

## Kalendarium

- **9 października** – Rada Sekcji Krajowej Pracowników Skarbowych odwołała manifestację, po tym jak w budżecie państwa uwzględniono środki na podwyżki. Pracownicy administracji podatkowej i służby celnej od 1 stycznia 2008 r. otrzymają 9 proc. powyżki.
- **9 października** – Komisja Międzyzakładowa NSZZ „S” Petrolbaltic S.A. w Gdańsku, podjęła uchwałę o rozpoczęciu akcji protestacyjnej polegającej na oflagowaniu siedziby firmy i zorganizowaniu pikietki przed siedzibą dyrekcji. Pracownicy domagają się 15 proc. akcji spółki oraz realizacji inwestycji.
- **9 października** – W związku z lekceważeniem przez Zarząd Faurecia Polska postulatów przywrócenia do pracy członków Tymczasowej Komisji Zakładowej NSZZ „S” i łamania elementarnych praw związkowych. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S” zdecydowało o zorganizowaniu 26 października br. o godz. 13:00 ogólnopolskiej manifestacji przed siedzibą Zarządu Spółki Faurecia Polska sp. z o.o. w Grójcu. Koordynowaniem akcji zajmuje się Jerzy Langer, zastępca przewodniczącego KK NSZZ „S”.
- **10 października** – Pracownicy Stoczni Gdynia zostali poinformowani przez zarząd, że są pieniądze na wypłaty za września. 80 proc. wysokości pensji zostało przelane na konta pracowników lub wypłacone w kasie. – 15 mln zł przekaże na konto stoczni Agencja Rozwoju Przemysłu – mówi Dariusz Adamski, przewodniczący KM NSZZ „S” Stoczni Gdynia.
- **10 października** – We Wrocławiu przedstawiciele „S” i spółek Impel podpisali porozumienie, umożliwiające przedstawicielom Związku spotkania z nowymi pracownikami. Impel zapewnia, że szanuje prawo pracowników do organizowania się w związek zawodowy i zobowiązał się do współpracy z NSZZ „S” dotyczącej stopniowej poprawy płac pracowników.
- **10 października** – W Warszawie na konferencji zorganizowanej przez fundację Eberta dotyczącej elastyczności zatrudnienia, Jacek Rybicki Sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „S” przedstawił założenia programu „Polska przyjazna pracownikom”.
- **11 października** – Podczas konferencji w Instytucie Spraw Publicznych dotyczącej stanu demokracji w Polsce, Jacek Rybicki przypomniał o roli związków zawodowych w tworzeniu społeczeństwa obywatelskiego. □

## Firma Przyjazna Pracownikom

**W ramach kampanii Polska przyjazna pracownikom rusza ogólnopolska Akcja Certyfikacyjna Firma Przyjazna Pracownikom, której celem jest wyłonienie pracodawców przyjaznych pracownikom. Jest to początek cyklicznej akcji organizowanej przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” mającej na celu promowanie dobrych praktyk w zakładach pracy w Polsce. Patronat nad konkursem objął prezydent Lech Kaczyński.**

W ramach akcji „Polska przyjazna pracownikom” Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” organizuje konkurs, w którym przyznawane będą certyfikaty dla zakładów pracy, które realizują założenia prowadzonej kampanii. Do konkursu mogą być zgłoszone wszystkie zakłady pracy, które swoimi działaniami wpisują się w wartości propagowane przez NSZZ „Solidarność”. Chodzi głównie o stosowanie formy stałego zatrudnienia, przestrzeganie prawa i standardów pracy oraz zapewnianie pracownikom możliwości do zrzeszania się w związku zawodowe.

Zgłoszenia do akcji certyfikacyjnej może dokonać organizacja zakładowa NSZZ „S” działająca w zakładzie pracy. Swoją kandydaturę, przy poparciu organizacji związkowej, może też zgłosić zarząd przedsiębiorstwa.

„Należy podkreślić, że Akcja Certyfikacyjna jest organizowana przez związki zawodowe. Certyfikat będzie wyrazem ich uznania dla swoich pracodawców. Jesteśmy dalecy od organizowania kolejnych, mało znaczących dla pracowników konkursów, w których organizacje pracodawców przyznają nagrody pracodawcom. Dlatego też liczymy na duży odzew. Chcemy pokazać, że interesy przedsiębiorstwa i interesy pracowników są zbieżne. Wystarczy tylko odpowiednio prowadzić dialog pomiędzy przedstawicielami zarządów przedsiębiorstw i załogi. Chcemy dowiedzieć, że

nie jest to tylko piękna idea. Takie zakłady istnieją i świetnie prosperują. Trzeba to pokazać.” – mówi Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Wszystkie zgłoszenia rozpatrywane będą przez Komisję Certyfikacyjną, w skład której wejdą przedstawiciel Prezydenta RP, Główny Inspektor Pracy, przewodniczący Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP oraz członkowie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Komisja powołana zostanie przez Przewodniczącą KK NSZZ „Solidarność”.

Ankiety zgłoszeniowe rozpatrywane będą w systemie punktowym. Liczba uzyskanych przez poszczególnych pracodawców punktów zależeć będzie od spełnienia kilku podstawowych kryteriów. Pierwszym z nich będzie liczba osób zatrudnionych w danym zakładzie pracy na czas nieokreślony. Kolejnym kryterium jest stopień „uzwiązkowienia” czyli procent przynależności pracowników do związku lub związków. Następnym elementem mającym wpływ na ocenę zakładu pracy jest informacja, czy funkcjonuje w nim układ zbiorowy, Rada Pracowników. Szczegóły dotyczące regulaminu konkursu oraz ankiety zgłoszeniowe dostępne są na stronie internetowej NSZZ „Solidarność” [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl).

Certyfikat otrzymają wszystkie zakłady pracy, które spełniły warunki wymienione w ankietach zgłoszeniowych. Komisja Certyfikacyjna może przyznać również osobne wyróżnienia firmom, które nie tylko realizują postulaty akcji „Polska Przyjazna Pracownikom”, ale także w sposób szczególny dbają o swoich pracowników. Wyniki procesu certyfikowania zakładów pracy dostępne będą na stronie internetowej NSZZ „Solidarność”.

Zgłoszenia do pierwszej edycji akcji przyjmowane będą do 9 listopada. □

## Chcemy Karty Praw Podstawowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zwróciło się dzisiaj do rządu Jarosława Kaczyńskiego o wsparcie działań Związku i Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych na rzecz nadania Kartie Praw Podstawowych Unii Europejskiej mocy prawnie wiążącej.

W ubiegłym tygodniu rząd ogłosił, że zdecydował się na przyłączenie do tzw. protokołu brytyjskiego, na mocy którego Karta Praw Podstawowych będzie miała ograniczone zastosowanie w Wielkiej Brytanii i w Polsce. Wyłączenia wynikające z protokołu

brytyjskiego dotyczą rozdziału pod tytułem „Solidarność” i odnoszą się do praw pracowniczych i związkowych.

Karta ma kluczowe znaczenie dla ruchu związkowego w Europie i w Polsce. Jej włączenie do Traktatu spowoduje, że w sprawach leżących w kompetencjach instytucji europejskich muszą być stosowane wynikające z niej przepisy. Dotyczą one przede wszystkim: zakazu pracy przymusowej, wolności stowarzyszania się w związku zawodowe, prawa do podejmowania pracy, prawa pracowników do informacji, konsultacji i rokowań zbiorowych. □

# Wyzysk w fabryce Whirlpool

**Związkowcy NSZZ „Solidarność” fabryki Whirlpool z Wrocławia domagają się wyższych pensji i poprawy warunków pracy.**

Zakładowa „S” w zakładach Whirlpool Wrocław (dawny Polar) ogłosiła pogotowie strajkowe. Domagają się godziwych podwyżek oraz skończenia z wyzyskiem ludzi zatrudnionych na czas określony.

Kierownictwo firmy zaproponowało pracownikom wzrost miesięcznych wynagrodzeń o zaledwie ok. 25 zł netto. Obecnie na 2200 członków załogi, aż co czwarty ma umowę na czas określony, wielu kierują do zakładu agencji pracy tymczasowej. Choć tacy pracownicy często wykonują dokładnie takie same czynności jak osoby zatrudnione na stałych umowach, zarabiają nawet o tysiąc

złotych mniej. Wielu z nich otrzymuje miesięcznie jedynie 760 zł, choć przychodzą do pracy na trzy zmiany, w soboty i niedziele.

– To jest nie sprawiedliwe, bo niektórzy pracują tu nawet cztery lata i nie ma do nich żadnych zastrzeżeń, a o etacie mogą tylko pomarzyć. Zarząd firmy korzysta z takich możliwości od paru lat. Na początku tłumaczono, że elastyczne formy zatrudniania pozwolą firmie dostosować jego poziom do bieżącej produkcji i uniknąć zbędnych kosztów, dzięki czemu zakład się rozwinie. Obecnie jednak roczne plany produkcyjne idą w miliony sztuk i poza okresem przelomu roku zakład pracuje cały czas na pełnych obrotach – mówi Małgorzata Calińska, szefowa zakładowej „S” z fabryki Whirlpool. □

## Związki na granicy

Związki zawodowe Międzynarodowej Federacji Pracowników Transportu (ITF) organizują tydzień akcji informacyjnej dla pracowników sektora transportowego.

NSZZ „Solidarność” i niemiecki związek zawodowy Ver.di od prawie dziesięciu lat przeprowadzają wspólne akcje na rzecz poprawy warunków pracy, płacy i bezpieczeństwa kierowców.

– Branża transportowa przeżywa boom i poszukiwani są kierowcy zawodowi. Jest to zawód, który wymaga odpowiedzialności, punktualności, elastyczności i mobilności. Kierowcy, którzy codziennie transportują towary o milionowej wartości otrzymują wynagrodzenie i pracują w warunkach, które nie odpowiadają ponoszonej przez nich odpowiedzialności. Często pracują na granicy wytrzymałości fizycznej i psychicznej, aby dotrzymać terminów – mówi

Tadeusz Kucharski z Międzyzakładowej Organizacji Kierowców Zawodowych NSZZ „S”

Od 15 października w Świecku na terenie przejścia granicznego przedstawiciele Związków Zawodowych Międzynarodowej Federacji Pracowników Transportu (ITF) organizują tydzień akcji dla pracowników sektora transportowego. Będą zachęcać kierowców do zapisania się do związku zawodowego i wspólnej obrony prawa do zgodnej z przepisami i zasadami bezpieczeństwa pracy.

W Polsce w transporcie zatrudnionych jest około 70 tys. kierowców, z czego 9 tys. to samodzielne firmy. Zdaniem przedstawicieli „S” transportowców, powszechne jest fałszowanie tachografów i łamanie przepisów związanych z czasem pracy kierowców. □

## Pikiety przed Euro Bankiem

**Przez dwa dni przed siedzibami Euro Banku w Warszawie, Poznaniu i Wrocławiu, odbywały się pikiety wspierające pracowników Ekotrade w walce o godne zarobki i poszanowanie praw pracowniczych.**

Ekotrade to jedna z największych firm ochrony w Polsce. Jej pracownicy zatrudniani są na umowy-zlecenia, przez co nie przysługują im żadne prawa, które mają pracownicy zatrudnieni na umowy o pracę – urlopy, zwolnienia lekarskie, wynagrodzenie za nadgodziny. Większość z nich, żeby zarobić na utrzymanie musi pracować po 300-400 godzin w miesiącu. Pracownicy Ekotrade w ubiegłym roku zaczęli organizować się w NSZZ „S”. Niestety pracodawca nie podjął z nimi żadnego dialogu.

Dlatego związkowcy postanowili zwrócić uwagę klientów Ekotrade, na warunki w jakich zatrudniani są pracownicy strzegący ich bezpieczeństwa. Jednym z największych klientów tej firmy jest Euro Bank. – Chcemy, żeby klienci Euro Banku wiedzieli, że bezpieczeństwo ich pieniędzy spoczywa w rękach



Pikieta w obronie pracowników Ekotrade w Warszawie.

ludzi, których prawa są łamane – mówi Paula Brzezińska z Działu Rozwoju Związku NSZZ „S”.

Pikiety są kontynuacją akcji ulotkowych, prowadzonych w Poznaniu, Wrocławiu i Warszawie pod koniec września. Wcześniej najwięksi klienci Ekotrade otrzymali petycję, w której „S” informowała ich o sytuacji pracowników ochrony. Wśród klientów Ekotrade oprócz prywatnych firm, są również instytucje publiczne: Uniwersytet Warszawski, Ministerstwo Rolnictwa i Centrum Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. □

## Rocznica śmierci ks. Jerzego Popiełuszki



**Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zwróciła się do wszystkich członków i struktur „S” o udział w uroczystościach upamiętniających 23 rocznicę męczeńskiej śmierci ks. Jerzego Popiełuszki.**

W dniu 19 października br. mija kolejna 23 rocznica męczeńskiej śmierci Sługi Bożego Księdza Jerzego Popiełuszki. KK zwróciła się do wszystkich członków i struktur Związku o uczestnictwo w tym dniu w uroczystościach upamiętniających kolejną rocznicę męczeńskiej śmierci Księdza Jerzego, w Kościele pw. św. Stanisława Kostki na Warszawskim Żoliborzu.

„Naszą obecnością uczcijmy pamięć i wdzięczność wobec kapłana – męczennika za wiarę i prawdę, która uratowała nam drogę do wolnej Polski. To od niego pragniemy uczyć się odpowiedzialności za Polskę i za całe dziedzictwo chrześcijańskie, które zostało nam przekazane w ciągu stuleci” – czytamy w Apelu KK. □

## Liczby tygodnia

- 23 zarejestrowanych bezrobotnych, przypadało średnio na jedną ofertę pracy w sierpniu br. Według danych GUS w województwie warmińsko mazurskim 126, świętokrzyskim 101 a podlaskim 68 bezrobotnych.
- 374,2 tys. dzieci urodziło się w Polsce w 2006 r. Według danych GUS od 2 lat liczba urodzeń szybko wzrasta.
- 7000 zł może wynieść premia dla pracownika, który poleci osobę na odpowiednie stanowisko. Premia uzależniona jest od stanowiska, które zajmie polecana osoba. Takie praktyki stosuje się m.in. w fabrykach: LG Philips i Motoroli.
- 2,8 proc. PKB według Ministerstwa Finansów wyniesie deficyt w 2009 r.