

Fundusze Europejskie szansą na zmniejszenie skutków kryzysu

Wpływ funduszy europejskich na przemiany gospodarcze w Polsce i szansa na zmniejszenie dzięki nim skutków obecnego kryzysu – to główne tematy konferencji, podsumowującej projekt „Czas na fundusze i Polskę marzeń”, która odbyła się 23 kwietnia br. w Gdańsku. Zgromadziła ona w siedzibie Związku około setki uczestników, reprezentujących nie tylko różne struktury „Solidarności”, ale również przedstawicieli samorządów oraz środowisk akademickich.

W momencie, gdy Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” rozpoczynała realizację projektu promującego fundusze europejskie, sytuacja ekonomiczna państwa była dobra i pieniądze płynące z Brukseli postrzegane były głównie jako szansa na zmniejszenie różnic ekonomicznych między Polską a krajami tzw. „starej” Unii, stąd w nazwie projektu optymistyczne „Polska marzeń”. Dziś efektywne wykorzystanie funduszy unijnych to jeden z głównych sposobów na ograniczenie negatywnych skutków kryzysu.

– Właściwe i jak najszybsze wykorzystanie funduszy europejskich może być elementem zwalczania skutków kryzysu i budowania tej Polski, o jakiej marzymy – mówił **Janusz Śniadek**, przewodniczący „Solidarności”, rozpoczynając konferencję.

Pierwsza część konferencji poświęcona została podsumowaniu rezultatów kończącego się właśnie projektu „Czas na fundusze i Polskę marzeń”, realizowanego od września 2008 roku do kwietnia 2009 wspólnie przez Komisję Krajową NSZZ „S” oraz Niezależne Zrzeszenie Studentów. Przedsięwzięcie, którego koordynatorem była **Mira Kaniszewska**, miało charakter ogólnopolski i współfinansowane było ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna. W trakcie projektu zorganizowano kampanię informacyjno-promocyjną dotyczącą funduszy europejskich, na którą składały się między innymi regionalne konferencje w Białymstoku, Zielonej Górze, Lublinie, Olsztynie, Wrocławiu i Łodzi oraz szkolenia osób odpowiedzialnych w Związku za informację. Wydano również kilka publikacji, między innymi ukazał się specjalny numer „Tygodnika Solidarność” poświęcony funduszom europejskim oraz przewodnik dotyczący roli partnerów społecznych w procesie programowania i wykorzystywania funduszy europejskich.

Istotnym efektem projektu było stworzenie płaszczyzny wymiany informacji i doświadczeń dotyczących zarówno projektów już zrealizowanych, jak i pomysłów na nowe przedsięwzięcia. Trwałym rezultatem projektu jest interaktywna strona internetowa.

Jak duże jest w Związku zapotrzebowanie na informację dotyczącą funduszy europejskich pokazały badania ankietowe uczestników konferencji organizowanych w ramach projektu, przeprowadzane przez **Stanisława Gatz**, kierownika Działu Projektów Europejskich w Regionie Gdańskim NSZZ „Solidarność”. Wśród obszarów wsparcia, jakich ankietowani oczekują w realizacji projektów finansowanych z UE, na jednym z pierwszych miejsc, obok szkoleń i doradztwa, wymieniano stworzenie sprawnego systemu informacyjnego.

Pytanie o szanse wykorzystania funduszy europejskich w walce z obecnym kryzysem było tematem przewodnim drugiej części gdańskiej konferencji. Wprowadzeniem do zagadnienia było wystąpienie **Jacka Rybickiego**, sekretarza Komisji Krajowej, który przedstawił analizę przyczyn obecnego kryzysu oraz możliwości



przeciwdziałania jego negatywnym skutkom. Wśród sposobów na walkę z kryzysem, obok utrzymania popytu wewnętrznego oraz wzrostu gospodarczego, wymienił wykorzystanie funduszy europejskich. Aby pieniądze z Brukseli były wykorzystywane efektywnie, niezbędne jest wprowadzenie zmian w sposobie zarządzania nimi na poziomie rządu. Postulaty partnerów społecznych Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych dotyczące funduszy europejskich przedstawiła **Katarzyna Zimmer-Drabczyk** z Komisji Krajowej. O możliwościach współfinansowania z funduszy UE rozwiązań antykryzysowych, proponowanych przez partnerów społecznych, mówił **dr Maciej Krzemiński** z Uniwersytetu Gdańskiego. Jego zdaniem, największe znaczenie w walce z kryzysem będą miały działania „pośrednie”. – Każdy zastrzyk gotówki, czy to zakup laptopa w mikroprzedsiębiorstwie, czy wybudowanie oczyszczalni, może mieć wpływ na sytuację gospodarczą – mówił Krzemiński. Fundusze skierowane na działania „pośrednie” związane z walką ze społecznymi skutkami kryzysu, przeznaczone dla pracowników, pracodawców, organizacji pracowniczych i instytucji rynku pracy, przełożą się w mniejszym stopniu np. na poziom bezrobocia. Dlatego, zdaniem Krzemińskiego, niezbędne jest przede wszystkim przekonanie przedsiębiorców, aby chętniej korzystali z pieniędzy unijnych.

Istotnym elementem w przeciwdziałaniu skutkom kryzysu jest wzmocnienie dialogu pomiędzy partnerami społecznymi. Propozycje poprawy funkcjonowania systemu dialogu społecznego oraz wzmocnienia jego instytucji i uczestników przedstawiła **Magdalena Kostulska** reprezentująca Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Józef Mozolewski, członek Prezydium Komisji Krajowej, na zakończenie gdańskiej konferencji, podsumowując projekt „Czas na fundusze i Polskę marzeń” stwierdził, iż pokazał on z jednej strony zainteresowanie, jakim cieszą się fundusze europejskie wśród członków Związku, z drugiej zaś stał się dobrą okazją do zebrania doświadczeń, w tym dobrych praktyk, wypracowanych przez różne struktury Związku w trakcie realizacji projektów finansowanych z pieniędzy unijnych, co z kolei może stać się zaczątkiem przedmiotowego systemu informacyjnego.



8 – 10 maja br. w Gdańsku odbyło się seminarium „Dialog Autonomiczny – Prawo i Praktyka w implementacji dyrektywy 2002/14/WE”. Organizatorem seminarium była Komisja Krajowa NSZZ „S” we współpracy z EZA (Europejskim Centrum Problemów Pracowniczych), przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej.

Celem seminarium było dokonanie oceny, poprzez wymianę doświadczeń, jakości dialogu autonomicznego w Polsce oraz innych krajach europejskich, ze szczególnym uwzględnieniem efektywności funkcjonowania rad pracowników, które są szansą na wzmocnienie dialogu społecznego po stronie pracowników jako główny element systemu informacji i konsultacji pracowników, wprowadzonego w naszym kraju przez ustawę z 07.04.2006r o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, będące efektem transpozycji Dyrektywy 2002/14/WE.

Pomimo zaangażowania działaczy związkowych, dzięki którym powstała nie jedna rada pracowników, nowa instytucja nie poprawiła dialogu społecznego w analizowanych przedsiębiorstwach.

Główną przeszkodą wydaje się przede wszystkim brak zgody większości pracodawców w Polsce (zarówno rodzimych jak i zagranicznych) na dzielenie się informacją dot. przedsiębiorstwa z przedstawicielami załogi oraz na przeprowadzanie z nimi konsultacji. Z pewnością dla prawidłowego funkcjonowania rad pracowników konieczne są zmiany legislacyjne. Niemniej jednak wydaje się zasadnym już teraz skupienie na sposobach poprawiania efektywności rad, innych niż zmiana ustawy.

W seminarium uczestniczyło łącznie 37 osób, wśród nich przedstawiciele EZA i zaproszeni eksperci oraz osoby z praktycz-

nym doświadczeniem związanym z funkcjonowaniem rad pracowników, członkowie związków zawodowych z Polski (NSZZ „Solidarność”), Rumunii (NTUC „Cartel – Alfa”), Portugalii (CIFOTIE), Słowacji (NKOS), Litwy (LDF).

Seminarium rozpoczęło w piątek, 8 maja 2009, oficjalną kolacją, w której uczestniczył zastępca przewodniczącego KK pan Maciej Jankowski. W czasie kolacji uczestnicy mieli możliwość wzajemnego poznania się. Następnego dnia, po przywitaniu, przystąpiono do prezentacji sytuacji w zakresie efektywności rad pracowników w wybranych krajach. Jako eksperci z organizacji związkowych, którzy zajmują się opiniowaniem przepisów w tym zakresie wystąpili kolejno: Ewa Podgórska – Rakiel, Polska (Biuro Ekspertkie, Zespół Prawny KK NSZZ „Solidarność”), Radmilo Felix, Rumunia (NTUC „Cartel – Alfa”), dr Marco Cilento, Włochy (CISL, EKZZ) oraz Ales Michalevic, Białoruś (BITU). Każda z prezentacji spotkała się z olbrzymim zainteresowaniem uczestników, czego dowodzą liczne pytania zadawane każdemu z prelegentów. Kolejnym etapem była wspólna praca wszystkich uczestników w dwóch grupach roboczych, której celem było określenie przeszkód utrudniających dialog autonomiczny i wskazanie kierunku poszukiwań skutecznych rozwiązań pozwalających te przeszkody pokonać.

W niedzielę seminarium rozpoczęło się od wystąpienia dr Jacka Męciny, eksperta PKPP Lewiatan, który przedstawił uczestnikom spojrzenie na problemy dialogu autonomicznego z perspektywy pracodawców. Na zakończenie seminarium swoje wystąpienie zatytułowane „Meandry autonomicznego dialogu” przedstawił prof. Juliusz Gardawski (SGH), który w sposób niezwykle przystępny przybliżył zebrany rozwój dialogu autonomicznego w Polsce.

Szkolenia z dialogu społecznego

Instytut Spraw Publicznych oraz Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MPIPS serdecznie zapraszają do udziału w bezpłatnych dwudniowych szkoleniach w zakresie dialogu społecznego i komunikacji społecznej, organizowanych w ramach projektu systemowego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej *Poprawa funkcjonowania systemu dialogu społecznego oraz wzmocnienie instytucji i uczestników dialogu społecznego oraz współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (PO KL V.5.5).*

Szkolenia stwarzają uczestnikom możliwość podniesienia kompetencji niezbędnych do udziału w dialogu społecznym, a jednocześnie są szansą na udział w tworzeniu koncepcji systemu kształcenia w zakresie dialogu społecznego w Polsce.

Zakres i forma szkoleń są próbą odpowiedzi na potrzeby szkoleniowe w zakresie dialogu społecznego zdiagnozowane w trakcie badań prowadzonych przez Instytut Spraw Publicznych.

Szkolenia odbędą się w Warszawie, w terminie od czerwca do sierpnia 2009 r. Więcej informacji oraz formularz zgłoszeniowy znajdziecie Państwo w załącznikach. Termin przesyłania zgłoszeń mailem upływa **25 maja 2009 r.** Ilość miejsc jest ograniczona, dlatego o zakwalifikowaniu się na szkolenie decyduje kolejność zgłoszeń.

Informacja o rekrutacji oraz formularz zgłoszeniowy na www.solidarnosc.org.pl

NEGOCJACJE

Podwójne szkolenie dla Krajowej Sekcji Przemysłu Lotniczego

W dniach 27-30 kwietnia, w związkowym Centrum Szkoleniowym „Dal” na gdańskim Przymorzu, odbyło się szkolenie nt. negocjacji oraz europejskich rad zakładowych dla dziewiętnastu działaczy NSZZ „Solidarność” Krajowej Sekcji Przemysłu Lotniczego. Ponadto, w samym szkoleniu negocjacyjnym, brała udział Ewa Kędzior – krajowy Pełnomocnik ds. Osób Niepełnosprawnych.

Zajęcia prowadził Jan Plata-Przechlewski z Działu Szkoleń KK, w części negocjacyjnej wspomagany przez Beatę Bondarę (Dział Szkoleń ZR Mazowsze), a w części dotyczącej ERZ – przez Andrzeja Matłę (Dział Zagraniczny KK).

Na odnotowanie zasługuje wyjątkowe zdyscyplinowanie, aktywność i zorganizowanie się uczestników szkolenia.

Drugie szkolenie w Regionie Piotrkowskim

W dniach 6-8 maja, w pensjonacie „Iwona” w Woli Bykowskiej, odbyło się szkolenie nt. negocjacji dla dziewiętnastorga działaczy związkowych z Regionu Piotrkowskiego.

Było to drugie reaktywowane szkolenie negocjacyjne w tym regionie: poprzednie – jeszcze na zasadzie „prototypu” – miało miejsce w maju ubiegłego roku.

Zajęcia prowadził Jan Plata-Przechlewski (Dział Szkoleń KK), wspomagany przez absolwenta – Piotra Majchera (Region Piotrkowski). Logistyką, tradycyjnie niezawodnie, zajmowała się Grażyna Adamczyk z Zarządu Regionu.

Zajęcia otworzył (i codziennie odwiedzał) przewodniczący ZR – Zbigniew Bogusławski.

Tu również na odnotowanie zasługują zdyscyplinowanie i aktywność uczestników szkolenia – cieszyła też duża proporcjonalnie liczba młodych działaczy z nowo utworzonych organizacji związkowych.

Rozwój związku

Dwie drugie części w Regionie Rzeszowskim

16 oraz 17 kwietnia 2009 r., w ośrodku agroturystycznym w Pstrągowej, odbyły się szkolenia z zakresu rozwoju związku (szkolenie podstawowe cz. II) dla działaczy związkowych z terenu regionu Rzeszowskiego. W szkoleniach uczestniczyło w sumie ok. 35 działaczy (reprezentujących 16 organizacji). Zajęcia prowadził Janusz Zabiega z Działu Szkoleń KK.

Każde szkolenie składało się z trzech części. W pierwszej przypomniano najważniejsze elementy pierwszego szkolenia. W drugiej podsumowano działania podjęte przez uczestników od czasu pierwszego szkolenia, a w trzeciej skupiono się na napisaniu planu działania na następny okres. Plany te realizowane będą do grudnia tego roku, a zaplanowano pozyskanie ok. 120 nowych członków.