas akcji protestacyjnej.
Wspólnie ze wszystkimi Organizacjami Związkowymi w Enea Operator 19 lutego 2012r. powołaliśmy do życia Komitet Protestacyjno-Strajkowy.

27 marca 2012 planujemy
przeprowadzenie na terenie działania Enea Operator referendum strajkowego.

Treść pytania referendalnego:

Czy jesteś za ogłoszeniem strajku w przypadku dalszego uchylania się przez Zarząd Enea Operator sp. z o.o. od zobowiązań wynikających z zawartych porozumień zbiorowych.

Od wyniku Referendum Strajkowego uzależniamy przeprowadzenie akcji Strajkowej.

Poniżej przedstawiamy uszczegółowione powody naszego protestu:

1. Prowadzenie restrukturyzacja w tajemnicy przed załogą, bez stosownych uzgodnień i zabezpieczenia interesów pracowniczych w tych procesach.
2. Omijanie zawartych porozumień i proponowanie pracownikom gorszych warunków pracy i płacy. *(złamanie porozumienia Zielonogórskiego z 18.12.2002 r.)*
3. Nie uznanie stażu pracy w Enea Operator do stażu akcyjnego określającego liczbę akcji pracowniczych. *(złamanie porozumienia sierakowskiego z 29.06.2007 r.)*
4. Przenoszenie pracowników do spółek bez stosownych uzgodnień. *(złamanie porozumienia zielonogórskiego z 18.12.2002 r.)*
5. Odwołanie członka Zarządu ENEA S.A. wybranego przez załogę. *(złamanie ustawy o Komercjalizacji i Prywatyzacji)*
6. Nie uznawanie wybranego przez Załogę przedstawiciela Rady Nadzorczej Enea S.A. oraz Koordynatora Społecznej Inspekcji Pracy. *(złamanie art. 48[1] Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA S.A. i Spółek Zależnych oraz Załącznika nr 19 do ZUZP)*
7. Samodzielny podział na grupy stażowe uprawniające do określonej puli akcji pracowniczych pomimo zapisów mówiących o uzgodnieniu tego ze związkami zawodowymi. *(złamanie Rozporządzenia MSP w sprawie podziału akcji)*

8. Brak woli stworzenia funduszu prywatyzacyjnego przeznaczonego na premie dla pracowników nie posiadających praw do akcji oraz dla tych, którzy przechodząc do spółek stracili staż akcyjny. Kwestionowanie zasadności wypłacania jakichkolwiek środków ze stworzonego na ten cel funduszu *(złamanie Porozumienie z 28.05.2008 ze Zdroiska)*
9. Brak woli podzielenia się z załogą bardzo dobrymi wynikami finansowymi Enea, jednocześnie przyznawanie członkom Zarządów nagród po kilkadziesiąt tysięcy złotych za bardzo dobre wyniki finansowe wypracowane przez całą załogę.
10. Pomimo rekordowych wyników nie przekazywanie odpisu z zysku na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Uzasadnianie tych wypłat od bierności strony społecznej w prowadzonych procesach gospodarczych.
11. Unikanie kontaktów ze stroną społeczną. Na zebrania przysyłane są niekompetentne osoby. Zarząd Enea S.A. systematycznie unika spotkań się ze stroną społeczną.
12. Brak ładu korporacyjnego - pomimo bardzo dobrych wyników Grupy Kapitałowej ENEA niektóre spółki upadły a inne znajdują się na skraju bankructwa.
13. Nie uznawanie sporów zbiorowych, poprzez kwestionowanie zgłoszonych żądań. Utrudnianie legalnego prowadzenia sporu zbiorowego.
14. Pozbywanie się energetyków z wysokim stażem – Pakiet Dobrowolnych Odejść (PDO), a następnie uzasadnianie restrukturyzacji brakami kadrowymi w niektórych komórkach.
15. Pomimo obietnic, nie zapewnienie odchodzącym na PDO taryfy pracowniczej oraz opieki socjalnej.
16. Mnożenie wysokopłatnych stanowisk doradców, pełnomocników i obsadzanie ich kolesiami.
17. Wyrzucanie pieniędzy w błoto poprzez zlecanie projektów, które nie mają szans wdrożenia w Grupie Kapitałowej Enea.
18. Zmuszanie pracowników do dochodzenia swoich praw w Sądach Pracy. Kilkuset pracowników sądzi się z Eneą. Pracownicy wygrywają sprawy w Sądach, ale procesów gospodarczych nie da się już cofnąć.
19. Koszty przegranych spraw ponosi Enea, a nie panowie Prezesi, którzy doprowadzili do złamania prawa.
20. Pozbywanie się majątku socjalnego, z takim trudem tworzonego przez kolejne pokolenia energetyków.
21. Aneksowanie umów na czas określony pomimo zapisów ZUZP, że druga umowa powinna być zawarta na czas nieokreślony.

Tak nie można zarządzać firmą zatrudniającą ponad 9000 pracowników. Tak dalej być nie może – brońmy swoich praw oraz miejsc pracy .

PRZEWODNICZĄCY OBRAD

.....
Marek Boiński

.....
Robert Jusis

Otrzymują:
Pracownicy Grupy Kapitałowej Enea.
Związki Zawodowe w Enea.
Ogólnopolskie Organizacje Związkowe działające w Energetyce.
Zespół Trójstronny Branży Energetycznej.
Prezes Urzędu Regulacji Energetyki.
Biura Poselskie.
Ministerstwo Skarbu Państwa.
Media.
Rada Nadzorcza Enea S.A.
Rada Nadzorcza Enea Operator sp. z o.o.

Międzyzakładowe Zebranie Delegatów

Międzyzakładowej Organizacji Związkowej nr 58 ZR Wlkp.

NSZZ Solidarność Enea

Baranowo, 2 marca 2012r.

Stanowisko nr 2

Zebranie delegatów MOZ ENEA w pełni popiera ogłoszenie przez Sekcję Krajową Energetyki NSZZ "Solidarność" Ogólnopolskiej Akcji Protestacyjnej.

Od władz Sekcji Krajowej Energetyki NSZZ „Solidarność" oczekujemy koordynowania akcji protestacyjnej, do strajku włącznie.

PRZEWODNICZĄCY OBRAD

..... Marek Boiński

..... Robert Jusis