

Pod Napięciem

Biuletyn Informacyjny Komisji Międzyzakładowej MOZ GE „ENEA” S.A. -Oddział w Gorzowie

NSZZ
Solidarność

Enea
GRUPA ENERGETYCZNA

Nam nie jest wszystko jedno!!!

NUMER 44/2006 /Kadencja 2002-2006/ EGZEMPLARZ BEZPŁATNY/DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

W tym numerze:

- ▶ **Kalendarium wydarzeń**
- ▶ **Zarejestrowano Międzyzakładowy Program Emerytalny Enei**
- ▶ **Co dalej z PZU Życie– typ „Firma”**
- ▶ **Plan działalności socjalnej**

▶ Wydarzenia ◀

19 grudnia Duszpasterstwo Energetyków „Nazaret” zorganizowało spotkanie opłatkowe w naszym Oddziale, w którym uczestniczył Jego Eminencja ks. Bp Adam Dyczkowski, ordynariusz Diecezji zielonogórsko- gorzowskiej. Spotkanie upłynęło w miłej i serdecznej atmosferze.



20 grudnia w Kostrzynie odbyło się posiedzenie Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność naszego Oddziału. Przewodniczący Komisji, Krzysztof Gonerski przedstawił sprawozdanie z działalności związku od 15 listopada do 20 grudnia 2005. Po wysłuchaniu, Komisja stosowną Uchwałą przyjęła w poczet członków Solidarności 3 kolejne osoby.



Komisja NSZZ Solidarność w ramach akcji „Rodzina –rodzine”, podobnie jak latach ubiegłych, postanowiła ufundować 10 paczek dla potrzebujących z naszej Diecezji. Członkowie KM rozpoczęli dyskusję na temat organizacji wyborów na wszystkich szczeblach w związku z upływającą kadencją władz Solidarności. Szczegółowo tą tematyką postanowiono zająć się na najbliższym posiedzeniu w miesiącu styczniu 2006 roku.



(Ciąg dalszy na stronie 2)

(Ciąg dalszy ze strony 1)

Po zakończeniu obrad odbyło się tradycyjne spotkanie opłatkowe, na którym wszyscy dzieląc się opłatkiem składali sobie życzenia świąteczne.

O godzinie 14.00 w siedzibie Rejonu Dębno odbyło się otwarte spotkanie z pracownikami RE, podczas którego poruszano następujące zagadnienia:

- nowa struktura organizacyjna;
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Enei;
- działalność socjalna;
- Pracowniczy Program Emerytalny;
- Grupowe Ubezpieczenie typ „Firma”;
- prywatyzacja.

Na wszystkie te zagadnienia starali się udzielić wyczerpujących informacji członkowie Prezydium KM- Krzysztof Gonerski oraz Mieczysław Pluciński a także Dyrektor ds. pracowniczych, Bogdan Duszak.

28 grudnia w Poznaniu odbyło się spotkanie Zarządu Enei z przedstawicielami organizacji związkowych działających na terenie naszej Firmy.

-Krzysztof Gonerski przedstawił kwestię niejednakowego zaliczania stażu pracy w energetyce przed i po objęciu wszystkich pracowników jednolitym ZUZP.

Zarząd stwierdził, iż nie będzie ingerował w ustalenia starych ZUZP, dotyczące poruszonego tematu i interpretację zapisów pozostawia w gestii Oddziałów.

-Podczas tego spotkania ustalono podstawę naliczania indywidualnej Premii Rocznej w Enei. Uzgodniono, iż do niej wejdą dodatki, które w grudniu zostały włączone do nowej płacy zasadniczej, w tym również dodatkowa premia w wysokości średnio 13,9% wypłacana od miesiąca czerwca 2005 do grudnia 2005. Do podstawy zostanie również wliczona rekompensata z tytułu pochodnych od tej premii. Pozostałe składniki wliczane do podstawy Premii Rocznej są wymienione w Regulaminie (Załącznik nr 21 do ZUZP ENEA SA.)

- Podpisano plan działalności socjalnej w Enei.

- W związku z wejściem w życie od lipca 2005 ZUZP związki zawodowe zażądały naliczenia za II półrocze 2005 zwiększonego do 2,5 krotności odpisu na ZFŚS. Obecni na spotkaniu przedstawiciele Zarządu Enei nie czuli się upoważnieni do zajęcia stanowiska w tej materii. Poprosili stronę społeczną o pisemne przedstawienie stanowiska związków zawodowych dotyczącego tej tematyki.

-Poruszono sprawę uprawnień budowlanych i związanych z nimi kosztów obowiązkowych składek, ponoszonych przez pracowników posiadających ww. uprawnienia. Strony postanowiły rozważyć możliwość zrekompensowania ich dla pracowników, którzy wcześniej nie korzystali z rekompensat z tego tytułu.

29 grudnia został zarejestrowany i wpisany do rejestru Pracowniczych Programów Emerytalnych przez Komisję Nadzoru Ubezpieczeń i Funduszy Emerytalnych Międzyzakładowy Program Emerytalny dla ENEA S.A., który prowadzić będzie firma Commercial Union.

5 stycznia 2006 odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych z Dyrektorem naszego Oddziału.

-Strona pracodawcy dokonała podsumowania akcji alokacji stanowisk pracy do nowej struktury organizacyjnej oraz wejścia ich do nowego taryfikatora. Ogółem wpłynęło z tego tytułu 65 odwołań, z których 24 pozytywnie zostało rozpatrzonych przez wewnętrzną komisję Odwoławczą w Oddziale. 41 wniosków zostało przekazanych do Komisji w Poznaniu, która pozytywnie rozpatrzyła tylko jeden z nich. Pozostałe uznano za bezpodstawne.

Związki zawodowe wykazały szereg nieprawidłowości związanych z alokacją stanowisk i ich wejściem pod nowy taryfikator w naszym Oddziale. Dyrektor Oddziału poinformował, że nieprawidłowości będą sukcesywnie usuwane przy kolejnych przeszerowaniach wynagrodzeń.

-Strony ustaliły, że tak zwana resztówka z wykorzystania wskaźnika przyrostu płac w naszym Oddziale (4,5% + **0,42% wywalczone przez Solidarność naszego Oddziału**) za rok 2005 zostanie wypłacona do dnia 10 stycznia 2006 w wysokości średnio 599,88 zł.

-Strony dokonały interpretacji zapisów ZUZP dotyczących naliczania stażu pracy w energetyce, liczonego do nagrody jubileuszowej oraz dodatku stażowego.

-Podczas spotkania poruszono również następujące tematy:

- Dyżury domowe: uaktualnienie listy osób pełniących pogotowie domowe w związku z wejście w życie ZUZP Enea S.A.

- Co to jest doba pracownicza i zagadnienia z nią związane.

- Premia Roczna i jej potrącenia dla pracowników, którzy zostali ukarani.

- Interpretacja zapisów ZUZP dotycząca dodatków z tytułu wykonywania prac w warunkach szkodliwych i niebezpiecznych.

- Ubezpieczenie typ „Firma”- co dalej z tym ubezpieczeniem?

- Dlaczego tak często trzeba zmieniać hasła logowania do komputerów?

-Kto powinien posiadać uprawnienia budowlane i sposób rekompensat obowiązkowej składki dla pracowników posiadających uprawnienia

- Nagrody za wdrażanie SAP oraz HR- kto ustalał listę osób do wypłat nagród z tego tytułu?

- Zakresy obowiązków- zostaną opracowane do 15 stycznia br. Dyrektor Bogdan Duszak przedstawił założenia podpisanego planu działalności socjalnej

Co dalej z ubezpieczeniem typ „Firma”?

29 grudnia 2005 roku KNUiFE dokonało rejestracji Międzyzakładowego Programu Emerytalnego ENEA S.A.. W związku z tym, prawdopodobnie w lutym 2006 będziemy musieli składać deklarację o przystąpieniu do PPE, sposobie inwestowania w Fundusze PPE oraz czy będziemy opłacać składkę dodatkową. Pracownik może przystąpić do PPE po roku pracy w Enei. Korzystający z ubezpieczenia grupowego na życie i dożycie typ „Firma” będą musieli podjąć decyzję, co dalej? Pracodawca nie będzie bowiem opłacał dwóch składek- na PPE i na ww. ubezpieczenie.

Informujemy, że istnieją następujące możliwości rozwiązania tego problemu;

1. Jeżeli nie chcemy wchodzić do PPE, to mamy następujące możliwości;

a) pracodawca będzie dalej opłacał składkę bez jej indeksacji.

b) W przypadku przejścia na wcześniejszą emeryturę, zgodnie z zapisami załącznika nr 18 ZUZP, pracodawca będzie dalej opłacał składkę do upływu okresu ubezpieczenia;

c) dla osób przechodzących na rentę, kontynuowanie opłacania składek na dotychczasowe ubezpieczenie będzie się odbywać wyłącznie na wniosek zainteresowanego pracownika po zobowiązaniu się do opłacania poprzez płatnika (ENEA) podatku dochodowego od osób fizycznych

(Ciąg dalszy na stronie 3)

(Ciąg dalszy ze strony 2)

Uprawnionymi do opłacania składek na dotychczasowe ubezpieczenia do upływu 5 letniego okresu ubezpieczenia są pracownicy, którzy przepracowali co najmniej 15 lat, z tego niemniej niż 10 lat w zakładach wymienionych w załączniku nr 14 ZUZP.

Uprawnionym do ubiegania się o opłacanie składek do upływu okresu Ubezpieczenia są:

-kobieta po przepracowaniu co najmniej 20 lat, z tego minimum 15 lat w zakładach wymienionych w załączniku nr 14 do ZUZP;
- mężczyzna po przepracowaniu co najmniej 25 lat, w tym minimum 20 lat w zakładach wymienionych w załączniku nr 14 do ZUZP.

Okres zatrudnienia jest liczony jak do Nagrody Jubileuszowej.

Powyższe ograniczenia nie dotyczą osób, które przeszły na rentę w związku z wypadkiem przy pracy.

Ustalenie powyższe stosuje się również wtedy, gdy istnieje przypuszczenie, że ma to związek z wcześniejszym wypadkiem przy pracy. Nie stosuje się tej zasady, o ile prawomocne orzeczenie odpowiednich organów wykluczy taki związek.

Jeżeli chcemy przystąpić do PPE, to istnieją następujące rozwiązania:

a) Można indywidualnie kontynuować opłacanie składki,

b) zmienić ubezpieczenie na bezskładkowe- tu zaznaczamy, iż jest rozwiązanie niekorzystne, gdyż przy długim okresie takiej formy suma wykupu może okazać się minimalna. Jest to rozwiązanie na krótkotrwały okres czasu.

c) Wynegocjować z PZU Życie warunki zmiany wieku emerytalnego (skrócenie okresu ubezpieczenia)

d) zerwać umowę- PZU Życie wypłaci kwotę wykupu

e) kwotę wykupu można wpłacić na Indywidualne Konto Emerytalne lub dokonać jednorazowej wpłaty kwoty wykupu na rachunek PPE. Tu uwaga! Maksymalna kwota wpłaty nie może rocznie przekroczyć kwoty określonej w ustawie o IKE.

Zachęcamy wszystkich mających jakiegokolwiek wątpliwości do bezpośredniego kontaktu z nami. Postaramy się udzielić wskazówek. Zaznaczamy, że ostateczna decyzja należy jednak wyłącznie do Was. Są to przecież Wasze pieniądze.

Jeśli chodzi o wybór strategii inwestowania w ramach Funduszy PPE, to informację o tym zamieściliśmy w numerze 42 naszego biuletynu.

Krzysztof Gonerski, Wiesław Szydelko

Plan działalności socjalnej

Procedura kierowania pracownikami objętymi jednolitym ZUZP na leczenie profilaktyczne w NZOZ Centrum Rehabilitacyjno-Wczasowe Energetyk Sp. z o.o. w Inowrocławiu.

- Przeprowadzenie postępowania na udzielenie zamówienia będzie przeprowadzone centralnie zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Zawarcie z NZOZ Centrum Rehabilitacyjno-Wczasowym Sp. z o.o. w Inowrocławiu umowy na wykonanie usługi.
- Poinformowanie pracowników o warunkach skorzystania z leczenia profilaktycznego w Sanatorium w Inowrocławiu.
- Przesłanie zainteresowanym pracownikom druków zgłoszeniowych.
- Przesyłanie zgłoszeń przez pracowników do odpowiednich służb pracowniczych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych.
- Opisanie i kwalifikacja wniosku przez służby pracowni-

cze (okres zatrudnienia, kategoria zatrudnienia, okres od ostatniego pobytu). O przydziale skierowania decyduje kolejność zgłoszeń.

- Zgłoszenie pracownika do NZOZ Centrum Rehabilitacyjno-Wczasowe Energetyk Sp. z o.o. w Inowrocławiu.
- Potwierdzenie przez NZOZ Centrum Rehabilitacyjno-Wczasowe Energetyk Sp. z o.o. w Inowrocławiu dokonania rezerwacji.
- Odebranie przez pracownika skierowań na badania lekarskie.
- Zgłoszenie się pracownika z wynikami badań do lekarza medycyny pracy (min. 3 tygodnie przed rozpoczęciem turnusu) celem otrzymania *Karty badania dla celów lecznictwa uzdrowiskowego*.
- Odebranie przez pracownika skierowania na leczenie profilaktyczne w sanatorium.

W pierwszym roku o zakwalifikowaniu pracownika na leczenie sanatoryjne decyduje kolejność zgłoszeń. Szczegółowe zasady korzystania z profilaktyki sanatoryjnej zawarte są w Art. 38 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Enea S.A. ZUZP jest dostępny w Intranecie a także w NSZZ „S”. Powinni go posiadać kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych naszego Oddziału i mają obowiązek udostępnienia zainteresowanym pracownikom!

Cele mieszkaniowe i zdrowotne.

1. Maksymalna wysokość pożyczki na cele mieszkaniowe lub zdrowotne wynosi 25 000 zł
2. Maksymalna wysokość pożyczki na remont domu lub mieszkania wynosi 10 000 zł

Wysokość udzielanych pożyczek będzie ustalana corocznie w poszczególnych Oddziałach i będzie ujęta w preliminarzach wydatków na dany rok

3. Ustala się następujące okresy spłaty pożyczek:
 - Na cele związane z uzyskaniem mieszkania i zdrowotne – do 8 lat.
 - Na cele związane z remontem domu lub mieszkania - do 5 lat
 4. Oprocentowanie pożyczek:
 - Na cele zdrowotne– 1%
 - Na uzyskanie mieszkania– 3%
 - Na remont domu lub mieszkania– 5%
- Oprocentowanie nalicza się jednorazowo od kwoty pożyczki.

5. Częstotliwość ubiegania się o pożyczki:
 - Na cele związane z uzyskaniem domu lub mieszkania– nie częściej niż co 10 lat.
 - Na remonty domu lub mieszkania– nie częściej niż co 3 lata; pod warunkiem spłaty poprzedniej pożyczki

Pożyczki na cele związane z uzyskaniem domu lub mieszkania; pożyczki na remont domu lub mieszkania i pożyczki na cele zdrowotne mogą być udzielane niezależnie od siebie

6. Pożyczki będą udzielane za poręczeniem:
 - Do wysokości 10 000 zł– dwóch pracowników Enea
 - Do wysokości 20 000 zł– trzech pracowników Enea
 - Powyżej 20 000 zł– czterech pracowników Enea

W zakresie dofinansowania wypoczynku, przyjmuje się na rok 2006 następujące jednolite zasady:

- Kwoty na dofinansowania wypoczynku będą corocznie ustalane w poszczególnych Oddziałach
- Począwszy od 1 stycznia 2006, zasady wydatkowania środków z ZFŚS, realizowane w poszczególnych Oddziałach

(Ciąg dalszy na stronie 4)

(Ciąg dalszy ze strony 3)

łach nie mogą być sprzeczne z regułami określonymi w obowiązującym ZUZP

- Wnioski o dofinansowanie wypoczynku będą rozpatrywane przez Komisje Socjalne w poszczególnych Oddziałach.
- Przydział świadczeń socjalnych, dokonanych przez Komisję zatwierdza odpowiednio Dyrektor Departamentu Spraw Pracowniczych lub Dyrektorzy Oddziałów Dystrybucji w ramach udzielonych im uprawnień

Pełna informacja na temat działalności socjalnej zostanie opublikowana na stronie intranetowej Enei

► Warto wiedzieć

Stawki podatku dochodowego od osób fizycznych w 2006 roku:

- dochód do 37 024 zł: 19%- 530, 08 zł
- - dochód od 37 024 zł do 74 048 zł: 6504,48+ 30% nadwyżki ponad 37 024 zł

Zryczałtowane koszty uzyskania przychodu ze stosunku pracy:

- Od jednego zakładu pracy– 1227 zł rocznie, 102,25 miesięcznie
- Od więcej niż jednego zakładu pracy- 1840,77zł rocznie,

Wysokość diety z tytułu podróży służbowej oraz ryczałtów w 2006 roku:

- Dieta (pełna)- 22 zł
- Ryczałt za nocleg– 33 zł
- Ryczałt za dojazdy– 4,40 zł

Minimalne wynagrodzenie od 1 stycznia 2006 r:

- 100%- 899,10zł brutto
- Pierwszy rok pracy– 719,28 zł

Najniższe wynagrodzenie (tam, gdzie w przepisach jest mowa o najniższym, a nie minimalnym wynagrodzeniu)- 760 zł brutto

Ryczałty samochodowe

Maksymalne stawki za jeden kilometr przebiegu pojazdów prywatnych używanych do celów służbowych wynoszą w styczniu 2006:

- Pojemność silnika do 900 cm sześć.– 0,4894 zł
- Pojemność silnika powyżej 900 cm sześć.– 0,7846 zł

► Bojkot Frito Lay

Przewodniczący Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ "Solidarność" **Kazimierz Grajcarek** skierował list do dyrektora Frito Lay Polska Jerzego Szyszki. Grajcarek wyraża w nim oburzenie górniczego środowiska związkowego wobec metod zarządzania stosowanych w Frito Lay. Uprzedza, że dalsze haniebne praktyki doprowadzą do bojkotu wyrobów firmy.

W połowie grudnia kierownictwo Frito Lay zwolniło przewodniczącego zakładowej organizacji NSZZ "Solidarność" Sławomira Zagrajka za rzekome zawyżanie liczby członków Związku. Jednocześnie w firmie zorganizowano ankietę, w której pracownicy w obecności notariusza mieli przyznać się do przynależności związkowej. Zdaniem zwolnionego Zagrajka pracodawca mści się w ten sposób za nagłośnienie sprawy molestowania kobiet w fabryce w Grodzisku.

Dyrektor Oddziału

Jerzy SZYSZKO

Frito Lay Polska

ul. Zachodnia 1

05-825 Grodzisk Mazowiecki

Z ogromnym oburzeniem środowisko związkowe górników i energetyków przyjęło informację, iż w Pańskim zakładzie stosowane są barbarzyńskie metody zarządzania przedsiębiorstwem. Wydawać by się mogło, że w przedsiębiorstwie zagranicznym nie mogą występować zdziczałe praktyki w stosunku do pracowników.

W imieniu Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ "Solidarność" żądam natychmiastowego ucywilizowania stosunków pracy.

Jednocześnie informuję, że jeśli nie ustaną haniebne praktyki stosowane w tym przedsiębiorstwie, zbojkotujemy Wasze wyroby.

Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ "S" to 100 tysięcy członków Związku, a mnożąc to przez liczbę członków ich rodzin, to pół miliona obywateli, którzy dowiedzą się, że Wasze produkty są wykonywane w warunkach niewolniczych.

Zwrócę się również do Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" aby poinformowała Międzynarodowe Organizacje Związkowe o tej sprawie.

Jest mi wstyd, że Polacy pracujący w zarządzie obcej firmy zachowują się jak ekonomiści za czasów feudalnych. To hańba dla was, ale i dla Polski.

Przewodniczący Sekretariatu Górnictwa i Energetyki
NSZZ "Solidarność" -
Kazimierz Grajcarek



