

Oświadczenie Zarządu ENEA Operator

Centrum Usług Wspólnych to nowoczesne rozwiązanie organizacyjne, które będzie służyć wszystkim spółkom Grupy i wszystkim jej Pracownikom. Osoby, które przechodzą do ENEA Centrum zachowują wszystkie posiadane do tej pory prawa pracownicze.

1 stycznia 2014 roku, 86 osób z ENEA S.A. już zmieniło pracodawcę na ENEA Centrum.

1 kwietnia 2014 roku grupa Pracowników z naszej Spółki przechodzi do ENEA Centrum. Będzie to 169 osób z Departamentu Finansowo-Księgowego ENEA Operator. Pracownicy Obsługi Klienta przejdą do Centrum Usług Wspólnych 1 lipca 2014 roku, a Pracownicy obszaru IT od 1 maja 2014 roku.

Wszyscy Pracownicy, zarówno z naszej Spółki, jak i z innych podmiotów Grupy Kapitałowej, przenoszeni są do ENEA Centrum na warunkach artykułu 23¹ Kodeksu Pracy.

Ten ustawowy tryb przenoszenia gwarantuje Pracownikom pełne bezpieczeństwo zatrudnienia.

- Przejście do nowego pracodawcy jest automatyczne. Prawo nie przewiduje w tej sytuacji podpisywania żadnej kolejnej umowy, ani żadnych aneksów do dotychczasowej umowy o pracę.
- Z mocy prawa każda przenoszona osoba zachowuje nabyte warunki pracy, płacy i wszystkie posiadane przywileje.
- Przechodzący Pracownik zachowuje także wszystkie te warunki zatrudnienia, które wynikają z obowiązujących go zakładowych źródeł prawa pracy, w tym w szczególności z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
- ENEA Centrum jest związana wszystkimi postanowieniami obowiązujących dotąd umów o pracę, a także postanowieniami układu zbiorowego pracy i innych źródeł prawa pracy.
- Uprawnienia, które wynikają z dotychczasowych układów zbiorowych, regulaminów lub porozumień obowiązujących w naszej Spółce, są treścią indywidualnej umowy o pracę i będą nią nadal po przejściu Pracownika do ENEA Centrum.

Zastosowany tryb przenoszenia do ENEA Centrum gwarantuje, że warunki pracy, wysokość pensji oraz posiadane przez Pracownika przywileje się nie zmieniają.

W związku z przenoszeniem Pracowników do ENEA Centrum oraz innymi działaniami restrukturyzacyjnymi w Spółce nie trwa żaden spór zbiorowy. Nie mogą więc być legalnie organizowane żadne zgromadzenia, referenda, akcje protestacyjne, ani akcje ostrzegawcze na tym tle.

Podjęte w ostatnim czasie przez NSZZ Solidarność działania są więc NIELEGALNE.

Na organizatorach takich działań spoczywa poważna odpowiedzialność prawna. Zgodnie z polskim prawem, organizator nielegalnej akcji protestacyjnej lub strajku podlega odpowiedzialności pracowniczej, cywilnej i karnej.

Możliwe konsekwencje to m.in.:

- zwolnienie dyscyplinarne,
- wypowiedzenie umowy o pracę,
- odpowiedzialność porządkowa,
- konsekwencje płacowe,
- odpowiedzialność za szkody wyrządzone nielegalną akcją lub strajkiem,
- kara ograniczenia wolności lub grzywny.

Jednocześnie informujemy Pracowników, że podejmowane w ostatnim czasie przez działaczy związkowych akcje mogą wprowadzać Pracowników w błąd.

Świadomy udział w nielegalnych akcjach może spowodować konsekwencje także wobec Pracowników. Pracownikom w takim wypadku może grozić m.in. utrata wynagrodzenia za czas uczestniczenia w takiej akcji oraz uznanie, że jest to czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Prosimy o przemyślenie wszystkich opisanych okoliczności i rozważne podejmowanie decyzji.



ENEA OPERATOR SP. Z O.O.
REDAKTOR NACZELNY: KATARZYNA JARZĘBIŃSKA
TEL. (61) 856 11 18
FAX (61) 856 11 43

KONTAKT:
KOMUNIKACJA@OPERATOR.ENEA.PL
TEL. (61) 856 15 95
TEL. (61) 856 15 75

UL. STRZESZYŃSKA 58
60-479 POZNAŃ
REDAKCJA ZASTRZEGA SOBIE PRAWO DO
KOREKTY I ADIUSTACJI TEKSTÓW.