



# MINISTERSTWO SKARBU PAŃSTWA

MSP/DSK/KD/ 310 /14

Warszawa, dnia 06 lutego 2014 r.

Sekretarz Stanu  
Zdzisław Gawlik

Pan  
Krzysztof Gonerski  
Przewodniczący NSZZ Solidarność  
Komisja Podzakładowa Nr 01/P  
ENEA Gorzów Wielkopolski

*Szanowny Panie Przewodniczący*

W odpowiedzi na złożone przez Pana, w imieniu Organizacji Podzakładowej Gorzowskiego oddziału ENEA Operator Sp. z o.o. (dalej ENEA Operator), pismo z dnia 16 stycznia 2014 r. skierowane do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w sprawie likwidacji miejsc pracy w Grupie Kapitałowej ENEA S.A., uprzejmie informuję, że istotą działania ENEA Operator jest spełnianie funkcji celu publicznie - prawnego tj. dystrybucji energii elektrycznej w zachodnio-północnej Polsce dla ponad 2,4 mln odbiorców, a także przyłączanie nowych źródeł energii elektrycznej. Obowiązkiem Spółki, ściśle nadzorowanym przez Urząd Regulacji Energetyki, jest pokrycie uzasadnionych kosztów działalności gospodarczej w zakresie dystrybucji energią elektryczną wraz z uzasadnionym zwrotem z kapitału zaangażowanego w tę działalność przy jednoczesnej ochronie interesów odbiorców przed nieuzasadnionym poziomem cen i stawek opłat. Tym samym, celem strategicznym ENEA Operator, o czym był Pan informowany w piśmie, z dnia 30 kwietnia 2013 r., znak: MSP/DPS/KD/679/13, jest rozwój Spółki ukierunkowany na wzrost jej wartości oraz bieżące i perspektywiczne zaspokajanie potrzeb i oczekiwań klientów, dotyczących w szczególności zapewnienia niezawodności dostaw i jakości energii, wysokiego poziomu obsługi, pełnej i rzetelnej informacji oraz optymalizacji kosztów działalności.

W odniesieniu do spraw pracowniczych, zgodnie z informacjami Spółki przekazanymi w piśmie, z dnia 29 stycznia 2014 r., podkreślić należy, że w okresie od 1 lipca 2007 r. do 31 grudnia 2013 r. na emeryturę przeszło 714 pracowników Spółki, natomiast 129 pracowników w ramach zmian organizacyjnych w Grupie, podjęło pracę w innych spółkach Grupy ENEA. Należy jednak zaznaczyć, że w ww. okresie w Spółce zatrudniani byli również nowi pracownicy, w liczbie 950 osób, głównie w ramach rekrutacji wewnętrznych prowadzonych w Grupie ENEA. Ponadto, Spółka umożliwiła także ok. 150 pracownikom przekwalifikowanie się i uzyskanie uprawnień do wykonywania pracy elektromontera.

W ENEA Operator zostały zakończone 3 Programy Dobrowolnych Odejsć (w latach 2010, 2011 oraz 2012), z których łącznie skorzystało 215 pracowników. W bieżącym roku, podobnie jak w pozostałych Spółkach Grupy Kapitałowej ENEA, uruchomiony będzie kolejny Program Dobrowolnych Odejsć. Zasadniczym ich celem jest restrukturyzacja

zatrudnienia w sposób najbardziej przyjazny pracownikom. Dlatego też Regulaminy kolejnych PDO zapewniają pracownikom Spółki dobrowolną, bezpieczną możliwość odejścia z ENEA Operator na korzystnych warunkach finansowych, znacznie przewyższających odprawy wynikające z Kodeksu Pracy.

Planowany w ENEA Operator, jak i w pozostałych spółkach Grupy ENEA, Program Dobrowolnych Odejsć jest odpowiedzią na wyzwania związane z faktem, że do 2020 roku około 2000 pracowników Grupy Kapitałowej ENEA nabędzie uprawnienia emerytalne. Oznacza to ryzyko niekontrolowanego odpływu kompetencji, ze szkodą dla Spółki, jak i Grupy Kapitałowej ENEA.

Program pozwoli rozłożyć skutki tego zjawiska w czasie, umożliwi umiejętne i racjonalne planowanie odejsć pracowników, zapewni płynne zastępowanie utraconych kompetencji i ciągłość działań poszczególnych spółek w ramach Grupy Kapitałowej ENEA.

Mając na względzie szereg uwarunkowań wykazanych powyżej, podkreślić należy, że zmiany restrukturyzacyjne w ENEA Operator nakierowane są w ogromnej mierze na rozwój i modernizację infrastruktury sieciowej. Z jednej strony muszą one koncentrować swoje działania na maksymalizacji zysku, wzroście zadowolenia klientów i podnoszenia jakości świadczonych usług, z drugiej zaś gwarantować utrzymanie racjonalnego sposobu prowadzenia polityki zatrudnieniowej, tak aby zadania nałożone na operatora sieci dystrybucyjnej, jakim jest ENEA Operator, były zrealizowane należycie po najniższym koszcie dla odbiorców.

Jednocześnie pragnę wyrazić podziękowanie za zgłoszony przez Pana głos w dyskusji, pozwalający na uwzględnienie ewentualnych, potencjalnych ryzyk i zagrożeń dla właściwego zabezpieczenia podstawowych interesów Skarbu Państwa.

*Pawel Tamborski*  
MINISTER SKARBU PAŃSTWA  
z up. PODSEKRETARZ STANU  
*Pawel Tamborski*  
Pawel Tamborski

Do wiadomości:

Pan Kamil Sierszak, Zastępca Dyrektora, Sekretariat Prezesa Rady Ministrów, KPRM