

# POROZUMIENIE

o uregulowaniu kwestii:

1. akcji pracowniczych spółki ENEA S.A.
2. wypłaty świadczeń pieniężnych z tytułu utraty praw do części akcji pracowniczych będącej następstwem restrukturyzacji spółki ENEA S.A.
3. wypłaty świadczeń pieniężnych pracownikom nieuprawnionym do nabycia akcji pracowniczych spółki ENEA S.A.

zawarte w dniu 28 maja 2008 r. w Zdroisku

pomiędzy:

ENEA S.A. w Poznaniu ul. Nowowiejskiego 11, wpisanym do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000012483, reprezentowaną przez:

- Prezesa Zarządu – Pawła Mortas,
- Członka Zarządu – Marka Hermacha,
- Dyrektora Departamentu Kadr Administracji – Prokurenta Andrzeja Niteckiego

zwaną dalej „ENEA S.A.” albo Spółką”

i

Organizacjami Związkowymi działającymi w spółkach grupy ENEA S.A. w Poznaniu:

1. NSZZ Solidarność Organizacja Międzyzakładowa ENEA reprezentowany przez:  
1) Piotra Adamskiego, 2) Krzysztofa Gonerskiego;
2. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. Holding reprezentowany przez: 1) Janusza Śniadeckiego, 2) Jerzego Wiertelaka,
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Grupy Energetycznej ENEA S.A., reprezentowana przez: Wacława Molendę,
4. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy ENEA S.A. reprezentowana przez: Janusza Pydo,
5. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Energetycznej ENEA S.A. „Kadra”, reprezentowana przez: Dariusza Karneckiego, Irenę Gryszkiewicz.

w dalszej części Porozumienia powoływane jako „Organizacje Związkowe”

## § 1

Przedmiotowe porozumienie jest zawartym w trybie art. 9 ustawy z dnia 21. 05. 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych porozumieniem rozstrzygającym o wszystkich roszczeniach wynikających z wcześniej zawartych porozumień a odnoszących się do materii wskazanej w tytule porozumienia. Biorąc, zatem pod uwagę pkt 2 art. 59 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej w związku z art. 9 ustawy z dnia 26.06.1974 roku Kodeks pracy niniejsze porozumienie stanowi przepis prawa pracy.

## § 2

Organizacje związkowe reprezentują w niniejszym Porozumieniu prawa i interesy wszystkich uprawnionych pracowników niezależnie od ich przynależności związkowej lub braku takiej przynależności (art. 7 ustawy o związkach zawodowych) i działają na rzecz uprawnionych pracowników.

## § 3

Strony porozumienia zgodnie postanawiają, że sporne kwestie zainicjowania przez Skarb Państwa procesu prywatyzacji spółki ENEA S.A. w rozumieniu art. 1 ust. 2 pkt 1a ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (tekst jedn. Dz.U. z 2002 r. Nr 171, poz. 1397 ze zm.) skutkującej wydawaniem akcji uprawnionym do nich pracownikom oraz wprowadzenia tych akcji na giełdę papierów wartościowych w Warszawie reguluje trójstronne porozumienie zawarte przy ich udziale ze Skarbem Państwa stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia.

## § 4

1. Strony porozumienia zgodnie postanawiają, że zarówno pracownikom, którzy utracili prawo do akcji lub do części akcji pracowniczych w wyniku procesów restrukturyzacyjnych spółki ENEA S.A. skutkujących przeniesieniem ich do innych pracodawców Grupy Kapitałowej ENEA w trybie aktualnego art. 23<sup>11</sup> ustawy z dnia 26.06.1974 Kodeks pracy jak i pracownikom spółek Grupy Kapitałowej ENEA, którzy nie nabyli praw do akcji pracowniczych, ze względu na fakt nie objęcia ich postanowieniami ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych (w dalszej części porozumienia Uprawnieni Pracownicy) zostanie wypłacone jednorazowe świadczenie pieniężne.
2. Na realizację wskazanego w ust. 1 świadczenia Grupa Kapitałowa ENEA przeznacza kwotę 14.500.000 zł. (czternaście milionów pięćset tysięcy złotych).

3. Strony zgodnie postanawiają, iż w odrębnych rokowaniach prowadzonych pomiędzy datą uzyskania uprawnienia a datą jego wymagalności związku zawodowe – sygnatariusze niniejszego porozumienia - uzgodnią sposób rozdziału środków o których mowa w ust. 2.
4. Zarząd ENEA S.A. dostarczy związkom zawodowym wszelkich danych potrzebnych do zrealizowania uzgodnienia wymienionego w ust. 3.

## § 5

1. Warunkiem uzyskania prawa do świadczenia, o którym mowa w paragrafie 4 jest fakt pozostawania w stosunku pracy z aktualnie zatrudniającym uprawnionego pracownika pracodawcą w dniu podpisania niniejszego porozumienia.
2. Warunkiem wypłaty świadczenia, o którym mowa w paragrafie 4 jest pozostawanie w stosunku pracy z pracodawcą będącym członkiem Grupy Kapitałowej ENEA w dniu, w którym wypłata świadczenia stanie się wymagalna.

## § 6

1. Świadczenie, o którym mowa w paragrafie 4 stanie się wymagalne po upływie 24 miesięcy od dnia zbycia przez Skarb Państwa co najmniej 1 akcji spółki ENEA S.A., w trybie określonym w art. 33 Ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji
2. Wypłata świadczenia zostanie dokonana w ciągu dwóch miesięcy od daty wymagalności świadczenia.
3. Na wniosek uprawnionego pracownika, wypłata świadczenia może zostać dokonana w dwóch równych ratach w okresie kolejnych 12 miesięcy.

## § 7

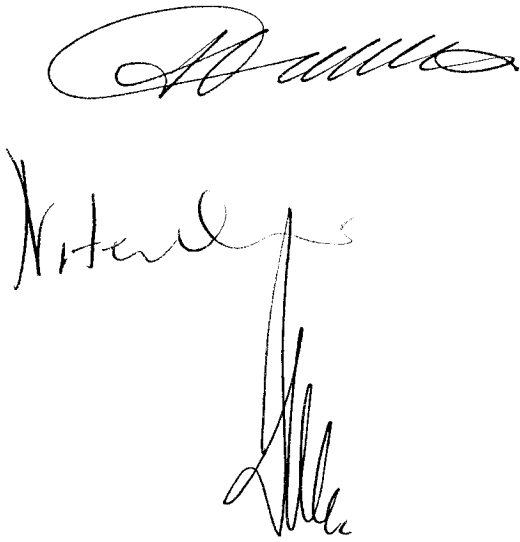
1. Niniejsze Porozumienie nie narusza w żaden sposób praw nabytych przez pracowników na podstawie innych umów i porozumień. W przypadku rozbieżności między uregulowaniami Porozumienia i innych umów lub porozumień zastosowanie mają zasady korzystniejsze dla pracowników.
2. Jeżeli postanowienia niniejszego Porozumienia okażą się prawnie nieskuteczne lub nieważne w całości lub części to nie narusza to ważności i mocy obowiązującej pozostałych jej postanowień, a strony zobowiązują się zastąpić je postanowieniami zgodnymi z prawem. Jeżeli w czasie trwania Porozumienia niektóre jego postanowienia stałyby się nieważne lub prawnie niemożliwe do realizacji Strony podejmą negocjacje w celu dostosowania

Porozumienia do zmienionego stanu prawnego mając na uwadze cele i treść regulacji, które stały się nieważne lub niemożliwe do realizacji.

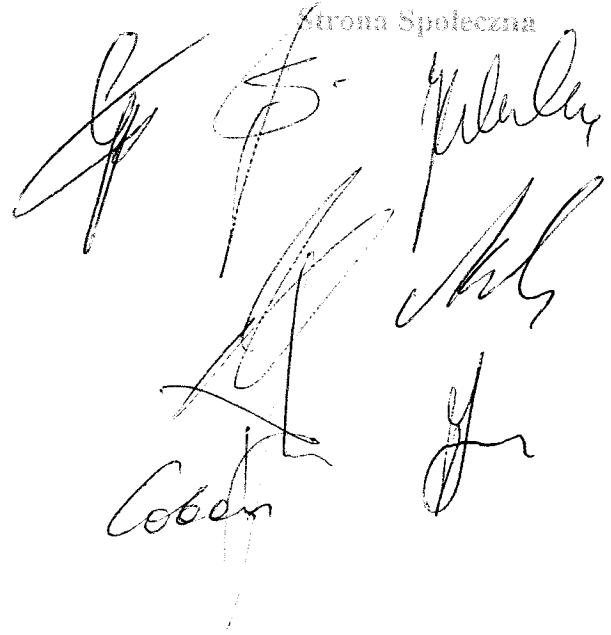
3. Wszelkie zmiany Porozumienia wymagają pisemnej zgody wszystkich Stron (ewentualnie ich następców prawnych), pod rygorem nieważności.
4. Zapisy niniejszej Porozumienie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.
5. Porozumienie sporządzono w 7 jednobrzmiących egzemplarzach.

Strona Pracodawcy

Strona Społeczna



Handwritten signatures of the Employer side, including a large signature at the top and two smaller ones below.



Handwritten signatures of the Social Side, including a large signature at the top and two smaller ones below.