



Barlinek 29.12.2014 r.

**Dyrektor  
Alina Dembińska  
Enea Centrum Sp.z.o.o.**

### **Dot. Wykorzystania 1 % funduszu nagród.**

Stosownie do zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, oraz wcześniejszych praktyk w zakresie rozliczania wydatkowania 1 % funduszu nagród, zwracamy się o przedstawienie pełnego rozliczenia w/w funduszu w rozbiciu na komórki organizacyjne oraz stanowiska w Gorzowie Wlkp. Poniżej pozwoliliśmy sobie przytoczyć zapisy ZUZP dotyczące przedmiotowej kwestii:

**Art.31**

**Pkt 5.-Wysokość funduszu na nagrody w ENEA wynosi 1,0% funduszu wynagrodzeń ENEA.**

**Pkt.6.-Podstawą wyliczenia funduszu nagród jest budżet wynagrodzeń odpowiednio w ENEA, lub w danej jednostce organizacyjnej spółki.**

**Pkt.7-Fundusz na nagrody w ENEA S.A. jest dzielony według poniższych zasad:**

**25% funduszu do dyspozycji Zarządu,**

**30% do dyspozycji Dyrektora jednostki organizacyjnej spółki na poziomie Oddziału lub Departamentu,**

**45% do dyspozycji Dyrektora/Kierownika jednostki organizacyjnej na poziomie Zakładów i Rejonów.**

**Pkt.10- Osoby wymienione w ust. 7 składają odpowiednim organizacjom związkowym informacje do 15 grudnia każdego roku o wykorzystaniu przyznanego im funduszu na nagrody. W przypadku nie wykorzystania funduszu nagród, a także innych wolnych, pozostających w dyspozycji środków w ramach przyznanego budżetu, wymienione osoby decydują w uzgodnieniu z odpowiednią organizacją związkową sposób wypłacenia pozostałych środków.**

Proszę potraktować sprawę jako pilną.

N.S.Z.Z. Solidarność  
Komisja Podzakładowa NR 01/P ENEA Gorzów Wlkp.  
Przewodniczący  
Krzysztof Gomerski