

NSZZ „Solidarność” ENEA wraz z pozostałymi związkami zawodowymi działającymi w ENEI wobec istotnego zagrożenia miejsc pracy i interesu pracowników weszła w spór zbiorowy z Zarządem ENEA S.A. . 31 maja 2007 r został powołany Komitet Strajkowy.

Zarząd ENEA S.A. powiadamiając o przejściu 1 lipca 2007 r. części zakładu pracy w trybie Art. 23¹ Kodeksu Pracy- przeniesienie ponad 5000 pracowników do spółki- córki ENEA Operator sp. z o.o., złamał wszystkie obowiązujące Porozumienia zawarte ze stroną społeczną (w tym art. 10 Porozumienia z dnia 18 grudnia 2002 r., mówiący, że u pracodawcy przejmującego funkcjonuje ZUZP ENEI), oraz Protokół Uzgodnień podpisany przez Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ Solidarność i Ministrów Skarbu Państwa i Gospodarki w obecności Premiera Rządu RP.

Zarząd w informacji zawartej w „ENEA- Kurier” wprowadził pracowników w błąd.

Jedynym prawdziwym zdaniem tam zawartym jest to, że przez rok i tylko przez rok ENEA Operator będzie stosował zapisy ZUZP ENEI.

Nie jest prawdą, że:

- nie ulegną pogorszeniu warunki płacy i pracy przejmowanych pracowników;
- Nie grozi utrata miejsc pracy;

Fakty są bowiem następujące:

- U nowego pracodawcy nie działa żadna organizacja związkowa;
- Nowy pracodawca nie jest stroną i nie obowiązują go zapisy żadnego Porozumienia Zbiorowego, zawartego przez Związki Zawodowe i Zarząd;
- Nie jest także stroną i nie obowiązują go zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ENEA S.A.;
- Nie jest on stroną i nie obowiązują go zapisy Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego;

Wobec realnego zagrożenia: utraty miejsc pracy i istotnych interesów pracowniczych, NSZZ Solidarność wraz z pozostałymi organizacjami związkowymi zwraca się z apelem do wszystkich pracowników ENEA S.A. o czynny udział we wszystkich akcjach protestacyjnych, w tym strajku generalnym, ogłoszonym przez Komitet Strajkowy.

Z ostatniej chwili

- 1 czerwca w Poznaniu odbyła się kolejna tura rokowań w ramach sporu zbiorowego. Z Komitetem Strajkowym zostało zawarte Porozumienie o następującej treści:
1. Zarząd ENEA S.A. wycofuje się z Uchwały nr 418/2007 o zawiadomieniu związków zawodowych o przejściu części zakładu pracy (departament dystrybucji) do nowego pracodawcy, czyli spółki ENEA OPERATOR sp. z o.o.;
 2. Strony ustalają skrócenie terminu zawiadomienia związków zawodowych o zamiarze przeniesienia części zakładu pracy na nowego pracodawcę, wynikającego z Art. 26¹ Ustawy o Związkach Zawodowych z 30 do 14 dni kalendarzowych. Uzgodnienie to dotyczy rozdzielenia działalności dystrybucyjnej od obrotu;
 3. Związki zawodowe oświadczają, że niniejsze Porozumienie wyczerpuje wszystkie żądania zgłoszone w dniu 31 maja 2007 roku.

(Ciąg dalszy ze strony 1)

Wydarzenia

► **17 maja** w Hotelu Mieszko odbyła się II sesja Walnego Zebrania Delegatów NSZZ Solidarność Regionu Gorzów Wlkp. Naszą Komisję na WZD reprezentowali: Ireneusz Krajnik; Mariusz Kępiszak oraz Wiesław Szydelko.



Głównym i najważniejszym celem tego WZD było przyjęcie Uchwały Programowej, wytyczającej kierunki działania związku w kadencji 2006- 2010.

W trakcie WZD przeprowadzono wybory uzupełniające skład Zarządu Regionu.

Gościem WZD był ks. Prałat Witold Andrzejewski, honorowy członek NSZZ Solidarność, który jak zwykle w swoim wystąpieniu niezwykle celnie zanalizował obecną sytuację w naszym kraju.

Mocno ogólne sprawozdanie z działalności ZR gorzowskiej Solidarności przedstawił jego Przewodniczący, Jarosław Porwich. Pomimo lakoniczności wystąpienia szefa ZR, nie wywołało ono burzliwej dyskusji.

Delegaci w trakcie WZD skupili się głównie na dramatycznej sytuacji służby zdrowia w naszym regionie oraz dyskusji nad uchwałą Programową

W wyniku przeprowadzonych wyborów, skład Zarządu Regionu uzupełniły następujące osoby: Syriusz Nowak oraz Grażyna Czerniawska

Delegaci po niewielkiej korekcie przyjęli Uchwałę Programową. Przez aklamację przyjęto Uchwałę będącą wyrazem podziękowania dla wszystkich tych osób, które swoją postawą oraz działaniami przyczynili się do upadku reżimu komunistycznego i odzyskania wolności w 25 rocznicę powstania Regionalnej Komisji Wykonawczej NSZZ „Solidarność”

WZD przyjęło Stanowisko, dotyczące sytuacji w służbie zdrowia, domagając się od władz wszystkich szczebli zabezpieczenia opieki zdrowotnej dla mieszkańców naszego Regionu oraz zaapelowali do wszystkich organizacji związkowych NSZZ „S” o poparcie akcji protestacyjnych podejmowanych przez NSZZ S gorzowskiego szpitala. W kolejnym Stanowisku zaapelowali do pracodawców o godziwe wynagradzanie swoich pracowników.

► **21 maja** w miejscowości Długie odbyło się WZD Organizacji Podzakładowej NSZZ Solidarność ENEA Gorzów Wlkp. Gośćmi Zjazdu byli: Przewodniczący KM NSZZ S ENEA, Piotr Adamski a także Przewodniczący Komisji Podzakładowych: Marian Kamrowski z Oddziału Bydgoszcz, Jakub Kamyk z Zielonej Góry, Dariusz Caban ze Szczecina, przedstawiciele Sekcji Krajowej Energetyki NSZZ S, Tadeusz Dachowski oraz Jarosław Kordus, a także Przewodniczący Zarządu Regionu gorzowskiej Solidarności, Jarosław Porwich, wiceprzewodniczący ZR, Waldemar Rusakiewicz oraz Dyrektor naszego Oddziału, pan Henryk

Szałek

Delegaci wysłuchali sprawozdania z działalności Komisji Podzakładowej, które przedstawił Przewodniczący KP, Krzysztof Gomerski, sprawozdania z przeprowadzonej kontroli przez Komisję Rewizyjną oraz sprawozdania finansowego.

Uczestnicy Zjazdu wysłuchali wystąpień Piotra Adamskiego i Tadeusza Dachowskiego, dotyczących aktualnej sytuacji w naszej firmie oraz w naszym sektorze, a także Dyrektora naszego Oddziału.



WZD w trakcie swoich prac udzielił absolutorium Komisji Międzyzakładowej oraz przyjęło w szeregi naszego związku trzy nowe osoby.

Uczestnicy Zjazdu przyjęli stanowisko dotyczące nowelizacji pakietu ustaw emerytalnych, powodujących utratę przez pracowników elektroenergetyki prawa do wcześniejszej emerytury i emerytur pomostowych.

W stanowisku tym WZD wezwało Ministra Pracy do ujęcia w wykazie pracowników energetyki, zatrudnionych w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze.

W związku z istniejącymi dysproporcjami płacowymi Delegaci wezwali Zarząd ENEA S.A. do zrealizowania obietnicy o ich wyrównywaniu.

WZD w pełni poparło koncepcję wydzielenia spółki obrotu z ENEA S.A., jako zgodną z treścią Protokołu Uzgodnień, podpisanego przez Ministrów Skarbu Państwa i Gospodarki oraz Sekretariat Górnicstwa i Energetyki NSZZ Solidarność w dniu 12 marca 2007 roku.

Delegaci wyrazili w przyjętym Stanowisku dezaprobatę dla aktualnej polityki zatrudnieniowej obecnego Zarządu ENEA S.A., prowadzącej deficyt rąk do pracy. Wezwano Zarząd do jej zmiany w sposób umożliwiający odtwarzanie etatów.

► **23 maja** w Poznaniu odbyło się spotkanie stron w sprawie przyjęcia Budżetu dla komórek Organizacyjnych.

Strona związkowa w związku z licznymi negatywnymi opiniami na temat przygotowanego budżetu odrzuciła tą wersję budżetu. Strona pracodawcy postanowiła przyjąć prowizorium budżetowe i przygotować następny projekt budżetu po rozliczeniu pierwszego półroczia.

► **24- 25 maja** w Rudniku koło Grudziądza odbył się WZD Sekcji Krajowej Energetyki NSZZ Solidarność.

Delegaci WZD zajmowali się aktualną sytuacją sektora elektroenergetycznego, w tym realizacji Protokołu Uzgodnień z marca 2007.

► **29 maja** na spotkaniu z Dyrektorem naszego Oddziału zawarto Uzgodnienie dotyczące rozdziału środków na wynagrodzenia na ten rok.

1. Kwotę indywidualnego obligatoryjnego wzrostu płac zasadniczych od 1 maja 2007 r. ustalono w wysokości 105 zł
2. Do dyspozycji Dyrektora OD i Dyr. ZOK wydziela się

(Ciąg dalszy na stronie 3)

(Ciąg dalszy ze strony 2)

kwotę na etat w wysokości 9 zł z przeznaczeniem na awansowanie pracowników, wzrost wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników na 3 lata przed deklarowanym odejściem na emeryturę, awanse, zmiany stanowisk.

3. Pozostała nieobligatoryjna część budżetu wyliczona na podstawie przyrostu płac w danej kategorii zaszerogowania zostanie przekazana na zakłady i RD, z tym, że 10% budżetu danej komórki organizacyjnej zostanie pozostawione do dyspozycji Dyr. Zakładów i Rejonów.
4. Maksymalna kwota indywidualnego przeszerogowania na dzień 1 maja 2007r. nie może przekroczyć 200 zł na etat, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach po uzgodnieniu związkami zawodowymi można przydzielić wyższą kwotę.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach z zgodą stron można odstąpić od przydziału indywidualnej podwyżki dla pracownika.

► **30 maja** Zarząd Enea S.A. powiadomił organizacje związkowe, a poprzez ENEA- Kurier, wszystkich pracowników, o przejściu części zakładu pracy w trybie art. 23¹ Kodeksu Pracy na nowego pracodawcę- ENEA Operator sp. z o.o.. Dla większości - tj. ponad 5000 pracowników oznacza to realizację najgorszego z punktu widzenia załogi wariantu wydzielenia Operatora Systemu Dystrybucyjnego czyli szerokiego OSD wydzielonego wraz z majątkiem do spółki zależnej, w której nie ma Układu Zbiorowego Pracy oraz Związków Zawodowych.

► **31 maja** w trybie pilnym odbyło się zebranie Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność ENEA. Na spotkanie przybył poseł Prawa i Sprawiedliwości z Poznania, pan Tomczak, który podjął się mediacji pomiędzy stronami konfliktu.



Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność ENEA, stosowną uchwałą oraz pozostałe organizacje związkowe, działające w ENEA S.A. powołały 31 maja 2007 Komitet Strajkowy, w skład którego wchodzi Prezydium organizacji związkowych, który wystosował do Zarządu ENEA S.A. Zgłoszenie Żądania o następującej treści:

„Wobec bezprzykładnych działań Zarządu ENEA S.A., łamiących wszelkie Porozumienia zawarte ze stroną społeczną, zarówno w ENEA S.A., jak i na szczeblu Rządu RP, których ukoronowaniem jest przesłanie w dniu wczorajszym do organizacji związkowych Zawiadomienia o przejściu części zakładu pracy na nowego pracodawcę, skutkiem którego ma być przejście ponad 5000 pracowników ENEA S.A. do spółki zależnej, w której nie obowiązuje żaden Układ Zbiorowy Pracy, co godzi bezpośrednio w bezpieczeństwo i interesy Pracowników ENEA S.A., Komitet Strajkowy żąda od Zarządu ENEA S.A. **natychmiastowego doprowadzenia w ENEA S.A. do sytuacji prawnej zgodnej z zawartymi Porozumieniami oraz decyzjami Ministra Skarbu Państwa.**

Każdy następny Panów krok w zakresie przejęcia części zakładu pracy przez spółkę niewiadomego pochodzenia, a także nie wycofanie się w dniu dzisiejszym z podjętych w sprawie ww. przejścia spowoduje proklamowanie akcji strajkowej, której zakończenie nastąpi po pełnym spełnieniu ww. żądania.

Uzasadnienie:

1. Zarząd podjął decyzję o przeniesieniu do spółki zależnej ponad pięć tysięcy pracowników ENEA S.A. do spółki, która nie istnieje nawet w wykazie spółek holdingu, można zatem domyślać, że jest spółka typu „krzak”. Jak wynika z informacji do których dotarliśmy, jest to spółka o kapitale zakładowym 50 000 zł, zawiązana przez \elektrownie Wodne Samociążek i ENEA S.A., przy czym ENEA S.A. jest jej mniejszościowym udziałowcem w wysokości zaledwie 5% kapitału.

2. W spółce do której Zarząd przenosi 90% pracowników nie ma związków zawodowych, ani też układu zbiorowego pracy. Ponadto spółka ta nie jest wymieniona w Ponadzakładowy Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego oraz nie jest sygnatariuszem zawartych wcześniej Porozumień Zbiorowych.

3. Zarząd złamał Porozumienie Zbiorowe z 18 grudnia 2002 w zakresie ar. 10, który stanowi iż przejście pracowników do innego podmiotu na mocy art. 23¹ KP może nastąpić tylko do spółki, która stosuje ZUZP.

4. Zarząd złamał zapisy Protokołu Uzgodnień podpisanego przez SGiE NSZZ Solidarność oraz Ministra Skarbu Państwa i Ministra Gospodarki w obecności Prezesa Rady Ministrów, w którym jednoznacznie określono iż „podstawową wersją wydzielenia OSD będzie model polegający na wydzieleniu obrotu jako spółki zależnej (100% OSD), chyba że strona społeczna zaakceptuje inne rozwiązanie”, a więc obowiązują zapisy Protokołu.

5. Zarząd podjął decyzję o wydzieleniu OSD w pełnej świadomości, znając przekazaną do spółki na Piśmie decyzję Ministra Skarbu Państwa o wydzieleniu w ENEA S.A. obrotu, a więc decyzję odwrotną od decyzji Zarządu.

Powyższe żądanie wraz z zaproszeniem na rokowania zostało wręczone Zarządowi ENEA S.A..

Zarząd, tj. panowie Wojciech Piniarski oraz Rajmund Gral pomimo rzeczowej i merytorycznej argumentacji strony społecznej w trakcie rokowań, nie wycofali się z podjętej decyzji.



Strona społeczna podziękowała Zarządowi za przybycie i podtrzymała w mocy swoje żądanie, informując Zarząd, że ponosi on pełną odpowiedzialność za dalszy rozwój wypadków ENEA S.A.

O zaistniałej w ENEA S.A. sytuacji zostali powiadomieni: Minister Skarbu Państwa, Minister Gospodarki, Zespół Trójstronny ds. Branży Energetycznej oraz wszystkie Centrale Związkowe, działające w energetyce.

Komitet Strajkowy wystosował do Ministrów Skarbu Państwa i Gospodarki następujące Pismo:

(Ciąg dalszy na stronie 4)

(Ciąg dalszy ze strony 3)

„ W nawiązaniu do naszego Pisma skierowanego w dniu 30 maja 2007 r do Ministra Skarbu Państwa z oburzeniem i zdziwieniem informujemy Panów o zaistniałym, w naszej ocenie, kuriozalnym fakcie jaki miał miejsce w dniu dzisiejszym w ENEA S.A. Zarząd ENEA S.A. na spotkaniu z Komitetem Strajkowym ENEA w temacie skierowanego przez Zarząd Zawiadomienia o przejściu części zakładu pracy na nowego pracodawcę, poinformował dziś stronę społeczną o zasadniczej zmianie jak nastąpiła w realizowanym obecnie przez Rząd RP Programie dla Elektroenergetyki w zakresie dotyczącym Grupy Centrum. Zmiana ta podobno polega na rezygnacji z tworzenia przez konsolidowane podmioty w tej grupie nowego podmiotu nowego podmiotu nadrzędnego pod nazwą PROEN na rzecz przekształcenia ENEA S.A., po uprzednim wydzieleniu OSD, w spółkę nadrzędną i przekazaniu do ENEA S.A. akcji Elektrowni Kozienice. Stoi to w rażącej sprzeczności zarówno z treścią powyższego Programu, jak i propozycjami Rządu RP zawartymi w druku sejmowym nr 1750. Ponadto, co szczególnie oburzyło i zbulwersowało stronę społeczną, Zarząd ENEA S.A. stwierdził, że zapisy zawarte w Protokóle Uzgodnień podpisanym w dniu 16.03.2007 r. przez SgiE NSZZ Solidarność oraz Ministra Skarbu Państwa i Ministra Gospodarki w obecności Prezesa Rady Ministrów, posiadają poważną wadę prawną polegającą na tym, że pod tym Protokółem nie podpisały się Zarządy Spółek, co upoważnia je w konsekwencji do nieuwzględniania treści tam zawartych w procesie wydzielenia OSD.

Pragniemy zaznaczyć, że działania jakie na podstawie powyższych twierdzeń i dowolnych interpretacji obowiązującego prawa, jakie przeprowadza obecnie Zarząd ENEA S.A. wywołują poważne napięcia, których utrzymywanie się grozi wybuchem niekontrolowanych wybuchów protestów społecznych. Zaistniałe powyżej fakty oraz niemożność porozumienia się z Zarządem ENEA S.A. zmusza nas do stwierdzenia, że tylko bezpośrednia interwencja Panów i ostateczne wyjaśnienie sytuacji prawnej w jakiej znajduje się spółka i jej pracownicy może doprowadzić do zachowania spokoju społecznego w ENEA S.A. Wobec powyższego prosimy Panów o przybycie w dniu 1 czerwca br. do siedziby spółki celem wyjaśnienia powyższych informacji i unormowania stosunków społecznych w ENEA S.A. Pismo to zostało wysłane również do wszystkich Central Związkowych Energetyki oraz do Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej.

► **1 czerwca** w Poznaniu odbyło się Spotkanie Komitetu Strajkowego z wiceministrem Skarbu Państwa-Michałem Krupińskim oraz wiceministrem Gospodarki –Krzysztofem Tchórzewskim oraz Zarządem Enea S.A. Ministrowie poinformowali, że planują w czerwcu przelanie do Enei akcji Elektrowni Kozienice, a następnie jeszcze w tym roku debiut giełdowy Enei . W związku z tym Zarząd dostał zadanie dostosowania do tych planów modelu wydzielenia OSD. Przedstawiciele Komitetu Strajkowego ze zdziwieniem przyjęli te informacje i poinformowali ,że Zarząd wybrał najgorszy dla załogi wariant i dlatego nie pozwolą go wprowadzić w życie. Ministrowie zobowiązali Zarząd do załagodzenia sporu i poinformowali, że w najbliższym tygodniu dojdzie do spotkania stron społecznych z Enei i Kozienic. Zarząd Enea S.A. podpisał porozumienie, w którym wycofał się z uchwały o zawiadomieniu związków o przejściu części zakładu pracy do innego pracodawcy.– treść Porozumienia na stronie 1



Komentarz

Wydzielanie OSD –czy grozi nam strajk?

OSD -czyli Operator Systemu Dystrybucyjnego (ok. 90 % załogi ENEA S.A. zajmujących się :prowadzeniem ruchu ,modernizacją i utrzymaniem sieci, bieżącą eksploatacją)

Obowiązek rozdzielenia działalności dystrybucyjnej (OSD) od handlu energią nałożyła na kraje członkowskie Dyrektywa Unii Europejskiej nr 54/2003. Na podstawie Dyrektywy znowelizowano Ustawę Prawo Energetyczne. Dyrektywa nakładała obowiązek administracyjnego rozdzielenia dystrybucji od obrotu do końca 2005r. Ten ruch większość spółek dystrybucyjnych wykonała.

Problem zaczyna się w tym roku gdyż dyrektywa zakłada prawne oddzielenie obrotu od dystrybucji od 1.07.2007 roku .

Od 2003 roku wszyscy znali termin prawnego oddzielenia działalności. Pomimo wielu prób nie udało się uzgodnić się modelu wydzielenia OSD. Dopiero po akcji protestacyjnej Sekcji Krajowej Energetyki NSZZ Solidarność i ogłoszeniu manifestacji w Warszawie doszło w dniu 12.03.2007 do uzgodnień z Ministrem Skarbu i Gospodarki w którym wskazano podstawową wersję wydzielenia OSD (wydzielenie obrotu jako spółki zależnej chyba, że strona społeczna zaakceptuje inne rozwiązanie.)

Wydawało się, że temat jest załatwiony tym bardziej ,że w przypadku Enei wydzielenie obrotu wiązałoby się z przejściem ok. 5 % pracowników do istniejącej spółki -Energopartner w której jest ZUZP ,oraz spółka ta jest sygnatariuszem porozumień zbiorowych. Niestety Zarząd ENEA S.A. od początku tego roku preferował wydzielenie OSD do spółki córki. Pomimo uzgodnień na szczeblu kraju Zarząd nie zmienił swojego pomysłu polegającego na wydzieleniu OSD(90 % załogi) do spółki córki. Na taki model wydzielenia nie było nigdy zgody żadnego związku z Enei.

Tym większe było nasze zdziwienie i oburzenie gdy 30 maja 2007 dostaliśmy zawiadomienie o przejściu od 1.07.2007 do nowego pracodawcy (ENEA Operator Sp. z o.o.) 90 % pracowników –OSD.

ENEA Operator jest nowo powstałą spółką w której nie ma Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, nie jest ona objęta Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy i nie jest sygnatariuszem zawartych porozumień zbiorowych (między innymi dających nam gwarancje zatrudnienia)

Podsumowując przechodząc do nowej spółki przez rok nowy pracodawca stosuje zapisy ZUZP ENEA S.A. po tym okresie albo wynegocjujemy nowy ZUZP albo obowiązował będzie tylko Kodeks Pracy. Przypomnę ,że obecny ZUZP ENEA negocjowaliśmy z Zarządem ponad 3 lata.

Dlatego nasza reakcja była natychmiastowa.

31 maja 2007 przekształciliśmy się w Komitet Strajkowy i zgłosiliśmy żądanie wycofania się z podjętych decyzji oraz poinformowaliśmy, że każdy kolejny krok realizujący pomysł Zarządu spotka się proklamowaniem akcji strajkowej. W skład Komitetu Strajkowego weszły wszystkie związki zawodowe działające w ENEA S.A..

Teraz od naszej determinacji zależy, czy obronimy miejsca pracy i z takim trudem wywalczone przywileje.

Dlatego z tego miejsca apeluję do wszystkich pracowników o czynne poparcie wszystkich działań związku do strajku włączenie.

Nadszedł dla nas wszystkich czas próby .

Pokażmy jedność i solidarność oraz to, że potrafimy się skutecznie bronić

Krzysztof Gonerski