

## Zasady korzystania z bezpłatnego, 12-dniowego leczenia profilaktycznego w Centrum Uzdrawiskowym „Energetyk” w Inowrocławiu.

/Informacja dla pracowników ENEA Operator Sp. z o.o. OD Gorzów Wlkp./

Prawo do bezpłatnego 12-dniowego leczenia profilaktycznego w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Centrum Uzdrawiskowe "Energetyk" w Inowrocławiu mają pracownicy ENEA Operator Sp. z o.o. zgodnie z zasadami określonymi Art. 38 pkt 2<sup>1</sup> ZUZP.

### Pracownik ubiegający się o przyznanie świadczenia:

- a) u którego lekarz medycyny pracy stwierdził chorobę zawodową lub wywołaną wypadkiem przy pracy może korzystać z sanatorium nie częściej niż raz w roku, w ramach zwolnienia lekarskiego lub dodatkowego urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę, pod warunkiem przedłożenia następujących dokumentów:
  - kopii protokołu powypadkowego,
  - zaświadczenia lekarskiego wystawionego na podstawie dokumentacji medycznej oraz Karty oceny ryzyka zawodowego stanowiska pracy, przez lekarza medycyny pracy - dra Zbigniewa Śliwińskiego, stwierdzające u pracownika chorobę zawodową lub chorobę spowodowaną wypadkiem przy pracy;
- b) u którego stwierdzono objawy powstawania choroby zawodowej może skorzystać z sanatorium nie częściej niż co dwa lata, w ramach zwolnienia lekarskiego lub dodatkowego urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę, pod warunkiem przedłożenia zaświadczenia lekarskiego wystawionego na podstawie dokumentacji medycznej oraz Karty oceny ryzyka zawodowego stanowiska pracy, przez lekarza medycyny pracy - dra Zbigniewa Śliwińskiego, stwierdzające objawy choroby zawodowej;
- c) któremu zakładowy lekarz medycyny pracy wydał orzeczenie lekarskie stwierdzające schorzenie spowodowane warunkami pracy, może skorzystać z sanatorium nie częściej niż co dwa lata w ramach dodatkowego urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę, pod warunkiem przedłożenia zaświadczenia lekarskiego wystawionego na podstawie dokumentacji medycznej oraz Karty oceny ryzyka zawodowego stanowiska pracy, przez lekarza medycyny pracy - dra Zbigniewa Śliwińskiego, stwierdzające u pracownika schorzenie spowodowane warunkami pracy;
- d) zatrudniony powyżej 5 lat na stanowiskach w warunkach uciążliwych wymienionych w załączniku nr 30 ZUZP, może korzystać z sanatorium nie częściej niż co dwa lata, leczenie odbywa się na zasadzie 9 dni dodatkowego urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę i 3 dni urlopu wypoczynkowego jaki przysługuje pracownikowi zgodnie z Kodeksem pracy (na wniosku o skierowanie do sanatorium należy uzyskać potwierdzenie z Wydziału Spraw Pracowniczych, iż spełnione są powyższe warunki);
- e) zatrudniony powyżej 5 lat, u którego lekarz medycyny stwierdził chorobę kwalifikującą do leczenia sanatoryjnego, może korzystać z sanatorium nie częściej niż co trzy lata, a leczenie odbywa się na zasadzie 6 dni dodatkowego urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę i 6 dni urlopu wypoczynkowego jaki przysługuje pracownikowi zgodnie z Kodeksem pracy, pod warunkiem przedłożenia zaświadczenia lekarskiego wystawionego na podstawie dokumentacji medycznej oraz Karty oceny ryzyka zawodowego stanowiska pracy, przez lekarza medycyny pracy - dra Zbigniewa Śliwińskiego, stwierdzające u pracownika chorobę kwalifikującą do leczenia sanatoryjnego;
- f) zatrudniony powyżej 5 lat – w ramach leczenia profilaktycznego może korzystać z sanatorium nie częściej niż co cztery lata – leczenie odbywa się w ramach urlopu wypoczynkowego jaki przysługuje pracownikowi zgodnie z Kodeksem pracy;

- g) powyższe realizowane jest w ramach corocznie uzgadnianego między Stronami Układu limitu miejsc, który w roku 2011 wynosi 500 skierowań.

Emeryci i renciści nabywają prawo do leczenia sanatoryjnego na koszt ENEA Operator Sp. z o.o. w następstwie choroby wynikającej z zatrudnienia lub wypadku przy pracy u tego pracodawcy albo gruźlicy, na podstawie orzeczenia komisji lekarskiej.

1. W roku 2011 usługa będzie świadczona w cyklu 19 turnusów 12-dniowych /w tym 10 dni zabiegowych/, zgodnie z zał. terminarzem turnusów oraz określonymi dla każdej jednostki organizacyjnej limitami skierowań. Pobyt rozpoczyna się zakwaterowaniem od godz. 9<sup>00</sup> i obiadem w poniedziałek, oraz kończy dwunastego dnia w piątek śniadaniem i wykwaterowaniem do godz. 12<sup>00</sup> /wydłużenie czasu pobytu możliwe jest po uprzednim uzgodnieniu z administracją sanatorium i odbywa się na koszt pracownika/.
2. Pracownicy zostaną dodatkowo obciążeni wg zasad i cen obowiązujących w CU Energetyk za:
  - wcześniejszy przyjazd na turnus lub późniejszy wyjazd z turnusu,
  - dodatkowe usługi,
  - wyższy standard pokoju.
3. Stosuje się dwa warianty profilaktycznego leczenia:
  - a) pobyt profilaktyczny 12-dniowy, w tym 10 dni zabiegowych (z wyłączeniem niedziel i świąt) z całodziennym wyżywieniem, opieką medyczną i z łącznie 40 zabiegami leczniczymi /4 zabiegi dziennie/, skonfigurowanymi przez lekarza CU – **z uwzględnieniem krioterapii ogólnoustrojowej**,
  - b) pobyt profilaktyczny 12-dniowy, w tym 10 dni zabiegowych (z wyłączeniem niedziel i świąt) z całodziennym wyżywieniem, opieką medyczną i z łącznie 40 zabiegami leczniczymi /4 zabiegi dziennie/, skonfigurowanymi przez lekarza CU – **bez krioterapii ogólnoustrojowej**.

#### **Szczegółowy zakres usług obejmuje:**

1. Zakwaterowanie w pokojach 2 osobowych z węzłem sanitarnym oraz w pokojach typu studio 1+1 (wspólny węzeł sanitarny).
2. Całodzienne wyżywienie z uwzględnieniem diet.
3. Cztery zabiegi profilaktyczne dziennie, spośród pakietu:
  - Diadynamic
  - Elektrostymulacja nerwów i/lub mięśni
  - Galwanizacja/jonoforeza
  - Gimnastyka indywidualna
  - Gimnastyka zespołowa
  - Interdyn/Interwał
  - Kąpiel aromatyczna
  - Kąpiel czterokomorowa
  - Kąpiel kwasowęglowa
  - Kąpiel perełkowa
  - Kąpiel perełkowa z solanką
  - Kąpiel solankowa
  - Krioterapia ogólnoustrojowa /kriokomora/
  - Krioterapia punktowa
  - Laseroterapia punktowa

- Lasoterapia – skaner
- Magnetoterapia
- Masaż pneumatyczny – 1 kończyna
- Masaż podwodny całkowity
- Masaż wibracyjny (Aguavibron)
- Masaż wirowy wodny
- Hydromasaż angielski
- Krioterapia miejscowa
- Krioterapia ogólnoustrojowa
- Masaż komputerowy
- Masaż suchy
- Trening „Inch by inch” (7 stołów)
- Naświetlanie UV lampą kwarcową\*/IR + UV(lampą Emita)
- Naświetlanie światłem widzialnym (Sollux) i spolaryzowany (Bioprom, Bio-V)
- Natrysk (bicz) szkocki zmiennotemperaturowy
- Okład termozelowy „Magic”
- Solarium
- Terepuls
- Ultradźwięki/ultrafonoforaza.

4. Rehabilitację w dwóch cyklach zabiegowych - przedpołudniowym i popołudniowym.

5. Całodobową stacjonarną opiekę lekarsko-pielęgniarską.

#### **Tryb postępowania :**

1. Pracownik pobiera z komórki zajmującej się obsługą administracyjną/kadrową „*Wniosek o skierowanie na leczenie profilaktyczne w NZOZ CU ENERGETYK Sp. z o.o. w Inowrocławiu*” (druk w załączeniu) oraz druk „*Karty badania dla celów lecznictwa uzdrowiskowego*”.
2. Pracownik składa w Wydziale Administracyjnym lub Sekcji Administracyjno-Ekonomicznej RD wypełniony, podpisany i zaakceptowany przez bezpośredniego przełożonego „*Wniosek o skierowanie na leczenie profilaktyczne w NZOZ Centrum Uzdrowiskowym ENERGETYK Spółka z o.o. w Inowrocławiu*” z dokładnym zaznaczeniem terminu pobytu zgodnie z załączonym terminarzem turnusów /załączony druk wniosku dostępny jest w komórkach administracyjnych Oddziału i RD/.
3. Wydział Administracyjny dokonuje sprawdzenia kompletności i prawidłowości wypełnienia wniosku, weryfikacji pod kątem uprawnień oraz kwalifikacji, dokonując stosownych wpisów informujących o przydziale skierowania, uwzględniając termin wnioskowany przez zainteresowanego, po czym o wynikach tych działań informuje zainteresowaną osobę z minimum 2-miesięcznym wyprzedzeniem.
4. Wydział Administracyjny dokonuje rezerwacji miejsc w sanatorium „Energetyk” wg kolejności zgłoszeń i przesyła pracownikowi „*Skierowanie na leczenie profilaktyczne*”, które jest równocześnie potwierdzeniem rezerwacji.
5. Minimum na 3 tygodnie przed wyjazdem na leczenie profilaktyczne należy skompletować wyniki badań lekarskich. Podstawę stanowi „*Karta badania dla celów lecznictwa uzdrowiskowego*”, z którą - w celu jej wypełnienia - pracownik udaje się do lekarza.

#### **Uwaga!**

##### **W przypadku, gdy pracownik ubiega się o skierowanie z tytułu:**

- choroby zawodowej,
- choroby wywołanej wypadkiem przy pracy,
- objawów powstawania choroby zawodowej,
- schorzenia spowodowanego warunkami pracy,
- innej choroby kwalifikującej do leczenia sanatoryjnego,

które dają uprawnienia do dodatkowego urlopu wypoczynkowego oraz większej częstotliwości korzystania z sanatorium, wymagane jest dodatkowo, potwierdzające ten fakt „Zaświadczenie lekarskie” wystawione wyłącznie przez lekarza medycyny pracy – dra Zbigniewa Śliwińskiego, przyjmującego w Specjalistycznym Zakładzie Medycznym Fundacji „Nasze Zdrowie” w Gorzowie Wlkp., ul. Walczaka 25.

Ww. zaświadczenie pracownik składa w Wydziale Administracyjnym, który na tej podstawie kieruje wniosek do Wydziału Spraw Pracowniczych o udzielenie pracownikowi dodatkowego urlopu wypoczynkowego.

Ww. „Zaświadczenie lekarskie” powinno zawierać co najmniej jedno z następujących stwierdzeń:

- ✓ stwierdzono **chorobę zawodową,**
- ✓ stwierdzono **chorobę wywołaną wypadkiem przy pracy,**
- ✓ stwierdzono **objawy powstawania choroby zawodowej,**
- ✓ stwierdzono **schorzenie spowodowane warunkami pracy,**
- ✓ stwierdzono inną **chorobę kwalifikującą do leczenia sanatoryjnego.**

W przypadku braku zaświadczenia lekarskiego zawierającego jedno z ww. stwierdzeń, wniosek pracownika o przyznanie skierowania do sanatorium „Energetyk” może być kwalifikowany wyłącznie na podstawie pkt d) lub f) /ZUZP, Art. 38. pkt 2<sup>1/</sup>.

6. Oprócz skierowania oraz karty badań, do sanatorium należy zabrać posiadane aktualne wyniki podstawowych badań laboratoryjnych /np. wykonanych przy okazji badań okresowych/, wyniki badań pomocniczych i orzeczenia lekarzy specjalistów i inne dodatkowe posiadane dokumenty medyczne związane z przebytymi lub leczonymi schorzeniami. Badania analityczno-laboratoryjne, które były wykonywane w terminie do 3 miesięcy przed wyjazdem nie tracą ważności.
7. Po otrzymaniu skierowania pracownik powinien stawić się we wskazanym w skierowaniu terminie w NZOZ CU „Energetyk” w Inowrocławiu, gdzie zostanie:
  - zakwaterowany,
  - zdiagnozowany przez lekarzy CU Energetyk,
  - wyposażony w kartę zabiegową z wyspecyfikowanymi zabiegami rehabilitacyjnymi zaordynowanymi przez lekarza prowadzącego.
8. Koszty przejazdów do SZMF „Nasze Zdrowie” w Gorzowie Wlkp. oraz do NZOZ CU „Energetyk”, ponosi pracownik we własnym zakresie.
9. Świadczenie na rzecz pracownika w postaci bezpłatnego leczenia profilaktycznego w CU "Energetyk" w Inowrocławiu jest opodatkowane podatkiem dochodowym oraz składką ZUS, które zostaną jednorazowo potrącone z wynagrodzenia, wg następujących zasad:
  - a) przy kosztach pobytu w wysokości 1620 zł, pracownik zostanie obciążony kwotą 473,72 zł (składki ZUS i podatek 18 %),
  - b) przy kosztach pobytu w wysokości 1450 zł, pracownik zostanie obciążony kwotą 424,01 zł (składki ZUS i podatek 18%),
  - c) gdy dochody pracownika w 2011 r. przekroczą wysokość 85 528 zł, wówczas podatek dochodowy wyniesie 32 %.
10. W przypadku niewykorzystania skierowania i niezgłoszenia rezygnacji przez pracownika, będzie on zobowiązany do zapłaty części kosztów skierowania w wysokości:
  - 30% kwoty skierowania przy rezygnacji w okresie 45-15 dni przed rozpoczęciem turnusu,
  - 45% kwoty skierowania przy rezygnacji w okresie 14-1 dnia przed rozpoczęciem turnusu,
  - 60% kwoty skierowania przy rezygnacji w dniu rozpoczęcia turnusu.

W przypadku rezygnacji w terminie wcześniejszym niż 45 dni przed rozpoczęciem turnusu, pracownik nie będzie obciążony kosztami skierowania.

Szczegóły dotyczące zasad, warunków pobytu w sanatorium, itp. oraz wszystkie niezbędne formularze dostępne są na stronie internetowej: <http://intranet.enea.operator/default.aspx> w zakładce „Z życia Oddziałów Dystrybucji”.

ENEA Operator Sp. z o.o.  
Oddział Dystrybucji Gorzów Wlkp.  
Zakład Spraw Pracowniczych  
i Obsługi Administracyjnej  
Dyrektor  
Bogdan Duszak

### Harmonogram turnusów profilaktyczno-leczniczych w CU Energetyk na rok 2011.

PROFILAKTYKA			
L.p.	Termin turnusu		Ilość
	od	do	
1	01.03	12.03	Wg rezerwacji
2	14.03	25.03	Wg rezerwacji
3	28.03	08.04	Wg rezerwacji
4	11.04	22.04	Wg rezerwacji
5	09.05	20.05	Wg rezerwacji
6	23.05	03.06	Wg rezerwacji
7	06.06	17.06	Wg rezerwacji
8	27.06	08.07	Wg rezerwacji
9	11.07	22.07	Wg rezerwacji
10	25.07	05.08	Wg rezerwacji
11	08.08	19.08	Wg rezerwacji
12	22.08	02.09	Wg rezerwacji
13	05.09	16.09	Wg rezerwacji
14	19.09	30.09	Wg rezerwacji
15	03.10	14.10	Wg rezerwacji
16	17.10	28.10	Wg rezerwacji
17	07.11	18.11	Wg rezerwacji
18	21.11	02.12	Wg rezerwacji
19	05.12	16.12	Wg rezerwacji
Razem:			500

**Wniosek o skierowanie na leczenie profilaktyczne  
w NZOZ Centrum Uzdrawiskowe  
„ENERGETYK” Sp. z o.o. w Inowrocławiu**

Imię i Nazwisko: .....

Adres: .....

Jednostka organizacyjna: .....

Stanowisko: .....

PESEL: ..... NIP: .....

Dowód osobisty: seria i nr ..... wydany przez .....

Termin wyjazdu do sanatorium /turnus/: .....

**Uprawnienia:**

Prawo do bezpłatnego 12-dniowego leczenia profilaktycznego w Niepublicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Centrum Uzdrawiskowe „Energetyk” w Inowrocławiu mają wszyscy pracownicy ENEA według poniższych zasad:

- a) pracownicy, u których stwierdzono chorobę zawodową lub wywołaną wypadkiem przy pracy – mogą korzystać z sanatorium nie częściej niż raz w roku, w ramach zwolnienia lekarskiego lub dodatkowego urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę,
- b) pracownicy, u których stwierdzono objawy powstawania choroby zawodowej – mogą korzystać z sanatorium nie częściej niż co dwa lata, w ramach zwolnienia lekarskiego lub dodatkowego urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę,
- c) pracownicy, którym zakładowy lekarz medycyny pracy wydał orzeczenie lekarskie stwierdzające schorzenie spowodowane warunkami pracy – mogą korzystać z sanatorium nie częściej niż co dwa lata, w ramach dodatkowego urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę,
- d) pracownicy zatrudnieni powyżej 5 lat na stanowiskach w warunkach uciążliwych – mogą korzystać z sanatorium nie częściej niż co dwa lata – leczenie odbywa się na zasadzie – 9 dni dodatkowego urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę i 3 dni urlopu wypoczynkowego jaki przysługuje pracownikowi zgodnie z Kodeksem pracy,
- e) pracownicy, u których zakładowy lekarz medycyny pracy stwierdził chorobę kwalifikującą do leczenia sanatoryjnego, zatrudnieni powyżej 5 lat – mogą korzystać z sanatorium nie częściej niż co trzy lata – leczenie odbywa się na zasadzie – 6 dni dodatkowego urlopu wypoczynkowego udzielonego przez pracodawcę i 6 dni urlopu wypoczynkowego jaki przysługuje pracownikowi zgodnie z Kodeksem pracy,
- f) pozostali pracownicy w ramach leczenia profilaktycznego, zatrudnieni powyżej 5 lat – mogą korzystać z sanatorium nie częściej niż co cztery lata – leczenie odbywa się w ramach urlopu wypoczynkowego jaki przysługuje pracownikowi zgodnie z Kodeksem pracy,
- g) powyższe realizowane jest w ramach corocznie uzgadnianego między stronami Układu limitu miejsc.

**Postępowanie:**

11. Skierowania na badania lekarskie należy odebrać w rejestracji medycznej w ENEA Operator Spółka z o.o. (przychodni zakładowej).
12. Badania analityczne – laboratoryjne, które były wykonywane w terminie do 3 miesięcy przed wyjazdem nie tracą ważności.
3. Minimum 3 tygodnie przed wyjazdem na leczenie profilaktyczne, należy zgłosić się do lekarza medycyny pracy /wskazanego przez pracodawcę/ celem otrzymania *Karty badania dla celów lecznictwa uzdrowiskowego*.
4. W przypadku niewykorzystania skierowania i nie zgłoszenia rezygnacji przez pracownika, będzie on zobowiązany do zapłaty części kosztów skierowania w wysokości:
  - 30% kwoty skierowania przy rezygnacji w okresie 45-15 dni przed rozpoczęciem turnusu,
  - 45% kwoty skierowania przy rezygnacji w okresie 14-1 dnia przed rozpoczęciem turnusu,
  - 60% kwoty skierowania przy rezygnacji w dniu rozpoczęcia turnusu.W przypadku rezygnacji w terminie wcześniejszym niż 45 dni przed rozpoczęciem turnusu, pracownik nie będzie obciążony żadną kwotą.

Akceptuję:

.....  
/data i podpis bezpośredniego przełożonego/

.....  
/data i podpis wnioskodawcy/

**Wypełnia służba pracownicza :**

1. Pracownik korzystał\*) - nie korzystał\*) w latach poprzednich z leczenia profilaktycznego w okresie od dnia .....do dnia .....
2. Pracownik korzystał z uprawnienia zawartego w punkcie: „a” – „b” – „c” – „d” – „e” – „f” .

\*) – niepotrzebne skreślić

.....  
/data i podpis/